

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ



INFORME DE GESTIÓN 2012



OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector de UNIPAZ

Aprobado por el Consejo Directivo en sesión No. 01 de 2013



UNIPAZ

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987
Gobernación de Santander

OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector

JOHNNY JAVIER MEZA JARABA
Vicerrector

KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Directora Escuela de Ingeniería Ambiental y Saneamiento

ALEXANDER DAVID CASTRO
Director Escuela de Ciencias

RENÉ MAURICIO DÁVILA MORENO
Director Escuela de Ingeniería Agroindustrial

JULIO CESAR RODRÍGUEZ GALVIS
Director de Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia

JOSE RAFAEL ARRIETA VERGARA
Director de Escuela de Ingeniería Agronómica

PAUL FERNANDO URZOLA NUÑEZ
Director de Escuela de Ingeniería de Producción

JEMNYS BELTRÁN BACCA
Secretaria General

EDINSON GIOVANNY CAMACHO CABALLERO
Abogado

EYMAR SAID TORRES CAÑIZARES
Abogado

HILVA ISABEL PACHECO POVEDA
Directora administrativa

MILDRED FLÓREZ ALVARADO
Profesional Universitario Tesorera-Pagadora

MARISELA MISE CÁRDENAS
Profesional Universitario para Presupuesto Contabilidad

JOSÉ EDUARDO BOLAÑOS CELIS
Jefe de Evaluación y Control de Gestión

ERNESTO BEDOYA GÓMEZ
Jefe de Planeación

GLADYS ROCIO PERTUZ CRISPIN
Profesional Universitario para Planeación

YULISA PAOLA JIMÉNEZ RODRÍGUEZ
Jefe de Bienestar Universitario

LUIS FERNANDO PINZON LOPEZ
Jefe de Gestión Humana

JUAN CARLOS TARQUINO GALLEGO
Director Centro de información

URIEL ANTONIO FERRER GONZALES
Asesor para Tecnologías de la Información

PABLO ROJAS CARRERO
Jefe de Servicios Generales

CLAUDIA MILENA ESTRADA RODRIGUEZ
Coordinadora de Calidad

JANICE BALLESTEROS BANDERA
Ingeniera Agroindustrial

SAID SAAVEDRA RINCÓN
Microbiólogo



INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

M I S I Ó N

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

V I S I Ó N

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

P R I N C I P I O S

- ✓ **PARTICIPACIÓN:** UNIPAZ se compromete con el desarrollo integral del ser humano, brindando a la comunidad espacios para la participación en la construcción de políticas de dirección.
- ✓ **PLURALIDAD:** UNIPAZ contribuye al desarrollo humano, atendiendo la pluralidad de su condición política, ideológica, económica, racial, religiosa y de género de la comunidad.
- ✓ **EFICIENTE:** La administración eficiente de los recursos permite rendir cuentas a la sociedad, prevaleciendo el interés general sobre el particular.
- ✓ **FORMACIÓN INTEGRAL:** Basada en las funciones sustantivas de la educación superior, entendida como el originar consciencia del desarrollo coherente y continuo de todas las fortalezas básicas del ser humano, para lograr personas sabientes de las ciencias, artes y tecnologías pero a la vez humanas, sociales, éticas, competentes y participes sociales con el fin de tomar parte en el desarrollo socio-cultural de su entorno
- ✓ **INVESTIGACIÓN:** En la generación de conocimientos se reconceptualizan los saberes acumulados de los pobladores de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **DESARROLLO PERMANENTE:** Se concibe a través de la transferencia de conocimiento científico y tecnológico que aporte al progreso y desarrollo integral e incluyente de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **MEJORAMIENTO CONTINUO:** En los procesos de formación y de organización administrativa que NOS conduzcan a una cultura y vivencia de la excelencia institucional.

V A L O R E S

- ✓ Efectividad: Capacidad de lograr los efectos sociales, económicos y culturales que se esperan.
- ✓ Imparcialidad: Procederemos con rectitud. Conciencia institucional de evitar el favorecimiento, designio anticipado o de prevención a favor o en contra de personas o cosas. Somos una institución sujeta de manera irrestricta a la normatividad y las leyes.
- ✓ Honestidad: Congruencia entre el pensar, el decir y nuestro actuar institucional. Nuestra acciones se desarrollan bajo un marco de publicidad, transparencia y en procura del interés general.
- ✓ Pluralismo: Reconocimiento de los distintos modos de ser y de pensar, permitiendo la expresión, organización y difusión opiniones, incluso las opositoras a las gubernamentales, en la dinámica de las sociedades democráticas.
- ✓ Responsabilidad: Capacidad para reconocerse y hacernos cargo de las consecuencias de las propias acciones, hayan sido causadas de manera intencional o no. La responsabilidad como compromiso y virtud institucional encaminada a la excelencia.
- ✓ Respeto: Reconocimiento de la legitimidad del otro ya sea por su conocimiento, experiencia o valor como persona, logrando que se comprometa con un propósito más elevado en la vida.
- ✓ Transparencia. Calidad de comportamiento evidente sin duda ni ambigüedad.
- ✓ Tolerancia. Capacidad o actitud de un individuo de aceptar disposiciones contrarias a una regla moral o civil con la que no está de acuerdo.
- ✓ Cultura de la prevención: gestión por Sistemas de calidad y prevención en la gestión de seguridad y salud laboral / ocupacional que propicia las bases para minimizar los riesgos relevantes a salud, accidentes y otros que pueden sobrevenir por seguridad e higiene en las labores de actividades.

CONTENIDO

	pág.
PRESENTACIÓN	6
1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS	9
1.1 PROCESO DE FORMACIÓN	9
1.1.1 Fortalecimiento de la Planta docente	10
1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes.	12
1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región.	13
1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.	13
1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.	19
1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación IEM.	20
1.1.7 Programa de Egresados y Cultura institucional de Emprenderismo.	21
1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO	22
1.2.1 Área de salud integral.	22
1.2.2 Área de recreación y deportes.	22
1.2.3 Área de cultura y comunicación.	23
1.2.4 Área de promoción social y apoyo económico.	25
1.2.5 Becas.	25
1.2.6 Fortalecimiento de la imagen institucional.	25
1.1.7 Formulación e implementación de proyectos para el fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario.	26
1.2.8 Celebración de los 25 años de UNIPAZ.	27
1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS	30
1.3.1 Administración.	30
1.3.2 Gestión de la Calidad.	31
1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL	33

PRESENTACIÓN

Para UNIPAZ el año 2012, fue un año de muchos retos. Se asumieron grandes desafíos que han permitido ejecutar acciones estratégicas para dinamizar nuevos escenarios en materia de desarrollo institucional enfocado en el proceso misional de formación: docencia, investigación y proyección social, de acuerdo a lo definido en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) para el período 2012-2021.

El presente **Informe de Gestión 2012**, de manera sintética y precisa, es el reflejo de la materialización de los esfuerzos que se ejecutaron en cumplimiento de las acciones institucionales que hacen parte del direccionamiento estratégico y constituye, por ende, una herramienta fundamental para soportar el deber que tenemos los funcionarios que desempeñamos funciones de dirección en las instituciones estatales de rendir cuentas a la comunidad.

Los resultados y avances que se presentan en el presente informe muestran claramente el compromiso de toda la comunidad universitaria, con los objetivos misionales. Sea esta la oportunidad para hacer a directivos, docentes, funcionarios y estudiantes un reconocimiento a todos por sus invaluables aportes.

Durante el 2012 UNIPAZ dio importantes pasos en su consolidación como institución de educación superior gestora del desarrollo regional. Con orgullo puedo decir que la institución superó las metas establecidas para el período en aspectos tan importantes como la formación académica, el bienestar universitario, desarrollo de la infraestructura física y la cualificación de sus procesos administrativos.

Espero que este Informe de Gestión sea de utilidad para la comunidad y permita continuar fortaleciendo los procesos de planeación y gestión institucional. Desde la rectoría de UNIPAZ es mi decisión seguir comprometido con el mejoramiento continuo y la búsqueda de la excelencia, respondiendo con calidad y pertinencia a los diversos retos de la academia y el país.



OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector

INFORME DE GESTIÓN 2012

Los resultados de la Gestión 2012, emergen del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) desde los (4) cuatro componentes estratégicos definidos: Proceso de Formación, Bienestar Universitario, Administrativos e Infraestructura física y Dotación Institucional.

Figura 1. Componentes Estratégicos Plan de Desarrollo Institucional 2012-2021.



Fuente: Plan de Desarrollo Institucional 2012-2015, Instituto Universitario de la Paz.

La puesta en marcha del PDI en el 2012, ha permitido identificar las líneas de acción estratégicas y de apoyo que guían sus actividades, definiendo herramientas de aseguramiento de la calidad y control de gestión alineadas a las diferentes dependencias que integran la institución.

El Plan de Gestión está enmarcado en las siguientes metas (ver figura 2):

Figura 2. Metas del Plan de Gestión.



Fuente: PORRAS, Oscar. Plan de Gestión 2012-2015, Instituto Universitario de la Paz.

Desde los componentes estratégicos del PDI, se sintetizan las acciones que permitieron generar resultados y avances positivos en UNIPAZ para el desarrollo de las metas establecidas en el Plan de Gestión en el periodo 2012.

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

El accionar del periodo 2012 para el Proceso de Formación se desarrolló en el marco la docencia, investigación y proyección social, con la siguiente oferta académica (ver cuadro 1 y 2):

Cuadro 1. Programas Académicos Profesionales.

PROGRAMAS PROFESIONALES	REGISTRO CALIFICADO
Trabajo Social	Resolución 9898 del 16 de noviembre de 2010
Ingeniería Agronómica	Resolución 2705 del 16 de abril de 2010
Ingeniería Agroindustrial	Resolución 9191 del 22 de octubre de 2010
Ingeniería Ambiental y de Saneamiento	Resolución 2951 del 30 de mayo de 2007
Medicina Veterinaria y Zootecnia	Resolución 3398 del 20 de junio de 2007
Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial	Resolución 4408 del 03 de junio de 2010
Licenciatura en Artes	Resolución 7196 del 24 de octubre de 2008

Fuente: SACES MEN, 2012.

Cuadro 2. Programas Académicos Tecnológicos.

PROGRAMAS TECNOLÓGICOS	REGISTRO CALIFICADO
Tecnología en Producción Animal	Resolución 4131 del 25 de julio de 2007
Tecnología en Electromecánica	Resolución 5225 del 25 de junio de 2010
Tecnología en Procesos Químicos Industriales	Resolución 5086 del 24 de junio de 2010
Tecnología en Higiene y Seguridad Industrial	Resolución 4132 del 25 de julio de 2007
Tecnología en Gestión Empresarial	Resolución 5087 del 24 de junio de 2010

Fuente: SACES MEN, 2012.

De igual manera las siguientes cifras detallan el número de estudiantes matriculados en los semestres A- B del 2012. (Ver cuadro 3).

Cuadro 3. Estudiantes matriculados semestre A y B del año 2012.

SEMESTRE	NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER SEMESTRE ACADÉMICO	NUMERO TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS
A - 2012	654	2.994
B - 2012	328	2.804

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2012.

Con base en estos aspectos se realizaron las siguientes actividades:

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta Docente. En relación con la ampliación de la planta docente como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ, se desarrollaron debates al interior de las diferentes Escuelas y en el Consejo Académico, resultado plasmado en el PDI, que luego aprobó el Consejo Directivo mediante Acuerdo CDI N° 05-2012, en el cual se definieron y aprobaron la vinculación de 100 docentes durante los próximos 10 años. Como estrategia de implementación de esta directriz, la Rectoría, ha tomado la decisión de iniciar este proceso con la apertura del proceso de vinculación de los primeros 30 docentes, propuesta que se encuentra en la etapa de diseño del concurso público acorde a lo contemplado en el Acuerdo 07 del 30 de noviembre de 2000 (Estatuto General de UNIPAZ).

En lo referente a la implementación de un modelo pedagógico institucional que articule Docencia-Investigación y Proyección Social como ejes que constituyen el proceso misional, se llevaron a cabo conversaciones en los estamentos institucionales con el objeto de actualizar el Proyecto Educativo Institucional (PEI) el cual se encuentra en construcción.

Así mismo para el mejoramiento de las competencias académicas y de formación del personal docente, se autorizaron cinco (5) comisiones de estudio, beneficiando a profesores de planta quienes se encuentran en formación en Instituciones de Educación Superior reconocidas, y reciben capacitación para el perfeccionamiento en el ejercicio de las funciones propias de la academia, adelantando estudios en Maestría y Doctorado. (Ver cuadro 4).

Cuadro 4. Docentes que adelantan estudios de Maestría y Doctorado.

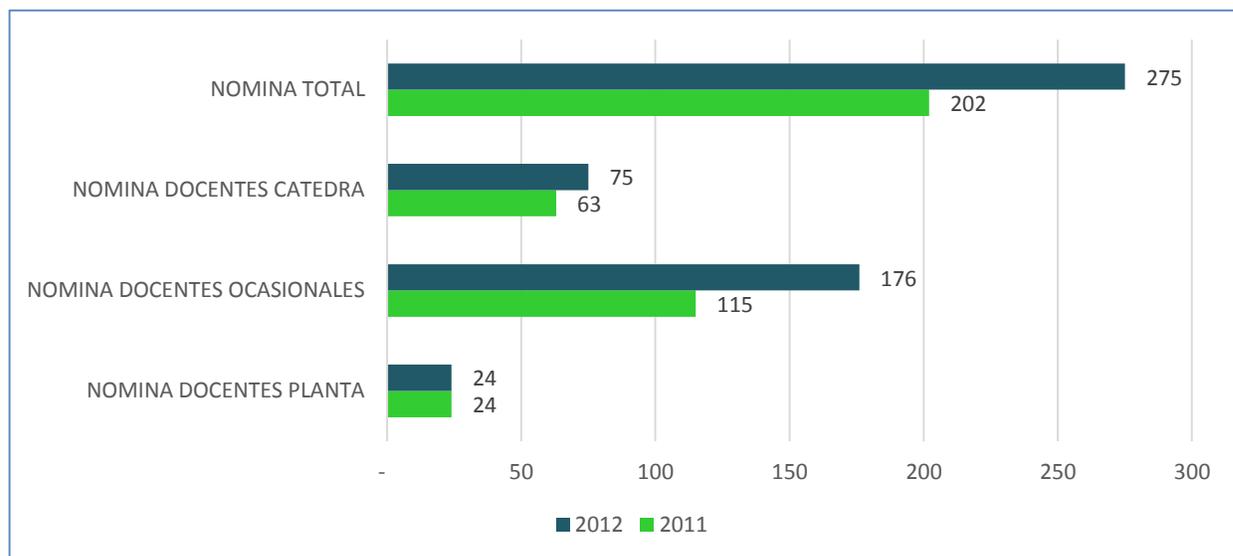
DOCENTE	NIVEL DE FORMACIÓN	ESCUELA ADSCRITA DEL DOCENTE	APORTE
Leonardo Correa	Maestría	Ingeniería Agronomía	\$59.400.882,00
Alfredo Gómez Navarro	Maestría	Ingeniería de Producción	\$48.276.714,00
Jorge Eliecer Gómez Rueda	Maestría	Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$57.200.207,00
Jairo Pedraza Álvarez	Maestría	Ingeniería Ambiental y del Saneamiento	\$48.530.975,00
Emiro Rafael Canchila Asencio	Doctorado	Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$53.037.800,00
Total			\$266.446.578,00

Fuente: Secretaría General y Gestión Humana, 2012.

Otro aspecto de importancia es la remuneración del personal docente con base en la escala salarial, donde se destacan adelantos en la definición de parámetros para la propuesta, la cual está pendiente por ser discutida por la comunidad universitaria, con el fin de generar un espacio de construcción colectiva que permita ser presentada ante el Consejo Directivo de la institución. Además en cuanto a la promoción y divulgación de la producción intelectual de los docentes, se han definido aspectos propios del proyecto del plan de incentivos, el cual se encuentra en estos momentos en discusión.

Cabe destacar, que en el reporte de la información de datos del personal se evidencia un incremento de docentes en la vigencia 2012, con un porcentaje de un 36% que corresponde a 275 docentes respecto al año 2011 con 202 docentes. (Ver figura 3).

Figura 3. Comportamiento Personal docente 2011 - 2012.



Fuente: Recursos Humanos, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

En cuanto al movimiento del personal docente se observa un incremento solo en la modalidad de Ocasional Tiempo Completo, Medio Tiempo y Cátedra, permaneciendo la modalidad de Docentes de Planta. Actividad para convocar a concurso de docentes en la vigencia 2013. (Ver cuadro 5).

Cuadro 5. Número de docentes año 2011 comparado con el año 2012.

CONCEPTO	CATEGORÍA	AÑO 2011		AÑO 2012	
		CANTIDAD DOCENTES	CANTIDAD TOTAL DOCENTES	CANTIDAD DOCENTES	CANTIDAD TOTAL DOCENTES
Docentes de Planta	Auxiliares	7	24	7	24
	Asistentes	17		17	
	Asociado	0		0	
	Titular	0		0	
Docentes Ocasional Tiempo Completo	Pregrado	64	102	76	154
	Posgrado	38		78	
Docentes Ocasional Medio Tiempo	Pregrado	8	13	9	22
	Posgrado	5		13	
Docentes Hora Catedra	Posgrado	30	63	35	75
	Posgrado	33		40	
TOTALES			202		275

Fuente: Recursos Humanos, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes. Este proceso se viene adelantando de manera sistemática en cada una de las Escuela, con el fin de renovar sus registros calificados. Sin embargo y en consonancia con la Ley 1188 del 25 de abril de 2008 y el Decreto 1295 del 20 de abril de 2010, la institución mediante Acuerdo CAC- 023-11 del 4 de agosto del 2011, organizó la Autoevaluación Institucional con fines de Acreditación. Durante el año 2012, se trabajó en la adopción de los lineamientos de autoevaluación institucional, la elaboración de una cartilla explicativa y reuniones con docentes, estudiantes y administrativos divulgando el proceso, así mismo en la definición del modelo de autoevaluación por parte de UNIPAZ, construido a partir de una política de mejoramiento de la calidad formulada por sus órganos de dirección. Actualmente sigue en proceso para su consolidación.

Los programas académico de UNIPAZ, se encuentran a la fecha en procesos de Autoevaluación permanente, especialmente el programa de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería de Producción, Tecnología en Higiene y Seguridad Industrial, los cuales están en la etapa de ponderación de factores, construcción, validación y aplicación de instrumentos y sensibilización en la comunidad educativa.

De igual manera se viene implementado un seminario permanente en estrategias en educación superior destinado al fortalecimiento de los procesos de enseñanza aprendizaje en la institución.

Figura 4. Logo de Autoevaluación.



1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región. Este proceso está en curso y se está realizando teniendo en cuenta la actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y postgrados en UNIPAZ, con el fin de garantizar la pertinencia de los programas en la región del Magdalena Medio, buscando el cumplimiento de las condiciones mínimas de calidad para la apertura de los programas como:

- a. *Química*, el cual se encuentra en segunda revisión en la Escuela de Ciencias.
- b. *Licenciatura en Ciencias Sociales, Ética, Desarrollo y Paz*, programa que se encuentra en segunda completitud por parte de UNIPAZ, para nuevamente ser sometido a consideración de las salas del CONACES del Ministerio de Educación Nacional.
- c. Programa de posgrado: *Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria*, aprobada por el Consejo Académico mediante Acuerdo CAC- 53-12 del 26 de noviembre de 2012, en la actualidad se encuentra en la publicación de la información en el portal del Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (SACES), para luego recibir la designación de los pares académicos.

- d. *Técnicos Laborales en Electromecánica, Gestión Empresarial, Logística y Bioprocesos*, destinados para la oferta académica en el Municipio de San Pablo Sur de Bolívar, estos programas se encuentran en su etapa de diseño para ser presentados ante el Consejo Académico de UNIPAZ y seguir su trámite.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros. En aras de avanzar, UNIPAZ brindó un respaldo institucional a los grupos de investigación que surgen del que hacer académico, desde el apoyo con recursos para la capacitación y participación en convocatorias. Además, para garantizar los resultados científicos y en la búsqueda de optimizar actividades de investigación, docencia y tutorías académicas, se incrementó el número de docentes con horas asignadas exclusivamente para los procesos de investigación.

En cuanto al fortaleciendo los Grupos de Investigación que están avalados por UNIPAZ y se encuentran reconocidos por el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación (COLCIENCIAS), se destacan: Grupo de Investigación en Innovación, Desarrollo Tecnológico y Competitividad en Sistemas de Producción Agroindustrial (GIADAI), Grupo de Investigación en Cultivos Tropicales (INYUBA), GREIP, Grupo de Renovación de Enseñanza de las Ciencias (GRECI), Grupo de Estudios Urbano Regionales del Magdalena Medio (GEURM) y Producción en Ciencia Animal (PROCA)¹. (Ver figura 5).

¹ COLCIENCIAS. Grupos reconocidos en COLCIENCIAS. [En Línea] [Consultado el 22 de febrero de 2013]. Disponible en internet: <http://201.234.78.173:8083/ciencia-war/busquedaGrupoXInstitucionGrupos.do?codInst=00000002216>

Figura 5. Grupos de Investigación reconocidos por COLCIENCIAS.



Inicio / Opciones de búsqueda / Colciencias / Inscripción

[Volver](#)

	Código	Nombre de Grupo	Líder	Avalado	Estado	Estado	Clasificado en
1	COL0018671	GRUPO DE INVESTIGACION EN INNOVACION, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y COMPETITIVIDAD EN SISTEMAS DE PRODUCCION AGROINDUSTRIAL -GIADAI	Oscar Orlando Porras Atencia	1 de 1	Categoría Reconocido	Categoría Reconocido	Convocatoria año 2012
2	COL0040215	Grupo de Investigación en Cultivos Tropicales - INYUBA	Jose Rafael Arrieta Vergara	1 de 1	Categoría Reconocido	Categoría Reconocido	Convocatoria año 2012
3	COL0122749	GREIP	Adriana Pinzon Moreno	1 de 1	Categoría Reconocido	Categoría Reconocido	Convocatoria año 2012
4	COL0039223	Grupo de Renovacion de Enseñanza de las Ciencias - GRECI	Silvio Fernando Daza Rosales	1 de 1	Categoría Reconocido	Categoría Reconocido	Convocatoria año 2012
5	COL0021686	Grupo de Estudios Urbano-Regionales Del Magdalena Medio GEURM	Luis Molina Lopez	2 de 2	Categoría Reconocido	Categoría Reconocido	Convocatoria año 2012
6	COL0076002	producción en ciencia animal - PROCA -	Norberto Villa Duque	1 de 1	Categoría Reconocido	Categoría Reconocido	Convocatoria año 2012

Fuente: COLCIENCIAS, 2013.

Así mismo, se impulsó la formación de **Semilleros de Investigación**, espacio liderado por los estudiantes de los diferentes programas de UNIPAZ, asesorados por docentes. Dichos semilleros se han ido fortaleciendo mediante su participación competitiva en los encuentros organizados por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedColsi. En la actualidad se encuentran constituidos 16 Semilleros de Investigación. La Institución ha contribuido con recursos económicos para la representación académica de los Semilleros de Investigación a través de los diferentes proyectos de aula, logrando hacer presencia institucional en los diversos encuentros locales, regionales y nacionales, reflejando el buen nivel investigativo de la institución ante la comunidad, con resultados positivos en proyectos destacados en diferentes áreas.

Donde 48 proyectos de UNIPAZ de los diferentes programas académicos fueron seleccionados en el V Encuentro Local de Semilleros de Investigación, para participar en el VIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación que se realizó en el municipio de San Gil, alrededor de 50 estudiantes y 35 profesores hicieron parte de la comitiva.

Para el XV Encuentro Nacional y IX Internacional, UNIPAZ participó con 27 Estudiantes y 19 Docentes como pares evaluadores. Los resultados obtenidos fueron excelentes; nueve (9) proyectos fueron calificados como Sobresalientes y Un (1) Proyecto como Meritorio. La inversión de la institución se detalla en el cuadro 6.

Cuadro 6. Apoyo a Semilleros de Investigación.

DESCRIPCIÓN	PARTICIPANTES	
	ESTUDIANTES CON PROYECTOS	DOCENTES PARES EVALUADORES
V Encuentro Local de Semilleros de Investigación	111	12
VIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación, San Gil – Santander	50	35
II Seminario Internacional y III Nacional De Investigadores en Salud y Producción Animal, Tunja - Boyaca	15	15
XV Encuentro Nacional y IX Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación	27	19
Aportes UNIPAZ	\$49.809.760.00	

Fuente: Dirección de Investigaciones, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Además UNIPAZ participó y organizó eventos académicos durante todo el año donde se destacan la Conferencia de Investigación Científica denominada “Una Mirada a la Investigación” cuyo objetivo principal fue promover la investigación desde la experiencia y el conocimiento del invitado especial reconocido en el ámbito científico mundial, el médico e inmunólogo Dr. Manuel Elkin Patarroyo, orgullo tolimense que ha dedicado su vida entera a la investigación persiguiendo su sueño de hacer vacunas sintéticas para erradicar la malaria. Quien cuenta con estudios de postgrado en las Universidades de Yale, Rockefeller de New York, Instituto Karolinska de Estocolmo en Suecia, entre otros. Con una trayectoria como profesor titular de la Universidad Nacional de Colombia y profesor adjunto de las Universidades Rockefeller de New York y Estocolmo en Suecia. Fundador y actual director de la Fundación Instituto de Inmunología de Colombia, Universidad Nacional de Colombia y Centro Colaborador de la Organización Mundial de la Salud para el desarrollo de Vacunas sintéticas contra la malaria, tuberculosis y lepra.

UNIPAZ destacó la trayectoria de investigador al reconocido científico, otorgándole en una ceremonia pública el título de *Honoris Causa en Medicina Veterinaria y Zootecnia*. Esto es una muestra más de que UNIPAZ está comprometida con el desarrollo de la región del Magdalena Medio, apostándole a la educación de la comunidad con el establecimiento de espacios que permiten la generación, fortalecimiento y visualización de una cultura investigativa. Este evento tuvo un costo de veinte millones de pesos (\$ 20.000.000,00), (Ver figura 6).

Figura 6. Título de Honoris Causa en Medicina Veterinaria y Zootecnia al MD. Manuel Elkin Patarroyo.



La conferencia estuvo acompañada por más de 600 personas de la comunidad académica de UNIPAZ, donde el MD. Patarroyo expuso su experiencia como investigador científico. (ver figura 7).

Figura 7. Conferencia MD. Manuel Elkin Patarroyo.



Por otra parte, UNIPAZ no solo participa de eventos nacionales e internacionales, sino también organizó espacios académicos como congresos, seminarios, talleres y semanas educativas dentro del marco de los proyectos de capacitación institucional. Realizados desde la logística integral que inicia en la generación del proyecto de capacitación hasta la coordinación y ejecución. Donde se destaca la organización del salón con ayudas audiovisuales, sonido, refrigerios, impresos,

certificados y apoyo logístico durante el evento. Algunas actividades se detallan a continuación: (ver cuadro 7 y figura 8).

Cuadro 7. Desarrollo y participación de eventos académicos.

EVENTO	DENOMINACIÓN	FECHA
2da Jornada en Bioética en la Nutrición Animal para el desarrollo alternativo	Organizador	27 de enero de 2012
Conferencia: Aventuras con el profesor Yarumo, Invitados: Federación Nacional de Cafeteros FEDECAFE	Organizador	25 de mayo de 2012
1er Congreso Latinoamericano de Investigación en didáctica de las Ciencias Experimentales	Asistente	18, 19 y 20 de Julio de 2012
V Congreso Internacional de Plantas Medicinales Productos Naturales y Biodiversidad, Palmira – Valle del Cauca	Organizador	6 al 8 de septiembre de 2012
Conferencia Taller de Inocuidad Alimentaria	Organizador	28 de septiembre de 2012
3ra Jornada de Divulgación de Investigaciones y 1er Seminario en Producción y Ciencia Animal	Organizador	13 y 14 de noviembre de 2012
Conferencia “Una Mirada a la Investigación” invitado Manuel Elkin Patarroyo	Organizador	19 de noviembre de 2012
II Muestra Técnica de Proyectos de Aula	Organizador	24 de Noviembre de 2012

Fuente: Dirección de Investigaciones, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Figura 8. Desarrollo y participación de eventos académicos.



Fuente: Dirección de Investigaciones, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

En cuanto a las alianzas estratégicas que promuevan la conformación y participación de Redes Científicas con organismos regionales, nacionales e internacionales se han establecido convenios interinstitucionales de cooperación con entidades de la región del Magdalena Medio para el apoyo a la investigación con; la Federación Nacional de Ganaderos (FEDAGRO), Centro de Estudios Regionales (CER), Unidad Municipal de Asistencia Técnica (UMATA), Universidad de San Gil (UNISANGIL), Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD), Alcaldía de Yondo, Caja de Compensación Familiar (CAFABA), entre otros.

Así mismo se firmaron 64 convenios con el Sector Empresarial, relacionados con la Práctica Académica de los estudiantes que cursan últimos semestres, en pro de afianzar conocimientos en un ámbito de trabajo profesional, coadyuvando al crecimiento de la empresa.

Para promover la divulgación de los resultados de la Investigación institucional, está en proceso la indexación la revista CITECSA (Ciencia, Tecnología, Sociedad y Ambiente), la cual se hace a través del sistema abierto Open Journal System que hace visible la revista en; Redalyc, Scielo, Latindex, Sidalc, DOAJ, Opendoar y Publindex. De igual forma se han hecho los pasos necesarios para dar cumplimiento a los requisitos establecidos por la Ley 23 de 1982, Ley 44 de 1993 y el Decreto No. 460 de marzo 16 de 1995, relacionados con el depósito legal y el registro nacional de derechos de autor. (Ver figura 9).

Figura 9. Revista CITECSA ediciones 2012.



ISSN: 2027-6745

VOL 2, NO 3 (2012)



ISSN: 2027-6745

VOL 3, NO 4 (2012)

Fuentes: <http://www.revistacitecsa.mvzunipaz.edu.co/ojs-2.4.0/index.php/revcitecsa/index>

1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo. Con el fin de colocarse a tono con procesos de formación en Colombia, UNIPAZ, creó una delegación institucional mediante resolución de Rectoría 561 de 2012, encargada de brindar apoyo a las actividades de Internacionalización de la institución y de la comunidad universitaria; para promover, fortalecer y expandir las vinculaciones internacionales, para el beneficio de la gestión y desarrollo de los programas estratégicos. En el 2012, se iniciaron procesos muy importantes como la participación de UNIPAZ en la 4ta Conferencia Latinoamericana de Internacionalización del 20 al 24 de noviembre.

Es así como también UNIPAZ se presentó en la Convocatoria Internacionalización de la Educación Superior en julio de 2012, citada por el Ministerio de Educación Nacional (MEN). Fue seleccionada entre 42 Instituciones de Educación Superior del país como beneficiaria del proyecto de Fortalecimiento de las capacidades Institucionales en Internacionalización de la Educación Superior, legalizándose para su ejecución una alianza estratégica con el MEN y la Universidad Tecnológica de Pereira (UTP), mediante el contrato interadministrativo número 214 de 2012, logrando el acompañamiento de la UTP para el diseño e implementación de procesos de internacionalización a través del desarrollo de lineamientos, plan de acción, modelo de gestión y seguimiento, para la consolidación y desarrollo de la estrategia transversal de inserción en un contexto internacional, manteniendo las condiciones de calidad y pertinencia. Gracias al compromiso institucional y asumiendo este gran reto, se cumplieron todas las exigencias del programa establecidas en la convocatoria, garantizada con la destacada participación de las direcciones de escuelas y los entes administrativos involucrados, logrando el éxito del programa de acompañamiento, demostrado en la visión internacional que hoy tiene UNIPAZ.

Siguiendo este camino de estar a la vanguardia con el desarrollo de competencias comunicativas en lengua extranjera y en búsqueda de la consolidación de la **Política de Bilingüismo**, UNIPAZ participó en la convocatoria 2012 del Programa de Acompañamiento para el Fortalecimiento de Competencias Básicas en currículos de programas académicos diferentes a licenciaturas en Idiomas que ofrecen lengua extranjera, citada por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), donde fue seleccionada como beneficiaria de dicho programa.

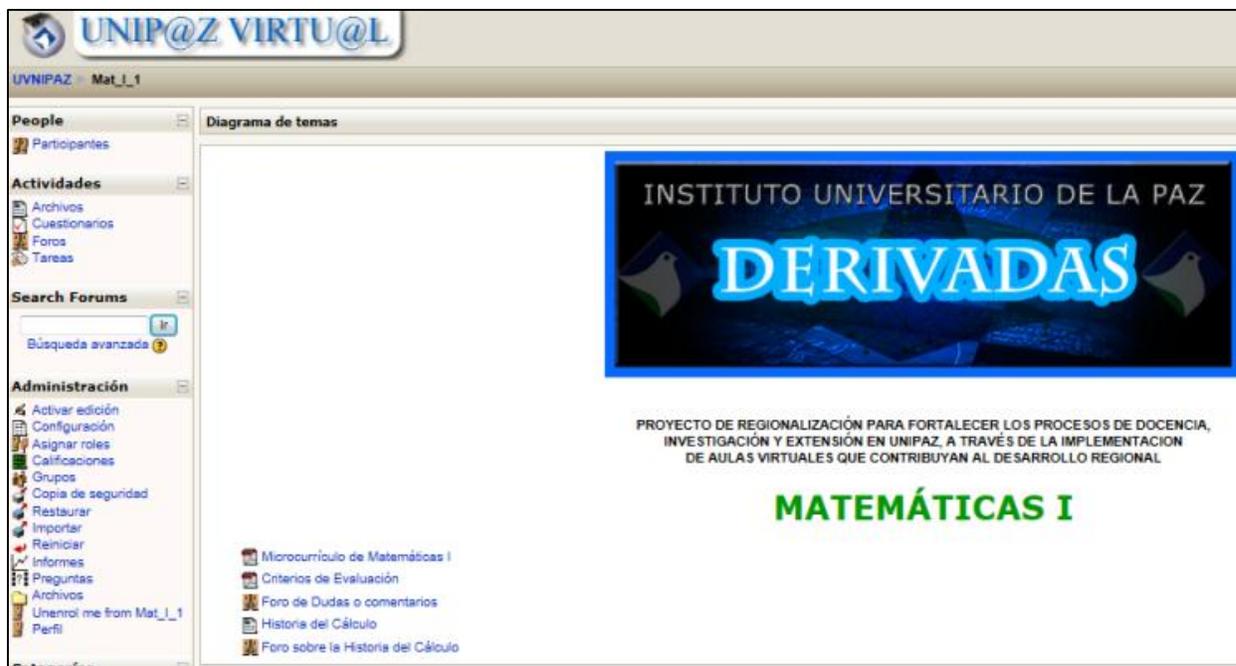
En el marco de lo anterior, se inició la ejecución del proceso con adelantos importantes como el desarrollo de los documentos de caracterización curricular institucional, caracterización de perfil de docentes de inglés y la organización de la documentación requerida por el MEN para la consolidación del Centro de Idiomas en UNIPAZ, sumando además las reuniones realizadas con el delegado Alexander Ortiz de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC), como asesor y acompañante en este proceso.

Este nuevo contexto permite ver a la institución en un escenario multicultural, en la búsqueda de una mayor movilidad académica desde la investigación científica y la innovación tecnológica, con un nivel académico que se promueve a nivel regional e internacional.

1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación IEM. Dentro de los derroteros de ampliación de cobertura, UNIPAZ ha venido apoyando los procesos de articulación con la media técnica de las Instituciones de Educación Media (IEM), Ciudadela Educativa del Magdalena Medio, Camilo Torres Restrepo, El Castillo, Diego Hernández de Gallegos, entre otras instituciones. De igual manera se desarrolló una estrategia de acompañamiento a las IEM de los municipios de San Pablo y Piedecuesta. Todo ello acompañado de una propuesta de apertura de programas académicos en estos municipios. En el mes de junio de 2012, UNIPAZ se presentó a la Convocatoria de Regionalización realizada por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), la cual tiene la finalidad de apoyar estrategias de regionalización en la educación superior. Participó en la línea de infraestructura, logrando ubicarse entre los seleccionados con un monto de **\$685.048.688,00**, donde el MEN aportó un 60% de los recursos y la institución el 40%, para la ejecución de la propuesta.

Con miras a la regionalización se seleccionó la Institución Educativa el Castillo, articulando el proceso enseñanza aprendizaje de las matemáticas del grado once; donde los docentes fueron capacitados en la plataforma Moodle y los estudiantes se les apoyo en el aprendizaje de las matemáticas a través de aulas virtuales, que fueron planeadas, diseñadas, evaluadas y cargadas en la plataforma Moodle de la UNIPAZ por un equipo de docentes de la institución. A su vez los docentes de UNIPAZ se capacitaron en manejo de la plataforma Moodle y los estudiantes de primer semestre de ingeniería ambiental fueron apoyados en su aprendizaje con las aulas virtuales de matemática I.

Figura 10. Presentación del curso de matemáticas I.



Fuente: Escuela de Ciencias, 2012

Este proceso se llevó a cabo durante el semestre B del 2012, donde finalmente se realizó un contraste de los estudiantes del grado once de la Institución Educativa El Castillo que recibieron el apoyo con esta herramientas informáticas y aquellos estudiantes que no la manejaron, evidenciando una actitud estimulante frente a las matemáticas, logrando que los conceptos sean asimilados con mayor facilidad. Igualmente los estudiantes de UNIPAZ fueron contrastados con otros estudiantes que no manejaron estas herramientas y se llegó a la misma conclusión, los estudiantes requieren de herramientas virtuales que apoyen y faciliten el aprendizaje de las diferentes asignaturas.

En materia de avances, la Política Institucional de Articulación de la Educación Media y la Educación Superior en UNIPAZ está pendiente por aprobación en el Consejo Académico. Es así como también se muestran los Convenios de Cooperación Interinstitucional UNIPAZ – IEM suscritos: Ciudadela Educativa del Magdalena Medio y Colegio John F. Kennedy.

La Promoción programas de formación UNIPAZ se realizó en IEM de Barrancabermeja (urbanas y rurales), la Alcaldía de San Pablo (Sur de Bolívar), entre otros.

Además hay una propuesta que ya se presentó, relacionada con la Articulación en el Colegio Camilo Torres con énfasis en Gestión Empresarial, y se está elaborando para el Colegio CASD énfasis en Electromecánica y Procesos Químicos Industriales, Colegio Agroindustrial Puerto Nuevo y Colegio la Fortuna con énfasis Agroindustrial y Agropecuario en Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Estos procesos de articulación de la IEM se desarrollan buscando lograr que al finalizar el bachillerato, el estudiante este en capacidad de aplicar los conocimientos de los aspectos teórico-prácticos que fundamentan los programas de formación en las diversas áreas ofertadas por UNIPAZ, para contribuir al mejoramiento de su calidad de vida y el desarrollo de Barrancabermeja, Santander y de la Región del Magdalena Medio.

1.1.7 Programa de Egresados y Cultura institucional de Emprenderismo. UNIPAZ, mediante Acuerdo CAC-06-2010, estableció las políticas para los egresados de la institución, en el 2012 la Institución realizó un censo operacional para crear una memoria histórica. Dicho censo permitió realizar una convocatoria masiva de los egresados en el mes de noviembre de 2012 denominado *II Encuentro Nacional de Egresados de UNIPAZ*, actividad que hizo reconocimiento como egresados ilustres aquellos profesionales que se han destacado en el desarrollo de la Región y el País. De igual manera, se sentaron las bases para apoyar la asociación de egresados de la institución. Actualmente sigue en proceso la construcción de la propuesta para la creación de centros de investigación y tecnología por programa académico.

1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

Desde la promoción y ejecución de acciones tendientes a la creación de ambientes apropiados para el desarrollo del potencial individual y colectivo de estudiantes, profesores y personal administrativo de UNIPAZ, se han desarrollado procesos pertinentes de las áreas y actividades para la enseñanza, aprendizaje desde los escenarios, culturales y recreativos, evidenciando el trabajo del equipo humano cualificado y comprometido con las metas y directrices de la dependencia entre los cuales se citan las siguientes:

1.2.1 Área de Salud Integral. Se prestó el servicio a la comunidad institucional en atención psicológica, acompañamiento espiritual y la atención básica de salud y primeros auxilios, realizados por un grupo de médicos y enfermeras con el que actualmente cuenta la institución. Se atendieron casos de atención psicológica individual y un ciclo de 5 charlas en temas específicos tales como: Planificación familiar, enfermedades de transmisión sexual, violencia de género y prevención del consumo de sustancias psicoactivas; donde participaron 634 personas entre personal docente, administrativo y estudiantes. (Ver figura 11).

Figura 11. Capacitación dirigida a estudiantes de UNIPAZ sobre violencia de género.



1.2.2 Área de recreación y deportes. Desde el área de recreación y las diferentes disciplinas deportivas, se realizó las siguientes actividades:

Cuadro 8. Actividades de recreación y deportes.

ACTIVIDAD	NUMERO DE PARTICIPANTES
Caminata	282
Torneo interrosca de minitejo	160
Ciclopaseo	234
Maratón de aeróbicos	293
Duatlón por relevo (ciclismo – atletismo)	184
Interrosca de mini fútbol	277
Disciplinas deportivas (voleibol, baloncesto, futbol, taekwondo)	291
TOTAL	1.721

Fuente: Dirección de Oficina de Bienestar Universitario, 2012

Figura 12. Actividades de recreación y deportes.



1.2.3 Área de cultura y comunicación. Se realizaron diversas actividades a través de representaciones de los grupos de formación en danzas y música. El grupo de formación de danzas realizó 21 presentaciones, entre las cuales se resalta: Colegio el Castillo, Escuela de artes las tablas, Colegio Nariño, Asilo de ancianos, Fiesta Nacional del Petróleo, Inducción a estudiantes nuevos, FUNDESMAG, aniversario 25 años de UNIPAZ, entre otros.

Por su parte, el grupo de formación musical realizó 80 presentaciones en el año establecidas de la siguiente forma:

Cuadro 9. Actividades de formación musical.

GRUPOS	NUMERO DE PRESENTACIONES
Conjunto vallenato	28
Bohemia	24
Línea de fuego	16
Unitropico	12
TOTAL	80

Fuente: Dirección de Oficina de Bienestar Universitario, 2012

Figura 13. Actividades de cultura y comunicación.



1.2.4 Área de Promoción Social y Apoyo Económico. En convenio con la Secretaría de Educación de Barrancabermeja, fueron asignados en el 2012 los subsidios de transporte a estudiantes de las diferentes escuelas, distribuidos de la siguiente forma: (Ver cuadro 10).

Cuadro 10. Asignación subsidios de transporte.

ESCUELA	NUMERO DE BENEFICIADOS
Ingeniería Ambiental	169
Ciencias	47
Ingeniería Agronómica	31
Ingeniería de Producción	107
Medicina Veterinaria y Zootecnia	199
Ingeniería Agroindustrial	24
TOTAL	577

Fuente: Dirección de Oficina de Bienestar Universitario, 2012

1.2.5 Becas. Se busca generar un rol trascendental en el fortalecimiento de las condiciones institucionales para el mejoramiento de **INSERCIÓN, PERMANENCIA y PROMOCIÓN** de los estudiantes acorde a la misión institucional, evidenciando el compromiso de la institución pública, gratuidad e inclusividad. A continuación se observa el apoyo económico que UNIPAZ destina de una parte de sus ingresos financieros al programa de Becas de sus estudiantes. (Ver cuadro 11).

Cuadro 11. Relación de becas.

BECAS	SEMESTRE A 2012	SEMESTRE B 2012	TOTAL BECAS	APOYO
Becas de contraprestación	122	95	217	\$81.162.764,00
Becas talento e incentivos	137	188	225	\$184.177.500,00
Total	259	283	442	\$265.340.264,00

Fuente: Dirección de Oficina de Bienestar Universitario, 2012

1.2.6 Fortalecimiento de la Imagen Institucional. En la página web de la institución se publicaron boletines informativos, noticias y eventos, así mismo se desarrollaron estrategias de comunicación con el apoyo de métodos actualizados para el manejo de la información que permitieron la planeación, el diseño y el desarrollo de campañas publicitarias plasmadas en volantes, afiches, pendones, videos institucionales, entre otros.

Además se hicieron alianzas con los medios de comunicación a nivel local y departamental para dar a conocer los eventos, proyectos y la gestión adelantada por la institución. Es así como también se fortaleció la comunicación interna mediante capacitaciones relacionadas con la comunicación efectiva y el uso de las TIC'S. (Ver figura 14)

Figura 14. Campaña publicitaria Institucional.

¡Yo quiero estudiar Ingeniería AGROINDUSTRIAL!

TRANSFERENCIA COLECTIVA INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL

Dirigida a Tecnólogos de Alimentos, ingenieros Agroindustriales, de Gestión Agroindustrial y programas afines e Ingeniería Agroindustrial de Instituciones de Educación Superior y Tecnológicas como lo son Universidades Industriales de Santander, de Instituciones Tecnológicas de Santander -UTE, El Instituto Superior de Educación Superior -UIS, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, orientados en el Municipio de Barrancabermeja.

Plan de ESTUDIOS INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL

Semestre I Química General Física Estadística General Matemáticas I Dibujos para Ingeniería	Semestre II Química Orgánica Física Historia Matemáticas III Ingeniería de Plantas	Semestre III Biología Medicina de Pulos Fotografía avanzada Matemáticas IV Situación de Proceso Fisiología	Semestre IV Química de Alimentos Temperaturas Operaciones Unitarias I Microbiología Industrial	Semestre V Tecnología de Procesos I Tecnología de Procesos II Operaciones Unitarias II Constitución Política y legislación Ambiental	Semestre VI Tecnología de Procesos III Tecnología de Procesos IV Práctica de Empresas Inglés
---	--	---	---	--	---

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Original Pruebas de Estado - ICES.
- Fotocopia ampliada del documento de identidad.
- Certificado de ingreso al Establecimiento de enseñanza o certificación laboral.
- Comprobante de pago de inscripción.

SERVICIOS QUE OFRECE LA ESCUELA DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL

Capacitaciones: A micro, pequeñas y medianas empresas del sector agroindustrial y agroindustria.

Diagnósticos: Dirigidos a profesionales de todas las áreas del desarrollo y personal no profesionales con necesidades muy específicas en el campo laboral y/o personal.

Proyectos agroindustriales: Desde estudios e estudios, investigación y proyección social.

Laboratorios de: Bacteriología, Comestergaría, Biología Molecular.

Investigación: Grupos de investigación e investigadores cuyas actividades están ligadas al campo de acción de la institución agroindustrial.

CONTACTOS

Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ Centro de Investigaciones Santa Lucía Km 14 Via Bucaramanga Vereda El Zarzal
Vereda El Zarzal Teléfono: 6025185 / 6025419 / 6026100 / 6025302. Página web: www.unipaz.edu.co
Página Web: www.unipaz.edu.co Barrancabermeja - Santander - Colombia

www.unipaz.edu.co

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

MISION

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido este como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

VISION

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

POLITICA DE CALIDAD

"UNIPAZ es una institución pública de educación superior con liderazgo social e identidad regional, comprometida con la búsqueda de la satisfacción del cliente y la formación integral de sus educandos, sustentada en la calidad de sus procesos, infraestructura adecuada, talento humano competente y la mejora continua como filosofía para la excelencia".

Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ Centro de Investigaciones Santa Lucía Km 14 Via Bucaramanga Vereda El Zarzal
Teléfono: 6025185 / 6025419 / 6026100 / 6025302. Página web: www.unipaz.edu.co
Barrancabermeja - Santander - Colombia

OFERTA ACADÉMICA Instituto Universitario de la Paz

PROGRAMAS ACADÉMICOS

- Medicina Veterinaria y Zootecnia, Resolución No. 3398, Código SNIES 1741
- Ingeniería Agronómica, Resolución No. 2705, Código SNIES 3139
- Ingeniería Agroindustrial, Resolución No. 3191 Código SNIES 3127
- Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Resolución No. 2951, Código SNIES 90876
- Ingeniería en Trabajo Social, Resolución No. 9898, Código SNIES 90667
- Licenciatura en Artes, Resolución No. 7196, Código SNIES 54117
- Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial, Resolución No. 4408, Código SNIES 8502
- Tecnología en Procesos Químicos Industriales, Resolución No. 4132, Código SNIES 91195
- Tecnología en Gestión Empresarial, Resolución No. 5087, Código SNIES 91185

Inscripciones en línea Alumnos Nuevos
del 1 de octubre de 2012 al 18 de enero de 2013

www.unipaz.edu.co

Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ Centro de Investigaciones Santa Lucía Km 14 Via Bucaramanga Vereda El Zarzal
Teléfono: 6025185 / 6025419 / 6026100 / 6025302. Página web: www.unipaz.edu.co
Barrancabermeja - Santander - Colombia

Pasos para Inscripción en línea

Visita nuestra página web www.unipaz.edu.co

Paso 1 Escoja un programa académico de su preferencia.

Paso 2 Haga clic en el enlace inscripciones, luego en formulario de inscripción digite su documento de identidad, oprima el botón aceptar y sigue la instrucción que en este se indica.

Paso 3 Una vez diligenciado el formulario se generará el comprobante de pago de la inscripción el cual se debe imprimir en un dispositivo laser, para finalmente ser pagado en cualquier oficina del banco Caja Social.

Paso 4 Cuando haya concluido el proceso de forma exitosa, UNIPAZ estará a la espera de sus documentos los días 21 y 22 de enero de 2013, en el horario de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. y de 1:00 p.m a 5:00 p.m, Centro de Investigación Santa Lucía, en la Dirección de Escuela a la cual pertenece el estudiante.

BENEFICIOS QUE OFRECE UNIPAZ

- ✓ Becas por contraprestación de servicios, talento, promedio
- ✓ Becas por convenios con Fundesmag y Corporación Arcelis
- ✓ Créditos educativos en convenios con Comutrasan, Comuna, Cooltura e Ictext
- ✓ Convenios con los gimnasios Flexiforma, Spining y ProGym
- ✓ Subsidio de transporte en convenio con la Alcaldía Municipal de Barrancabermeja
- ✓ Vinculación a Grupos de Investigación Institucionales

Se publicará la lista de Admitidos en la página web de UNIPAZ el día 23 de enero de 2013

1.1.7 Formulación e implementación de proyectos para el fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario. Uno de los proyectos destacados fue con el Instituto Departamental de Recreación y Deportes de Santander - INDER, que se realizó con el objetivo de brindar apoyo económico a UNIPAZ para realizar actividades recreativas y deportivas en la conmemoración de los 25 años, el aporte económico fue de \$6.678.000,00. Además la institución hizo una inversión en implementos deportivos y apoyo a los procesos competitivos por un valor de \$25.000.000,00; de igual manera continuaron los convenios de cooperación con FUNDESMAG, INDERBA, CAFABA, y gimnasios con FLEXIFORMA, SPINING Y PROGYM. (Ver figura 15).

Figura 15. Dotación de elementos deportivos y recreativos adquiridas con el apoyo de INDER.



1.2.8 Celebración de los 25 años de UNIPAZ

UNIPAZ durante 25 años, ha sido una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra. El Instituto siempre ha contribuido a la región con profesionales de alto perfil en diferentes áreas del conocimiento con énfasis en desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajan por la paz y la armonía con la naturaleza.

Comprometidos con el desarrollo y calidad de nuestra formación misional, y en el marco de los 25 años de creación, se programó un intercambio de experiencias académicas, deportivas y culturales en la Semana Técnica, obteniendo resultados exitosos, con un sinnúmero de asistentes e invitados que engalanaron la celebración. En la figura 16 se muestra la agenda con las actividades desarrolladas.

Figura 16. Agenda celebración 25 años de UNIPAZ.



AGENDA CELEBRACIÓN 25 AÑOS DE ANIVERSARIO INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ



OCTUBRE

OCT VIERNES
26 8:00 a.m - 12:30 m
Celebración del Día del Trabajador Social
Encuentro de Saberes
Lugar: Auditorio Centro Popular Comercial
7:00 p.m - 10:00 p.m
Celebración del Día del Trabajador Social.
Compartir
Lugar: Auditorio Institución Central Integrada

OCT DOMINGO
28 7:00 a.m
Ciclo Paseo por Barrancabermeja
Lugar: Parque de la Vida

NOVIEMBRE

NOV VIERNES
2 7:00 a.m - 9:00 a.m
Curso de Formación de Profesores (Motivación al proceso de Enseñanza- Aprendizaje)
Lugar: Auditorio Centro de Investigaciones Santa Lucia

NOV VIERNES
9 2:00 p.m - 9:00 p.m
Jornada Técnica de Seguridad y Salud en el Trabajo
Lugar: Auditorio Principal Hotel San Silvestre

NOV MARTES
13 7:00 a.m - 5:00 p.m
Día 1: 3ra jornada de divulgación de Investigaciones y 1er Seminario en Producción y Ciencia Animal
Lugar: Auditorio Principal Universidad Cooperativa de Colombia - UCC

NOV MIERCOLES
14 7:00 a.m - 5:00 p.m
3ra jornada de divulgación de Investigaciones y 1er Seminario en Producción y Ciencia Animal
Lugar: Auditorio Principal Universidad Cooperativa de Colombia - UCC
10:00 a.m - 1:00 p.m
Concurso de disfraces en material reciclable - Ingeniería Ambiental
Lugar: Auditorio Centro Popular Comercial
3:00 p.m - 8:00 p.m
Conferencia Ingeniería Ambiental
Lugar: Auditorio Centro Popular Comercial
6:00 p.m - 10:00 p.m
VII Festival estudiantil de la Canción UNIPAZ
Lugar: Auditorio Principal Universidad Cooperativa de Colombia - UCC



NOV JUEVES
15 7:00 a.m
Biatlón (ciclismo y atletismo)
Lugar: Centro de Investigaciones Santa Lucia
8:00 a.m - 12:00 m
Conferencia - Taller en Bilingüismo "En Unipaz También se habla inglés" conferencista Jeremy McNeil (Institución CAMBRIDGE PRESS)
Lugar: Auditorio Centro Popular Comercial
8:30 a.m - 3:00 p.m
Apertura Muestra Fotográfica y Expresarte (Estará abierta hasta el 30 de Noviembre de 2012)
Lugar: Centro de Investigaciones Santa Lucia
9:00 a.m - 12:00 m
Conferencia "Brasil: Oportunidades de Estudio", conferencista Dr. Jorge Zuluaga Villegas Jorginho, Cónsul honorario de Brasil
Lugar: Auditorio Centro de Investigaciones Santa Lucia
5:00 p.m - 6:00 p.m
7:00 p.m - 8:00 p.m
Mini-campeonato Cuadrangular Interuniversitario de Baloncesto Masculino y Femenino
Lugar: Cancha Barrio Aguas Claras

NOV VIERNES
16 7:00 a.m - 12:00 m
Jornada de Conferencia en el marco de la Celebración del Día del Ingeniero Agrónomo
Lugar: Auditorio Centro de Investigaciones Santa Lucia
2:00 p.m - 6:00 p.m
Jornada de Conferencia en el marco de la Celebración del Día del Ingeniero Agrónomo
Lugar: Auditorio Normal Cristo Rey

8:00 a.m - 1:00 p.m
I Seminario de Química y Sociedad.
Ecoeficiencia un buen Negocio Ambiental
Lugar: Auditorio Central de la UIS
1:00 p.m
Carrozas, Cabalgata y Reinado
Lugar:
Salida Plazoleta de la constitución
llegada Parque Camilo Torres

NOV SABADO
17 9:00 a.m - 12:00 m
Encuentro de Egresados
Lugar: Biblioteca, Centro de Investigaciones Santa Lucia
3:00 p.m - 6:00 p.m
Microfútbol masculino y femenino con alumnos y ex alumnos de Ingeniería Agronómica
Lugar: Cancha Barrio el Cincuentenario
4:00 p.m - 6:00 p.m
Final Baloncesto Masculino y Femenino
Finales de Interescas Microfútbol
Lugar: Cancha Barrio Aguas Claras
5:00 p.m
UNIPAZ le canta a Barrancabermeja
Lugar: Centro Comercial San Silvestre, Centro Comercial Iwaná, Centro Popular Comercial
8:00 p.m
Acto cultural de integración
Lugar: Club Infantas, Salón Apiay

NOV DOMINGO
18 4:00 p.m - 6:00 p.m
Maratón de Aeróbicos
Lugar: Parque de la Vida

NOV LUNES
19 5:00 a.m
Alborada
Lugar: Centro de Investigaciones Santa Lucia
8:00 a.m - 12:00 m
Acto Protocolario Central celebración de los 25 años de Aniversario
Lugar: Plazoleta Centro de Investigaciones Santa Lucia
6:45 p.m - 10:00 p.m
Conferencia "Una Mirada a la Investigación", conferencista Dr. Manuel Elkin Patarroyo
Lugar: Auditorio Principal Hotel San Silvestre

NOV 24 SABADO
2:00 p.m - 6:00 p.m
Segunda Muestra Técnica de Proyectos de Aula, Escuela de Ingeniería de Producción
Lugar:
Auditorio Centro Popular Comercial

El día 19 de noviembre se realizó la ceremonia de los cumpleaños de UNIPAZ, la cual estuvo acompañada por el Gobernador de Santander, dr. Richard Alfonso Aguilar Villa y otros funcionarios públicos reconocidos, para un total de más de 500 invitados. El valor de las actividades se estimaron en \$75.000.000,00. (Ver figura 17 y 18).

Figura 17. Acto protocolario celebración 25 años de UNIPAZ.



Figura 18. Distinción medalla al Mérito Educativo Francisco de Paula Santander otorgada por la Gobernación de Santander a cargo del Dr. Richard Aguilar Villa.



1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Administración. Es importante resaltar la táctica direccionada en el ejercicio que generó mayor dinamismo en la gestión, donde se evidencia el esfuerzo realizado con un equipo de trabajo de profesionales de apoyo a la Rectoría lo cual permitió obtener los recursos suficientes para atender las necesidades prioritarias en el cumplimiento misional. (Ver cuadro 12).

En cuanto a la oportunidad de la captación de los recursos, corresponde a las diferentes gestiones que se direccionaron ante las instancias de la gobernación a fin de lograr el desembolso oportuno. Es necesario sustentar que el avance en la gestión del proyecto de la construcción del Edificio de Aulas, requirió la actualización de los estudios de memorias de cálculo (Planos), resultado de ello facilitó la expedición de la Licencia Ambiental, la publicación del proceso de contratación de la obra en el portal el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOPI), y adelantar el proceso para el desembolso de los recursos ante la Gobernación de Santander.

Cuadro 12. Actos Administrativos de la Asamblea y la Gobernación para la adición de recursos en la vigencia fiscal 2012.

ITEM	ACTOS ADMINISTRATIVOS
1	Ordenanza No. 008 de abril de 2012 por \$8.100.541.291,00 que corresponde a: - Construcción del Edificio de Aulas de UNIPAZ. \$7.800.541.291,00. - Dotación de equipos para el fortalecimiento e implementación del laboratorio de biología molecular. \$200.000.000,00 - Mantenimiento y ampliación de la cobertura de la educación superior en Unipaz (Pago de los docentes, recurso de la vigencia diciembre de 2011) por valor \$100.000.000,00
2	Ordenanza No. 021 de mayo de 2012 por valor de \$1.718.289.081,00 que corresponden a: - Recursos del Balance y Cuentas por Pagar por de la vigencia 2011. \$1.541,844.450,00 - Dotación de Equipos de laboratorio de UNIPAZ por valor \$176.644.631,00
3	Ordenanza No. 026/2007 y No. 015/2008: - Apoyo para el fortalecimiento de la Educación Superior en UNIPAZ por valor \$1.983.450.000,00
4	Resolución No. 017810 de 25 octubre de 2012: - Apoyo a los procesos de Investigación en el desarrollo del proceso misional de Unipaz. \$793.100.000,00
6	Ordenanza No. 063 de diciembre 22 de 2012 y Ordenanza No. 017 de mayo de 2012: asignan \$500.000.000 para el presente proyecto: - Dotación de equipos de laboratorio de biotecnología, biología y química de Unipaz por valor de \$949.147.868,00 - Apoyo para el fortalecimiento de la educación superior en UNIPAZ por valor \$1.690.070.000,00

Fuente: Dirección Administrativa, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

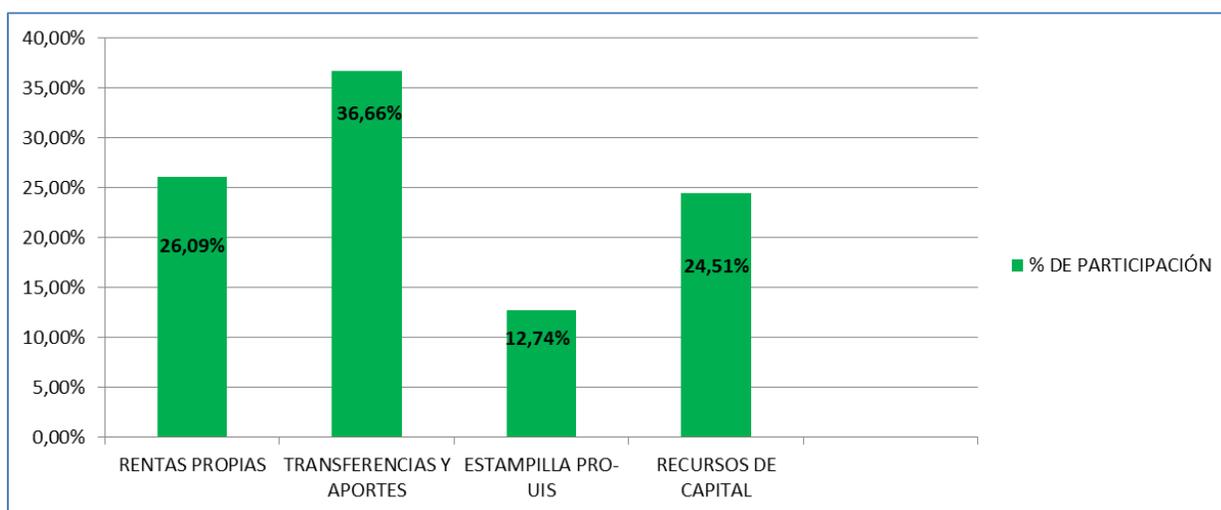
El ingreso de la vigencia fiscal 2012 se evidencia en el cuadro 13 y figura 19.

Cuadro 13. Ingresos de la vigencia fiscal 2012.

CONCEPTO	PRESUPUESTADO	RECAUDADO	POR RECAUDAR	% EJECUCIÓN
RENTAS PROPIAS	\$ 4.976.400.000,00	3.898.722.053,00	1.077.677.947,00	78%
TRANSFERENCIAS Y APORTES	10.796.312.739,00	7.547.805.350,00	3.248.507.389,00	69%
RECURSOS DE CAPITAL	9.070.541.291,00	1.789.296.323,00	7.281.244.968,00	20%
RESERVAS PRESUPUESTAL	3.069.436.358,00	3.069.436.358,00	0,00	100%
RECURSOS DEL BALANCE	1.541.644.450,00	1.541.644.450,00	0,00	100%
TOTAL INGRESOS	\$ 29.454.334.838,00	17.846.904.534,00	11.607.430.304,00	73%

Fuente: Presupuesto y contabilidad, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Figura 19. Ingresos de la vigencia fiscal 2012.



Fuente: Presupuesto y contabilidad, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

1.3.2 Gestión de la Calidad. El Sistema de Gestión Integrado en UNIPAZ, está constituido por el Sistema de Gestión de la Calidad - SGC y el Modelo Estándar de Control Interno – MECI. Estos dos sistemas son compatibles, pero tienen finalidades diferentes y elementos comunes que son articulados y guardan una relación de complementariedad entre sus propósitos. Con la articulación de los dos sistemas se han logrado obtener resultados de calidad en cada uno de sus enfoques.

El MECI tiene un enfoque sistémico de gestión administrativa pública de calidad, proporciona una estructura para el Control Interno a la estrategia, la gestión y la evaluación en las entidades del estado, cuyo propósito es orientarlas hacia el cumplimiento de sus objetivos institucionales y la contribución de estos a los fines esenciales. Tanto el Sistema de Gestión de la Calidad como el Modelo Estándar de Control Interno, permite a la administración herramientas gerenciales para su desempeño a través de un direccionamiento estratégico, una gestión por procesos, documentación estandarizada, mejora continua, medición de información y datos, gestión de riesgos y una estructura adecuada. Dando ordenamiento ético, legal, administrativo, en procura de productividad,

excelencia académica, calidad, gestión, información métodos, procedimientos, tecnologías de la información, control social, información y rendición de cuentas.

Actualmente los SGC de UNIPAZ detecta y corrige desviaciones en los procesos y los controla, ajusta procedimientos y metodologías y adopta una visión estratégica que permita evaluar el desempeño institucional, orienta la calidad de los productos, estandariza procesos y la mejora continua, proporciona servidores con compromiso, competencia y responsabilidad.

- **Implementación de la NTC Gestión Pública – GP 1000.** Se han fortalecido de manera significativa los procesos de diseño, implementación y evaluación del Sistema Integrado de Gestión en donde el trabajo en equipo ha sido pieza fundamental para obtener los logros que hoy nos colocan cada vez más cerca de la certificación institucional de calidad en la norma NTCGP 1000:200p, por lo cual UNIPAZ se encuentra realizando las acciones pertinentes para culminar la armonización con la ISO 9001, por ello se adelantaron las siguientes actividades:

- a. Jornadas de sensibilización a funcionarios que ingresen por primera vez a la Institución con el ánimo de lograr que todos hablemos el mismo idioma en materia de calidad.
- b. Se han venido desarrollando capacitaciones focalizadas por proceso con el ánimo de divulgar e ilustrar a los funcionarios sobre el uso de la página web del sistema y la aplicación del soporte documental del mismo.
- c. Se realizó gestión ante el Ministerio de Educación y se logró obtener capacitación para funcionarios de la institución en los siguientes aspectos: Gestión de Indicadores, Técnicas de Auditoría Integradas, Seguimiento y Medición de la Prestación del Servicio y Administración del Riesgo.
- d. Auditorías Internas y revisión por la dirección.

- **Seguimiento al SGI.** ICONTEC Organismo Internacional de Certificación, realizó el día 12 de diciembre de 2012 la Auditoría de Seguimiento a nuestro **Sistema de Gestión de la Calidad**, obteniendo como resultado un Sistema de Gestión fortalecido, procesos mejorados orientados a brindar un excelente servicio educativo, impactando positivamente los indicadores de satisfacción del cliente y los índices de quejas y reclamos.

Este seguimiento del certificado significa que UNIPAZ ha implementado y mejorado permanentemente un Sistema de Gestión de la Calidad como garantía y compromiso de conocer y superar las expectativas en cuanto a la calidad del servicio ofrecido hacia los estudiantes, usuarios y la sociedad en general. La renovación del certificado del Sistema de Gestión de Calidad genera confianza en el sentido de evidenciar la capacidad de la Institución para proporcionar servicios académicos, investigativos y de extensión que satisfagan las expectativas de los ciudadanos, con base a la legalidad y a las normas jurídicas.

El éxito de este ejercicio de auditoría, nos permite el pleno uso de los sellos de Calidad por un año más y la certeza de que el trabajo que día a día se lleva a cabo es realizado por un equipo humano comprometido con la calidad, con su institución y con una comunidad, como una institución con gran capacidad técnica, académica y responsabilidad social.

1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

Para el 2012 fue de gran importancia fortalecer las capacidades institucionales en términos tecnológicos y físicos, para soportar el cumplimiento de los objetivos misionales necesarios para el óptimo desarrollo de los programas educativos, facilitando espacios funcionales y de calidad para el apoyo a la formación.

Inicialmente se incluye la dotación de los laboratorios de Biotecnología Reproductiva Animal, Clínica Médica Animal, Bioprocesos, Química, Física y Biología, todo esto con el fin de garantizar que UNIPAZ sea pionera en el desarrollo investigativo de la región. En el cuadro 12 se describen los equipos que se compraron y se evidencia la inversión que asciende a los **\$1.166.64.240,00**. Adecuaciones que nos permitirán certificar los laboratorios y adelantar procesos garantizados. (Ver cuadro 14).

Cuadro 14. Descripción de dotación de los laboratorios.

DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN
Operación de 3 Cromatógrafos de Gases, destinados al Proyecto de Investigación Aplicada a Bioprocesos (Biotecnología en Biocombustibles).	\$ 86.552.240,00
Adquisición de equipos tecnológicos para la investigación y el desarrollo de proyectos científicos en Biología.	\$198.922.000,00
Compra de equipos de apoyo en las áreas de morfología, dinámica, patología, imagenología, preclínica e investigación de las unidades de laboratorio clínico y análisis de aguas atender las labores investigativas de extensión y docencia.	\$540.160.000,00
Suministros de equipos para investigación en física, química y ambiental.	\$341.000.000,00
TOTAL	\$1.166.634.240,00

Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

La inauguración de los laboratorios estuvo a cargo del Dr. Manuel Elkin Patarroyo, quien junto con personajes de la vida política estuvieron realizando un corto recorrido. (Ver figura 20).

Figura 20. Inauguración de laboratorios.



UNIPAZ posee instalaciones que se catalogan como ambientes pedagógicos básicos y complementarios, necesarias para el desarrollo de las actividades académicas y de gestión a nivel institucional interno. Es por ello que se desarrollaron y aplicaron los sistemas de planeación, métodos y procedimientos para el mantenimiento y adecuación de la infraestructura física acorde con las estrategias, políticas y proyectos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional – PDI.

Además se muestran las evidencias fotográficas en la figura 21 de los resultados de la gestión 2012, logrando obtener modernos espacios para la investigación y extensión.

Figura 21. Remodelación laboratorios de investigación.



Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

En el cuadro 15 se describen las adecuaciones de los laboratorios de química y física, la biblioteca, el encerramiento del lote del barrio la floresta y la remodelación y dotación de la unidad de producción porcina (Ver figura 22), representando una inversión valorada en **\$425.310.055,00**.

Cuadro 15. Descripción de mantenimiento y adecuación de infraestructura física.

DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN
Adecuación y mantenimiento del laboratorio de física y química.	\$210.347.883,00
Adecuación y mantenimiento de 3 laboratorios de Cromatografía de Reproducción Animal.	\$141.000.000,00
Remodelación y dotación de la unidad de Producción Porcina.	\$61.846.172,00
Mantenimiento de la Biblioteca Central de UNIPAZ.	\$206.029.319.20,00
Encerramiento del lote de UNIPAZ situados en la floresta. 12.000 metro ² del área total, 7.905.60 m ² de área plana.	\$6.766.000
Construcción de enramada para depósito de basuras en el parqueadero.	\$5.350.000,00
TOTAL	\$425.310.055,00

Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Figura 22. Encerramiento del lote de UNIPAZ situados en la floresta.



Está unidad de producción porcina hace parte del grupo pecuario del programa académico de Medicina Veterinaria y Zootecnia, fue dotada con modernas instalaciones y equipos como: jaulas de gestación, comederos, bebederos, corrales para pre-cebos con modulares y pisos enrejados, así como también un grupo de cerdas reproductoras y un macho que corresponden a la línea genética porcina Newshan tipo sintético terminales, raza nueva Supermom 52 de Solla, con el objetivo de garantizar que los estudiantes del ciclo de rotación realicen su práctica académica. (Ver figura 23).

Figura 23. Remodelación de la unidad de Producción Porcina.



Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Además, la importancia de los mantenimientos correctivos y preventivos para el buen funcionamiento y calidad del servicio permitieron una inversión de **\$59.079.840**. Este proceso tan necesario permitió detectar fallas repetitivas, disminuir los tiempos muertos por paradas, aumentar la vida útil de los equipos, disminuir costos de reparación y detectar puntos débiles en la instalación, logrando prevenir las incidencias antes de que estas ocurran. (Ver cuadro 16)

Cuadro 16. Descripción de mantenimientos correctivos y preventivos de equipos de infraestructura física.

DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN
Mantenimiento preventivo y correctivo de aires acondicionados.	\$14.280.840,00
Mantenimiento correctivo de Unidad Reguladora de energía – UPS.	\$7.714.000,00
Mantenimiento correctivo del transformador del núcleo de producción.	\$10.000.000,00
Mantenimiento de equipos de bombeo.	\$3.250.000,00
Instalación y cambio de redes eléctricas a 220v para el corral de ovejos en la finca la flor.	\$13.885.000,00
Mantenimiento preventivo de la planta eléctrica y adecuación del tablero eléctrico, redes y sistemas del edificio administrativo.	\$9.950.000,00
TOTAL	\$59.079.840,00

Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Con el fin de fortalecer y mejorar la infraestructura física, el equipamiento y el ambiente necesario para un óptimo desempeño se adquirieron aires acondicionados por un valor de **\$79.000.000,00**. (Ver cuadro 17).

Cuadro 17. Descripción de compra de equipos para el funcionamiento de la infraestructura física.

DESCRIPCIÓN	INVERSIÓN
Adquisición de aires acondicionados.	\$79.000.000,00
TOTAL	\$79.000.000,00

Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Cumpliendo con lo estipulado por la ley se realizó la entrega de la dotación para los empleados, garantizando que estas personas puedan cumplir de manera segura y efectiva con su actividad. (Ver cuadro 18).

Cuadro 18. Dotación de uniformes.

DESCRIPCIÓN	APORTE
Dotación uniformes	\$4.140.000,00
TOTAL	\$4.140.000,00

Fuente: Oficina de Planeación, Instituto Universitario de la Paz, 2012.

Y para finalizar, se concretó el sueño de un nuevo edificio para aumentar la oferta de salones para comodidad de estudiantes y profesores, generando crecimiento y desarrollo en UNIPAZ, con la construcción del Edificio de Aulas. Inicialmente se realizó el proyecto de licitación adjudicado a finales del 2012, se prevé que para los primeros meses del 2013 se adjudique la interventoría, que luego de ser legalizado este contrato se inicie la construcción.

Está proyectado físicamente un edificio con cuatro (4) pisos, treinta y seis (36) aulas, dos (2) cafeterías, dos (2) laboratorios certificados, baterías de baños para hombres y mujeres en cada nivel, y un espacio de esparcimiento cultural en el primer piso, la inversión de la construcción y la interventoría están avalados en \$7.800.541.291,00.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

PREVENCIÓN DE SALUD

- Programa de educación, promoción y prevención en salud.
- Programa de estilo de vida y hábito saludable.
- Control de servicios de cafetería y restaurante.
- Taller de primeros auxilios.
- Botiquín universitario.
- Seguro contra accidentes
- Programas de actividades de Salud Ocupacional.

Atención de Primeros Auxilios

Horario: Lunes a Viernes 8:00 a.m a 5:00 p.m

Atención Médica

Horario: Lunes, Miércoles y Viernes 8:00 a.m a 12:00 m



- Programa de apoyo a la comunidad universitaria.

RECREACIÓN Y DEPORTES

RECREACIÓN

- Aeróbicos
- Hábitos saludables y natación (docentes, niños, estudiantes y empleados).
- Ciclo-paseos
- Carreras atléticas
- Caminatas ecológicas
- Convenios con Gimnasios Privados
- Prueba de Ciclo montañismo
- Olimpiadas institucionales Inter-escuelas
- Torneos de tejo
- Patinaje
- Juegos autóctonos

DISCIPLINAS DEPORTIVAS

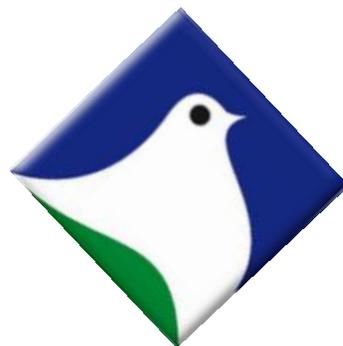
- Taekwondo
- Fútbol
- Microfútbol
- Baloncesto
- Softbol
- Voleibol

- Asesoría pedagógica
- Consulta psicológica
- Programa de mejoramiento del clima institucional



CULTURA Y COMUNICACIÓN

1. Programa de danzas folclóricas
2. Programa de tamboras
3. Programa de cuerdas
4. Programa de cine club
5. Programa de teatro
6. Programa de música (pre-orquesta, vallenato, percusión y rock)
7. Programa de técnica vocal
8. Programa formación de colectivo de comunicación



UNIPAZ