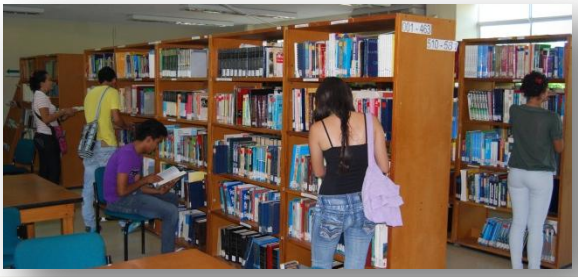
DOCUMENTO EJECUTIVO

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2012 - 2021

25 Años 1987-2012

UNIPAZ



INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

INTRODUCCIÓN

En el marco del veinticincoavo Aniversario de fundada el Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ, se socializa ante la comunidad universitaria y sociedad en general el resumen ejecutivo del Plan de Desarrollo de la UNIPAZ 2012 - 2021, documento que consigna los propósitos compartidos por los distintos estamentos y representantes de la comunidad universitaria, integrando la misión, visiones y aportes de todos en un gran compromiso social.

Retomando sus antecedentes históricos que han sido constructos significativos hacia consolidación responsable de la transformación de hombres y mujeres en el desarrollo local, regional y nacional, hemos acordado que para continuar respondiendo a los nuevos retos de la educación superior debe enfocarnos en los siguientes diez años en componentes estratégicos que demandan resultados y proyectos fundamentales en cuatro componentes programáticos:

1. PROCESO DE FORMACIÓN
2. PROCESO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
3. PROCESOS ADMINISTRATIVOS
4. INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS. MSc.
Rector

RESEÑA HISTÓRICA DE UNIPAZ

UNIPAZ fue creada por la Asamblea Departamental mediante la Ordenanza No. 19 de abril de 1986, que otorga facultad al Gobernador de la época, Álvaro Cala Hederich, para que cree una Institución de Educación Superior en Barrancabermeja. Entonces se crea FUNDETEC, Fundación Universitaria para el Desarrollo de la Educación Tecnológica de Barrancabermeja, cuyo presidente fue Leonel León Gamarra. Este era un ente privado del cual hacían parte la Universidad Industrial de Santander, la Gobernación de Santander, la Alcaldía de Barrancabermeja, ECOPETROL y las Unidades Tecnológicas de Santander.

El 19 de noviembre del año 1987 se crea el Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ mediante el Decreto No. 0331 expedido por el doctor Álvaro Beltrán Pinzón como gobernador de Santander. Durante los años 1987 y 1988 se trabajó con presupuesto de FUNDETEC, con una asignación anual de 40 millones de pesos. UNIPAZ recibió presupuesto por primera vez por parte de la Gobernación en el año de 1989 por un monto aproximado de 60 millones de pesos anuales.

Leonel León Gamarra, primer rector del Instituto Universitario de la Paz, gestionó la sede ante la Gobernación, la Asamblea Departamental, particulares y el Congreso, recibiendo en comodato el edificio donde funcionaba el Hospital San Rafael.

El nombre del Instituto Universitario de la Paz, surge por iniciativa del gobierno de Belisario Betancourt Cuartas, teniendo en cuenta que el país vivía momentos difíciles a nivel sociopolítico, particularmente en Barrancabermeja.

EJES INSTITUCIONALES
PDI 2012-2021

1. COMPONENTE PROCESO DE FORMACIÓN

2. COMPONENTE PROCESO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

3. COMPONENTE PROCESOS ADMINISTRATIVOS

4. COMPONENTE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIÓN

1. COMPONENTE PROCESO DE FORMACIÓN

Función Docencia, Se concreta en los procesos de formación científico - técnica y humanista de profesionales que contribuyen efectivamente en la solución de problemas locales, regionales, nacionales; y el aporte que hacen los docentes universitarios sobre: diseño, planificación, ejecución y evaluación curriculares, básicamente.

Función Investigación, entendida como el factor fundamental para conocer la realidad e incidir en su transformación, atendiendo los requerimientos del contexto local, regional, nacional e internacional.

Función Proyección Social, es la interacción de la Universidad con los demás componentes de la sociedad, para mutuo beneficio en el avance del conocimiento, la formación de recursos humanos y la solución de problemas específicos del entorno coherente con el desarrollo..

PROCESOS ACADÉMICOS

Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ PERTINENTE CON EL DESARROLLO Y LAS NECESIDADES DE LA REGIÓN DEL MAGDALENA MEDIO"

Actividades Estratégicas:

▪ Implementación de un modelo pedagógico institucional que articule docencia - investigación y proyección social, como ejes constituyentes del proceso misional.

▪ Mejoramiento de las competencias académicas y de formación del personal docente e implementación del uso de las TIC'S en los diseños curriculares de los programas que ofrezca la institución.

▪ Ampliación de la planta docente como estrategia para el mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ.

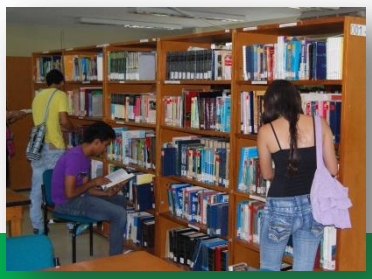
▪ Ajuste de la remuneración del personal docente, con base en una escala salarial acorde con su nivel de formación.

▪ Promoción y divulgación de la producción intelectual.

▪ Actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y posgrado, con el fin de garantizar la pertinencia regional de los programas.

▪ Desarrollo de competencias comunicativas en lengua extranjera para docentes, estudiantes y personal administrativo, con el fin de fortalecer alianzas con el sector productivo y social.

▪ Desarrollo e implementación de programas encaminados a la reducción de los índices de deserción y repitencia estudiantil producto del modelo pedagógico institucional.



PROYECCIÓN SOCIAL

Fortalecer el programa de proyección social institucional: "UNIPAZ MÁS QUE UN COMPROMISO ACADÉMICO Y PERSONAL, ES UN COMPROMISO SOCIAL".

Actividades Estratégicas:

- Desarrollo e implementación de una estrategia para la gestión de la proyección social institucional, normalizando procesos que permitan realizar una evaluación integral permanente.

- Promoción de los procesos de innovación y desarrollo tecnológico, competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores productivos de la región.

- Generación de una cultura institucional de emprenderismo, para contribuir con la solución de los problemas sociales, económicos y políticos de la región y el país.

- Desarrollo de un programa de alianzas estratégicas para fortalecer los lazos de interacción academia-sector productivo-Estado.

INVESTIGACIÓN

Fortalecer la investigación institucional: "APROVECHAMIENTO DE LAS POTENCIALIDADES DE LA REGIÓN DEL MAGDALENA MEDIO PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE SUS HABITANTES".

Actividades Estratégicas:

- Fortalecimiento de los grupos de investigación institucionales a través de la clasificación ante Colciencias y articulación con los semilleros de investigación, para lograr el aprovechamiento de las potencialidades de la región.

- Fomento de la investigación interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional.

- Establecimiento de alianzas estratégicas que promuevan la conformación y participación de redes científicas con organismos regionales, nacionales e internacionales y garanticen la visibilidad institucional ante la comunidad internacional.

- Promoción y divulgación de los resultados de investigación institucionales a través de revistas indexadas.

- Desarrollo e implementación de un programa encaminado a la reducción de los índices de deserción y repitencia estudiantil producto de las condiciones socioeconómicas del estudiante

2. COMPONENTE PROCESO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Bienestar Universitario de UNIPAZ, es el componente que promueve y contribuye al mejoramiento de calidad de vida y al desarrollo integral de las personas que conforman la comunidad universitaria, mediante la ejecución de un sistema de acciones culturales, sociales, deportivas y humanistas; Apoyando su ejercicio en los principios de universidad, integridad y equidad.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad institucional:

Actividades Estratégicas:

• Fortalecimiento de los programas de atención y prevención en salud para la comunidad universitaria.

• Promoción de la participación de la comunidad institucional en actividades deportivas, culturales, recreativas, de esparcimiento e integración de los diferentes estamentos.

• Desarrollo e implementación de un programa encaminado a la reducción de los índices de deserción y repitencia estudiantil producto de las condiciones socioeconómicas del estudiante.

• Fortalecimiento de la imagen institucional a través de la participación en eventos deportivos y culturales en el ámbito regional, nacional e internacional.

• Formulación e implementación de proyectos a nivel nacional e internacional, que permitan canalizar recursos para el fortalecimiento de las actividades de bienestar universitario.

3. COMPONENTE PROCESOS ADMINISTRATIVOS

PLANIFICACIÓN

- Decisión sobre los objetivos.
- Definición de planes para alcanzarlos.
- Programación de Actividades

↓

ORGANIZACIÓN

- Recursos y actividades para alcanzar los objetivos.
- Órganos y cargos.
- Atribución de autoridades y responsabilidad

↓

DIRECCIÓN

- Designación de cargos.
- Comunicación, liderazgo y motivación de personal.
- Dirección para los objetivos.

↓

CONTROLAR

- Definición de estándares para medir el desempeño.
- Corregir desviaciones y garantizar que se realice la planeación.

El componente de los procesos administrativos se establece como una forma de coordinar las actividades que realizan las personas dentro de un clima organizacional específico y que debe facilitar las acciones de los individuos y la organización en el cumplimiento de la misión y responder a las necesidades de los estamentos constituyentes y la sociedad, manifiestas en la demanda del mercado, haciendo uso eficiente de los recursos, con el propósito de asegurar un ejercicio administrativo eficiente, encaminado al cumplimiento de los objetivos trazados por la institución.

COMPONENTE ADMINISTRATIVO

Consolidar un sistema de gestión integrado capaz de lograr el cumplimiento misional institucional.

Actividades Estratégicas:

• Actualización de la estructura organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimientos de expansión y de ley.

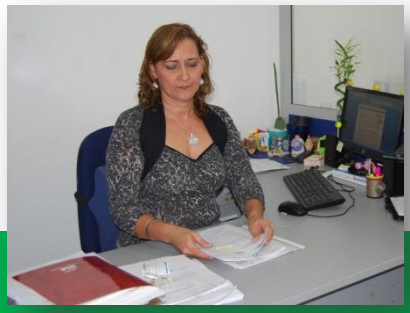
• Implementación de un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.

• Fortalecimiento de la funcionalidad del accionar administrativo a través de la optimización de los diferentes comités institucionales.

• Actualización y divulgación de los cambios y avances en el sistema de gestión integrado, con el propósito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación institucional.

• Desarrollo e implementación del Sistema de Información Documental y de comunicaciones, en el Centro de Información Institucional, de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.

• Fomento de la integración entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formación, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional y regional.



4. COMPONENTE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

Este componente enmarca todos aquellos proyectos y acciones que conduzcan a consolidar una infraestructura física de espacios adecuados, especializados y confortables; dotados con tecnología moderna para el ejercicio de actividades en relación con las funciones misionales de la educación superior.

COMPONENTE DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN

Desarrollar e implementar un proyecto urbanístico y productivo institucional.

Actividades Estratégicas:

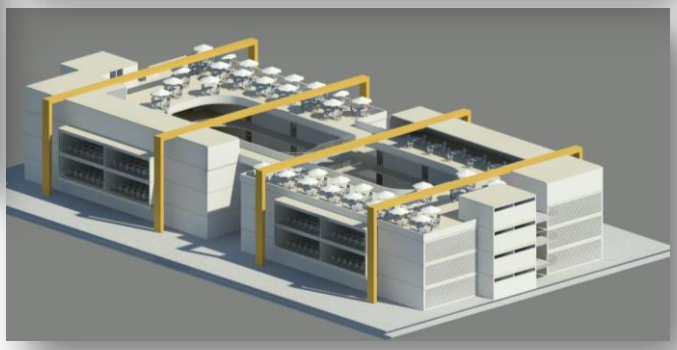
• Diseño e implementación de la infraestructura para el desarrollo de la investigación científica y en el aula y unidades de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación.

• Diseño e implementación de un edificio de aulas, con su respectiva dotación.

• Diseño e implementación de áreas de esparcimiento, recreación y deporte y coliseo.

• Diseño y construcción de las vías de acceso peatonal, vehicular, áreas de parqueo y portería.

• Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus universitario.



4. COMPONENTE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

- Diseño e implementación de un Sistema de Saneamiento Básico, red de alcantarillado y una planta de tratamiento de aguas residuales, acueducto y manejo integral de residuos sólidos.

- Diseño e implementación de un proyecto de subestación eléctrica, acorde con la proyección de crecimiento de la Infraestructura.

- Diseño e implementación de un plan anualizado para el mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo, de la infraestructura física, tecnológica y maquinaria.

- Adquisición y reposición de la infraestructura de comunicaciones, web e intranet para soporte tecnológico de los procesos Institucionales.

- Modernización de laboratorios, biblioteca, base de datos, acordes con los lineamientos de la reforma académica

METAS DEL PLAN DE DESARROLLO 2012 - 2021

EJES INSTITUCIONALES	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	TOTAL PROGRAMADO POR OBJETIVOS ESTRATEGICOS	TOTAL EJES INSTITUCIONALES
1. COMPONENTE PROCESO DE FORMACION	1.1.1. Implementacion de un modelo pedagogico Institucional que articule Docencia, Investigación y Proyección Social como ejes constituyente del Proceso misional	$ 415.000	$ 65.568.711
	1.1.2. Mejoramiento de las Competencias Académicas y de Formacion del personal Docente e implementacion del Uso de las Tic´s en los diseños curriculares de los programas que ofrece la Institucion.	$ 1.320.000	
	1.1.3.Ampliación de la planta docente como estrategía del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ	$ 29.941.901	
	1.1.4. Ajuste de la remuneracion del personal Docente con base en una escala salarial	$ 21.971.410	
	1.1.5. Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual	$ 995.000	
	1.1.6. Actualizacion y ampliacion de la oferta academica de pregrado y post grados, con el fin de garantaizar la pertinencia regional de los programas	$ 902.000	
	1.1.7. Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes, estudiantes y personal administrativo, con el fin de fortalecer alianzas con el sector productivo y social	$ 415.500	
	1.1.8. Desarrollo e implementación de Programas encamidados a la reduccion de los Indices de Desercion y repitencia estudiantil producto del Modelo Pedagocico Institucional	$ 390.000	
	1.2.1. Desarrollo e implementacion de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional, normalizando procesos que permitan realizar una evalaucion integral permanente	$ 177.000	
	1.2.2. Promocion de los procesos de Innovacion y desarrollo tecnologico, competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Region	$ 770.000	
	1.2.3. Generacion de una Cultura institucional de Emprenderismo, para contribuir con las solucion de los problemas sociales, economicos y politicos de la region y el pais	$ 1.102.000	
	1.2.4. Desarrollo de un Programa de Alianzas estrategicas para fortalecer los lazos de interaccion acaddemia - sector productivo- estado	$ 137.500	
	1.3.1. Fortalecimiento de los Grupos de Investigacion Institucionalesa través de la Clasificacion ante COLCIENCIAS y articulacion con los semilleros	$ 381.100	
	1.3.2. Fomento de la Investigacion Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta academica institucional	$ 2.652.000	
	1.3.3.Establecer Alianzas estrategicas que promuevan la conformación y particiapación de Redes Cientificas con Organismos regionales, nacionales e internacionales	$ 1.260.000	
	1.3.4. Promover la divulgación de los resultados de los proyectos de Investigación Intitucionales a traves de revistas indexadas	$ 276.000	

METAS DEL PLAN DE DESARROLLO 2012 - 2021

EJES INSTITUCIONALES	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	TOTAL PROGRAMADO POR OBJETIVOS ESTRATEGICOS	TOTAL EJES INSTITUCIONALES
2. COMPONENTE PROCESO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	2.1.1 Fortalecimiento los programas de atención y prevención en salud y condiciones de trabajo para la comunidad Institucional	$ 917.110	$ 4.588.585
	2.1.2 Promocion de la participación de la Comunidad Institucional en actividades deportivas, culturales y recreativas y de esparcimiento e integracion de los diferentes estamentos.	$ 627.369	
	2.1.3 Desarrollo e implementacion de un programas encaminado a la reducción de los indices de deserción y repitencia estudiantil producto de las condiciones socioeconomica del estudiante.	$ 2.072.218	
	2.1.4 Fortalecimiento de la Imagen Institucional a traves de la participacion en Eventos deportivos y culturales en el ambito regional, nacional e internacional	$ 486.044	
	2.1.5. Formulacion e implementacion de proyectos a nivel nacional e internacional, que permitan canalizar recursos para el fortalecimiento de las actividades de Bienestar universitario	$ 485.844	
3. COMPONENTE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	3.1.1. Actualizacion de la Estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimiento de expansion y de ley	$ 4.746.764	$ 13.636.250
	3.1.2 Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	$ 986.053	
	3.1.3. Fortalecimiento de la Funcionalidad del accionar administrativo a través de la optimización de los diferentes comités institucionales	$ 240.570	
	3.1.4. Actulizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado, con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofia de operación Institucional	$ 162.570	
	3.1.5. Desarrollo e implementacion del Sistema de Informacion documental y de comunicaciones en el centro de informacion Institucional, de manera que integre y articule los recuross nexcesarios para el mantenimiento y mejora del sistema	$ 3.994.079	
	3.1.6. Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formacion, para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construccion de identidad institucional y regional	$ 3.506.214	

METAS DEL PLAN DE DESARROLLO 2012 - 2021

EJES INSTITUCIONALES	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	TOTAL PROGRAMADO POR OBJETIVOS ESTRATEGICOS	TOTAL EJES INSTITUCIONALES
4. COMPONENTE INFRAESTRUCTURA FISICA Y DOTACION INSTITUCIONAL	4.1.1. Diseño e implemntacion de la Infreastructura para el desarrollo de la Investigacion Cientifica y en el Aula y unidad de produccion para apoyo academico, con su respectiva dotacion	$ 20.463.880	$ 69.486.426
	4.1.2. Diseño e implementacion del edifcio de aula con su respectiva dotacion	$ 8.953.661	
	4.1.3. Diseño e implementacion de areas de exparcimiento, recreacion y deporte y coliseo	$ 9.097.007	
	4.1.4. Diseñar e implementar la construcción de la porteria y t echo del área del parqueo	$ 3.531.560	
	4.1.5. Disesño e implementacion de un proyecto de ornato y reforestacion del campus Universitario	$ 1.925.980	
	4.1.6. Diseño e implementacion del un Sistema de Saneamiento Basico, red de alcantarillado y PTAR, acueducto y Programa MIRS	$ 3.203.137	
	4.1.7. Diseño e implementacion de un Proyectyo de Subestacion Electrica, acorde con la proyeccion del crecimiento de la Infraestructura	$ 4.761.100	
	4.1.8. Diseño e implementacion de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctiva y Predictivo de la Infraestructura fisica, tecnologica y maquinaria	$ 4.421.497	
	4.1.9 Adquisición, reposición de la infraestructura de comunicaciones, web e intranet para soporte tecnologico de los procesos Institucionales.	$ 5.244.896	
	4.1.10. Modernizacion de Laboratorios, Biblioteca, bases de datos, acordes con los lineamientos de la reforma academica	$ 7.883.708	
TOTAL PROYECTADO			**$ 153.279.971**

PRESUPUESTO ANUALIZADO POR COMPONENTE PDI 2012 - 2021

EJES INSTITUCIONALES	A N U A L I D A D E S											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL	% PESO
1. COMPONENTE PROCESO DE FORMACION	$ 4.548.506	$ 5.321.503	$ 5.921.987	$ 6.156.967	$ 6.516.735	$ 6.804.694	$ 7.038.253	$ 7.423.150	$ 7.801.578	$ 8.035.338	$ 65.568.711	43%
2. COMPONENTE PROCESO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL	$ 58.646	$ 465.719	$ 416.105	$ 426.742	$ 503.405	$ 460.854	$ 487.368	$ 583.136	$ 539.325	$ 647.284	$ 4.588.585	3%
3. COMPONENTE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	$ 551.363	$ 3.183.149	$ 2.193.768	$ 1.111.485	$ 1.114.493	$ 1.157.498	$ 1.203.612	$ 1.252.932	$ 905.733	$ 962.217	$ 13.636.250	9%
4. COMPONENTE INFRAESTRUCTURA FISICA Y DOTACION INSTITUCIONAL	$ 3.952.280	$ 1.336.669	$ 31.307.026	$ 3.613.588	$ 22.702.441	$ 1.203.272	$ 1.270.035	$ 1.308.662	$ 1.365.944	$ 1.426.508	$ 69.486.426	45%

VIGENCIA	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL	% PESO
COSTOS TOTALES ANUAL POR COMPONENTES DEL PLAN DE DESARROLLO UNIPAZ	$ 9.110.795	$ 10.307.040	$ 39.838.886	$ 11.308.782	$ 30.837.074	$ 9.626.318	$ 9.999.268	$ 10.567.880	$ 10.612.580	$ 11.071.347	$ 153.279.971	100%

DISTRIBUCION ANUAL DEL RECURSO POR FUENTE DE	A N U A L I D A D E S											
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL	% PESO
RECURSOS PROPIOS	$ 1.850.908	$ 3.911.791	$ 8.361.505	$ 2.643.749	$ 2.639.477	$ 4.062.755	$ 4.136.160	$ 4.524.653	$ 4.607.025	$ 4.786.443	$ 41.524.466	27%
FOND PROV GOBER	$ 6.423.110	$ 4.674.559	$ 30.430.928	$ 6.751.152	$ 21.715.974	$ 4.525.421	$ 4.693.396	$ 4.953.302	$ 4.994.669	$ 5.148.016	$ 94.310.528	62%
FONDO ESTAMP	$ 242.460	$ 201.502	$ 426.675	$ 1.183.892	$ 1.410.579	$ 307.104	$ 347.795	$ 357.492	$ 477.697	$ 602.904	$ 5.558.100	4%
OTROS (Convenios)	$ 594.317	$ 1.519.188	$ 619.778	$ 729.989	$ 5.071.044	$ 731.038	$ 821.917	$ 732.433	$ 533.189	$ 533.984	$ 11.886.878	8%
TOTAL	$ 9.110.795	$ 10.307.040	$ 39.838.886	$ 11.308.782	$ 30.837.074	$ 9.626.318	$ 9.999.268	$ 10.567.880	$ 10.612.580	$ 11.071.347	$ 153.279.971	100%

METAS PLAN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA 2012 - 2015

25 Años 1987-2012

UNIPAZ

Academia Administración y Gestión

UNIPAZ

Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ Centro de Investigaciones Santa Lucía Km 14 Vía Bucaramanga
Vereda El Zarzal Teléfonos: 6025185 / 6025419 / 6026100 / 6025302 / E-mail: informacion@unipaz.edu.co
Página Web: www.unipaz.edu.co
Barrancabermeja - Santander - Colombia