

## **Liderar el Poder de la Incertidumbre en la Era de la Disrupción**

**Mauricio Contreras Mantilla<sup>1</sup>**

*<sup>1</sup>Ing. Eléctrico. Universidad Pontificia Bolivariana (Colombia) Mentor de proyectos - Coach certificado*

\*Autor de correspondencia

[mauriciocontrerasmantilla@gmail.com](mailto:mauriciocontrerasmantilla@gmail.com)

**Palabras clave:** Liderazgo, Incertidumbre, Disrupción, Mentalidad de crecimiento, Toma de decisiones, Equipos resilientes

### **Resumen**

La ponencia Liderar el Poder de la Incertidumbre en la Era de la Disrupción" a cargo del Mg. Mauricio Contreras Mantilla abordó la necesidad de desarrollar habilidades de liderazgo en un mundo caracterizado por cambios acelerados y creciente complejidad. Contreras destacó que, lejos de ser un obstáculo, la incertidumbre puede convertirse en una fuente de oportunidades si se aborda de manera estratégica.

El ponente comenzó reflexionando sobre la importancia del liderazgo, enfatizando que el éxito personal y profesional está intrínsecamente ligado a la capacidad de convertirse en un líder. Recordó cómo la pandemia de COVID-19 obligó a las personas a reflexionar sobre sus vidas y a adaptarse a nuevas realidades, donde conceptos como la reinención personal se volvieron esenciales.

Contreras introdujo el concepto de "líder triple AAA", donde cada letra representa características fundamentales necesarias para el liderazgo efectivo. Esta calificación, que también se aplica en el ámbito empresarial, simboliza confiabilidad y estabilidad, atributos que los líderes deben cultivar en sus equipos.

La ponencia se centró en varios aspectos clave del liderazgo en tiempos de disrupción:

1. **Mentalidad de Crecimiento y Adaptación:** Los líderes deben cuestionar constantemente sus suposiciones, estar abiertos a experimentar y aprender de los errores. Esta mentalidad les permitirá anticipar y responder a cambios disruptivos de manera efectiva.
2. **Toma de Decisiones en Ambientes Complejos:** Los líderes deben desarrollar habilidades para analizar información incompleta y tomar decisiones informadas a pesar de la incertidumbre. Herramientas como el pensamiento sistémico y el análisis de escenarios son fundamentales en este proceso.
3. **Construcción de Equipos Ágiles y Resilientes:** Fomentar una cultura de colaboración y aprendizaje continuo es esencial. Los líderes deben empoderar a sus equipos para asumir riesgos controlados y aprender de los fracasos, lo que incrementa la capacidad de adaptación ante desafíos inesperados.
4. **Redes de Colaboración:** El liderazgo eficaz trasciende los límites organizacionales. Los líderes deben ser capaces de construir alianzas estratégicas y aprovechar la inteligencia colectiva para impulsar soluciones innovadoras.

Contreras concluyó que el liderazgo en la era de la disrupción requiere un enfoque holístico que valore la agilidad, la experimentación y la colaboración. Al abrazar la incertidumbre y cultivar competencias clave, los líderes pueden navegar con confianza los desafíos del mundo actual, convirtiendo la disrupción en una oportunidad para el crecimiento y la innovación.

## Leading the Power of Uncertainty in the Age of Disruption

Mauricio Contreras Mantilla<sup>1</sup>

<sup>1</sup>*Electrical Engineer. Pontifical Bolivarian University (Colombia) Project Mentor - Certified Coach*

\*Corresponding author

[mauriciocontrerasmantilla@gmail.com](mailto:mauriciocontrerasmantilla@gmail.com)

**Keywords:** leadership, Uncertainty, Disruption, Growth mindset, Decision-making, Resilient teams.

### **Abstract:**

The presentation "Leading the Power of Uncertainty in the Age of Disruption" by Mg. Mauricio Contreras Mantilla addressed the need to develop leadership skills in a world characterized by rapid changes and increasing complexity. Contreras emphasized that, rather than being an obstacle, uncertainty can become a source of opportunities if approached strategically.

The speaker began by reflecting on the importance of leadership, emphasizing that personal and professional success is intrinsically linked to the ability to become a leader. He recalled how the COVID-19 pandemic forced people to reflect on their lives and adapt to new realities, where concepts such as personal reinvention became essential.

Contreras introduced the concept of the "Triple AAA Leader," where each letter represents fundamental characteristics necessary for effective leadership. This rating, which also applies in the business realm, symbolizes reliability and stability—attributes that leaders must cultivate within their teams.

The presentation focused on several key aspects of leadership in times of disruption:

1. **Growth and Adaptation Mindset:** Leaders must constantly question their assumptions, be open to experimentation, and learn from mistakes. This mindset will enable them to anticipate and respond effectively to disruptive changes.
2. **Decision-Making in Complex Environments:** Leaders must develop skills to analyze incomplete information and make informed decisions despite uncertainty. Tools such as systems thinking and scenario analysis are fundamental in this process.
3. **Building Agile and Resilient Teams:** Fostering a culture of collaboration and continuous learning is essential. Leaders must empower their teams to take controlled risks and learn from failures, which increases their adaptability to unexpected challenges.
4. **Collaboration Networks:** Effective leadership transcends organizational boundaries. Leaders must be able to build strategic alliances and leverage collective intelligence to drive innovative solutions.

Contreras concluded that leadership in the age of disruption requires a holistic approach that values agility, experimentation, and collaboration. By embracing uncertainty and cultivating key competencies, leaders can confidently navigate the challenges of today's world, turning disruption into an opportunity for growth and innovation