

Plan de

Acción



2015

Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ





SC5544-1



**UNIPAZ**

**Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA. MSc.**  
Rector

<http://www.unipaz.edu.co/>



# UNIPAZ

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander  
NIT 800.024.581-3

## Misión

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

## Visión

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

## Política de Calidad

“UNIPAZ es una institución pública de educación superior con liderazgo social e identidad regional, comprometida con la búsqueda de la satisfacción del cliente y la formación integral de sus educandos, sustentada en la calidad de sus procesos, infraestructura adecuada, talento humano competente y la mejora continua como filosofía para la excelencia”



SC5544-1



U n i d o s   s o m o s   m á s



**RESOLUCION REC No. 072 - 2015**  
22 de Enero de 2015

**POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL  
PARA LA VIGENCIA 2015**

El Rector de UNIPAZ, en uso de sus facultades legales y estatutarias

**CONSIDERANDO**

1. Que de conformidad con lo previsto en el artículo 74 de la ley 1474 de 2011, *"todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año, deberán publicar en su respectiva página web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de inversión junto a los indicadores de gestión"*.
2. Que el Consejo Directivo mediante Acuerdo No. CDI – 05 – 12 aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2021.
3. Que es función del Rector Dirigir, controlar y evaluar la planeación y el funcionamiento general de la Institución.
4. Que la Vicerrectoría y Oficina de Planeación, en conjunto con las dependencias administrativas y direcciones académicas, coordinaron las actividades para la elaboración del Plan de Acción, con el fin de lograr los resultados propuestos, corregir y mejorar progresivamente las debilidades y deficiencias detectadas en el proceso de la gestión institucional.
5. Que la Planeación Institucional toma como marco de referencia el Plan de Desarrollo Institucional, del cual se desprende el Plan de Gestión del Rector y de este se dependen los Planes de Acción.
6. Que la planeación se constituye en un instrumento de gestión fundamental para orientar el cumplimiento de la misión de la entidad, mediante el señalamiento de objetivos y metas a ejecutar para el respectivo año.
7. Que el Plan de Acción 2015 especifica los objetivos, las metas, las actividades, responsables y los indicadores, a llevar a cabo para dar cumplimiento a las Líneas Estratégicas, Iniciativas, Acciones o Proyectos para cumplir con el Plan de Desarrollo Institucional 2012-2021.





**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0131 de 1987  
Gobernación de Santander  
NIT 800 024 581-1

8. Que el Plan de Acción traza las acciones específicas, indicadores y metas para la vigencia correspondiente, y en ese sentido la Vicerrectoría y Oficina de Planeación, en conjunto con las demás dependencias administrativas y direcciones académicas harán el seguimiento pertinente al cumplimiento de este Plan.
9. Que con base en lo anterior, se debe garantizar el ejercicio de la planeación para asegurar el normal desarrollo de las actividades constituyentes del que hacer institucional y que de conformidad con lo anterior se considera necesario adoptar el Plan de Acción para la vigencia 2015.

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** Adoptar en todas sus partes el Plan de Acción del Instituto Universitario de la Paz –UNIPAZ- vigencia 2015, el cual hace parte integral de la presente Resolución, en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2021.

**ARTICULO SEGUNDO:** Delegar en la Vicerrectoría y la Oficina de Planeación las actividades de seguimiento, evaluación y actualización al Plan de acción del Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ vigencia 2015.

**ARTICULO TERCERO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNIQUESE Y CUMPLASE**

Dada en Barrancabermeja a los veintidós (22) días del mes de enero del 2015.

**OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA**  
Rector



**U n i d o s s o m o s m á s**

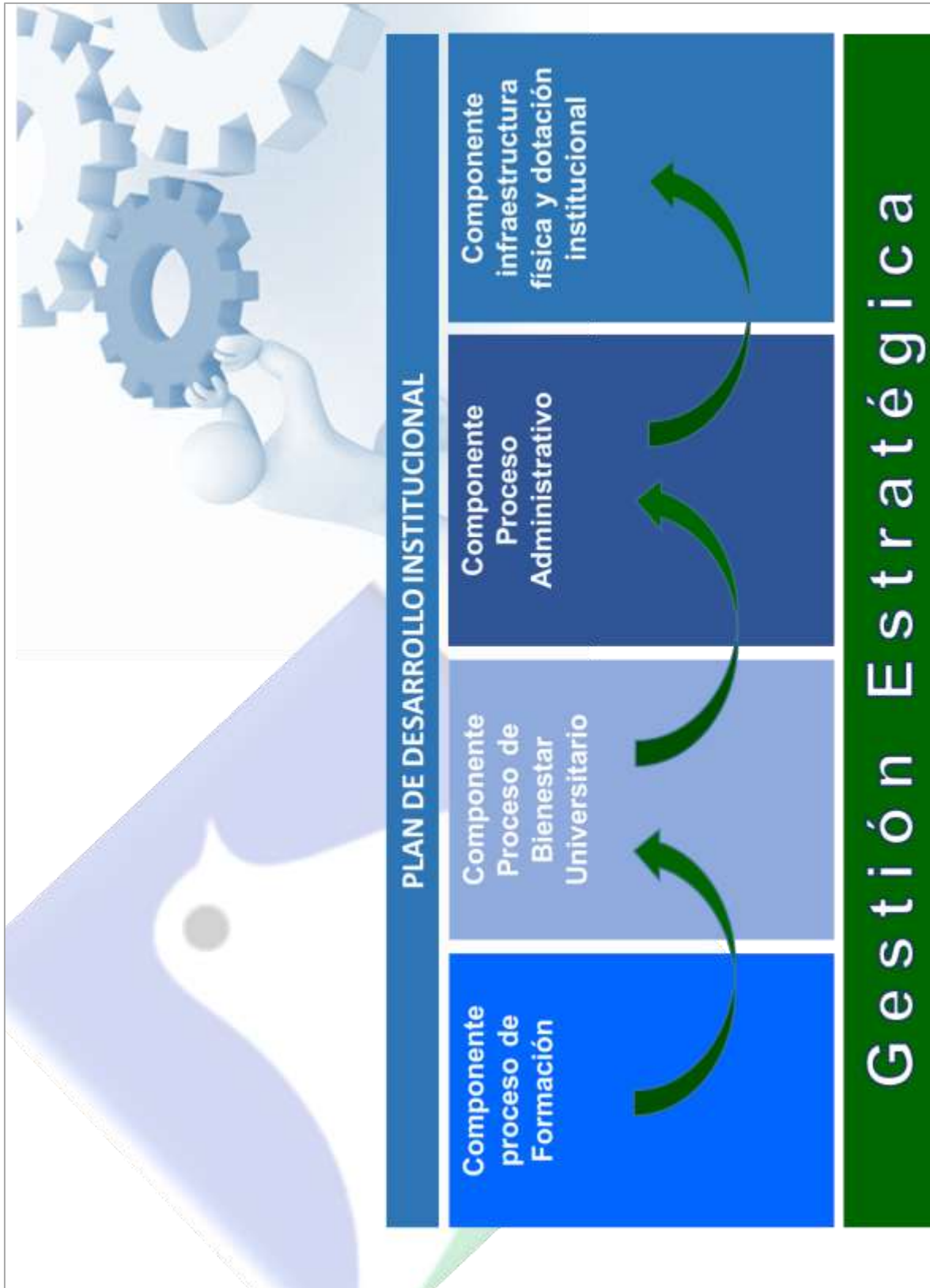
Centro de Investigación Santa Lúcia Km 14 Vía Bucaramanga. Teléfono: 314 275 6561- 304 576 2211- 6025185/ 6025419- 6026100  
informacion@unipaz.edu.co - Página Web: www.unipaz.edu.co  
Barrancabermeja - Santander / Colombia

Página 2 de 2



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander  
NIT 800.024.581-3



**U n i d o s   s o m o s   m á s**



# Plan de Acción 2015

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR								
1	Componente Proceso de Formación	Meta 1 Actualización, armonización y normativación de la institución	Rectoría - Vicerrectoría - Dirección de Escuela	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Implementación de un modelo pedagógico institucional que articule la Investigación y Proyección Social como ejes constituyentes del Proceso Institucional	Elaboración definitiva del Proyecto Educativo Institucional por parte del Consejo Directivo, el cual incluye el nuevo modelo pedagógico	Directores de Escuela	Implementación del modelo pedagógico	9 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
2	Componente Proceso de Formación	Meta 2 Fortalecimiento de la planta docente	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Consejo Académico - Planación	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Mejorar las competencias Académicas y de TICs en los microcurriculos de las asignaturas dirigidas por los docentes formados.	Programar actividades para el diseño e implementación de las asignaturas dirigidas por los docentes formados.	Consejo Académico	Personal formado	9 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
3	Componente Proceso de Formación	Meta 2 Fortalecimiento de la planta docente	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaría General - Consejo Académico - Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Ampliación de la Planta de Docentes como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ.	Para la ampliación de la Planta de Docentes como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ, con actividades como Concurso docente y vinculación	Consejo Directivo - Consejo Académico - Consejo de Escuela	Proridad de las necesidades docentes de la institución - Personal vinculado - Grado de implementación del proceso	9 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
4	Componente Proceso de Formación	Meta 2 Fortalecimiento de la planta docente	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaría General - Consejo Académico - Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Ajuste de la remuneración del personal Docente con base en una escala salarial	El ajuste de la remuneración del personal Docente con base en una escala salarial de acuerdo a la actividad de revisión y aprobación	Consejo Académico	Grado de implementación del proceso	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
5	Componente Proceso de Formación	Meta 5 Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que articule los Semestres y Grupos de Investigación	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Consejo Académico - Planación	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual	Promoción y Divulgación de la producción intelectual por medio de revistas indexadas y/o reconocidas a nivel nacional e internacional, artículos, libros, videos y medios de difusión que permitan la divulgación.	Consejo Académico	Grado de implementación del proceso	9 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
6	Componente Proceso de Formación	Meta 4 Ampliación de Cobertura con Académicos acorde a las necesidades de la región	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Consejo Académico - Planación	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y post grado, con el fin de garantizar el pertinencia regional de los programas	Actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y post grado, con el fin de garantizar la pertinencia regional de los programas de pregrado y post grado. Definición de la Nueva Oferta Académica: Ciencias Exactas, Ciencias Biológicas, Ingeniería, y otras que permitan formular la propuesta y documento maestro.	Consejo Académico	Pertinencia de la Nueva Oferta Académica Institucional - Grado de implementación del proceso de avance del documento maestro	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
7	Componente Proceso de Formación	Meta 7 Programa de Internacionalización del Instituto en el extranjero	Rectoría - Vicerrectoría - Escuela de Ciencias	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes, estudiantes y personal administrativo, con el fin de realizar alianzas con el sector productivo y social	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes, estudiantes y personal administrativo, con el fin de realizar alianzas con el sector productivo y social a través de actividades como formulación de la propuesta y socialización.	Consejo Académico	Documento maestro - Número de actividades	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
8	Componente Proceso de Formación	Meta 6 Planear y programar de Bienestar Universitario	Rectoría - Vicerrectoría y Escuela de Producción	Mejorar la calidad en la formación académica, "UNIPAZ" pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio	Desarrollo e implementación de Programas encaminados a la reducción de los índices de Deserción y Repetencia	Implementación de Programas encaminados a la reducción de los índices de Deserción y Repetencia a través de actividades como el Plan de apoyo logístico y dotación, además de la implementación de los proyectos	Consejo Académico	Grado de aceptación de la propuesta - Grado de implementación del proceso	9 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

U n i d o s s o m o s m á s



ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
9	Componente Proceso de Formación	Meta 6, Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Desarrollo e implementación de una Estrategia para la Gestión de la Proyección Social Institucional	Rectoría, Vicerrectoría de Articulación, Consejo Académico y Planeación	Fortalecer el programa de proyección social "UNIPAZ, más que un compromiso académico y personales un compromiso social"	Desarrollar e implementación de una Estrategia para la Gestión de la Proyección Social Institucional	Gestión de la Proyección Social Institucional con actividades de promoción de la articulación de la región con énfasis en ciencias naturales, medio ambiente, procesos agroindustriales, procesos tecnológicos, convenios institucionales para articular la media técnica y capacitación y acompañamiento de docentes de colegios por parte de la institución	Dirección de Proyección Social	Número de convenios firmados - Número de estudiantes que ingresan a la Institución - Número de estudiantes que ingresan a la Institución	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
10	Componente Proceso de Formación	Meta 6, Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Promoción de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico	Rectoría, Vicerrectoría y Secretarías General	Fortalecer el programa de proyección social "UNIPAZ, más que un compromiso académico y personales un compromiso social"	Promoción de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico, competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Región	Promoción de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico, competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Región	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número prácticas académicas realizadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
11	Componente Proceso de Formación	Meta 6, Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Promoción de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico	Rectoría, Vicerrectoría y Secretarías General	Fortalecer el programa de proyección social "UNIPAZ, más que un compromiso académico y personales un compromiso social"	Generación de una Cultura institucional de Emprendimiento para contribuir con las soluciones de los problemas sociales, económicos y políticos de la región y el país	Actividades de Gestión Empresarial para la generación de la Cultura del Emprendimiento	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número prácticas académicas realizadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
12	Componente Proceso de Formación	Meta 6, Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Promoción de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico	Rectoría, Vicerrectoría y Secretarías General	Fortalecer el programa de proyección social "UNIPAZ, más que un compromiso académico y personales un compromiso social"	Desarrollar de un Programa de Alianzas estratégicas para fortalecer los lazos de interacción académica - Sector Productivo - Estado	Participar en Alianzas estratégicas con vinculación de la comunidad Académica, el Sector Productivo y el Estado	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número prácticas académicas realizadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
13	Componente Proceso de Formación	Meta 6, Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Fortalecimiento de los Grupos de Investigación Interdisciplinarios	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela y Consejo de Escuela	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Fortalecimiento de los Grupos de Investigación Interdisciplinarios a través de la articulación con los semilleros	Para el fortalecimiento de los Grupos de Investigación Interdisciplinarios, Clasificación ante COLCIENCIAS y actividades de Formación de los investigadores y fortalecimiento de grupos de investigación	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Grupos Clasificados en COLCIENCIAS	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
14	Componente Proceso de Formación	Meta 6, Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela, Consejo de Escuela y Director de Investigaciones y Proyección Social	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional con las actividades de Formación de la cultura investigativa en los investigadores y fortalecimiento de grupos de investigadores y compra de equipos / reactivos para la investigación.	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número de Semilleros creados e inscritos en Red COLSI	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
15	Componente Proceso de Formación	Meta 7, Programa de Interconexión Institucional	Alianzas Redes Científicas	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela, Consejo de Escuela y Director de Investigaciones y Proyección Social	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Establecer alianzas estratégicas que promuevan la conformación y participación de Redes Científicas regionales, nacionales e internacionales.	Establecer alianzas estratégicas que promuevan la conformación y participación de Redes Científicas con Organismos regionales, nacionales e internacionales, donde se participe en Convocatorias de proyectos	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número de Convenios Interinstitucionales perfeccionados y/o cofinanciados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos



SC5544-1



**U n i d o s s o m o s m á s**





ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR				DEFENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	Denominación	Proyecto de Investigación								
6	Componente de Formación	Meta 6: Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Divulgación de Proyecto de Investigación	Rectoría, Vicerrectoría de Escuelas, Consejo de Escuelas y Director de Investigaciones	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Promover la divulgación de los resultados de los proyectos de investigación institucional a través de revistas, indexadas y publicaciones homólogas.	Director de Investigaciones y Proyección Social	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
7	Componente de Bienestar Universitario	Meta 6: Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de los programas de atención y prevención en salud	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Establecimiento de los programas de atención y prevención en salud y condiciones de trabajo para la comunidad	Elaboración del fortalecimiento a los programas de atención y prevención en salud y condiciones de trabajo para la comunidad se prevén actividades de Orientación en Salud Física, Mental, Espiritual y Social, además de promoción y prevención en talleres y visitas de asesoramiento	Jefe Bienestar Universitario - Gestión Humana - Coordinador de COPASO	6 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
8	Componente de Bienestar Universitario	Meta 6: Planes y programas de Bienestar Universitario	Proyección de actividades deportivas, culturales y recreativas y de esparcimiento	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ como todos"	Participación y promoción en actividades culturales y deportivas de carácter institucional.	Jefe Bienestar Universitario - Gestión Humana - Coordinador de COPASO	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
9	Componente de Bienestar Universitario	Meta 6: Planes y programas de Bienestar Universitario	Programas para la reducción de los índices de deserción y repitencia académica	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ como todos"	Implementación de un programa encaminado a la reducción de los índices de deserción y repitencia académica de los estudiantes con actividades encaminadas a un Plan de Prevención para la Deserción y la repitencia académica, además de incentivos a Matrículas por Becas Académicas y Bajas	Jefe Bienestar Universitario - Vicerrector - Directores de Escuelas	7 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
20	Componente de Bienestar Universitario	Meta 6: Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ como todos"	Fortalecimiento de la imagen institucional a través de la participación en Eventos deportivos, culturales y recreativos en el ámbito regional, nacional e internacional	Jefe Bienestar Universitario - Rector - Vicerrector	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
21	Componente de Bienestar Universitario	Meta 6: Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ como todos"	Formulación e implementación de proyectos a nivel nacional e internacional, que permitan canalizar recursos para el fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario	Jefe Bienestar Universitario - Rector - Vicerrector	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
22	Componente de Procesos Administrativos	Meta 8: Gestión Administrativa	Actualización de la Estructura Organizacional institucional	Todas las Dependencias	Consolidar un modelo integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva."	Formulación, ejecución, evaluación y seguimiento de los Planes y Programas para el cumplimiento del PDI Institucional.	Rector - Vicerrector - Dependencias	2 meses	Recursos Humanos - Físicos			
23	Componente de Procesos Administrativos	Meta 8: Gestión Administrativa	Actualización de la Estructura Organizacional institucional	Todas las Dependencias	Consolidar un modelo integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva."	Formular al personal con visión estratégica y competencias coherentes, orientado al ejercicio permanente del Autocontrol, auto gestión y auto regulación.	Rector - Vicerrector - Dependencias	2 meses	Recursos Humanos - Físicos			
24	Componente de Procesos Administrativos	Meta 8: Gestión Administrativa	Actualización de la Estructura Organizacional institucional	Todas las Dependencias	Consolidar un modelo integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva."	Actualización de sistemas de información que brinden el soporte necesario a las diferentes áreas de la institución, garantizando la integridad en la información para el cumplimiento de los objetivos de la Planificación, evaluación y ajuste a su compromiso misional.	Rector - Vicerrector - Dependencias	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
25	Componente de Procesos Administrativos	Meta 8: Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva."	Implementación un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			
26	Componente de Procesos Administrativos	Meta 8: Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva."	Implementación un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos			



ITEM	ÁREA PROGRAMA A DESARROLLAR			DEFERENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PCR	DEMOMINACION								
27	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Implementación de un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Realizar adecuadamente los procesos de inducción y actualización	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	Indicaciones y reducciones realizadas en el semestre A, y B	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fiecos
28	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Fortalecimiento de la funcionalidad del sector administrativo a través de la implementación de los talleres comités institucionales	Formular la propuesta de modificación cambios y mejoras en las indicaciones pertinentes para su revisión y aprobación.	Rector - Vicerrector - Planeación - Secretaría General	% Avance elaboración de la Propuesta	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fiecos
29	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualización y Divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado	Rectoría - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Actualización y Divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado, con el propósito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación institucional	Fortalecer las estrategias de comunicaciones que propicie el sentido de pertenencia e identidad en los procesos de gestión institucional.	Rector - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control - Coordinación de Calidad	Grado de avance de la Estrategia de comunicaciones	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
30	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualización y Divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado	Rectoría - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Actualización y Divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado, con el propósito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación institucional	Retroalimentación constante y mantenimiento del Sistema de Gestión Integrado activo y en mejoramiento continuo	Rector - Responsable de la Dirección - Oficina de Evaluación y Control - Coordinación de Calidad	Grado de avance del Sistema de Gestión Integrado	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
31	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualización y Divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado	Rectoría - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Actualización y Divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado, con el propósito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación institucional	Adoptar mecanismos que permitan a la institución evaluar y medir el desempeño institucional en términos de calidad, mejora y de satisfacción social.	Rector - Responsable de la Dirección - Oficina de Evaluación y Control - Coordinación de Calidad	Implementación de los procesos de Autoevaluación y mejoramiento del Sistema de Gestión Integrado	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
32	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de comunicaciones en el Centro de Información Institucional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Desarrollar e implementación del Sistema de Información documental y de comunicaciones, de manera que integre los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Acondicionar el espacio físico requerido para el funcionamiento del Archivo General de UNIPAZ, según el plan de desarrollo establecido por el Archivo General de la Nación.	Rector - Secretaria General	Medios Acondicionados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
33	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de comunicaciones en el Centro de Información Institucional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Desarrollar e implementación del Sistema de Información documental y de comunicaciones, de manera que integre los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Dotar de los implementos necesarios para el funcionamiento del Centro de Información con tecnología de punta y calidad en unidades de conservación.	Rector - Secretaria General	Medios Acondicionados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
34	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de Información documental	Rectoría - Vicerrectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Desarrollar e implementación del Sistema de Información documental y de comunicaciones en el centro de información institucional, de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Seguimiento y control a la Verificación Única de Correspondencia (VUC), implementación y distribución de documentos.	Rector - Secretaria General	Grado de avance de la Verificación (VUC)	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
35	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de Información documental	Rectoría - Vicerrectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Desarrollar e implementación del Sistema de Información documental y de comunicaciones en el centro de información institucional, de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Mantenimiento general del Centro de Información	Director del Centro de Información	Grado de Avance del Mantenimiento	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos
36	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la institución	Rectoría - Vicerrectoría - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional. UNIPAZ competitiva	Desarrollar e implementación del Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información institucional, de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Establecer parámetros de clasificación documental según (topology) según el parámetro	Director del Centro de Información	Grado de avance de clasificación establecida	1 mes	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fiecos



SC5544-1



ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PCR	DENOMINACION								
37	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Establecer tratamientos para inventarios documentales en pro del acceso a los etapas de archivo.	Secretaría General	Grado de Avance Inventario Documental	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
38	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Sistema de comunicaciones acorde a las necesidades de la comunidad, según legislación nacional.	Secretaría General	Grado de avance del sistema de comunicaciones	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
39	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Digitalización documental de acuerdo a las TRD y la normalización vigente	Secretaría General	Grado de avance de digitalización documental	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
40	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Elaborar el Manual de Implementación del manejo de la Información Documental y Comunicación	Secretaría General	Grado de avance de elaboración del Manual	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
41	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Ordenación documental acorde a la estructura orgánica funcional.	Secretaría General	Grado de avance de ordenación documental	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
42	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Elaborar manuales de aplicación de Tablas de Retención Documental y actualización permanente	Secretaría General	Grado de avance de elaboración del manual	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
43	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la integración entre los medios de comunicación	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Fomento de la integración entre los medios de comunicación de masas, y el proceso misional de formación, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional regional	Planeamiento y desarrollo físico del Sistema de Biblioteca	Director del Centro de Información	Grado de avance del sistema bibliotecario	3 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
44	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la integración entre los medios de comunicación	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Fomento de la integración entre los medios de comunicación de masas, y el proceso misional de formación, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional regional	Distribución de Areas de estudio en función del volumen de reservas, general y consulta.	Director del Centro de Información	Metros Acondicionados	3 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
45	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la integración entre los medios de comunicación	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Fomento de la integración entre los medios de comunicación de masas, y el proceso misional de formación, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional regional	Mantenimiento general del Centro de Información	Director del Centro de Información	Grado de avance del mantenimiento	3 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
46	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar, implementar y desarrollar la actualización y el mejoramiento de la biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Fomento de la integración entre los medios de comunicación de masas, y el proceso misional de formación, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional regional	Diseñar programas de intercambio bibliográfico con universidades nacionales e internacionales.	Director del Centro de Información	Grado de avance de Actualización de colecciones	3 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
47	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar, implementar y desarrollar la actualización y el mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional - UNIPAZ, usuarios externos.	Fomento de la integración entre los medios de comunicación de masas, y el proceso misional de formación, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional regional	Desarrollar las competencias en los usuarios de la biblioteca, análisis cualitativo y cuantitativo, valo res y ética, conciencia, sensibilidad cultural y global, competencias de información, capacidades en tecnologías aplicadas en la desigra.	Director del Centro de Información	Grado de avance de Tecnologías en el Centro de Información	3 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos



**UNIPAZ**  
Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander  
NIT 800.024.581-3

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
48	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación Científica en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Diagnósticos de las necesidades en infraestructura para la academia y el Fortalecimiento de la Investigación.	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuelas - Planeación	Grupo de avances de los Diagnósticos	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
49	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación Científica en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Diagnósticos de las necesidades en infraestructura para la academia y el Fortalecimiento de la Investigación. Oficina de Planeación	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuelas y Diseños de desarrollo/ Total de Estudios y Diseños proyectados	% de Avance de los Diagnósticos	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
50	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación Científica en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Estudios y Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción de los laboratorios y UEP (Incluye Dotación de equipos)	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuelas y Grupos de Investigación, Oficina de Planeación	Numero de Estudios y Diseños de desarrollo/ Total de Estudios y Diseños proyectados	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
51	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación Científica en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Gestionar las Licitaciones para el desarrollo de la Etapa Contractual	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuelas y Grupos de Investigación, Oficina de Planeación	Numero de Licitaciones Collocadas/ Gestionadas	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
52	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación Científica en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Adaptar procesos Licitatorios y contratación	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuelas y Grupos de Investigación, Oficina de Planeación	% de Avances de Procesos Licitatorios	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
53	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación Científica en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Desarrollo de la Etapa Contractual	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuelas y Grupos de Investigación, Oficina de Planeación	% de Avance de la Ejecución de los Proyectos.	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
54	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Diagnósticos de las necesidades en infraestructura de aulas y Auditorio Central	RECTOR - OFICINA DE PLANEACION	% de Avance de los Diagnósticos	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
55	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Estudios y Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción de edificios de aulas (Incluye Dotación de equipos) y auditorio central	Rector - Planeación - Servicios Generales	Numero de Estudios y Diseños de desarrollo/ Total de Estudios y Diseños proyectados	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
56	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Gestionar las Licitaciones para el desarrollo de la Etapa Contractual	Rector - Planeación - Servicios Generales	Numero de Licitaciones Collocadas/ Gestionadas	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
57	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Adaptar procesos Licitatorios y contratación	Rector - Planeación - Servicios Generales	% de Avances de Procesos Licitatorios	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
58	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Desarrollo de la Etapa Contractual	Rector - Planeación - Servicios Generales	% de Avance de la Ejecución de los Proyectos.	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
59	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	4.3. Diseño e implementación de áreas de equipamiento, recreación y deporte y coliseo	Diagnósticos de las necesidades en infraestructura en áreas de Cultura, Arte, esportismo, recreación y deportes- coliseo	Rector - Planeación - Servicios Generales	% de Avance de los Diagnósticos	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
60	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	4.3. Diseño e implementación de áreas de equipamiento, recreación y deporte y coliseo	Estudios y Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción de las áreas	Rector - Planeación - Servicios Generales	Numero de Estudios y Diseños de desarrollo/ Total de Estudios y Diseños proyectados	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos



SC5544-1



- Unidos somos más -



**UNIPAZ**  
Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander  
NIT 800.024.581-3

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DEMINOMINACION								
61	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Dirección de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	4.13. Diseño e implementación de áreas de esparcimiento, recreación y deporte y coliseo	Gestionar las fuentes de Financiación	Rector - Planeación - Servicios Generales	Numero de fuentes de Co financiación Gestionadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
62	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	4.13. Diseño e implementación de áreas de esparcimiento, recreación y deporte y coliseo	Adaptar procesos Licitatorios y contratación	Rector - Planeación - Servicios Generales	% de avances de Procesos Licitatorios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
63	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	4.13. Diseño e implementación de áreas de esparcimiento, recreación y deporte y coliseo	Desarrollo de la Etapa Contractual	Rector - Planeación - Servicios Generales	% de Avance de la Ejecución de los Proyectos.	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
64	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Portería Principal de UNIPAZ, Adecuación de Parquaderos	Rector - Vicerectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus Universitario	Identificación y selección de especies con potencial paisajístico y conservación de especies en vías de extinción - Establecimiento de vivero sustentable - Establecimiento del Vivero.	Dirección de Escuela de Agronomía - Dirección de Escuela de Ingeniería - Dirección de Servicios Generales - Planeación	% de Avance de los Estudios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
65	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ, Adecuación de Parquaderos	Rector - Vicerectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus Universitario	Establecimiento de las especies identificadas sobre áreas de ornato y repesado en vía de ornato	Dirección de Escuela de Agronomía - Dirección de Escuela de Ingeniería - Servicios Generales - Planeación	Numero de Especies Identificadas, Clasificadas y establecidas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
66	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ, Adecuación de Parquaderos	Rector - Vicerectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus Universitario	Gestionar las fuentes de Financiación	Rector - Planeación	Asignación Presupuestal	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
67	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ, Adecuación de Parquaderos	Rector - Vicerectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus Universitario	Adaptar procesos de implementación	Rector - Planeación	Cumplimiento del Plan	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
68	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ, Adecuación de Parquaderos	Rector - Vicerectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus Universitario	Mantenimiento y Sustentabilidad del vivero	Rector - Planeación	% de avances de los proyectos mantenidos y sustentados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
69	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnosticar, Diseñar y Construir el Proyecto de la Red Saneadora UNIPAZ	Rector - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación del Sistema de Saneamiento Básico, red de alcantarillado y PTAR, acueducto y Programa MIRS	Gestionar las fuentes de Financiación y adelantar procesos Licitatorios y contratación para el Sistema de Saneamiento Básico, red de alcantarillado y PTAR, acueducto y Programa MIRS	Rector - Planeación	Numero de fuentes de Co financiación Gestionadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
70	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnosticar, Diseño y Construcción planta Eléctrica	Rector - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un Proyecto de Subestación Eléctrica, acorde con la proyección del crecimiento de la Infraestructura	Gestionar las fuentes de Financiación y adelantar procesos Licitatorios y contratación para el Proyecto de Subestación Eléctrica.	Rector - Planeación	Numero de fuentes de Co financiación Gestionadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
71	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Elaboración del Plan de mantenimiento Predictivo, preventivo y Correctivo de los muebles, enseres, equipos e infraestructura física general de UNIPAZ	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Grado de avance de los estudios	8 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
72	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Elaboración del Plan de mantenimiento Predictivo, preventivo y Correctivo de los muebles, enseres, equipos e infraestructura física general de Unipaz.	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	% de Avance de los Estudios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos
73	Componente de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Gestionar las fuentes de Financiación	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Numero de fuentes de Co financiación Gestionadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Tecnológicos - Fisicos

**U n i d o s   s o m o s   m á s**



ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
74	Componente de procesos de Infraestructura Física y Dotación Fisicay Dotación	Meta 8: Infraestructura Física	Plan Anualizado de Mantenimiento Operativo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y humana	Rectoría - Planeación - Administrativa - Servicios Generales	Desarrollar el Proyecto Universitario Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Operativo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y humana	Desarrollo de la Etapa Contractual	Rectoría - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	% de Avance de la Ejecución de los Proyectos.	2 meses	Recursos Humanos - Tecnológicos - Fisicos
75	Componente de procesos de Infraestructura Fisicay Dotación	Meta 8: Infraestructura Física	Modernización de la estructura tecnológica y de comunicaciones de la Institución	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnología de la Información.	Desarrollar el Proyecto Universitario Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Adquisición, instalación de la infraestructura de comunicaciones, web e internet para soporte tecnológico de los procesos Institucionales.	Contratación, licitación de licitacion, y desarrollo de procesos de adquisición, reposición para la infraestructura de comunicaciones, web e internet para soporte tecnológico de los procesos Institucionales.	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnología de la Información.	Numero de licitaciones de contratación gestionadas y grado de avance del proyecto	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Fisicos
76	Componente de procesos de Infraestructura Fisicay Dotación	Meta 8: Infraestructura Física	Actualización y Modernización de la estructura tecnológica y de comunicaciones de la	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnología de la Información.	Desarrollar el Proyecto Universitario Institucional: "UNIPAZ Moderna, Confortable y Tecnológica"	Modernización de Laboratorios, Bibliotecas, bases de datos, acordes con los lineamientos de la rectoría académica	Diagnostico de Estados de los laboratorios - soporte tecnológico e implementación de un Plan de Desarrollo Tecnológico y Modernización de Unipaz.	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnología de la Información y Proyección Social	Grado de avance de los diagnósticos	6 meses	Recursos Humanos - Fisicos



SC5544-1



**U n i d o s s o m o s m á s**





ACREDITACIÓN  
INSTITUCIONAL

UNIPAZ

*Unidos*  
**somos MAS**  
*Acreditados*  
**MEJORES**



Síguenos en facebook:  
Club de los calidosos.



Unipaz Media

[www.unipaz.edu.co](http://www.unipaz.edu.co)