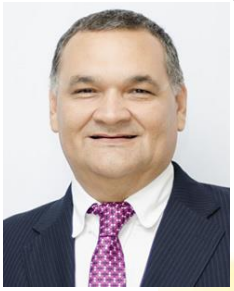
RAFAEL CALDERÓN SILVA



INGENIERO AGRONOMO
ESPECIALISTA EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA.
TECNOLOGO AGROPECUARIO
AUDITOR INTERNO SGS EN BPM, HACCP e ISO 22000

PERFIL PROFESIONAL

Rafael Calderón Silva Ingeniero Agrónomo Especialista en aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria de la Universidad de la Paz Sede Barrancabermeja y Auditor interno SGS en BPM, HACCP e ISO 22000 capacitado de integrar los sistemas de gestión de calidad e inocuidad en la cadena alimentaria, para brindar productos y procesos ajustados a la normatividad nacional en el marco de la globalización de los mercados y en el análisis de problemas en todas las áreas de la ingeniería. Responsable, comprometido, con iniciativa y aptitudes investigativas, capacidad de liderazgo y trabajo en equipo con destreza en el desarrollo de proyectos de investigación multidisciplinarios en los que se involucre ciencia y tecnología. Con un gran interés en incrementar su conocimiento y experiencia en diversas temáticas. Profesional con sentido ético y comprometido socialmente, con conocimientos pertinentes e integrales para ejercer su trabajo.

Fundamento el ejercicio profesional en principios científicos, tecnológicos y administrativos para:

- Diseña, implementa y evalúa los sistemas de aseguramiento de calidad en la cadena alimentaria.
- Aplica las normas vigentes de aseguramiento de la calidad e inocuidad con el fin de controlar riesgos en la cadena agroalimentaria.
- Controla y evalúa la calidad de los procesos agroalimentarios a partir de métodos analíticos.
- Trasciende su hacer profesional en miras de mejorar las políticas de calidad e inocuidad y adaptarlas al entorno en donde se desarrollan.
- Manejar sistemas de producción agrícola en forma rentable y competitiva de cultivos básicos, frutales, hortalizas, oleaginosas, caucho, industriales, flores, ornamentales y forestales.
- Administrar y emprender negocios en la producción de alimentos de origen vegetal.
- Competir en el mercado laboral de acuerdo a los estándares de calidad nacional e internacional. Ingeniero que se preocupa porque los objetivos planteados para la realización de un proyecto sean correctamente llevados a cabo y sustentados.

EDUCACIÓN

- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- Especialista en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Alimentaria 2.014 Barrancabermeja.
- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- Ingeniero Agrónomo- 2.003 Barrancabermeja.
- INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL- Tecnólogo Agropecuario -Pamplona – 1.991
- UNIORIENTE- Diplomado de la Palma Africana y Caucho- 2.000 Barrancabermeja.
- SGS DE COLOMBIA - Auditor interno en BPM, HACCP e ISO 22000 Seminario de auditoría interna en BPM, HACCP e ISO 22000. 2014
- UNIPAZ – Diplomado en Ambientes Virtuales de Aprendizaje. 2016- Barrancabermeja.
- SENA – BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS BPA- 2011
- SENA – CONOCIMIENTOS Y CONSERVACION DE MADERAS – 2011
- SENA – INDUCCION PROCESOS PEDAGOGICOS - 2011
- SENA- EL PLAYON. Manejo de Caprinos 1.988
- ICA-PAMPLONA
  Actualización Cultivo Papa- 1.989
- ICA-BARRANCABERMEJA
  Programa Agropecuario Municipal- 1.993
- ECOPETROL-BARRANCABERMEJA
  Cultivos Hidropónicos- 1.993
- SENA-BARRANCABERMEJA
  Informática Básica- 1.996
- ICA-BARRANCABERMEJA
  Actualización Tecnológica en Frutales-1.996
- CAJASAN-BUCARAMANGA
  Trabajo en Equipo-1.999
- PROCAUCHO S.A - CIMITARRA
  Tecnología del Cultivo de Caucho- 1.999
- CAJASAN-BUCARAMANGA
  Planeación Estratégica y relaciones Interpersonales- 1.998
- UMATA- BARRANCABERMEJA
  Actualización en el Cultivo de Cacao – 2.000
- SENA-BARRANCABERMEJA
  Cooperativismo Básico- 2.001

INFORMACIÓN PERSONAL

- Fecha y lugar de nacimiento
  Mayo 04 de 1.965, Barrancabermeja (Santander)
- Cedula de ciudadanía
  91.427.587 Expedida en Barrancabermeja
- Libreta Militar
  91.427.587
- Dirección de Residencia
  Calle 52B Nº 27-77 Barrancabermeja-, Santander
- Teléfonos y E-mail
  6007375/300-2151393, rafacalderon_1@hotmail.com
- Profesión: Especialista en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Alimentaria; Ingeniero Agrónomo y Tecnólogo Agropecuario
- Estado Civil: Soltero

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- UMATA- Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria-
  03 de Mayo 1.993 a 31 Diciembre 2.000.
  Asistente Técnico –Coordinador de los Programas de Caucho, Palma, Cítricos, Huertas Caseras y Parcelas Demostrativas.

- PISICOLA SAN SILVESTRE: 10 de Mayo al 16 de Junio de 2.001
  Asistente Técnico: Proyecto" Recuperación Natural de la oferta Ictiologica y Pesca Artesanal en el Magdalena Medio "Veda del Bocachico 2.001, en Municipios de Cantagallo (Bol) y Puerto Wilches (Sant.)

- COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO Y MERCADEO AGROPECUARIO- MERCACOOP.
  01 de Febrero 2.001 a 31 0ctuvre de 2.001 – Asesor Técnico, elaboración de proyectos agropecuarios.

- PISICOLA SAN SILVESTRE: 10 de Noviembre 2.001 a 10 Enero de 2.002- Asesor Técnico-Coordinador de Zona. Proyecto "Recuperación natural de la oferta ictiologica y la Pesca Artesanal en el Magdalena Bajo ciénega de Zapatosa" - Coordinador en los municipios de el Banco (MAG) y Tamalameque (Cesar).

- PISICOLA SAN SILVESTRE: 01 Marzo 2.002 a 01 de Abril de 2.002
  Asesor Técnico – Coordinador de Zona
  Proyecto "Recuperación natural de la oferta ictiologica y la pesca Artesanal en la ciénaga de Sahaya" en el municipio de Pelaya Cesar.

- FUNDACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL COMPLEJO CENAGOSO DE ZAPATOSA " FUNDEZAP"
  01 de mayo 2.002 a 30 Mayo de 2.003.
  Elaboración y formulación de proyectos de recuperación de la Cienaga Zapatoza.

- UMATA- Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria-
  21 de Julio 2.003 al 21 septiembre de 2003
  Asistente Técnico.

- LUCIANO NIETO MARRIAGA – Contrato de obra publica No. 090 de 2.003 con la empresa de acueducto y saneamiento básico "edasaba" Barrancabermeja. 29 diciembre 2.003 a 29 abril de 2.004
  Asistencia y Ejecución del proyecto "regevetalizacion de 16 ha Del caño Juan Esteban sector comuna 1 y 4 del municipio de Barrancabermeja" convenio ínteradministrativo no. 0256 de 2.003

- RAUL TRUJILLO NIÑO NIT. 13.885.247-7 – contrato de obra publica No. 0770-03 con la Alcaldía de Barrancabermeja. 16 diciembre 2.003 a 20 mayo de 2.004. Asistente técnico – Ingeniero residente Asistencia y ejecución del proyecto "reforestación de 21 ha tipo protectora-productora en varios sectores aledaños a la cuenca de la Cienaga san silvestre municipio de Barrancabermeja"

- CONSULTEP E.U NIT. 829.002.869-1 – contrato de obra publica No. 0752-03 con la Alcaldía de Barrancabermeja. 16 diciembre 2.003 a 20 mayo de 2.004. Ingeniero residente asistente técnico – asistencia y ejecución del proyecto "reforestación de 10 ha tipo protectora-productora en el sector denominado penjamo alto aledaños a la cuenca de la Cienaga san silvestre municipio de Barrancabermeja"

- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- UNIPAZ
  20 de Enero 2.004 al 30 de Septiembre de 2.004
  Coordinador General- Puesta en Marcha del censo Empresarial y Diagnostico Rural para los corregimientos aledaños a Barrancabermeja. Convenio de colaboración ECOPETROL- Comité de Gremios- Unipaz
  Nº 017-03

- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- UNIPAZ
  01 Agosto al 30 de Diciembre 2.004
  Coordinador General – "Estudio de diseño Técnico, Administrativo, Financiero de Productos Alimenticios Derivadas de la Yuca en la comuna 7 de Barrancabermeja"
  Convenio Unipaz-programa de Desarrollo y Paz

- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- UNIPAZ
  15 Enero al 31 de Diciembre de 2.005
  Ingeniero Agrónomo "Manejo Integral de Ciénegas y Restauración de la oferta Ictiologica en el medio Magdalena"
  Convenio DRI-130-04 Unipaz- Gobernación de Santander- ECOPETROL- Cormagdalena y Alcaldías de Barrancabermeja, Puerto Wilches, Puerto Parra y Sabana de Torres.

- FUNDACION ARBOL DE VIDA
  25 Agosto del 2005 hasta 31 diciembre 2012
  Director Ejecutivo y Director general del programa plan choque para la generación de empleo, mantenimiento de zonas verdes, limpieza de caños y de plantas de aguas residuales, implementación de los clubes ecológicos en los colegios oficiales de Barrancabermeja y Siembra de 30.000 Árboles frutales de mango Hilacha y reforestación de 150 has en la cuenca Ciénega San Silvestre. Convenios con la Alcaldía de Barrancabermeja y Corporación Autónoma regional de Santander CAS

- INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- UNIPAZ
  25 Agosto del 2008 a la fecha
  Docente de las asignaturas: Manejo de postproducción agrícola, Fisiología Vegetal, Gestión de Empresas Agroindustriales, Tecnología de Granos y semillas y Producción agrícola en Ingeniería Agroindustrial.

REFERENCIAS PERSONALES

- Ingeniero Gustavo Calderón Silva, Directivo Aguas de Barrancabermeja, TEL 3105650460

- Doctor Hernando Calderón Silva, Coordinador médico Auditor Ecopetrol, Barrancabermeja, TEL 3002081004

- Ingeniero Oscar Porras, Rector Universidad de la Paz- Barrancabermeja- TEL 3108069280.

PROPUESTA DE TRABAJO
ASPIRANTE A REPRESENTANTES DE LOS EGRESADOS AL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ

PROPUESTA DE TRABAJO
ASPIRANTE A REPRESENTANTES DE LOS EGRESADOS AL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ

RAFAEL CALDERÓN SILVA

Barrancabermeja, Santander
Octubre, de 2017
PERFIL DEL CANDIDATO

Mi nombre es Rafael calderón Silva, 52 años de edad, Ingeniero Agrónomo de profesión del Instituto Universitario de la paz - UNIPAZ de Barrancabermeja en el año 2003, Especialista en aseguramiento de la calidad e inocuidad agroalimentaria de UNIPAZ en el año 2015 y Auditor Interno SGS en BPM, HACCP e ISO 22000, capacitado de integrar los sistemas de gestión de calidad e inocuidad en la cadena alimentaria, para brindar productos y procesos ajustados a la normatividad nacional en el marco de la globalización de los mercados y en el análisis de problemas en todas las áreas de la ingeniería.

Responsable, comprometido, con iniciativa y aptitudes investigativas, capacidad de liderazgo y trabajo en equipo con destreza en el desarrollo de proyectos de investigación multidisciplinarios en los que se involucre ciencia y tecnología. Con un gran interés en incrementar su conocimiento y experiencia en diversas temáticas.

Profesional con sentido ético y comprometido socialmente, con conocimientos pertinentes e integrales para ejercer su trabajo. Cuento con destacada trayectoria en el sector público y educativo a nivel Municipal y Departamental, experiencias que me han permitido forjar amplios conocimientos en diferentes áreas.

1. INTRODUCCIÓN

Enmarcado en los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, las Instituciones de Educación Superior deben implementar y fortalecer estrategias que le permitan tener una interacción permanente con sus egresados y que facilite evaluar el desempeño de los profesionales en el medio y a su vez, la formulación de indicadores para medir la pertinencia, calidad y la eficacia de los programas en el medio.

Con la evolución de la normatividad emanada del ministerio de Educación Nacional, para las Instituciones de Educación Superior el egresado ha dejado de ser solo un dato estadístico y un consumidor de sus programas para convertirse en pieza fundamental en el andamiaje académico-administrativo de las instituciones. El Plan de Desarrollo Institucional y los planes del Ministerio de Educación resaltan la Importancia de las acciones con egresados, pues son parte del quehacer de la Universidad, y son el reflejo de esta en el entorno laboral.

La norma exige la creación de estrategias que le permitan estrechar la relación egresado-Universidad con miras a conocer cuál es su desempeño como profesional y ciudadano; de igual manera, cuantificar el impacto social de su programa y desde sus experiencias construir nuevas políticas o corregir las ya existentes para garantizar el crecimiento y mejoramiento de las instituciones. UNIPAZ, posee un programa de seguimiento a los egresados de sus programas constituyentes en donde se garantiza el mantenimiento actualizado de una base de datos de ellos, promueve la vinculación a las diferentes actividades organizadas por la institución, el reconocimiento como parte activa constituyente de la comunidad académica institucional, incentiva la conformación de asociaciones y el ofrecimiento de programas de educación continuada, con el fin de garantizarles la actualización en las tendencias de formación de la educación superior en los tópicos especiales alusivos a los objetos de estudio de los programas que conforman la oferta académica institucional.

UNIPAZ posee un programa de seguimiento a los egresados de sus programas constituyentes, aprobado mediante el Acuerdo CAC–06–10 del 11 de febrero de 2010 y que contiene las siguientes metas:

- Garantiza el mantenimiento actualizado de una base de datos de ellos.
- Promueve la vinculación a las diferentes actividades organizadas por la institución.
- Promueve su reconocimiento como parte activa de la comunidad académica de UNIPAZ.
- Incentiva la conformación de asociaciones.
- Incentiva el ofrecimiento de programas de educación continuada con el fin de garantizarles la actualización en las tendencias de formación de la educación

superior en los tópicos especiales alusivos a los objetos de estudio de los programas que conforman la oferta académica institucional.

El Instituto Universitario de la Paz mediante resolución REC – 0805-17 convoca a Elección de representante de los Egresados ante el consejo directivo del Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ y el asunto no es de gran importancia, en el Consejo Superior se toman decisiones trascendentales para la estabilidad de toda la comunidad universitaria, desde la modificación del estatuto docente hasta la definición de las políticas académicas y administrativas que regirán el futuro de nuestra *Alma Mater*, tienen su origen en las discusiones y deliberaciones tomadas al interior de ese órgano.

De acuerdo con lo anterior, encuentro pertinente presentar mi nombre a la comunidad de egresados de la Institución UNIPAZ, para participar como candidato en las elecciones que se llevarán a cabo el 25 de Octubre de 2017 para elegir al representante de los egresados ante el Consejo Directivo de la Universidad.

2. PROPUESTA DE TRABAJO

Teniendo en cuenta que el Proyecto Educativo Institucional de UNIPAZ , posee un programa de seguimiento a los egresados de sus programas constituyentes en donde se garantiza el mantenimiento actualizado de una base de datos de ellos, promueve la vinculación a las diferentes actividades organizadas por la institución, el reconocimiento como parte activa constituyente de la comunidad académica institucional, incentiva la conformación de asociaciones y el ofrecimiento de programas de educación continuada, con el fin de garantizarles la actualización en las tendencias de formación de la educación superior en los tópicos especiales alusivos a los objetos de estudio de los programas que conforman la oferta académica institucional. Se presenta la propuesta que a continuación se detalla para la postulación de mi nombre como representante del estamento de egresados al Consejo Directivo de la Institución.

2.1 EDUCACIÓN

El desarrollo de esta propuesta está enfocada a que los egresados, las asociaciones de egresados, estudiantes, empresas, y estamento académico y administrativo generen estrategias para la organización de eventos de educación permanente que permita la actualización de conocimientos técnicos, tecnológicos y profesionales en donde cuyo objeto sea el mejoramiento continuo en la formación del estudiante, egresados y comunidad en general.

- Apoyar al programa de egresados, a las Escuelas y los programas académicos, en la promoción de la formación continua, formal y no formal, actualización de saberes, y mejoramiento de la cualificación profesional del egresado, a través de talleres o seminarios cortos semestrales, en temas específicos.
- Proponer proyectos para la suscripción de convenios de cooperación interinstitucional con organizaciones nacionales e internacionales que contribuyan con la formación académica, cultural, científica, artística y profesional de los egresados.
- Proponer a las escuelas a través del representante de los egresados ante dicho órgano, una revisión y actualización permanente de la malla académica con la intención que los futuros egresados cuenten con las competencias de acuerdo a las necesidades del mercado.

- Proponer la cátedra del egresado como un encuentro académico – cultural y social, propicio para generar reflexiones y opiniones acerca de temas de trascendencia ciudadana, política, económica, social y ambiental; con la finalidad de afianzar el vínculo de los egresados con la Institución, a través de procesos de actualización y retroalimentación.

- Gestionar el apoyo económico en las actividades donde participen egresados en forma activa en grupos artísticos, deportivos culturales y semilleros de investigación cuando representen a la Institución.

- Le propondremos al Consejo Directivo gestionar recursos o mediante convenios con otras universidades dentro o fuera del país otorgar becas para estudios a nivel de maestrías y doctorados para aquellos egresados que se destaquen a nivel académico, laboral o empresarismo; en contraprestación al culminar sus estudios el egresado deberá replicar el conocimiento adquirido durante un número determinado de horas en los proyectos que desarrolle la Universidad en la respectiva disciplina, permitiendo así la dinamización y transmisión del conocimiento.

2.2 EMPLEO, EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

- Apoyar al programa de Egresados en el proceso de incorporación del egresado al mercado laboral, y la búsqueda de oportunidades a través del programa bolsa de empleo prestado por la Institución, que busca poner en contacto a los egresados de UNIPAZ que ofertan sus servicios, con las empresas que los demanden para su ubicación laboral.

- Con el fin de lograr mayor participación de los egresados en los proyectos institucionales de relevo generacional de la planta docente y administrativa, propondré la creación de un banco de hojas de vida con los egresados interesados, con el fin de conformar una lista de elegibles permanentes, quienes serán tenidos en cuenta previo cumplimiento de requisitos, para suplir las necesidades que la Institución presente en su momento.

- Mediante convenios interadministrativos Institución-Asociaciones de egresados, generar una dinámica económica para que nuestros egresados puedan convertirse en proveedores de productos y servicios de la institución

2.3 BIENESTAR DE LOS EGRESADOS

El afianzamiento de relación Egresado-Universidad depende en gran parte de las estrategias que tenga la Institución para propiciar espacios académicos, recreativos y de esparcimiento para el egresado y sus familias. En tal sentido nuestra propuesta va encaminada a generar un mayor sentido de pertenencia por parte del egresado mediante el fortalecimiento y mejoramiento de la estrategia ya existente en aspectos puntuales como:

- Jornadas de integración de egresados en las nuevas instalaciones deportivas de (Gimnasio, canchas, etc.)
- Dotación y actualización de las zonas deportivas y recreativas
- Fortalecer el programa de promoción de la salud y prevención de adicciones.

3.4 PARTICIPACIÓN Y VISIBILIDAD DE LOS EGRESADOS

Por medio del Programa de Egresados, posibilitar un espacio de exposición de experiencias y propuestas para la mejora continua de las competencias y habilidades de los egresados mediante la retroalimentación de su sentir en el campo profesional y laboral.

- Fortalecer la Asociaciones de egresados para que a través de la gestión de proyectos productivos e innovadores genere desarrollo socioeconómico sostenible y mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y el cumplimiento de los fines de la Institución.

- Proponer la creación del comité de egresados que estará conformado por el líder del programa de egresado de la institución, el representante ante el Consejo Directivo, el o los presidentes de las Asociaciones de egresados y los representantes ante los diferentes estamentos donde se tenga representación. Su función será la de dirigir y coordinar la interlocución del comité con los demás estamentos de la institución, así mismo recoger y conciliar los distintos intereses de las escuelas y ser los interlocutores antes las instancias superiores.

- Promover las iniciativas de creación de asociación de Egresados de cada una de las escuelas, así como participar masivamente en la formación de como capítulos a establecer de la asociación general.

- Presentar al Consejo Directivo una propuesta para que en la política y de investigación, se incluya a los egresados, mediante la conformación de grupos integrados por solo egresados o con la participación de docentes.

- Que se oriente y apoye con gestión desde la institución, el acceso a los programas de capital semilla que otorga el Estado colombiano, teniendo en cuenta que hoy día, la labor investigativa está identificada como una de las debilidades en los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de los programas académicos, por que urge la necesidad de implementar nuevas estrategias que coadyuven a su fortalecimiento.