



INFORME

DE GESTIÓN 2014





UNIPAZ

Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander
NIT 800.024.581-3

CONSEJO DIRECTIVO

Dr. RICHARD AL FONSO AGUILAR VILLA
Presidente

Hna. SONIA ÁNGELA CASTRO ROMERO
Representante Presidente de la Republica

Dra. PAOLA ANDREA MUÑOZ GOMEZ
Representante Ministerio de Educación Nacional

Ing. ADEMAR MIRANDA ORTIZ
Representante Sector Productivo

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector

Dr. JUAN DE DIOS ALFONSO GARCÍA
Representante Ex rectores

Bió. M. KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Representante Directivas Académicas

Bió. M. JORGE HUMBERTO CONTRERAS CASTRO
Representante de los Docentes

Tec. BERNARDO URIBE CALIXTO
Representante de los Egresados

Est. JOSE CARLOS BERTEL GENECCO
Representante de los Estudiantes

Abog. JENMYS BELTRAN BACCA
Secretaria General

CONSEJO ACADÉMICO

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Presidente

Ing. JOHNNY JAVIER MEZA JARABA
Vicerrector

Bió. M. KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Directora Escuela de Ingeniería Ambiental y Saneamiento

M.V.Z. ALEXANDER DAVID CASTRO
Director Escuela de Ciencias

Ing. RENE MAURICIO DAVILA MORENO
Director Escuela de Ingeniería Agroindustrial

M.V.Z. NORBERTO VILLA DUQUE
Director de Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ing. JOSE RAFAEL ARRIETA VERGARA
Director de Escuela de Ingeniería Agronómica

Ing. PAUL FERNANDO URZOLA NUÑEZ
Director de Escuela de Ingeniería de Producción

Lic. SILVIO FERNANDO DAZA ROSALES
Representante de los Docentes

Ing. DARIO GARAVITO GARAVITO
Representante de los Docentes

Est. DILSON JOSE VASQUEZ
Representante de los Estudiantes

Abog. JENMYS BELTRAN BACCA
Secretaria General



MISIÓN

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

VISIÓN

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

PRINCIPIOS

- ✓ **PARTICIPACIÓN:** UNIPAZ se compromete con el desarrollo integral del ser humano, brindando a la comunidad espacios para la participación en la construcción de políticas de dirección.
- ✓ **PLURALIDAD:** UNIPAZ contribuye al desarrollo humano, atendiendo la pluralidad de su condición política, ideológica, económica, racial, religiosa y de género de la comunidad.
- ✓ **EFICIENTE:** La administración eficiente de los recursos permite rendir cuentas a la s prevaleciendo el interés general sobre el particular.
- ✓ **FORMACIÓN INTEGRAL:** Basada en las funciones sustantivas de la educación entendida como el originar consciencia del desarrollo coherente y continuo de t fortalezas básicas del ser humano, para lograr personas sabientes de las ciencias tecnologías pero a la vez humanas, sociales, éticas, competentes y participes social fin de tomar parte en el desarrollo socio-cultural de su entorno
- ✓ **INVESTIGACIÓN:** En la generación de conocimientos se reconceptualizan los acumulados de los pobladores de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **DESARROLLO PERMANENTE:** Se concibe a través de la transferencia de conc científico y tecnológico que aporte al progreso y desarrollo integral e incluyente de la r Magdalena Medio.
- ✓ **MEJORAMIENTO CONTINUO:** En los procesos de formación y de organización admi que NOS conduzcan a una cultura y vivencia de la excelencia institucional.

V A L O R E S

- ✓ Diligencia: Ejercicio de la actividad con el debido cuidado y prontitud dentro de los plazos, métodos y procedimientos establecidos en la política de la Institución y normatividad vigente.
- ✓ Imparcialidad: Falta de designio anticipado o de prevención a favor o en contra de personas o cosas, que permite proceder con rectitud.
- ✓ Honestidad: Congruencia entre el pensar, el decir y el actuar, mostrando transparencia en las actuaciones e intereses y generando vínculos perdurables de confianza y de mutuo beneficio en todas las interacciones.
- ✓ Pertenencia: Es tener en cuenta que pertenecer a la Institución nos obliga a sentirla como propia, obligándonos a tener un comportamiento intachable y a adquirir el compromiso de defender con afiliación sincera lo que como grupo buscamos.
- ✓ Tolerancia: Consideración hacia las opiniones o actuaciones de los demás, aunque sean diferentes a las nuestras.
- ✓ Responsabilidad: Capacidad para reconocerse y hacerse cargo de las consecuencias de las propias acciones, hayan sido causadas de manera intencional o no; este sentido es el de la responsabilidad como virtud por excelencia de los seres humanos libres.
- ✓ Respeto: Reconocimiento de la legitimidad del otro ya sea por su conocimiento, experiencia o valor como persona, logrando que se comprometa con un propósito más elevado en la vida.



CONTENIDO

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta docente

1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes.

1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.

1.1.4.1 Aval Internacional.

1.1.4.2 Convenios Interinstitucionales.

1.1.4.3 Egresados.

1.1.4.4 Eventos académicos

1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.

1.1.5.1 Internacionalización.

1.1.5.2 Bilingüismo.

1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación IEM.

1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.2.1 Área de salud integral.

1.2.2 Área de recreación y deportes.

1.2.3 Área de cultura y comunicación.

1.2.3.1 Cultura.

1.2.3.2 Comunicación.

1.2.4 Área de desarrollo humano.

1.2.5 Área de Promoción social y apoyo económico.

1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Administración.

1.3.2 Oficina de Evaluación y Control de Gestión.

1.3.3 Coordinación de la Calidad.

1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

1.4.1 Proyecto de construcción de Aulas.

1.4.2 Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucía.

1.4.3 Remodelación de la Biblioteca de UNIPAZ.

INFORME DE GESTIÓN 2014

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

El desarrollo estratégico de la región en donde está inmersa UNIPAZ, es un entorno de potencialidades y brechas que le han permitido a la institución revisar y autoevaluar permanentemente la oferta de programas académicos de pregrado y posgrado que tienen como características especiales su pertinencia y la búsqueda permanente de sinergias entre la docencia, la investigación y la extensión entendido este accionar como el proceso misional de formación. La participación de la institución en comités como la Mesa de la Excelencia Educativa y el Comité Universidad Empresa Estado de Barrancabermeja – CUEEB ha permitido hacer una reflexión sobre las verdaderas necesidades de formación de la región.

Es imposible concebir la calidad de la formación, sin la existencia de un currículo integral que asegure espacios adecuados para el desarrollo académico, científico, cultural y social expresado este en un ambiente de Bienestar Institucional que facilite y propicie espacios para la sociabilidad de la comunidad académica, al igual que inversiones en infraestructura física, tecnológica y de laboratorios que apoyen los procesos de formación, en un marco de gestión administrativa que este en constante evaluación para la mejora continua de sus procesos y facilite la publicidad de sus actuaciones.

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

El Proceso de Formación se desarrolla como uno de los macroprocesos constituido por las tres funciones sustantivas consagradas por la Ley 30 o General de Educación Superior Colombiana (docencia, investigación y extensión). Encaminado a dar respuesta a las necesidades de la sociedad colombiana, a las crecientes demandas que afrontan los profesionales en formación, que sean capaces de insertarse plenamente en los procesos sociales, productivos y científicos en un contexto globalizado, complejo, cambiante y caracterizado por situaciones económicas desiguales, los vertiginosos cambios tecnológicos y una amplia diversidad sociocultural.

UNIPAZ concibe su proceso misional de formación como un proceso de construcción de saberes, en el que se trabaja de manera interrelacionada, los núcleos de conocimientos, las habilidades generalizadas y los valores profesionales y sociales, donde lo interdisciplinario se manifiesta en lo académico, lo investigativo y lo laboral; contribuyendo con la formación de profesionales comprometidos con su sociedad, conocedores de su realidad, con formación en valores, entendidos estos como los pilares de la ciudadanía y las actitudes que les permitan ser proactivos, reflexivos, críticos, responsables, creativos y con una visión integral de sus campos de formación.

UNIPAZ en proceso de formación tuvo 3.510 estudiantes matriculados para el semestre A de 2014 y 3.603 para el semestre B del 2014. Demostrando un crecimiento comparado con el mismo periodo del semestre del año 2013.

Cuadro 1. Estudiantes matriculados semestre A y B de 2014.

Semestre	Número de estudiantes matriculados en primer semestre	Estudiantes matriculados	Porcentaje de crecimiento
A - 2014	763	3510	9%
B - 2014	771	3603	11%

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014.

Cabe destacar que en la población estudiantil el 57% son hombres y el 43% mujeres. De igual manera se muestra la cantidad de estudiantes matriculados en la jornada nocturna con un porcentaje del 66,88% en relación con la jornada diurna con un 33,11% (Ver cuadro 2).

Cuadro 2. Estudiantes matriculados en jornada diurna y nocturna para el semestre A y B 2014.

Horario	Semestre A Porcentaje	Semestre B Porcentaje
Diurna	36,07%	33,11%
Nocturna	63,93%	66,88%
Total de estudiantes	3.510	3.603

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014

En cuanto a la estratificación de los estudiantes se puede notar que en UNIPAZ el 84% de la población estudiantil vive en estratos 1 y 2 en relación con los otros estratos (Ver cuadro 3).

Cuadro 3. Cantidad de estudiantes por Estrato matriculados en el Semestre B 2014.

Estrato	1	2	3	4	5	6	Total de estudiantes
Número de estudiantes	1.782	1.244	488	93	5	1	3.603
Porcentaje	49%	35%	14%	2%	0,1%	0,02%	

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014

La oferta académica para el año 2014 ha sido hasta el momento de trece (13) programas de pregrado y tres (3) programas de posgrado, resaltando que se logró la renovación de los registros calificados de **Ingeniería Ambiental y de Saneamiento** mediante Resolución No. 0166 del 03 de enero de 2014, Código SNIES 3127 y **Medicina Veterinaria y Zootecnia** mediante Resolución No. 1576 del 07 de febrero de 2014, Código SNIES 1741. Además se obtuvo el otorgamiento del registro calificado para el nuevo programa de **Química** mediante Resolución No. 4943 del 07 de abril del 2014, Código SNIES 103209 y en Convenio con la Universidad EAFIT, Institución de Educación Superior con Acreditación de Alta Calidad y larga trayectoria en Antioquia y el país, se logró el registro calificado para la **Especialización en Mantenimiento Industrial** mediante Resolución No 3908 del 20 de marzo de 2014, Código SNIES 103178, programas que inicio su primera cohorte en el semestre B de 2014, el nuevo programa de **Tecnología en Seguridad y Salud en Trabajo** que abrirá su primera cohorte en el semestre A de 2015 y la **Especialización Tecnológica en Control de Calidad en Biocombustibles Líquidos** mediante Resolución No. 22920 de 31 de diciembre 2014, Código SNIES 104100. (Ver cuadro 4).

Cuadro 4. Oferta académica.

Pregrado	
• Ingeniería Agronómica , Renovación, Resolución No. 2705 (16 de abril 2010) Código SNIES 3139	
• Ingeniería de Producción , Resolución No. 4879 (30 de abril 2013), Código SNIES 102479	
• Ingeniería Agroindustrial , Renovación, Resolución No. 9191 (22 de octubre 2010) Código SNIES 1742	
• Ingeniería Ambiental y de Saneamiento , Renovación, Resolución No.0166 (03 de enero 2014) Código SNIES 3127	
• Medicina Veterinaria y Zootecnia , Renovación, Resolución No. 1576, (07 de febrero 2014) Código SNIES 1741	
• Profesional en Trabajo Social , Resolución No. 9898 (16 de noviembre 2010), Código SNIES 90876	
• Licenciatura en Artes , Resolución No. 7196 (24 de octubre 2008), Código SNIES 54117	
• Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial , Resolución No. 4408 (3 de junio 2010), Código SNIES 90667	
• Tecnología Electromecánica , Resolución No. 5225 (25 de junio 2010), Código SNIES 90627	
• Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo , Resolución No. 11691 (22 de julio 2014), Código SNIES 103526	
• Tecnología en Procesos Químicos Industriales , Resolución No. 5086 (24 de junio 2010, Código SNIES 91195	
• Tecnología en Gestión Empresarial , Resolución No. 5087 (24 de junio 2010), Código SNIES 91185	
• Química , Resolución No. 4943 (07 de abril 2014), Código SNIES 103209	
Posgrado	
• Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria , Resolución No. 13876 (8 de octubre 2013), Código SNIES 102840	
• Especialización en Mantenimiento Industrial , Resolución No. 3908 (20 de marzo 2014) Código SNIES 103178, Convenio Universidad EAFIT - UNIPAZ	
• Especialización Tecnológica en Control de Calidad en Biocombustibles Líquidos , Resolución No. 22920 de 31 de diciembre 2014 Código SNIES 104100	

Fuente: SACES, 2014

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta Docente.

Una de las principales estrategias para el fortalecimiento del proceso de formación es el mejoramiento en cualificación y cantidad de la planta docente que responda a la demanda estudiantil para cada uno de los programas académicos de la Institución. Actualmente la Planta Docente cuenta con 323 profesionales de diferentes áreas, con un incremento de 13 docentes en comparación al semestre B de 2013 y 22 docentes al semestre A de 2013. De ellos, el 41% cuenta con formación en pregrado y el 57% con posgrado. De la cantidad de personal con formación de posgrado, el 83% tiene Especialización, el 16% Maestría y el 1% Doctorado. (Ver cuadro 5).

Cuadro 5. Número de docentes año 2014.

Concepto			Formación Docente			
	A-2014	B-2014	Pregrado	Posgrado		
				Especialización	Maestría	Doctorado
Docentes de carrera	23	22	41%	83%	16%	1%
Docentes ocasionales	215	215		57%		
Docentes hora cátedra	90	86				
Total docentes	328	323	100%			

Fuente: Recursos Humanos, UNIPAZ 2014.

Uno de los componentes para desarrollar la estrategia de formación docente consistió en diseñar e implementar un plan de estímulos (Acuerdo CDI 012-2013) que contiene entre

otros, la exención del 70% en el pago de matrícula en los programas de posgrado ofrecidos por UNIPAZ u otra Institución de Educación Superior (IES) reconocida. Acogiéndose a lo establecido en este plan de estímulos, para el primer y segundo semestre de este año se beneficiaron 12 docentes (5 de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia, 2 de la Escuela de Ciencias, 2 de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial y uno de la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento); y para el segundo semestre se beneficiaron 3 docentes (2 de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial y 1 de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia) quienes participan en la primera y segunda cohorte respectivamente del programa de Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria, ofrecida por UNIPAZ a través de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial. Para el caso de la Especialización en Mantenimiento Industrial se están beneficiando 2 docentes de la Escuela de Ingeniería de Producción en el semestre B de 2014. Además de seguir apoyando a los docentes que iniciaron estudios para Maestría y Doctorado (Ver cuadro 6 y 7).

Cuadro 6. Estímulos académicos Especialización.

Estímulos académicos		
Docente	Escuela adscrita del docente	Aporte
José Daniel Pérez González	Ciencias	\$ 4.743.200
Natalia Terán Acuña		\$ 4.743.200
Sandra Carolina Bermúdez		\$ 1.016.400
Mario Alberto González Valencia		\$ 1.016.400
Rafael Calderón Silva	Ingeniería Agroindustrial	\$ 4.743.200
Ana Milena Salazar Beleño		\$ 4.743.200
Shirley Lizeth Mancera		\$ 2.371.600
Pilar Moreno Vides		\$ 508.200
José Vicente Miranda Sánchez	Ingeniería Ambiental y de Saneamiento	\$ 4.743.200
María Teresa Guarín Acevedo	Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$ 4.743.200
Aleyda Judith Pimienta Charry		\$ 4.743.200
Ariel Rosas Martínez		\$ 4.743.200
Juan Diego Rodríguez Moreno		\$ 4.743.200
Gustavo Arguello Rueda		\$ 4.743.200
Neidy Canchila Roa		\$ 1.016.400
María Del Pilar Hernández Rodríguez		\$ 508.200
Darwin García Rojas		\$ 508.200
Zaid Rincón Vides	Ingeniería de Producción	\$ 1.624.000
Cesar Augusto Guevara Lastre		\$ 1.624.000
Juan Manuel Bayona		\$ 8.900.000
Ricardo Rincón Vega		\$ 8.900.000
Milton Jesús Rincón Contreras		\$ 8.900.000
Inversión		\$ 84.325.400

Fuente: Rectoría, Dirección de Escuelas, 2014.

Cuadro 7. Estímulos Académicos Maestría y Doctorado.

Estímulos académicos		
Docente	Escuela adscrita del docente	Aporte
Jairo Pedraza Álvarez	Ingeniería Ambiental y de Saneamiento	\$ 41.467.176
José Rafael Arrieta	Ingeniería Agronómica	\$ 22.775.648
Silvio Daza		\$ 14.473.504
Oswaldo Ríos Carrascal		\$ 22.775.648
Jorge Humberto Contreras	Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$ 22.775.648
Emiro Rafael Canchila		\$ 33.658.412
Inversión		\$157.926.036

Fuente: Secretaria General y Gestión Humana, 2014.

Cabe resaltar que el docente **Emiro Rafael Canchila Asencio** culminó su Doctorado en Ciencias Agrícolas con la tesis “*Evaluación de accesiones de Brachiaria humidicola (Rendle) Schweickerdt en suelos de baja fertilidad en Barrancabermeja, Colombia*”. Por este motivo UNIPAZ recibió un oficio enviado desde Cuba, de la Estación Experimental de Pastos y Forrajes INDIO HATUEY, donde felicitan a la Institución por la dedicación y esfuerzo del Doctor Canchila de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Así mismo el docente **Jairo Pedraza Álvarez** adscrito a la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento recibió el título de Magíster en Ingeniería Ambiental por parte de la Universidad Industrial de Santander – UIS el pasado 23 de septiembre de 2014 con el Proyecto “Evaluación de la Calidad del Agua del Humedal Ciénaga Juan Esteban, utilizando la metodología BMWP/Colombia, Municipio de Barrancabermeja”.

1.1.2 Acreditación Institucional.

En UNIPAZ, la Acreditación se ha asumido como la estrategia bandera que permitirá hacer una mirada reflexiva, crítica y constructiva hacia la excelencia académica en futuro cercano, por ello se participó en la Convocatoria realizada por el Ministerio de Educación Nacional, para el Fomento de la Acreditación Institucional, siendo seleccionados y acompañados por la Universidad Tecnológica de Pereira, mediante Convenio 672-2013.

En este año, se ha ido implementando los productos obtenidos del acompañamiento para la acreditación institucional vista inicialmente desde los procesos de Autoevaluación para lo cual la institución ha trazado orientaciones fundamentales para iniciar la conformación de los equipos de trabajo tales como la designación del Comité Institucional de Acreditación y Autoevaluación Resoluciones 577-14 y 985-14 y del Comité Técnico Operativo de Autoevaluación con Fines de Acreditación (Resolución 923-14). En la base de la estructura quedaron los comités por Escuelas que son el cuerpo operativo para adelantar las gestiones tendientes al logro de la Acreditación de Alta Calidad de cada uno de los programas adscritos a la Escuela respectiva.

En UNIPAZ, se entiende por autoevaluación, el proceso mediante el cual se revisan todos los procesos de las diferentes áreas que estructuran la organización, con el fin de confrontar el deber ser de la Institución, expresado en su filosofía y objetivos, con su

desempeño cotidiano y poder evidenciar aciertos, desaciertos y avances en su desarrollo y, consecuente con ello, proponer correctivos mediante planes de mantenimiento y de mejoramiento.

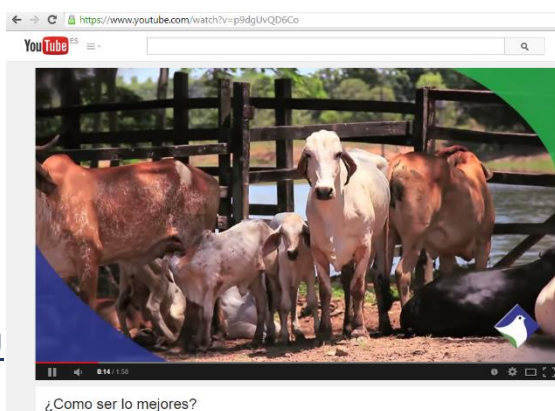
La calidad es una característica implícita en los procesos académicos y administrativos de la Institución; con un norte a la Excelencia Académica y un camino adoptado por la UNIPAZ hacia el mejoramiento continuo de los procesos.

La Comisión Nacional de Acreditación - CNA plantea que la calidad es el grado en que una institución se aproxima al desempeño esperable que corresponde a su naturaleza. En este contexto, la UNIPAZ expresa la calidad en pertinencia y la pertinencia en la coherencia que existe entre la forma como se ha concebido la Institución, dada su naturaleza tecnológica y el desempeño con el que busca lograr lo deseable.

La autoevaluación se ha concebido como la estrategia de **cultura organizacional** que se fundamenta en el mejoramiento continuo de los **procesos académicos, administrativos de Bienestar Institucional y de Infraestructura física y tecnológica**, se refiere a la integralidad de la institución trabajando por la calidad y la excelencia académica.

El proceso ha venido avanzado, partiendo con la sensibilización de la comunidad universitaria a través de la estrategia del plan de medios donde se está trabajando en la imagen de cada uno de los programas y de la institución, mediante videos promocionales de cada uno de los programas que se ofrecen. Estos son los links donde se pueden visitar los videos:

<https://www.youtube.com/watch?v=o79AD6hxlJ4>
<https://www.youtube.com/watch?v=gaCKrYO0aHq>
<https://www.youtube.com/watch?v=ZSXxaeHeyBY>
<https://www.youtube.com/watch?v=0NcN0Zkl3dY>
<https://www.youtube.com/watch?v=gGvLdnzpBTI>
<https://www.youtube.com/watch?v=gGvLdnzpBTI>
https://www.youtube.com/watch?v=z_US8r1d470
<https://www.youtube.com/watch?v=mMJ5XjhBMjI>
<https://www.youtube.com/watch?v=p9dgUvQD6Co>
<https://www.youtube.com/watch?v=p9dgUvQD6Co>
<https://www.youtube.com/watch?v=5m5RzyPeuMU>
<https://www.youtube.com/watch?v=6NxcGr1Zew4>
<https://www.youtube.com/watch?v=-vcKTIqyOvs>



Además se definieron las etapas para el camino a la Acreditación y el logo Institucional como se muestra a continuación:

- Etapa de Alistamiento.
- Etapa de Comunicación.
- Etapa de implementación.

Figura 1. Logo Institucional de Acreditación.



1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región. Los procesos para la creación de programas de pregrado y posgrado comprenden todo el conducto regular, desde el diagnóstico, los estudios de pertinencia, diseño de la propuesta y solicitud de resolución al Ministerio de Educación Nacional - MEN. Por lo anterior se vienen adelantando los siguientes procesos:

a. **Tecnología de Alimentos.** Este programa se está trabajando bajo la metodología a distancia siendo el primero para UNIPAZ, el cual ya fue revisado y aprobado por el Consejo Académico, y está en fase de cargue de información en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad en la Educación Superior - SACES.

b. **Tecnología en Obras Civiles** adscrita a la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, fue aprobado por el Consejo Académico y se encuentra en proceso de registro de la información ante el SACES.

c. **Comunicación Social y Administración de Negocios Internacionales** adscritos a la escuela de Ciencias fueron revisados y aprobados por el Consejo Académico y en este momento se encuentran a la espera de visita de pares académicos por parte del MEN.

d. **Ingeniería Ambiental y de Saneamiento por Extensión Municipio de Piedecuesta** adscrito a la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento se encuentra en elaboración y socialización del documento maestro

e. **Maestría en Bioprocesos, Maestría en Gestión Ambiental, Maestría en desarrollo integral de la familia para el posconflicto, Maestría en Logística, Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo, Biotecnología** se encuentran en construcción por parte de equipos multidisciplinarios de las Escuelas responsables.

f. **Ingeniería Informática** adscrita a la Escuela de Ingeniería de Producción se encuentra en construcción por partes de los docentes de la escuela.

g. **Enfermería Superior** se encuentran en construcción por parte de equipos multidisciplinarios de las Escuelas responsables.

h. **Maestría en Innovación.** Para ofrecer esta importante Maestría se logró concretar un Convenio Específico con la Universidad EAN y UNIPAZ, actualmente se encuentra en fase de aprobación por MEN, siguiendo los lineamientos establecidos para Instituciones con Acreditación de Alta Calidad con la cual se realizó el convenio.

i. **Técnico profesional en operación del Transporte Multimodal; Tecnología en Logística del Transporte y Especialización Tecnológica en empaque, embalaje y almacenamiento de mercancías en el Transporte Multimodal** adscritos a la Escuela de Ingeniería de Producción, ya recibió visita de pares para verificación de condiciones mínimas de calidad y se espera el concepto por parte del Ministerio de Educación Nacional - MEN.

j. **Técnico profesional en operación de Biomasa Energética; Tecnología en procesos de Biomasa Energética y Especialización Tecnológica Control de Calidad en Biocombustibles Líquidos** adscritos a la Escuela de Ingeniería Agroindustrial ya recibió visita de pares para verificación de condiciones mínimas de calidad y se espera el concepto por parte del MEN.

Estos programas técnicos, tecnológicos y especializaciones se desarrollaron en el marco del Convenio de Asociación N° 1129 de 2013 suscrito entre el Ministerio de Educación Nacional y la Unión Temporal Alianza Innovación Educativa UNIPAZ, para el fortalecimiento de la Educación Superior en sus niveles Técnico y Tecnológico en Colombia. Este proyecto se está ejecutando por un valor de (\$844.000.000,00) ochocientos cuarenta y cuatro millones de pesos.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.

Con el objetivo de dar continuidad a la política de Investigación y Proyección Social de UNIPAZ, durante el año se han desarrollado actividades encaminadas al fortalecimiento de estos dos ejes sustantivos de su proceso misional de formación.

1.1.4.1 Grupos de Investigación. Entre los grupos de investigación que están avalados por UNIPAZ y que se encuentran reconocidos por el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación (COLCIENCIAS) se destacan:

- Grupo de Investigación en Innovación, Desarrollo Tecnológico y Competitividad en Sistemas de Producción Agroindustrial (GIADAI)
- Grupo de Investigación en Cultivos Tropicales (INYUBA)
- Grupo de Investigación en Reingeniería, Innovación y Productividad (GREIP)
- Grupo de Renovación de Enseñanza de las Ciencias (GRECI)
- Producción en Ciencia Animal (PROCA)
- Grupo de Investigación en Ingeniería Ambiental y de Saneamiento (GIAS)
- Sociedad y Desarrollo Regional (SODER)

- Asistencia Técnica Integral al Sector Agropecuario. UNIPAZ en el marco del Convenio No. 1322-13 interadministrativo para el fortalecimiento a la investigación en especies promisorias, implementación de procesos de innovación tecnológica y agroindustriales del municipio de Barrancabermeja culminó el diplomado en *Conservación e Inocuidad de Alimentos* y cuatro (4) cursos cuyos temas correspondieron a Producción Ovina,

Posproducción Ovina, Buenas Prácticas de Manufactura y Fabricación de Derivados Lácteos Fase 1 y Fase 2.

Adicionalmente, el Proyecto Conservación del Germoplasma del recurso Genético Chino Santandereano mediante la implementación de la Biotecnología Reproductiva se inició el 11 de Agosto con la llegada del ganado, se procedió con el protocolo de sincronización de 22 receptoras del CISL para la transferencia de los embriones y se transfirieron 21 embriones a 21 receptoras, dando como resultado que una (1) receptora no respondió al tratamiento. Luego se realizó el primer diagnóstico de preñez por medio de ecografía (prendimiento embrionario), encontrando 8 receptoras positivas a preñez representado en un 38%, porcentaje por encima del promedio Nacional 33%. Este proceso género que nuevamente se sincronizaron 25 receptoras en aras de continuar con el proceso de transferencia de los embriones congelados.

Figura 2. Transferencia de Embriones al ganado Chino Santandereano



- **Fortalecimiento de los Semilleros de Investigación.** A partir de febrero del año 2014 se inició la implementación de una estrategia para el fortalecimiento de los semilleros de la Institución. Básicamente consistió en la capacitación y acompañamiento a 20 docentes y estudiantes para la creación de nuevos semilleros, además de formación en aspectos propios de la metodología de investigación. Algunas Temáticas tratadas fueron: Investigación formativa, trabajo en red y colaborativo, creación de nuevos semilleros, diseño y elaboración de propuestas de investigación y uso de las Técnicas de Información y comunicación - TIC's. Se apoyó el proceso con expertos nacionales y locales, como la Coordinadora nacional de la RedCOLS Olga Lucia Galvis Pinzón, el coordinador de la RED LOCAL Barrancabermeja, Carlos Arturo Crespo Rojas y dos expertos en las temáticas tratadas Edwin Acevedo y Mildred Johana Sosa.

Además con el acompañamiento y seguimiento de la Dirección de Investigaciones y Proyección Social se obtuvo un incremento en la conformación nuevos semilleros de investigación pasando de 17 semilleros en el año 2013 a 23 semilleros en el año 2014.

Los semilleros de investigación creados fueron nueve (9): EMPRENDE, ALTERNATIVA AMBIENTAL, DEVIRE, BIODRED, MEMTE, SIEDS, DIAM, SIEPAZ y IESST.

Así mismo, los semilleros que tienen una trayectoria en investigación en la institución son 14: SEINAGRO, PRODUCA, SIMEVEZ, FOREST, CONCIENCIA VERDE, ID&M, BIOREPRAN, HSIINVESTIGACION, SIENA, SISCA, GRECI, INYUBA, GRUPO DE DISCUSION y SEMBIOVEP.

- **Participación en el X Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación realizado en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander.** Se realizó la capacitación y participación de veintidós (22) docentes de UNIPAZ como pares evaluadores en el evento regional celebrado en la Universidad Francisco de Paula Santander en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander el pasado 8 y 9 de mayo de 2014.

Este año UNIPAZ se destacó como la primera Institución de Santander en cantidad y calidad de proyectos presentados, pasando de treinta y un (31) proyectos presentados en el año 2013 a cincuenta (50) proyectos en el año 2014, de los cuales el 70% obtuvieron calificación superior a 80 puntos (escala de 1 – 100) y 17 trabajos alcanzaron calificación superior a 90 puntos, siendo la primera Institución de Educación Superior del departamento con proyectos avalados para el próximo Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación 2014. De igual manera premiaron al Mejor Semillero del Nodo donde se destacó SEINAGRO que hace parte de la institución, obteniendo el docente asesor de este semillero un reconocimiento.

Figura 3. Participantes en el X Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación.



- **Participación en el VII Encuentro Local de Semilleros de Investigación.** UNIPAZ inscribió 44 proyectos en las diferentes categorías de participación y 2 experiencias nuevas de semilleros. El evento se realizó en las instalaciones de la Universidad Industrial de Santander – UIS sede Barrancabermeja el pasado 19 de Septiembre con excelentes resultados 36 proyectos con un puntaje igual o superior a 90 puntos, lo que equivale al 81,8% de participación de los 44 inscritos.

- **Participación III Seminario Internacional y IV Nacional de Investigaciones en Salud y Producción Animal.** Este evento se realizó en la ciudad de Tunja (Boyacá), del 16 al 18 de septiembre de 2014, llevado a cabo cada dos años y cuenta con la participación de las principales facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia del país. UNIPAZ desde la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia participó en la convocatoria con siete trabajos que fueron arbitrados y aprobados por el comité científico del evento. Las ponencias presentadas serán publicadas en la revista *Journal de Ciencia y Agricultura* de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

- **Participación XVII Encuentro Nacional y XI Internacional de Semilleros de Investigación de la Red Colsi.** En el mes de octubre de 2014 UNIPAZ participó en XVII Encuentro Nacional y XI Internacional de Semilleros de Investigación realizado en la ciudad de Tunja con 13 proyectos, destacándose los Semilleros de Investigación SEINAGRO, SISCA, IESST con calificaciones superiores a 90/100 puntos y el Semillero de Investigación Memorias del Territorio - MEMTE que obtuvo la máxima calificación 100/100 puntos.

- **Publicación Revista Citecsa.** En enero de 2014 se realizó la Publicación del Volumen 4, No. 7 de la Revista Citecsa con seis (6) artículos, cinco (5) de ellos en el área de Medicina Veterinaria y Zootecnia y uno (1) en Sistemas de Gestión de la Calidad. La Revista CITECSA ha sido indexada en los siguientes bases de datos y plataformas internacionales: Scribd, Academia.edu, Zotero y Base Bielefeld Academic Search Engine. Se incluyeron en la indexación los ocho números publicados desde 2010 hasta el momento, contando actualmente con 52 artículos de libre acceso. Se continúa trabajando para incluir e indexar la Revista CITECSA en otras bases de datos internacionales.

Figura 4. Revista Citecsa Vol 4, No 7 (2014).

The screenshot shows the website for Revista CITECSA. At the top, there are navigation tabs: INICIO, ACERCA DE..., INGRESAR, REGISTRO, BUSCAR, ACTUAL, ARCHIVOS, and ANUNCIOS. The main header reads 'Revista CITECSA'. Below this, there is a breadcrumb trail: Inicio > En curso > Vol 4, No 7 (2014). The page is divided into several sections:

- INFORMACIÓN:** Includes links for 'Para lectoras/es', 'Para autoras/es', and 'Para bibliotecarias/os'.
- USUARIO/A:** A login section with fields for 'Nombre usuario/a' and 'Contraseña', a 'Recordar mis datos' checkbox, and an 'Entrar' button.
- Tabla de contenidos:** Lists 'Página legal y de Agradecimientos' and 'Portada 7, Página legal, Agradecimientos' with a PDF icon.
- Artículos:** A list of articles with titles, authors, and page numbers. Examples include:
 - 'NIVELES SANGUÍNEOS DE COLESTEROL Y TRIGLICÉRIDOS EN CERDOS ALIMENTADOS CON FRUTO ENTERO DE PALMIA' by Juan Diego Rodríguez Moreno, Jackson Didier Martínez Aguilar (pages 1-5).
 - 'EFECTO SOBRE LA MORFOMETRIA DEL HIGADO EN LA CACHAMA BLANCA (Piaractus brachipomus) EN ETAPA DE CEBA AL SUSTITUIR EL ALIMENTO BALANCEADO COMERCIAL POR ENSLAJE DE PESCADO' by Ariel Rosas Martínez, Johan Suarez Trillos, Johan Suarez Trillos (pages 6-12).
 - 'IDENTIFICACIÓN DE PARASITOS INTESTINALES EN EL PRIMATE NEOTROPICAL Ateles hybridus EN UN CENTRO DE PASO DE FAUNA EN EL MUNICIPIO DE SABAÑA DE TORRES, SANTANDER' by Ivan Gonzalez Bernal (pages 13-18).
- OPEN JOURNAL SYSTEMS:** Includes 'Ayuda de la revista' and 'TAMAÑO DE FUENTE' (font size controls).
- CONTENIDO DE LA REVISTA:** A search section with a 'Buscar' input field, a dropdown menu set to 'Todos', and a 'Navegar' section with options for 'Por número', 'Por autor', and 'Por título'.
- NOTIFICACIONES:** Includes options for 'Ver' and 'Suscribirse'.

1.1.4.1 Aval Internacional para investigadores de UNIPAZ.

El pasado 9 de abril de 2014 en el II Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación la Coordinadora Nacional de la RedCOLSI, la Dra. Olga Lucia Galvis hizo entrega al rector del Instituto Universitario de la Paz la Acreditación para 2 (dos) proyectos de Investigación de estudiantes de UNIPAZ quienes obtuvieron nota meritoria en el marco del XVI Encuentro Nacional y X Internacional de Semilleros de Investigación, realizado por la RedCOLSI,

celebrado del 10 al 13 de octubre de 2013, en la Universidad de Córdoba, localizada en Montería Córdoba, lo que significará representar a Colombia en Brasil y Chile.

a. Los estudiantes Fabián Andrés Barragán Osma y Javier Mauricio Pérez Meneses pertenecientes al Semillero de Investigación SEINAGRO de la Escuela Ingeniería Agroindustrial obtuvieron una calificación de 97.50 puntos con el proyecto titulado: *Análisis comparativo de la viscosidad del producto lácteo untable procesado por la empresa lácteos Santa Rosa del Sur y tres marcas comerciales de suero costeño*. Estos estudiantes nos representaran en Chile.

b. Los estudiantes Félix Andrés Ávila Rueda y Flor María Quijano Mejía pertenecientes al Semillero de Investigación SEMBIOVEP de la Escuela Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, quienes obtuvieron una calificación de 96.50 puntos con el proyecto titulado: *Inclusión de subproductos hortofrutícolas generados en mercados campesinos para la obtención de una base proteica como suplementos nutricional para animales, en el municipio de Barrancabermeja, Santander*. Estos estudiantes representaron a Colombia en Chile del 27 al 29 de agosto de 2014 en donde sobresalieron con su proyecto innovador permitiéndoles obtener un cupo para representar a Colombia y Latinoamérica en el 15 Milset Expo International-ESI Bruselas del 19 al 25 de julio de 2015.

Figura 5. Félix Ávila y Flor María Quijano con estudiantes de diferentes países representando a UNIPAZ en el Evento Internacional en Chile.



1.1.4.2 Convenios Interinstitucionales. UNIPAZ desarrollo alianzas estratégicas a través de convenios interinstitucionales de cooperación con entidades del orden región, Nacional e Internacional.

- Convenio Marco entre UNIPAZ y el Instituto Superior Escuela de Psicología Social del Sur. (Argentina).
- Convenio para la realización de la Especialización en Mantenimiento Industrial suscrito entre la Universidad EAFIT y UNIPAZ.

- Convenio de colaboración entre la Asociación Campesina del Valle del Río Cimitarra (ACVC), la Universidad de Estudios de Brescia-Italia y UNIPAZ.
- Convenio de Cooperación Académica entre el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ y la Asociación Rescate de Danzas Miguel Leguizamo de Panamá.
- Convenio Interadministrativo entre el Departamento para la Prosperidad Social-DPS y UNIPAZ (Programa Jóvenes en Acción)
- Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad EAN y el Instituto Universitario de la Paz.
- Convenio interadministrativo entre el Ministerio de Educación Nacional y el Instituto Universitario de la Paz.
- Convenio Marco entre el Instituto Universitario de la Paz y la Secretaría de Salud Municipal: Estrategia de Formalización para el aseguramiento en Riesgos Laborales a la población trabajadora del sector informal en el municipio, que incluya las víctimas y reintegrados del conflicto armado
- Convenio específico celebrado entre la Universidad EAN y el Instituto Universitario de la Paz-UNIPAZ

De igual manera se firmaron 35 convenios con el Sector Empresarial, relacionados con la Práctica Académica de los estudiantes que cursan últimos semestres, en pro de afianzar conocimientos en un ámbito de trabajo profesional, coadyuvando al crecimiento de la empresa.

1.1.4.3 Egresados. El Instituto Universitario de la Paz inicia sus actividades académicas en 1.988 con 50 estudiantes y desde el año 1.995 hasta diciembre de 2014 se han graduado un total de 3.600 Egresados.

Cumpliendo con la Política de Egresados UNIPAZ realiza las siguientes actividades para esta importante comunidad:

- Expedición del carnet de Egresados que le permite gozar de todos los beneficios que tienen los estudiantes regulares.
- Participación en los programas de capacitación y formación que brinden las Escuelas de la Institución.
- Incentivos con cupos para desarrollo de posgrados que ofrece la Institución y la participación en movilidades nacionales e internacionales a través de mecanismos de divulgación que facilitan al Egresado, participar activamente en eventos, convocatorias y demás actividades que realiza la Institución.
- Vinculación en los procesos de autoevaluación, innovación y renovación curricular, para conocer las necesidades reales del sector productivo, respecto al tipo de profesional que debe formar la Institución.

Además UNIPAZ está en contacto permanente con el Observatorio Laboral del Ministerio de Educación Nacional, buscando siempre mantener informados y actualizados a los Egresados de todas aquellas actividades y programas que adelanta la Institución.

1.1.4.4 Eventos Académicos.

- **Seminario en Desarrollo Agroindustrial.** Este seminario se desarrolló el 21 de febrero y fue dirigido a los docentes de la Institución Educativa Municipal El Castillo con la participación de 10 profesores del área de las ciencias naturales. El objetivo del seminario fue formar a los docentes del Colegio El Castillo en los métodos y técnicas existentes para la conservación de los alimentos, aplicación de los diferentes conceptos y estrategias que ayudan al desarrollo agroindustrial del país.

- **Cultura Hecha UNIPAZ.** En el desarrollo de la muestra cultural de artes plásticas, denominada “**CULTURA HECHA UNIPAZ**” el pasado 13 y 14 de marzo se cumplió con el objetivo de propiciar un espacio para compartir 450 personas entre estudiantes, artistas y demás asistentes a las actividades programadas, las experiencias del maestro Jorge Mantilla Caballero y enseñar a jóvenes artistas y estudiantes del arte lo mejor de sus más de 50 años como pintor y artista plástico, siendo esto una manera de fortalecer el sector de las artes plásticas en Barrancabermeja.

Figura 6. Pintura donada por el Maestro Mantilla Caballero.



- **Día Mundial del Agua.** Se realizó la celebración del Día Mundial del Agua el 21 y 22 de marzo, con la participación de 300 personas entre estudiantes, docentes, administrativos y público en general. El conferencista nacional invitado fue Ph. D Manuel Felipe Olivera quien socializo a la comunidad universitaria sobre el Cambio Climático.

Esta celebración fue organizada por el Grupo de Investigación de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento – GIAS, el Grupo de Investigación en Cultivos Tropicales – INYUBA y el Grupo de Investigación en Innovación, Desarrollo Tecnológico y Competitividad en Sistemas de Producción Agroindustrial –GIADAI. El objetivo fue sensibilizar a la comunidad educativa

de UNIPAZ y comunidad en general en el tema de protección, manejo y cuidado del recurso agua, desde la base de la conservación de los ecosistemas naturales.

Dentro del evento se contó con una Exposición Fotográfica sobre el Agua y la Biodiversidad y una Jornada de Siembra de Árboles en el Centro de Investigaciones Santa Lucía.

Figura 7. Exposición Fotográfica Agua y Biodiversidad.



- I Congreso Internacional en Tecnologías y Metodologías Apropriadas para la Gestión Ambiental. El pasado 1,2 y 3 de abril se desarrolló el I Congreso Internacional en Tecnologías y Metodologías Apropriadas para la Gestión Ambiental con la participación de investigadores de talla Internacional como Ph. D Irene Bengo y Ph. D Riccardo Mereu, del Politécnico de Milán, MsC Imanol Zabaleta Altuna, del Centro de Estudios Sandec de Switzerland, Ph.D Luca Rondi de la Universidad de Brescia- Italia y Ph. D Idania Valdez Vásquez de la Universidad de Guanajuato, además conferencistas nacionales invitados como Ph.D Edgar Fernando Castillo Monroy de ECOPEPETROL S.A y Ph.D Franco Gómez Tovar. Al evento asistieron 1.530 personas entre estudiantes, docentes, profesionales, organizaciones privadas y públicas, comunidad y público en general.

- II Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación. Concebido como el espacio académico propicio donde los estudiantes involucrados en el trabajo cotidiano de la investigación formativa buscan enaltecer sus habilidades en la práctica investigativa, acompañados de docentes comprometidos con un proceso integrador que redunde en aportes significativos, como muestra de compromiso, motivación e interés por el fortalecimiento institucional de Semilleros de Investigación.

Se presentaron sesenta (60) trabajos de investigación propuestos, en ejecución y desarrollados por los estudiantes de los diferentes programas académicos de UNIPAZ con una participaron de cerca de ciento noventa (190) miembros de la comunidad académica,

veintitrés (23) semilleros, treinta (30) docentes coordinadores de semilleros y cuarenta (40) docentes evaluadores. Acompañados de la participación de la Conferencista internacional invitada: PhD. Idania Valdéz V. y la conferencista nacional PhD. Luz Marina Flórez. Así mismo se sigue fortaleciendo el trabajo en Red con la Institución Educativa John F. Kennedy y la Escuela Zarzal la Y.

- **UNIPAZ Lee.** Con el objetivo de fomentar los hábitos de lectura y realizar un homenaje a la memoria y obra del Nobel de Literatura Gabriel García Márquez, se inició el 29 abril de 2014 en las instalaciones del Instituto Universitario de la Paz la Campaña “UNIPAZ Lee”. En Abril se desarrollaron actividades como Libro al Trueque, Feria del Libro, Lectura Colectiva del Coronel no tiene quien le escriba, Recital Mario Benedetti con una participación de 200 personas entre estudiantes, docentes y administrativos. En mayo se realizó la Lectura en Voz alta de los extractos más importantes del Diario de Ana Frank con la participación de 50 personas y en junio la sopa de letras de las Obras de Gabriel García Márquez en la que participaron 35 personas.

Con la Campaña Yo Leo Biblioteca se busca promocionar los libros y otros materiales de lectura y su uso, con una participación de 1.070 estudiantes, está actividad va hasta noviembre del presente año. Con los cortometrajes animados, el objetivo es ser un medio de iniciación al lenguaje en general, mediante la decodificación del mensaje contenido en la narración, entendiendo que el cine nace de una idea literaria, hasta ahora el total de participantes es de 1.448 estudiantes. Con la narración oral escénica se logró evidenciar la relación entre el discurso oral y el texto literario mediante la presentación de historias presentadas por narradores orales y la realización de talleres para estudiantes con un total de 2.150 participantes.

Figura 8. Actividades UNIPAZ Lee.



A vertical poster for the 'YO LEO BIBLIOTECA' campaign. At the top is the UNIPAZ logo, which includes a stylized 'U' and 'P' and the text 'UNIPAZ lee'. Below the logo is the title 'YO LEO BIBLIOTECA' in bold. Underneath is a quote: "SIEMPRE IMAGINE QUE EL PARAÍSO SERÍA ALGÚN TIPO DE BIBLIOTECA" by JORGE LUÍS BORGES. The bottom section of the poster is dark blue and contains the text: 'POR LA RESERVA DE LIBROS DE BIBLIOTECA RECLAMA TU BOLETA PARA PARTICIPAR EN LA RIFA DE TABLETAS DIGITALES'. Below this is the heading 'CONDICIONES DEL CONCURSO' followed by three lines of small text: 'El libro de reserva debe ser devuelto en los términos planteados por Biblioteca y no ser acreedor de multas.', 'Los libros deben ser devueltos en buen estado', and 'Se da una boleta por cada libro devuelto A MAYOR RESERVAS MAYOR OPORTUNIDAD DE GANAR!!!'.

- **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** El evento se celebró el 28 de abril de 2014, para conmemorar la fecha elegida por el Movimiento Sindical Mundial para rendir homenaje a las víctimas de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, con una participación activa de 459 personas. Fue organizado por la Escuela de Ingeniería de Producción, Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, y la Coordinación de Salud Ocupacional de UNIPAZ. El objetivo de la celebración fue promover el trabajo seguro, saludable y digno. El tema central se basó en los riesgos de los trabajadores derivados de la producción y el uso de sustancias químicas.

- **Conversatorio Eficiencia Energética.** El pasado 5 de mayo se realizó el Conversatorio Eficiencia Energética. Esta actividad organizada por el Grupo de Investigación GIAS de la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento de UNIPAZ. Este evento estuvo enmarcado en la función misional de la Institución como un espacio académico, pluralista y democrático donde se fomentó el intercambio teórico, cultural, valórico e institucional acerca de la contextualización de eficiencia energética en el ámbito Internacional. Los conferencistas invitados fueron el ingeniero Ambiental Emanuele Ameglio y el Ingeniero Energético Simone Meneghetti.

- **Día del Médico Veterinario.**

El día 16 de mayo la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia celebró el Día Internacional del Médico Veterinario, como reconocimiento del esfuerzo de aquellos profesionales de la Medicina Veterinaria que trabajan día a día por el bienestar de los animales así como a todos los estudiantes que se preparan para enfrentar esta labor con sentido ético y social.

Las actividades comprendieron una jornada académica de educación continuada, en la cual docentes especialistas adscritos a la escuela el Doctor Jorge Reyes y el Doctor Héctor Reyes presentaron charlas sobre dermatología y oftalmología veterinaria.

Figura 9. Día del Médico Veterinario.



- **I Seminario Internacional en Logística del Transporte Multimodal.** El pasado 19 y 20 de mayo del presente año se llevó a cabo el I Seminario Internacional en Logística del Transporte Multimodal con la participación de MSc. José Alejandro Hincapié Montes, Asesor en Logística Departamento Nacional de Planeación, el Ph.D. José Luis Martínez Flores de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla México, el Ph.D. Humberto R. Álvarez A. de la Universidad Tecnológica de Panamá, el Ing. Luis Aníbal Mora Director General High Logistics Group, el MSc. Rafael Antonio Muñoz Aguilar de la Universidad Autónoma de Occidente y la Esp. Aura Yolima Rodríguez Burbano de la Universidad Industrial de Santander con una participación de 350 personas entre estudiantes, empresarios y comunidad en general.

El objetivo de este seminario fue ofrecer un espacio de actualización en el estado de la logística del transporte en Colombia, Panamá y México con el fin de propiciar cambios y mejorar procesos que aporten en la renovación del servicio y eficiencia del sector.

- **Fortalecimiento de Valores UNIPAZ.** Con el fin de propiciar un espacio de formación y refuerzo en valores que fortalezca las relaciones interpersonales en la comunidad universitaria, se han fortalecido los valores en UNIPAZ.

Durante este año se desarrollaron actividades lúdicas y recreativas como: Soy responsable, Soy UNIPAZ, Conociendo mi familia UNIPAZ, Abrazatón, Unimimo, Crecen los valores en UNIPAZ y Cuidando UNIPAZ, enmarcadas en los valores institucionales, los cuales son: Responsabilidad, transparencia, honestidad, diligencia, respeto, tolerancia y pertenencia. Cabe resaltar la participación activa por parte de los estudiantes, docentes y personal administrativo, quienes han sido receptivos con la propuesta de Vivir los valores UNIPAZ, desarrolladas por el equipo Psico-social de la Escuela de Ciencias, Bienestar Universitario y Control de Calidad.

Figura 10. Fortalecimiento de Valores en UNIPAZ.



- **I Feria Ingenieril de Gestión Integral del Agua.** La primera feria ingenieril de gestión del agua es una iniciativa de las asignaturas de tratamiento de aguas residuales y diseño de plantas de tratamiento de agua y organizado por el Grupo de Investigación GIAS, que busca generar un espacio de intercambio académico donde los estudiantes muestren toda su capacidad técnica, operativa y conceptual para el diseño ingenieril de tecnologías que puedan ser referentes para generar alternativas de solución de problemas sanitarios en el territorio.

- **II Congreso Latinoamericano de la Didáctica de las Ciencias Experimentales, la Matemática y la Tecnología.** Este Congreso se realizó el pasado 13 al 15 de Agosto de 2014. Con una participación de 14 conferencistas nacionales e internacionales de 8 países, entre los que se encontraban Rómulo Gallego Badillo, Royman Pérez Miranda, Mario Quintanilla Gatica, Agustín Aduriz Bravo, Elsa Noemi Meinardi, Alberto Félix Labarrere Sarduy, Alma Adrianna Gómez Galindo, Leonardo González Galli, Nuria Solsona Pairo, Martín Labarca, María Verónica Astroza, Carla Hernández Silva y Carol Lindy Joglar Campos. El público asistente fue de 645 personas pertenecientes a 20 instituciones de Educación Superior. La inversión fue de \$157.506.000.00.

- **4to Seminario Nacional en Producción y Ciencia Animal: Taller de Cardiología y Nefrourología de Caninos y Felinos.** Los días 28 y 29 de Agosto de 2014 se realizó con éxito este seminario bajo la dirección de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia y el Grupo de Investigación en Producción y Ciencia Animal PROCA. Los Conferencistas invitados fueron los Doctores Cesar Mayorga Zambrano y el Doctor Iván Darío Álvarez Ramírez. Se contó con 150 participantes entre estudiantes, egresados y profesionales de diferentes zonas de Santander y el país.

Figura 11. Taller de Cardiología y Nefrourología de Caninos y Felinos.



- **Conversatorio UNIPAZ comprometida en la construcción de la Paz como punto de encuentro.** En el marco de la conmemoración del día Internacional de los Derechos Humanos el pasado 09 de septiembre se llevó a cabo el Conversatorio UNIPAZ comprometida en la construcción de la Paz como punto de encuentro con la participación de los ponentes Eliecer Acuña, Ubencil Duque, Miguel Cifuentes, Padre Eliecer Soto, el rector de UNIPAZ Ing. Oscar Orlando Porras y un público de 120 personas entre estudiantes, docentes y administrativos, el objetivo fue avanzar en la construcción de la Política de Paz institucional incluyente y participativa para que todos los miembros de la Institución se apropien de la Paz y sea asumida como parte de la cultura institucional.

- **II Muestra Empresarial.** El pasado 24 de septiembre se realizó la II Muestra Empresarial con el objetivo de promover la cultura del emprendimiento en los estudiantes UNIPAZ, a través del evento académico denominado “Experiencias Empresariales 2014,” con la participación de 220 asistentes pertenecientes a la comunidad académica y de reconocidos empresarios del municipio de Barrancabermeja como Arturo Jaraba de Talleres Unidos, Elvira Rodríguez de Aguas Atlantis e Ingrid Escudero de Contadores Asociados como ponentes, quienes compartieron experiencias, y a su vez evaluaron los proyectos presentados en los stand por los estudiantes de la Tecnología en Gestión Empresarial y de otros programas académicos de la Institución y los colegios vinculados a través de Articulación.

Figura 12. II Muestra Empresarial



- **Conmemoración del día Nacional del Trabajador Social. "Hagamos las paces, transformemos realidades"**. El pasado 23 de octubre se conmemoró del día Nacional del Trabajador Social en donde se expusieron experiencias profesionales significativas de Trabajo Social en el Magdalena Medio, con una participación de 304 personas de la comunidad académica, organizaciones sociales y gubernamentales con las cuales se ha compartido trabajo.

Figura 13. Conmemoración Día Nacional del Trabajador Social.



Entre otras actividades académicas se realizó la Conferencia Resultados de los Estudios Realizados del Estado Actual de la Ciénaga Miramar y del Opón en el Municipio de Barrancabermeja, El seminario Teórico – Práctico sobre introducción a los Fundamentos de la Química con el Dr. Martín Labarca de CONICET – Universidad Nacional de Quilmes, Argentina. Así mismo la celebración del Día del químico.

1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.

1.1.5.1 Internacionalización.

- **Visita del Cónsul de Brasil para verificación de compromisos.** El sábado 25 de enero visitó las instalaciones de UNIPAZ el Dr. Jorge Zuluaga Villegas, Cónsul de Brasil en compañía de la Dra. Yaneth Durán Barón docente experta en la enseñanza de la lengua Portuguesa. El objetivo de la visita fue evaluar compromisos adquiridos entre UNIPAZ y el consulado, siendo uno de ellos la implementación de un curso para el dominio de la lengua Portuguesa, que permitirá movilidad académica y cultural de administrativos, estudiantes y docentes hacia Brasil. Uno de los acuerdos a que se llegó es la apertura de dicho curso para el semestre A y B de 2014.

Además el pasado 10 de octubre el Dr. Zuluaga visitó nuevamente la institución para presentarle la comunidad académica interesada las oportunidades de movilidad a Brasil donde cada vez hay mayores oportunidades la comunidad de UNIPAZ.

- **Misión Técnica Internacional Curitiba – Paraná – Brasil.** La Organización para el Desarrollo de América Latina y el Caribe - Onward Internacional y el Instituto Internacional para el Desarrollo Local (IIDEL) invitaron a UNIPAZ a una importante Misión Técnica de alta capacitación internacional, que permitió conocer de forma teórica y práctica los principales proyectos de gestión orientados al desarrollo desde la planificación urbana, transporte urbano colectivo, ordenamiento vial y uso del suelo, programas medioambientales de reciclaje, manejo de residuos sólidos, así como proyectos inclusivos de salud y educación; que convirtieron a la ciudad de Curitiba, en una ciudad modelo de desarrollo, sostenibilidad ambiental e inclusión social, como referencia en el mundo. Una oportunidad para conocer e intercambiar experiencias exitosas consideradas Buenas Prácticas de Desarrollo y con gran potencial de replicabilidad.

Se trató temas de fortalecimiento del desarrollo en municipios y territorios, mediante alianzas públicas y privadas. La Misión se llevó a cabo en el período comprendido entre el 23 y el 28 de febrero de 2014, con la participación de dos (2) funcionarias de la Institución, con una inversión de (\$18'000.000.00) dieciocho millones de pesos.

- **Misión Técnica Internacional Milán, Brescia (Italia), Nantes Saint Nazaire (Francia).** Misión Técnica Internacional que busca la integración de las labores sustantivas de la Educación Superior entendidas estas como la Docencia, la Investigación y la Proyección Social. Específicamente las relaciones académicas con la **Universidad de Estudios de Brescia- Italia** (Laboratorio de documentación e investigación sobre tecnologías apropiadas para la gestión del medio ambiente en los países con recursos limitados CETAMB-LAB).El **Politécnico de Milán- Italia** (Programa de Proyectos y Programas de Cooperación Internacional), Asistir en la feria de Energía Renovables **SOLAREXPO - Italia**. “The Innovation Cloud” y Visita explotaría de Cooperación a la **Universidad de Nantes-Francia**, y cuyos alcances fueron: Firma del Convenio marco entre La Asociación Campesina del Valle del río Cimitarra – ACVC, La Universidad de Estudios de Brescia-ITALIA, el cual opera con los fines de la susodicha convención, a través del CETAB-LAB y el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ de Colombia, coadyuvando a fomentar el desarrollo de proyectos comunes, Participación en el encuentro de Cooperación Internacional en el Politécnico de Milán, Asistir en la feria de Energía Renovables **SOLAREXPO - Italia**. “The Innovation Cloud”, Participación en la Visita explotaría de

Cooperación a la **Universidad de Nantes- Francia**. Con una inversión de (\$40.769.984) cuarenta millones setecientos sesenta y nueve mil novecientos ochenta y cuatro pesos.

Figura 14. Misión Técnica Internacional Brescia.



*Rector de UNIPAZ y sus delegados, en la Universidad Politécnica de Milán.

- **Convocatoria Internacional Summer School 2014, Universidad de Brescia-Cetamb Lab. “Appropriate technologies for the valorisation of resources in the sanitation sector in developing countries”**. En el marco del Convenio Internacional suscrito entre la Universidad de Estudios Brescia, la Asociación Campesina del Valle del Río Cimitarra y UNIPAZ, el pasado 21 de mayo de 2014, se convocó a estudiantes, docentes y egresados de la UNIPAZ a participar del proceso de selección para esta convocatoria dando como resultado que los estudiantes Félix Andrés Ávila Rueda, Carolina Benjumea, las docentes Andrea Cabanzo Olarte, Leidys Marley Rodríguez y el egresado Carlos Enrique Casas Acosta viajaran a Italia del 29 de junio al 04 de julio de 2014 a desarrollar el curso de verano 2014, en el cual trabajarán temas relacionados con el área de Saneamiento Ambiental y básicamente en grupos y estudios de casos. Con una inversión de (\$38.327.045) treinta y ocho millones trescientos veintisiete mil cuarenta y cinco pesos.

-**III Conferencia Latinoamericana de Historia, Filosofía y Didáctica de las Ciencias en Santiago de Chile**. El 17,18 y 19 de noviembre de 2014 la Institución envió en comisión a los docentes José Rafael Arrieta Vergara, Silvio Fernando Daza Rosales y Oswaldo Ríos Carrascal para que participaran con cinco (5) ponencias del Grupo de Investigación INYUBA en la III Conferencia Latinoamericana de Historia, Filosofía y Didáctica de las Ciencias en Santiago de Chile, permitiendo la integración de las labores sustantivas de la Educación Superior entendidas estas como la Docencia, la Investigación y la Proyección Social, para enriquecer los procesos institucionales de manera que respondan a las necesidades y expectativas de toda la comunidad académica y general.

Figura 15. Comisión docente en Santiago de Chile.



1.1.5.2 Bilingüismo.

El Instituto Universitario de la Paz se encuentra formalizando una propuesta integral para la creación, establecimiento, administración, consolidación y proyección del Instituto de Lenguas. El propósito es considerar todos los aspectos y situaciones para la consecución y materialización de tan importante ente, con el fin de alcanzar los niveles de competencia requeridos en una lengua extranjera, en especial el Inglés, involucrando a los grupos poblacionales y a los diferentes sectores y escenarios de Barrancabermeja y el Magdalena Medio, en concordancia con la misión y visión de UNIPAZ, cuyos enunciados priorizan la contribución al desarrollo de la región y el liderazgo en la formación de profesionales integrales.

Figura 16. Publicidad Plan Lector y Bilingüismo.



- **Curso de Portugués.** El pasado 4 de abril de 2014 se dio inicio a la implementación del Curso intensivo Enseñanza del Portugués como segunda idioma, orientado por la docente Yaneth Durán Barón de acuerdo al compromiso adquirido por el consulado de Brasil con UNIPAZ. Este curso fue dirigido a la comunidad universitaria y al sector empresarial participando 41 personas entre estudiantes, docentes y administrativos y 4 personas del sector empresarial para un total de 45 participantes. La duración del curso fue de 8

semanas, resaltándose el compromiso y puntualidad de los estudiantes de este idioma. Satisfactoriamente se va avanzando con la enseñanza de la Lengua Portuguesa con estudiantes que se encuentra en nivel intermedio de este idioma.

Debido al éxito del curso la primera cohorte ya están desarrollando el segundo nivel y empezó un nuevo curso para nivel de principiantes con la participación de un gran número de estudiantes.

-1st English Contest and Song Festival. Organizado por la Escuela de Ingeniería Agroindustrial con el apoyo de la oficina de Internacionalización institucional y con la participación activa de 54 estudiantes y 9 concursantes de diferentes programas académicos de UNIPAZ y una invitada especial del Politécnico Gran Colombiano. El objetivo fue cualificar las habilidades de aprendizaje de un idioma extranjero y fomentar el bilingüismo en la institución para alcanzar niveles de exigencia académica que propicien la movilidad y la multiculturalidad

1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación Instituciones de Educación Media - IEM.

1.1.6.1 Regionalización. Durante el 2014 se logró concretar el Convenio No. 744 de 2014, entre el Ministerio de Educación Nacional y UNIPAZ, con el objeto de aunar esfuerzos entre el Ministerio de Educación Nacional y la Institución de Educación Superior Instituto Universitario de la Paz- UNIPAZ para apoyar y fortalecer su estrategia de ampliación y fortalecimiento de la Regionalización y flexibilidad de la oferta de la educación Superior en la línea de cualificación docente 2014, por un valor de \$72.000.000,00. Dicha estrategia está dirigida a la formación de docentes de Piedecuesta, San Pablo, Betulia y Puerto Wilches de las Instituciones de educación Media (IEM) en las Tecnologías de la información y la comunicación.

1.1.6.2 Articulación. Se logró realizar el Convenio No. 544 de 2014, entre el Ministerio de Educación Nacional y la Institución de Educación Superior Instituto Universitario de la Paz- UNIPAZ cuyo objeto es “Transferencia de estrategias que promuevan la permanencia y graduación en Educación Superior mediante el fortalecimiento de la capacidad del Instituto Universitario de la Paz, UNIPAZ, en el eje de trabajo Alertas Tempranas”, por un Valor de \$ 68.000.000,00. Con este importante Convenio se ha logrado crear una herramienta para el análisis de las alertas tempranas.

Figura 17. Herramienta SIAT.



Además en Articulación se ha logrado otros importantes procesos:

- Desarrollo de actividades de promoción de la política, del programa y de la oferta de articulación con IEM de Barrancabermeja (Instituto Técnico Superior de Comercio, Colegio Las Américas), IEM del municipio de Sabana de Torres (Colegio ITES, Colegio CIME, Colegio Pozo 4, Colegio Santo Ángel, Colegio Tagui), IEM del municipio de San Vicente de Chucurí y funcionarios de las Secretarías de Educación de los municipios de Cantagallo (Bolívar) y Yondó (Antioquia).
- Reuniones de seguimiento a la ejecución del proceso de articulación 2014 que se inició con los estudiantes de los Colegios John F. Kennedy (Tecnología en Gestión Empresarial), Camilo Torres Restrepo (Tecnología Electromecánica y Tecnología en Gestión Empresarial), Diego Hernández de Gallegos (Tecnología en Gestión Empresarial, Ingeniería Ambiental y Saneamiento, Ingeniería Agroindustrial, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agronómica), Colegio Humberto Gómez Nigrinis (Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología Electromecánica e Ingeniería Ambiental y Saneamiento), Colegio Agroindustrial Puerto Nuevo (Ingeniería Agroindustrial).
- Socialización de la Política y Programa de Articulación con los padres de familia de los estudiantes de los grados 10° y 11° de los Colegios Camilo Torres Restrepo, Diego Hernández de Gallegos y Humberto Gómez Nigrinis.
- Suscripción de nuevos convenios de Articulación con IEM (Diego Hernández de Gallegos) para la implementación de nuevas especialidades técnicas. Con la colaboración de los coordinadores académicos de los programas Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo, Tecnología Electromecánica y Tecnología en Procesos Químicos Industriales, en conjunto con los docentes del Colegio, se están estructurando los documentos que definen dichas especialidades
- Actividades de caracterización y diagnóstico de las IEM realizadas por parte de los equipos de docentes articuladores y directores de Escuela (Colegio El Castillo, Instituto Técnico Superior de Comercio y Colegio San Rafael de Chucurí).
- Seguimiento académico de los estudiantes articulados que se matricularon para cursar su segundo semestre en el programa Tecnología en Gestión Empresarial en 2014.
- Elaboración de nuevas propuestas específicas de Articulación para ser ejecutadas a partir de 2015 en diferentes programas académicos de UNIPAZ (se encuentran en proceso de construcción con diferentes estados de avance).

Cuadro 8. Nuevas propuestas de Articulación.

Instituciones de Educación Media	Programa académico
Instituto Técnico Superior de Comercio	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo
Colegio El Castillo	Tecnología en Procesos Químicos Industriales.
Centro Educativo Rural Bosconia	Medicina Veterinaria y Zootecnia e Ingeniería Agroindustrial

- Apoyo a la participación de UNIPAZ en las convocatorias del MEN.
- Participación en la Mesa de Regionalización convocada por el Ministerio de Educación en el Marco de las convocatorias de “Apoyo a las estrategias de Regionalización de las Instituciones de Educación Superior Públicas realizadas durante el 2011, 2012 y 2013”.

1.1.7 Estudio de las Potencialidades del Territorio UNIPAZ para la identificación de las brechas que orienten la definición de la Nueva Oferta Educativa (Barrancabermeja, Piedecuesta y San Pablo).

El objetivo general fue estudiar las potencialidades del territorio para la identificación de las brechas que orienten la definición de la nueva oferta educativa. El estudio realizado corresponde a un enfoque cualitativo, de tipo descriptivo y documental.

Para la consecución de dicho objetivo se realizó en una primera fase la caracterización de los municipios Barrancabermeja, Piedecuesta y San Pablo a través de la descripción de sus componentes: educación, social, económico, ambiental, político e institucional, de conectividad y desarrollo para establecer tendencias. La caracterización del estado actual del territorio UNIPAZ, se basó en la recopilación documental secundaria y terciaria para la recolección de información de acuerdo con los componentes operacionalizados, sus variables e indicadores.

La segunda fase buscó identificar los factores de cambio del territorio UNIPAZ basado en el análisis de los megaproyectos de cada municipio, los planes o esquemas de ordenamiento territorial, documentos CONPES y convenios inter institucionales entre otros.

En la tercera fase se identificaron las brechas actuales del territorio UNIPAZ a partir de la caracterización, y el análisis de los factores de cambio, los cuales se validaron por parte de expertos de todos los contextos sociales y administrativos tanto en los municipios como por parte del equipo investigativo. Posterior a esto se llevaron a cabo varios talleres con el equipo de investigación para realizar el análisis de las brechas en cada municipio; sobre las cuales UNIPAZ puede orientar la oferta académica quedando así conformado el documento final del mismo.

1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.2.1 Área de Salud Integral. Desde la Unidad de atención, promoción y prevención en salud, se cuenta con el servicio de un equipo de trabajo integrado por médico, psicóloga y enfermera; quienes son las encargadas de brindar atención oportuna a la comunidad Institucional a través de atención individual y promoviendo espacios informativos a través de jornadas de sensibilización en temáticas de interés general.

A continuación se relacionan los casos atendidos y las jornadas de sensibilización.

Cuadro 9. Atención área de Salud Integral.

Casos atendidos	Atención médica y de enfermería	Atención psicológica
Total casos atendidos	282	47

Cuadro 10. Conferencias en el área de Salud Integral.

Conferencias	Asistentes
Día mundial contra el cáncer	95
Sensibilización consumo de sustancias psicoactivas	291
Prevención de E.T.S y embarazos no deseados	742
Campaña cuidado de instalaciones	213
Vinculación Sisbén	121
Prevención de E.T.S y embarazos no deseados	656
Campaña de prevención maltrato contra la mujer	840
Total asistentes	2.958

Figura 18. Sensibilización Prevención VIH/SIDA, infecciones de transmisión sexual y embarazos no deseados.



1.2.2 Área de recreación y deportes.

a. Expo bienestar. Para el semestre A y B de 2014 se inscribieron 334 y 291 personas respectivamente en programas ofrecidos como: danzas, música, teatro, microfútbol, taekwondo, voleibol, futbol, natación, baile urbano, baloncesto, ajedrez, ultimate y tamboras.

b. Campeonato de futbol estudiantes. En este campeonato se inscribieron 10 equipos de los diferentes programas académicos.

Cuadro 11. Participantes en el Campeonato de Futbol por programa académico.

Escuelas	2014	
	Semestre A	Semestre B
Ingeniería Ambiental	45	44
Medicina Veterinaria y Zootecnia	20	23
Ingeniería de Producción	60	86
Ingeniería Agronómica	20	25
Docentes	15	3
Egresados	40	32
Total participantes	200	213

Figura 19. Equipo La Fama del programa de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento.



c. Jornadas lúdico – deportivas en sedes. Bienestar Universitario hace presencia en las sedes, realizando actividades tales como: futbol tenis, voleibol mixto, salto de lazo y cancha de mini futbol.

Cuadro 12. Participantes en las jornadas lúdico-deportivas en las sedes diurna y nocturna.

Sede	2014	
	Semestre A	Semestre B
Colegio Instituto Técnico de Comercio	60	28
Colegio John F. Kennedy	35	30
Colegio José Antonio Galán	50	60
Centro de Investigación Santa Lucia	110	74
Total participantes	255	192

Figura 20. Jornadas Lúdico-deportivas en las sedes.



Sede Colegio Técnico de Comercio



Sede Santa Lucía

d- Jornada lúdico recreativa Parque Recreacional. Se contó con la participación de 215 estudiantes de diferentes programas académicos

e- Campeonato de voleibol mixto docentes administrativos. Se inscribieron seis (6) equipos, para un total de 65 participantes por equipo en el Campeonato de Voleibol mixto docentes y administrativos.

Figura 21. Equipo de Voleibol de la Escuela de Ciencias.



f. Caminata urbana. Se realizó la caminata urbana saliendo del Parque de la Vida, esto con el fin de promover hábitos de vida saludable en los estudiantes, participando 192 personas.

Figura 22. Caminata Urbana.



g. Campeonato de Microfútbol Docentes. Se inscribieron 5 equipos de las diferentes Escuelas de la Institución con un total de 53 docentes.

h. Campeonato de Tejo mixto Docentes y Administrativos. Se formaron 4 equipos con una participación de 19 personas entre docentes y administrativos.

1.2.3 Área de Cultura y Comunicación.

1.2.3.1. Cultura. Se realizaron en el semestre A alrededor de 16 presentaciones y en el semestre B 22 presentaciones de los grupos musicales como Bohemia, Línea de fuego, Unitropico, Kairos y Vallenato. Adicionalmente se realizaron 7 presentaciones de Danzas para el semestre B.

También se celebraron fechas especiales como: Día de la Mujer, Día de la Secretaria, Día del Docente y la Fraternidad UNIPAZ. Algunas campañas realizadas Universitario inteligente, valores institucionales y cuida la U y el medio ambiente.

1.2.3.2. Comunicación. Desde el área de comunicaciones se publicó en la página Web institucional 12 artículos para brindar la información correspondiente a cada actividad realizada durante el semestre y se elaboraron folletos informativos para la ejecución de las diferentes campañas.

En cuanto a la Página Web Institucional se hizo un nuevo diseño teniendo en cuenta los conceptos básicos de las nuevas tecnologías web, utilizando las características de html5, contenidos CSS3, y aplicando la estrategia de usabilidad web para facilitar una mejor experiencia de navegación dentro de la página. Se lograron integrar las herramientas de google apps, elaboración de formularios de contacto, blogger para noticias principales, y para cada escuela insertados dentro de la página web, diseño del calendario académico y de eventos en google calendario, uso de google drive para el alojamiento y creación de archivos que pueden ser accesados desde cualquier computador o dispositivo móvil con internet, y la implementación de google analytics para el tráfico de la página. Esta página

se encuentra en funcionamiento desde agosto de 2014 con una acogida total a la nueva imagen institucional que ha permitido una interacción dinámica con la información que se publica a diario. La inversión fue de \$ 100.000.000,00

Figura 23. Página Web Institucional.



Adicionalmente se adquirió el correo electrónico institucional en Google que incluye 10.000 Licencias habilitadas de las cuales 3.398 han sido creadas para estudiantes, docentes y administrativos.

1.2.4. Área de Desarrollo Humano.

a. Inducción estudiantes. Se realizó la inducción a los estudiantes de primer semestre de los diferentes programas académicos en el Auditorio Principal del Hotel San Silvestre. Se presentó a los estudiantes información general de la UNIPAZ, portafolio de servicios de Bienestar Universitario, muestras culturales y presentación del personal Docente y Administrativo de la Institución.

b. Miércoles de Ceniza. Mediante una ceremonia religiosa, los estudiantes, docentes y personal administrativo se prepararon para la semana santa, recibiendo la imposición de la ceniza.

1.2.5. Área de Promoción Social y Apoyo Económico.

a. Becas. Desde esta área, se establecen incentivos por medio de los cuales, los estudiantes pueden acceder a la educación superior mediante el pago de un porcentaje parcial o total de la matrícula en las siguientes categorías: horas laborales, talento sobresaliente, rendimiento académico, apoyo a la escuela que pertenece, pago de inscripción en campeonatos externos de las diferentes disciplinas deportivas, apoyo a campeonatos internos. La cantidad de estudiantes, docentes y administrativos beneficiarios se detalla a continuación

Cuadro 13. Becas.

Becas	Número de beneficiados Semestre A	Número de beneficiados Semestre B
Beca de contraprestación 80 horas	102	98
Beca talento	112	113
Beca de Honor por promedio semestral	19	21
Beca por Acuerdo de Escuela	23	23
Total beneficiados	256	255

Cuadro 14. Pago de inscripciones a campeonatos deportivos externos y apoyo a campeonatos internos

Concepto	Beneficiarios
Pago de inscripción campeonato de baloncesto	15
Pago inscripción campeonato de futbol	22
Arbitraje y trofeos campeonato de futbol UNIPAZ	200
Campeonato de voleibol docentes y administrativos	65
Pago de inscripción campeonato de microfútbol femenino y masculino UCC	24
Pago de inscripción estudiante atletismo maratón de las flores	1
Pago de inscripción Festival ASCUN	9
Pago de transporte selección de baloncesto Yondó - Barrancabermeja	24
Pago de inscripción campeonato de baloncesto selección UNIPAZ	12
Pago de arbitraje campeonato de microfútbol de estudiantes	230
Pago de arbitraje campeonato de microfútbol de docentes y administrativos	53
Total beneficiados	655

b. Tiquetes y becas crédito educativo. En convenio con la Secretaria de Educación fueron asignados para la vigencia 2014, los tiquetes de transporte en las diferentes escuelas para un total de 400, además se otorgaron las becas mediante créditos educativos para el semestre A 811 y para el semestre B incrementó a 1.081.

La inversión total en Bienestar Universitario hasta la fecha ha sido de \$ 295.783.259

1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Administración. Los procesos administrativos están establecidos con base en políticas que buscan coordinar las actividades que realizan las personas dentro de un clima organizacional específico que deben facilitar las acciones de los individuos y la organización en el cumplimiento de la misión y responder a las necesidades de los estamentos constituyentes y la sociedad, manifiestas en la demanda del mercado, haciendo uso eficiente de los recursos, con el propósito de asegurar un ejercicio administrativo eficaz,

eficiente y efectivo; encaminado al cumplimiento de los objetivos trazados por la institución optimizando los recursos disponibles y generando el mayor nivel de impacto posible en los resultados esperados.

La responsabilidad en cada uno de los procesos está orientada primordialmente a identificar aquellos aspectos que pueden facilitar un mayor eficiencia en el trabajo, como son los valores, actitudes, aptitudes, características de la personalidad, potencialidad de cada trabajador y reconocer los fundamentos teóricos del comportamiento organizacional en general, de la conducta individual y grupal, en particular, para hacer más efectiva la dirección del talento humano. De esta forma se sigue fortaleciendo el funcionamiento general de las áreas funcionales, revisando permanentemente como UNIPAZ planea, ejecuta, controla y asegura sus procesos a nivel corporativo, estratégico, táctico, funcional y operativo; con el propósito de comprender la interrelación con el entorno como un sistema integrado.

En el siguiente cuadro se evidencia el presupuesto final para el año 2014 y su ejecución a corte 31 de diciembre.

Cuadro 15. Presupuesto definitivo de UNIPAZ vigencia 2014 y su ejecución.

Detalle	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
Recursos Propios	\$9.851.763.179	\$9.813.908.327	99,62%
Aportes por Transferencias	\$18.538.962.046	\$18.256.765.068	98,48%
Recurso del Crédito	\$4.291.488.592	\$4.291.488.592	100,00%
Reserva Presupuestal	\$1.403.191.094	\$1.403.191.094	100,00%

El análisis de los ingresos y su desempeño en términos presupuestales, permite identificar el comportamiento del recaudo a través de sus rubros que se detallan evidenciando el ingreso ejecutado del presupuesto definitivo a la fecha.

El presupuesto ejecutado de gastos e inversiones vigencia 2014, presenta una ejecución de forma detalla, en cuanto al resultado esperado debido a la recurrencia y naturaleza del gasto.

Cuadro 16. Presupuesto ejecutado del gasto vigencia 2014.

Detalle	Presupuesto Definitivo	Presupuesto Ejecutado	% Ejecutado
Gastos de funcionamiento	\$4.060.510.392	\$2.960.722.770	73%
Deuda Pública interna	\$750.000.000	\$714.469.961	95%
Inversión	\$27.871.703.425	\$23.869.261.812	86%
Reserva Presupuestal	\$1.403.191.094	\$1.359.160.264	97%

1.3.2 Oficina de Evaluación y Control de Gestión.

UNIPAZ ha cumplido con la presentación oportuna y sin prorroga en la presentación de informes a Entidades Nacionales y Organismo de Control. La Alta Dirección se encuentra comprometida con el Sistema de Gestión de Calidad, por lo cual realiza seguimiento permanente al mantenimiento y mejoras continua en los procesos.

Se realizó el informe pormenorizado del estado de control interno para el Primer cuatrimestre, conforme a la Ley 1474 de 2011 y posteriormente se publicó en la página Web institucional.

1.3.3 Coordinación de Calidad. El pasado 20 de Agosto de 2014 se logró el otorgamiento de la certificación en la Norma Técnica NTC GP1000 y la renovación en 9001:2008 por parte del ICONTEC. Este es un reconocimiento a la calidad del servicio y de gestión del Instituto y a los grandes esfuerzos individuales y colectivos por convertirse en el centro de estudios más importante de la región consolidando de esta forma su compromiso con la calidad y el mejoramiento continuo de sus procesos.

Figura 24. Certificaciones ISO 9001:2008 y GP1000.



- Seguimiento y monitoreo al desempeño del sistema integrado de gestión MECI-CALIDAD. Se logró la ejecución del ciclo de Auditorías internas de calidad para el semestre A del 2014 a cada uno de los procesos que hacen parte del SIG, se identificaron conjuntamente actividades de auditoria, se revisó el mapa de riesgos y otras requeridas en los diagnósticos del Sistema de Gestión de Calidad. Igualmente se establecieron parámetros para la realización de planes de mejoramiento a nivel de procesos.

- Revisión por la dirección. Se realizó la revisión por la Dirección del Sistema Integrado de Gestión MECI-CALIDAD en el mes de febrero de 2014 cumpliendo e incluyendo toda la información de entrada requerida y definida por la NTC GP 1000:2009, los resultados y conclusiones de esta revisión sobre el desempeño del Sistema Integrado de Gestión quedaron consignadas en el informe respectivo, a cargo del Representante por la Dirección.

La revisión permitió obtener, entre otras, las siguientes conclusiones:

- Aunque las solicitudes de elaboración y modificación de documentos ha sido baja, los cambios solicitados por los líderes de los procesos han sido de gran importancia para fortalecer los procedimientos y mejorar continuamente en el logro de lo establecido en los parámetros de planeación estratégica institucionales.

- La Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS) que más se presenta en el buzón de atención al usuario son consultas con respecto a fechas de inicio de clases, pagos de matrícula, entre otras, que particularmente son en mayor escala en los primeros dos meses del año por inicio de actividades académicas.

De todo lo anterior, se concluye que el Sistema de Gestión de la Calidad:

ES CONVENIENTE: Porque mejora la prestación del servicio para todos los estamentos constituyentes de la comunidad académica y en general.

ES PERTINENTE: Porque existe coherencia entre los parámetros de planeación estratégica institucionales, los objetivos de los procesos, los indicadores de gestión y los objetivos de calidad.

ES ADECUADO: Porque los resultados del sistema son útiles para la toma de decisiones en pro del mejoramiento continuo del Servicio Educativo.

ES EFICAZ: Porque permite el logro de los objetivos planteados.

ES EFICIENTE: Porque permite la optimización de los recursos en cada una de las actividades identificadas en el SGI.

ES EFECTIVO: Por el impacto positivo en la comunidad académica, el entorno y le permite a la Institución convertirse en agente activo de cambio y promotor de desarrollo de la región.

Adicionalmente, con el apoyo de la Oficina de planeación se trabajó conjuntamente en la elaboración del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con el propósito de mejorar la prestación de servicio que oferta UNIPAZ desde sus tres ejes misionales (Docencia, Investigación y Proyección Social) ya que es una herramienta que optimiza el funcionamiento de la institución desde las líneas estratégicas que define el Plan Anticorrupción y atención al ciudadano, las cuales se enfocan en:

- Identificar riesgo de Anticorrupción
- Estrategias Antitrámites
- Mejoramiento de Atención al Ciudadano
- Rendición Pública de Cuenta

1.3.4 Sistema Nacional de la Educación Superior - SNIES y Sistema para la Prevención de la deserción de la Educación Superior – SPADIES. El SNIES es un sistema que recopila y organiza la información relevante sobre la educación superior y permite hacer planeación, monitoreo, evaluación, asesoría, inspección y vigilancia del sector. Por ello UNIPAZ cada día mejora en la calidad de información suministrada bajo esta plataforma para facilitar la gestión, la planeación y toma de decisiones.

El SPADIES es una herramienta informática que permite hacer seguimiento al problema de la deserción en la Educación Superior, es decir, a los estudiantes que abandonan sus estudios superiores. UNIPAZ continúa actualizando la información en esta plataforma. Lo anterior facilita la consulta, la consolidación, la interpretación y el uso de la información, la

elección y la evaluación de estrategias para cada una de las situaciones que influyen en el abandono de los estudios y permitiendo hacer seguimiento al comportamiento de la desertión.

1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

1.4.1 Proyecto de Construcción de Aulas.

El avance de la construcción del Edificio de Aulas a la fecha es de 95% en la obra y el 100% en compras. En el primer y segundo piso se adelantan las actividades de mampostería interior combinada con la terminación del revoque de fachada. Se avanza en la instalación de redes eléctricas cumpliendo la norma en tubería MT. La construcción entra ya en su etapa final de acabados.

Figura 25. Proyecto de Construcción Edificio de Aulas.



1.4.2 Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucia. La Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento a través de los semilleros de investigación, realizó una jornada de embellecimiento y ornato sobre Centro de Investigaciones Santa Lucia. Se realizaron jornadas de siembra masiva de árboles y el mantenimiento de las zonas verdes del centro. En esta actividad 200 estudiantes de la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento sembraron aproximadamente 200 plántulas.

Así mismo, se contó con el gran apoyo prestado por el Plan de Trabajo Digno por Barrancabermeja (PTB) quienes realizaron podas, siembra de material vegetal y mantenimiento de las zonas verdes, en las instalaciones de UNIPAZ. El grupo de apoyo estuvo conformado por tres cuadrillas de 15 personas cada una, quienes permanecieron en el área de trabajo durante 30 días.

Figura 26. Embellecimiento y ornato



1.4.3 Remodelación de la Biblioteca de UNIPAZ. En este año se ha desarrollado la remodelación del total de la estantería para las diferentes colecciones bibliográficas existentes al servicio de biblioteca en el primer piso del Centro de Información. Se construyeron estanterías fijas a la pared en drivall y se cambió el color para darle un ambiente apropiado.

Figura 27. Nuevos libros académicos.

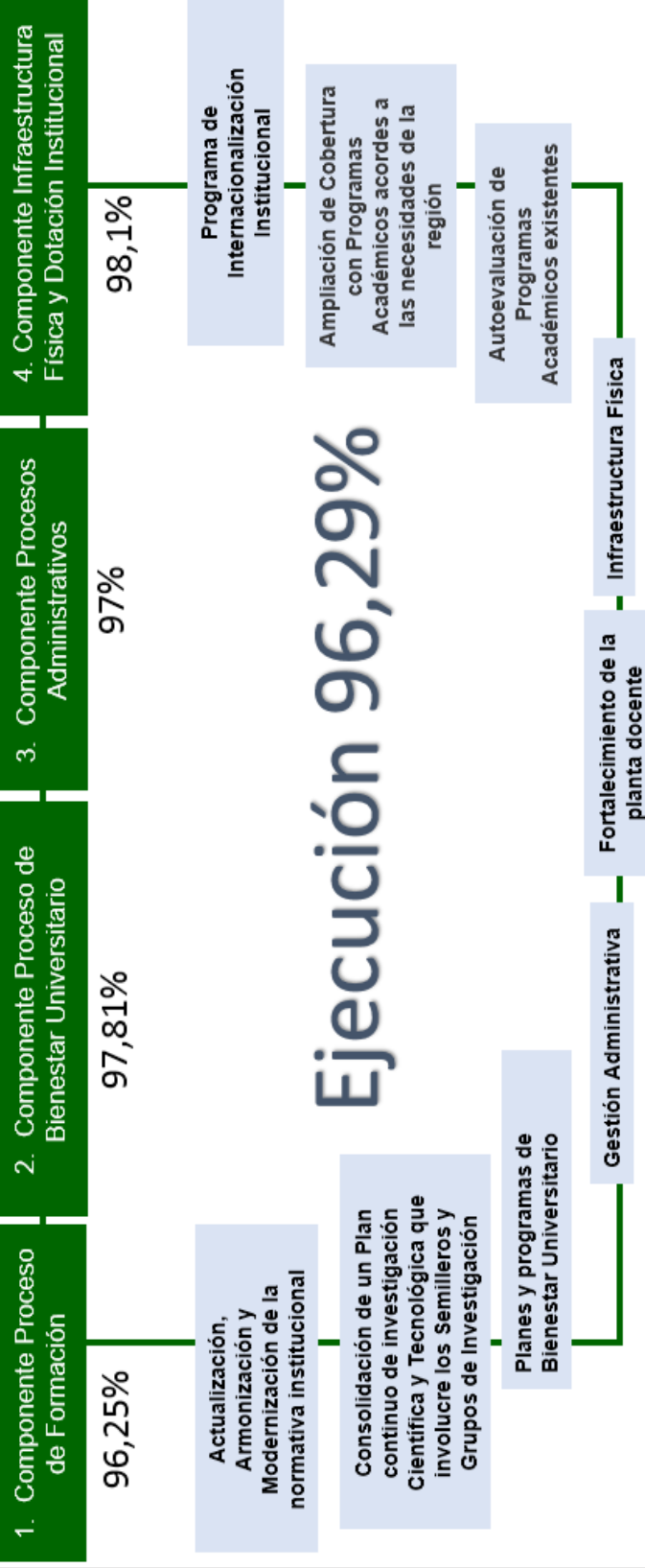


La instalación de esta nueva estantería trajo consigo el rediseño del espacio donde se colocaron los libros, dejando a la biblioteca con mayores espacios de circulación, una mejor iluminación de los sitios donde reposan las diferentes colecciones y un cambio en la imagen visual de la biblioteca. Adicionalmente se adquirieron 1.703 libros aumentando la oferta bibliográfica que responde a las nuevas necesidades académicas y a la actualización del material bibliográfico. De igual manera se instalaron 5 televisores de 52 pulgadas en la biblioteca, cafetería y en los tres auditorios.

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector UNIPAZ, Presidente del Consejo Académico



Plan de Gestión





UNIPAZ

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987
Gobernación de Santander
NIT 800.024.581-3

**ACUERDO CDI No. 001- 15
(16 de Febrero de 2015)**

**POR EL CUAL SE APRUEBA EL INFORME DE GESTION AL RECTOR DE UNIPAZ
A CORTE 15 DE FEBRERO DE 2015**

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ -UNIPAZ
En uso de sus atribuciones legales en especial las que le confiere el Estatuto General y,

CONSIDERANDO:

1. Que el Consejo Directivo mediante Acuerdo No. 07 del 30 de noviembre de 2000, Expidió, con sujeción a las disposiciones de la Ley 30 de 1992, el Estatuto General del Instituto Universitario de la Paz.
2. Que dentro de las funciones contempladas en el artículo 23 del presente Estatuto le corresponde al Consejo Directivo del Instituto Universitario de la Paz- UNIPAZ, evaluar la gestión del Rector de acuerdo con el programa presentado.
3. Que el señor Rector presentó ante esta corporación en sesión No. 01 de fecha 16 de febrero del año en curso el informe de gestión a corte 15 de Febrero de 2015, el cual evidencia el cumplimiento de un 96,29% de ejecución del Plan de Gestión en sus componentes estratégicos así: 1. Componente proceso de formación: Actualización, armonización y modernización de la normatividad institucional, consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucre los semilleros y grupos de investigación, ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región, programa de internacionalización institucional, autoevaluación de programas académicos existentes, fortalecimiento de la planta docente. 2. Componente proceso de Bienestar Universitario: Fortalecimiento planes y programas de Bienestar Universitario. 3. Componente procesos administrativos: Gestión administrativa. 4. Componente infraestructura física y dotación institucional: Mejoramiento y ampliación de la infraestructura física.
4. Que una vez socializado el informe de gestión del señor Rector, el presidente de esta corporación lo somete a aprobación de los consejeros quienes por unanimidad,

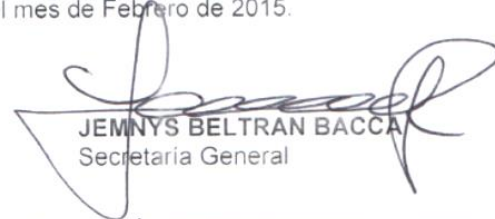
ACUERDA:

ARTÍCULO UNICO: Aprobar el Informe de Gestión del Señor Rector de UNIPAZ a corte 15 de Febrero de 2015.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bucaramanga, a los dieciséis (16) días del mes de Febrero de 2015.


NELLY MEJÍA REYES
Presidenta (D)


JEMMYS BELTRAN BACCA
Secretaria General



U n i d o s s o m o s m á s

Centro de Investigación Santa Lucía Km 14 Vía Bucaramanga. Teléfono: 314 275 6561- 304 576 2211/ 6025185/ 6025419/ 6026100
informacion@unipaz.edu.co - Página Web: www.unipaz.edu.co
Barrancabermeja / Santander / Colombia



Política de Calidad

“UNIPAZ es una institución pública de educación superior con liderazgo social e identidad regional, comprometida con la búsqueda de la satisfacción del cliente y la formación integral de sus educandos, sustentada en la calidad de sus procesos, infraestructura adecuada, talento humano competente y la mejora continua como filosofía para la excelencia”

Quality Policy

“UNIPAZ is a public institution of higher education with social leadership and regional identity, committed to the pursuit of customer satisfaction and the wholesome formation of its students, based on the equality of its processes, adequate infrastructure, competent human talent and continuous improvement as a philosophy for excellence”

Programas Académicos



13 Programas de Pregrado

Universitarios

9

- **Ingeniería Agronómica**, Renovación, Resolución No. 2705 (16 de abril de 2010) Código SNIES 3139
- **Ingeniería de Producción**, Resolución No. 4879 (30 de abril de 2013), Código SNIES 102479
- **Ingeniería Agroindustrial**, Renovación, Resolución No. 9191 (22 de octubre de 2010) Código SNIES 1742
- **Ingeniería Ambiental y de Saneamiento**, Renovación, Resolución No.0166 (03 de enero de 2014) Código SNIES 3127
- **Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial**, Resolución No. 4408 (3 de junio de 2010), Código SNIES 90667
- **Medicina Veterinaria y Zootecnia**, Renovación, Resolución No. 1576, (07 de febrero de 2014) Código SNIES 1741
- **Profesional en Trabajo Social**, Resolución No. 9898 (16 de noviembre de 2010), Código SNIES 90876
- **Licenciatura en Artes**, Resolución No. 7196 (24 de octubre de 2008), Código SNIES 54117
- **Química**, Resolución N° 4943 (07 de abril de 2014). Código SNIES 103209.

Tecnológicos

4

- **Tecnología Electromecánica**, Resolución No. 5225 (25 de junio de 2010), Código SNIES 90627
- **Tecnología en Procesos Químicos Industriales**, Resolución No. 5086 (24 de junio de 2010, Código SNIES 91195
- **Tecnología en Gestión Empresarial**, Resolución No. 5087 (24 de junio de 2010), Código SNIES 91185
- **Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo**. Resolución No. 11691 de 22 julio de 2014) Código SNIES 103526

3

Programas de Posgrado

Especialización Tecnológica

1

- **Especialización Tecnológica en Control de Calidad en Biocombustibles Líquidos**, Resolución No. 22920 de 31 de diciembre 2014) Código SNIES 104410

Especializaciones

2

- **Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria**, Resolución No. 13876 (8 de octubre de 2013), Código SNIES 102840
- **Especialización en Mantenimiento Industrial**. Resolución No. 3908 (20 de marzo de 2014) Código SNIES 103178, Convenio Universidad EAFIT - UNIPAZ





Instituto Universitario de la Paz