

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ INFORME DE GESTIÓN A 2014



UNIPAZ *al natural*



UNIPAZ

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987
Gobernación de Santander

CONSEJO DIRECTIVO

Dr. RICHARD AL FONSO AGUILAR VILLA
Presidente

Hna. SONIA ÁNGELA CASTRO ROMERO
Representante Presidente de la Republica

Dra. CLAUDIA DIAZ HERNANDEZ
Representante Ministerio de Educación Nacional

Ing. ADEMAR MIRANDA ORTIZ
Representante Sector Productivo

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector

Dr. JUAN DE DIOS ALFONSO GARCÍA
Representante Ex rectores

Bió. M. KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Representante Directivas Académicas

Bió. M. JORGE HUMBERTO CONTRERAS CASTRO
Representante de los Docentes

Tec. BERNARDO URIBE CALIXTO
Representante de los Egresados

Est. JOSE CARLOS BERTEL GENECCO
Representante de los Estudiantes

Abog. JENMYS BELTRAN BACCA
Secretaria General

CONSEJO ACADÉMICO

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Presidente

Ing. JOHNNY JAVIER MEZA JARABA
Vicerrector

Bió. M. KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Directora Escuela de Ingeniería Ambiental y Saneamiento

M.V.Z. ALEXANDER DAVID CASTRO
Director Escuela de Ciencias

Ing. RENE MAURICIO DAVILA MORENO
Director Escuela de Ingeniería Agroindustrial

M.V.Z. NORBERTO VILLA DUQUE
Director de Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ing. JOSE RAFAEL ARRIETA VERGARA
Director de Escuela de Ingeniería Agronómica

Ing. PAUL FERNANDO URZOLA NUÑEZ
Director de Escuela de Ingeniería de Producción

Lic. SILVIO FERNANDO DAZA ROSALES
Representante de los Docentes

Ing. DARIO GARAVITO GARAVITO
Representante de los Docentes

Est. DILSON JOSE VASQUEZ
Representante de los Estudiantes

Abog. JENMYS BELTRAN BACCA
Secretaria General



Certificado N° CO-SC 5544-1



M I S I Ó N

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

V I S I Ó N

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

P R I N C I P I O S

- ✓ **PARTICIPACIÓN:** UNIPAZ se compromete con el desarrollo integral del ser humano, brindando a la comunidad espacios para la participación en la construcción de políticas de dirección.
- ✓ **PLURALIDAD:** UNIPAZ contribuye al desarrollo humano, atendiendo la pluralidad de su condición política, ideológica, económica, racial, religiosa y de género de la comunidad.
- ✓ **EFICIENTE:** La administración eficiente de los recursos permite rendir cuentas a la sociedad, prevaleciendo el interés general sobre el particular.
- ✓ **FORMACIÓN INTEGRAL:** Basada en las funciones sustantivas de la educación superior, entendida como el originar consciencia del desarrollo coherente y continuo de todas las fortalezas básicas del ser humano, para lograr personas sabientes de las ciencias, artes y tecnologías pero a la vez humanas, sociales, éticas, competentes y participes sociales con el fin de tomar parte en el desarrollo socio-cultural de su entorno
- ✓ **INVESTIGACIÓN:** En la generación de conocimientos se reconceptualizan los saberes acumulados de los pobladores de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **DESARROLLO PERMANENTE:** Se concibe a través de la transferencia de conocimiento científico y tecnológico que aporte al progreso y desarrollo integral e incluyente de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **MEJORAMIENTO CONTINUO:** En los procesos de formación y de organización administrativa que NOS conduzcan a una cultura y vivencia de la excelencia institucional.



V A L O R E S

- ✓ **Efectividad:** Capacidad de lograr los efectos sociales, económicos y culturales que se esperan.
- ✓ **Imparcialidad:** Procederemos con rectitud. Conciencia institucional de evitar el favorecimiento, designio anticipado o de prevención a favor o en contra de personas o cosas. Somos una institución sujeta de manera irrestricta a la normatividad y las leyes.
- ✓ **Honestidad:** Congruencia entre el pensar, el decir y nuestro actuar institucional. Nuestra acciones se desarrollan bajo un marco de publicidad, transparencia y en procura del interés general.
- ✓ **Pluralismo:** Reconocimiento de los distintos modos de ser y de pensar, permitiendo la expresión, organización y difusión opiniones, incluso las opositoras a las gubernamentales, en la dinámica de las sociedades democráticas.
- ✓ **Responsabilidad:** Capacidad para reconocerse y hacernos cargo de las consecuencias de las propias acciones, hayan sido causadas de manera intencional o no. La responsabilidad como compromiso y virtud institucional encaminada a la excelencia.
- ✓ **Respeto:** Reconocimiento de la legitimidad del otro ya sea por su conocimiento, experiencia o valor como persona, logrando que se comprometa con un propósito más elevado en la vida.
- ✓ **Transparencia.** Calidad de comportamiento evidente sin duda ni ambigüedad.
- ✓ **Tolerancia.** Capacidad o actitud de un individuo de aceptar disposiciones contrarias a una regla moral o civil con la que no está de acuerdo.
- ✓ **Cultura de la prevención:** gestión por Sistemas de calidad y prevención en la gestión de seguridad y salud laboral / ocupacional que propicia las bases para minimizar los riesgos relevantes a salud, accidentes y otros que pueden sobrevenir por seguridad e higiene en las labores de actividades.

CONTENIDO

PRESENTACIÓN

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta docente

1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes.

1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.

1.1.4.1 Aval Internacional.

1.1.4.2 Convenios Interinstitucionales.

1.1.4.3 Egresados.

1.1.4.4 Eventos académicos

1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.

1.1.5.1 Internacionalización.

1.1.5.2 Bilingüismo.

1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación IEM.

1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.2.1 Área de salud integral.

1.2.2 Área de recreación y deportes.

1.2.3 Área de cultura y comunicación.

1.2.3.1 Cultura.

1.2.3.2 Comunicación.

1.2.4 Área de desarrollo humano.

1.2.5 Área de Promoción social y apoyo económico.

1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Administración.

1.3.2 Oficina de Evaluación y Control de Gestión.

1.3.3 Coordinación de la Calidad.

1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

1.4.1 Proyecto de construcción de Aulas.

1.4.2 Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucia.

1.4.3 Remodelación de la Biblioteca de UNIPAZ.

INFORME DE GESTIÓN SEMESTRE A 2014

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

UNIPAZ, fiel a su compromiso misional y a sus objetivos institucionales, continúa ampliando la oferta de programas académicos de pregrado y posgrado que tienen como características especiales su pertinencia y la búsqueda permanente de sinergias entre la docencia, la investigación y la extensión. No hay duda que en estos aspectos se han dado pasos importantes.

Es imposible concebir la calidad de la formación, sin la existencia de un currículo integral que asegure espacios adecuados para el desarrollo académico, científico, cultural y social expresado este en un ambiente de Bienestar Institucional que facilite y propicie espacios para la sociabilidad de la comunidad académica, al igual que inversiones en infraestructura física, tecnológica y de laboratorios que apoyen los procesos de formación, en un marco de gestión administrativa que este en constante evaluación para la mejora continua de sus procesos y facilite la publicidad de sus actuaciones.

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

El Proceso de Formación se desarrolla como un macroproceso constituido por las tres funciones sustantivas consagradas por la Ley 30 o General de Educación Superior Colombiana (docencia, investigación y extensión). Encaminado a dar respuesta a las necesidades de la sociedad colombiana, a las crecientes demandas que afrontan los profesionales en formación, que sean capaces de insertarse plenamente en los procesos sociales, productivos y científicos en un contexto globalizado, complejo, cambiante y caracterizado por situaciones económicas desiguales, los vertiginosos cambios tecnológicos y una amplia diversidad sociocultural.

UNIPAZ concibe su proceso misional de formación como un proceso constructivo, en el que se trabaja de manera interrelacionada, los núcleos de conocimientos, las habilidades generalizadas y los valores profesionales y sociales, donde lo interdisciplinario se manifiesta en lo académico, lo investigativo y lo laboral; contribuyendo con la formación de profesionales comprometidos con su sociedad, conocedores de su realidad, con formación en valores y las actitudes que les permitan ser proactivos, reflexivos, críticos, responsables, creativos y con una visión integral de sus campos de formación.

UNIPAZ cuenta actualmente con 3.510 estudiantes matriculados en el semestre A del 2014.

Cuadro 1. Estudiantes matriculados semestre A de 2014.

Semestre	Número de estudiantes matriculados en primer semestre	Estudiantes matriculados	Porcentaje de crecimiento
A - 2014	763	3510	10%
B - 2013	546	3195	5%
A - 2013	606	3041	8%

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014.

Dentro de la población estudiantil el 57% son hombres y el 43% mujeres. (Ver Cuadro 2).

Cuadro 2. Relación de hombres y mujeres matriculados.

Género	Porcentaje
Hombres	57%
Mujeres	43%

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014

De igual manera se observa que hay más estudiantes matriculados en la jornada nocturna equivalente al 63,93% que en la jornada diurna 36,07% (Ver Cuadro 3).

Cuadro 3. Estudiantes matriculados en la diurna y nocturna semestre A 2014.

Jornada	Porcentaje
Diurna	36,07%
Nocturna	63,93%
Total de estudiantes	3.510

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014

En cuanto a la estratificación de los estudiantes se puede notar que en UNIPAZ el 84% de la población estudiantil vive en estratos 1 y 2 (Ver cuadro 4).

Cuadro 4. Cantidad de estudiantes por Estrato matriculados en el Semestre A 2014.

Estrato	1	2	3	4	5	6	Total de estudiantes
Número de estudiantes	1.727	1.249	456	70	7	1	3.510
Porcentaje	49%	35%	13%	2%	0,2%	0,03%	

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2014

La oferta académica para el semestre A de 2014 fue de doce (12) programas de pregrado y un (1) programa de posgrado, resaltando que se logró la renovación de los registros calificados de **Ingeniería Ambiental y de Saneamiento** mediante Resolución No. 0166 del 03 de enero de 2014, Código SNIES 3127 y **Medicina Veterinaria y Zootecnia** mediante Resolución No. 1576 del 07 de febrero de 2014, Código SNIES 1741. Además se obtuvo el otorgamiento del registro calificado para el nuevo programa de **Química** mediante Resolución No. 4943 del 07 de abril del 2014, Código SNIES 103209 y en Convenio con la Universidad EAFIT, Institución de Educación Superior con Acreditación de Alta Calidad y larga trayectoria en Antioquia y el país, se logró el registro calificado para la **Especialización en Mantenimiento Industrial** mediante Resolución No 3908 del 20 de marzo de 2014, Código SNIES 103178. Estos dos programas académicos abrirán su primera cohorte en el semestre B de 2014. (Ver cuadro 5)

Cuadro 5. Oferta académica.

Pregrado	
• Ingeniería Agronómica , Renovación, Resolución No. 2705 (16 de abril 2010) Código SNIES 3139	
• Ingeniería de Producción , Resolución No. 4879 (30 de abril 2013), Código SNIES 102479	
• Ingeniería Agroindustrial , Renovación, Resolución No. 9191 (22 de octubre 2010) Código SNIES 1742	
• Ingeniería Ambiental y de Saneamiento , Renovación, Resolución No.0166 (03 de enero 2014) Código SNIES 3127	
• Medicina Veterinaria y Zootecnia , Renovación, Resolución No. 1576, (07 de febrero 2014) Código SNIES 1741	
• Profesional en Trabajo Social , Resolución No. 9898 (16 de noviembre 2010), Código SNIES 90876	
• Licenciatura en Artes , Resolución No. 7196 (24 de octubre 2008), Código SNIES 54117	
• Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial , Resolución No. 4408 (3 de junio 2010), Código SNIES 90667	
• Tecnología Electromecánica , Resolución No. 5225 (25 de junio 2010), Código SNIES 90627	
• Tecnología en Higiene y Seguridad Industrial , Resolución No. 4132 (25 de junio 2007), Código SNIES 8502	
• Tecnología en Procesos Químicos Industriales , Resolución No. 5086 (24 de junio 2010, Código SNIES 91195	
• Tecnología en Gestión Empresarial , Resolución No. 5087 (24 de junio 2010), Código SNIES 91185	
• Química , Resolución No. 4943 (07 de abril 2014), Código SNIES 103209	
Posgrado	
• Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria , Resolución No. 13876 (8 de octubre 2013), Código SNIES 102840	
• Especialización en Mantenimiento Industrial , Resolución No. 3908 (20 de marzo 2014) Código SNIES 103178, Convenio Universidad EAFIT - UNIPAZ	

Fuente: SACES, 2014

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta Docente.

Una de las principales estrategias para el fortalecimiento del proceso de formación es el mejoramiento de la planta docente que responda a la demanda estudiantil para cada uno de los programas académicos de la Institución. Actualmente la Planta Docente cuenta con 328 profesionales de diferentes áreas, con un incremento de 13 docentes en comparación al semestre B de 2013 y 22 docentes al semestre A de 2013. De ellos, el 43% cuenta con formación en pregrado y el 57% con posgrado. De la cantidad de personal con formación de posgrado, el 84% cuenta con Especialización, el 15% Maestría y el 1% Doctorado. (Ver cuadro 6).

Cuadro 6. Número de docentes semestre A del 2014.

Concepto	Cantidad total de docentes			Formación Docente			
	A-2013	B-2013	A-2014	Pregrado	Posgrado		
					Especialización	Maestría	Doctorado
Docentes de carrera	24	24	23	43%	84%	15%	1%
Docentes ocasionales	201	202	215		57%		
Docentes hora cátedra	81	89	90				
Total docentes	306	315	328	100%			

Fuente: Recursos Humanos, Instituto Universitario de la Paz, 2014.

Uno de los componentes para desarrollar la estrategia de formación docente consistió en diseñar e implementar un plan de estímulos que contiene entre otros, la exención del 70% en el pago de matrícula en los programas de posgrado ofrecidos por UNIPAZ u otra Institución de Educación Superior (IES) reconocida . Acogiéndose a lo establecido en este plan de estímulos, para el primer semestre de este año se beneficiaron 10 docentes (4 de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia, 2 de la Escuela de Ciencias, 2 de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial y uno de la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento); quienes participan en la primera cohorte del programa de Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria, ofrecida por UNIPAZ a través de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial. (Ver cuadro 7).

Cuadro 7. Estímulos académicos Especialización.

Estímulos académicos		
Docente	Escuela adscrita del docente	Aporte
José Daniel Pérez González	Ciencias	\$ 2.371.600,00
Natalia Terán Acuña		\$ 2.371.600,00
Rafael Calderón Silva	Ingeniería Agroindustrial	\$ 2.371.600,00
Ana Milena Salazar Beleño		\$ 2.371.600,00
José Vicente Miranda Sánchez	Ingeniería Ambiental y de Saneamiento	\$ 2.371.600,00
María Teresa Guarín Acevedo	Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$ 2.371.600,00
Aleyda Judith Pimienta Charry		\$ 2.371.600,00
Ariel Rosas Martínez		\$ 2.371.600,00
Juan Diego Rodríguez Moreno		\$ 2.371.600,00
Gustavo Arguello Rueda		\$ 2.371.600,00
Inversión		\$ 23.716.000,00

Fuente: Secretaría General y Gestión Humana, 2014

Cuadro 8. Estímulos Académicos Maestría.

Estímulos Académicos		
Docente	Escuela adscrita del docente	Aporte
Jairo Pedraza Álvarez	Ingeniería Ambiental y del Saneamiento	\$ 41.467.176,00
José Rafael Arrieta	Ingeniería Agronómica	\$ 22.775.648,00
Silvio Daza		\$ 14.473.504,00
Oswaldo Ríos Carrascal		\$ 22.775.648,00
Jorge Humberto Contreras	Medicina Veterinaria y Zootecnia	\$ 22.775.648,00
Inversión		\$ 124.267.624,00

Fuente: Secretaría General y Gestión Humana, 2014

1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes.

Durante este semestre, para continuar con el proceso de Autoevaluación Institucional se trazaron orientaciones fundamentales para iniciar la conformación de los equipos de trabajo tales como la designación del Comité Institucional de Acreditación y Autoevaluación

(Resoluciones 577-14 y 985-14) y del Comité Técnico Operativo de Autoevaluación con Fines de Acreditación (Resolución 923-14). En la base de la estructura quedaron los comités por Escuelas que son el cuerpo operativo para adelantar las gestiones tendientes al logro de la Acreditación de Alta Calidad de cada uno de los programas adscritos a la Escuela respectiva.

Con las estructuras descritas en los párrafos anteriores se han dado los primeros pasos en la dirección de acopiar la información requerida para cumplir con las condiciones exigidas por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA), de tal manera que el Comité Institucional de Acreditación y Autoevaluación trazó los cronogramas de trabajo para el período 2014-2021 coincidente con el horizonte definido en el Plan de Desarrollo Institucional y se aprobaron los instrumentos para consultar a estudiantes, docentes, directivos, personal administrativo y sector productivo. Por otra parte, se realizó la ponderación de los factores, características e indicadores recomendados por el CNA como requisitos para el logro de la acreditación. Igualmente, el Consejo Académico asumió como política institucional la búsqueda de la excelencia de tal manera que todos los programas que ofrece UNIPAZ serán sometidos al proceso de Acreditación de Alta Calidad. Inicialmente se procederá con los programas de Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agronómica, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Ingeniería de Producción y Tecnología en Higiene y Seguridad Industrial. Los programas que no hacen parte de esta lista inicial adelantarán sus procesos de autoevaluación y en la medida que vayan cumpliendo el requisito del número de cohortes, se someterán al proceso de Acreditación de Alta Calidad.

1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región. Los procesos para la creación de programas de pregrado y posgrado comprenden todo el conducto regular, desde el diagnóstico, los estudios de pertinencia, diseño de la propuesta y solicitud de resolución al Ministerio de Educación Nacional - MEN. Por lo anterior se vienen adelantando los siguientes procesos:

a. **Tecnología de Alimentos.** Se ha socializado los estándares 1 y 2 ante el Consejo Académico y se encuentra en ajustes por parte del Consejo de la Escuela de Ingeniería Agroindustrial. Este programa se está trabajando bajo la metodología a distancia siendo este programa el primero en utilizar esta metodología en UNIPAZ.

b. **Tecnología en obras civiles** adscrita a la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, fue revisada por el Consejo Académico y se encuentra en realización de ajustes.

c. **Tecnología en producción animal** adscrita a la escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia se encuentra en construcción por parte de un equipo multidisciplinario de la Escuela.

d. **Gastronomía e Ingeniería de Alimentos** se encuentran en estudio por parte del Consejo de Escuela de Ingeniería Agroindustrial.

e. **Tecnología en seguridad y salud en el trabajo** adscrita a la Escuela de Ingeniería de Producción ya recibió visita de pares para verificación de condiciones mínimas de calidad y se espera el concepto por parte del MEN.

f. **Comunicación Social y Administración de Negocios Internacionales** adscritos a la escuela de Ciencias fueron revisados y aprobados por el Consejo Académico y en este momento se encuentran a la espera de visita de pares académicos por parte del MEN.

g. **Maestría en Bioprocesos, Maestría en Gestión Ambiental, Maestría en desarrollo integral de la familia para el posconflicto** se encuentran en construcción por parte de equipos multidisciplinarios de las Escuelas responsables.

h. **Técnico profesional en operación del Transporte Multimodal; Tecnología en Logística del Transporte y Especialización Tecnológica en empaque, embalaje y almacenamiento de mercancías en el transporte multimodal** adscritos a la Escuela de Ingeniería de Producción y fueron aprobados por el Consejo académico y se encuentran en sala para asignación de pares académicos por parte del MEN.

i. **Técnico profesional en operación de Biomasa Energética; Tecnología en procesos de Biomasa Energética y Especialización Tecnológica Control de Calidad en Biocombustibles Líquidos** adscritos a la Escuela de Ingeniería Agroindustrial y fueron aprobados por el Consejo académico y se encuentran en sala para asignación de pares académicos por parte del MEN.

Estos programas técnicos, tecnológicos y especializaciones se desarrollaron en el marco del Convenio de Asociación N° 1129 De 2013 suscrito entre el Ministerio de Educación Nacional y la Unión Temporal Alianza Innovación Educativa UNIPAZ, para el fortalecimiento de la Educación Superior en sus niveles Técnico y Tecnológico en Colombia. Este proyecto se está ejecutando por (\$844.000.00) ochocientos cuarenta y cuatro millones de pesos.

Se realizaron actividades correspondientes a la participación en visitas técnicas para intercambio de experiencias en las áreas de desarrollo de los currículos con expertos nacionales e internacionales.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.

Con el objetivo de dar continuidad a la política de Investigación y Proyección Social de UNIPAZ, durante el primer semestre del año se han desarrollado actividades encaminadas al fortalecimiento de estos dos ejes sustantivos de su proceso misional de formación.

- **Grupos de investigación.** Entre los grupos de investigación que están avalados por UNIPAZ y que se encuentran reconocidos por el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación (COLCIENCIAS) se destacan:

- Grupo de Investigación en Innovación, Desarrollo Tecnológico y Competitividad en Sistemas de Producción Agroindustrial (GIADAI)

- Grupo de Investigación en Cultivos Tropicales (INYUBA)
- Grupo de Investigación en Reingeniería, Innovación y Productividad (GREIP)
- Grupo de Renovación de Enseñanza de las Ciencias (GRECI)
- Producción en Ciencia Animal (PROCA)
- Grupo de Investigación en Ingeniería Ambiental y de Saneamiento (GIAS)
- Sociedad y desarrollo regional (SODER)

Figura 1. Logo COLCIENCIAS



- **Fortalecimiento de los Semilleros de Investigación.** A partir de febrero del año 2014 se inició la implementación de una estrategia para el fortalecimiento de los semilleros de la Institución. Básicamente consistió en la capacitación y acompañamiento a 20 docentes y estudiantes para la creación de nuevos semilleros, además de formación en aspectos propios de la metodología de investigación. Algunas Temáticas tratadas fueron: Investigación formativa, trabajo en red y colaborativo, creación de nuevos semilleros, diseño y elaboración de propuestas de investigación y uso de las TIC's. Se apoyó el proceso con expertos nacionales y locales, como la Coordinadora nacional de la RedCOLSI Olga Lucia Galvis Pinzón, el coordinador de la RED LOCAL Barrancabermeja, Carlos Arturo Crespo Rojas y dos expertos en las temáticas tratadas Edwin Acevedo y Mildred Johana Sosa.

Además con el acompañamiento y seguimiento de la Dirección de Investigaciones y Proyección Social se obtuvo un incremento en la conformación nuevos semilleros de investigación pasando de 17 semilleros en el año 2013 a 23 semilleros en el año 2014.

Los semilleros de investigación creados en el semestre A de 2014 fueron 9: EMPRENDE, ALTERNATIVA AMBIENTAL, DEVIRE, BIORED, MEMTE, SIEDS, DIAM, SIEPAZ y IESST.

Así mismo, los semilleros que tienen una trayectoria en investigación en la institución son 14: SEINAGRO, PRODUCA, SIMEVEZ, FOREST, CONCIENCIA VERDE, ID&M, BIOREPRAN, HSIINVESTIGACION, SIENA, SISCA, GRECI, INYUBA, GRUPO DE DISCUSION y SEMBIOVEP

- **Fortalecimiento de docentes en el área Investigación.** Se realizó la capacitación y participación de veintidós (22) Docentes de UNIPAZ como pares evaluadores en el evento regional celebrado en la Universidad Francisco de Paula Santander en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander el pasado 8 y 9 de mayo de 2014.

- **Participación en el X Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación realizado en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander.** Este año UNIPAZ se destacó como la primera

Institución de Santander en cantidad y calidad de proyectos presentados, pasando de treinta y un (31) proyectos presentados en el año 2013 a cincuenta (50) proyectos en el año 2014, de los cuales el 70% obtuvieron calificación superior a 80 puntos (escala de 1 – 100) y 17 trabajos alcanzaron calificación superior a 90 puntos, siendo la primera Institución de Educación Superior del departamento con proyectos avalados para el próximo Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación 2014. De igual manera premiaron al Mejor Semillero del Nodo donde se destacó SEINAGRO que hace parte de la institución, obteniendo el docente asesor de este semillero un reconocimiento.

Figura 2. Participantes en el X Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación.



- **Publicación Revista Citecsa.** En enero de 2014 se realizó la Publicación del Volumen 4, No. 7 de la Revista Citecsa con seis (6) artículos, cinco (5) de ellos en el área de Medicina Veterinaria y Zootecnia y uno (1) en Sistemas de Gestión de la Calidad.

Figura 3. Revista Citecsa Vol 4, No 7 (2014).

INICIO ACERCA DE... INGRESAR REGISTRO BUSCAR ACTUAL ARCHIVOS ANUNCIOS

Revista CITECSA

Inicio > En curso > Vol 4, No 7 (2014)

Vol 4, No 7 (2014)

INFORMACIÓN

- Para lectoras/es
- Para autoras/es
- Para bibliotecarios/os

USUARIO/A

Nombre usuario/a

Contraseña

Recordar mis datos

OPEN JOURNAL SYSTEMS

Ayuda de la revista

TAMAÑO DE FUENTE

CONTENIDO DE LA REVISTA

Buscar

Navegar

- Por número
- Por autor
- Por título

NOTIFICACIONES

- Ver
- Suscribirse

Tabla de contenidos

Página legal y de Agradecimientos

Portada 7, Pagina legal, Agradecimientos PDF

Artículos

NIVELES SANGUÍNEOS DE COLESTEROL Y TRIGLICÉRIDOS EN CERDOS ALIMENTADOS CON FRUTO ENTERO DE PALMA. PDF

Juan Diego Rodríguez Moreno, Jackson Didier Martínez Aguilar

EFFECTO SOBRE LA MORFOMETRIA DEL HÍGADO EN LA CACHAMA BLANCA (*Piaractus brachipomus*) EN ETAPA DE CEBA AL SUSTITUIR EL ALIMENTO BALANCEADO COMERCIAL POR ENSILAJE DE PESCADO. 1-5 PDF

Ariel Rosas Martínez, Johan Suarez Trillos, Johan Suarez Trillos

IDENTIFICACIÓN DE PARÁSITOS INTESINALES EN EL PRIMATE NEOTROPICAL *Ateles hybridus* EN UN CENTRO DE PASO DE FAUNA EN EL MUNICIPIO DE SABANA DE TORRES, SANTANDER 6-12 PDF

Ivan Gonzalez Bernal

EFFECTO DE LA APLICACIÓN DE FACTORES LIBERADORES DE GONADOTROFINAS (Gn RH) Y BÉNZOATO DE ESTRADIOL, SOBRE EL DESARROLLO Y TAMAÑO DE LOS FOLÍCULOS EN VACAS BRAHMAN. 13-18 PDF

1.1.4.1 Aval Internacional.

El pasado 9 de abril de 2014 en el II Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación la Coordinadora Nacional de la RedCOLSI, la Dra. Olga Lucia Galvis hizo entrega al rector del Instituto Universitario de la Paz la Acreditación para 2 (dos) proyectos de Investigación de estudiantes de UNIPAZ quienes obtuvieron nota meritoria en el marco del XVI Encuentro Nacional y X Internacional de Semilleros de Investigación, realizado por la RedCOLSI, celebrado del 10 al 13 de octubre de 2013, en la Universidad de Córdoba, localizada en Montería Córdoba, lo que significará representar a Colombia en Brasil y Chile.

a. Los estudiantes Fabián Andrés Barragán Osma y Javier Mauricio Pérez Meneses pertenecientes al Semillero de Investigación SEINAGRO de la Escuela Ingeniería Agroindustrial obtuvieron una calificación de 97.50 puntos con el proyecto titulado: *Análisis comparativo de la viscosidad del producto lácteo untable procesado por la empresa lácteos santa rosa del sur y tres marcas comerciales de suero costeño*. Estos estudiantes nos representaran en Chile.

b. Los estudiantes Félix Andrés Ávila Rueda y Flor María Quijano Mejía pertenecientes al Semillero de Investigación SEMBIOVEP de la Escuela Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, quienes obtuvieron una calificación de 96.50 puntos con el proyecto titulado: *Inclusión de subproductos hortofrutícolas generados en mercados campesinos para la obtención de una base proteica como suplementos nutricional para animales, en el municipio de Barrancabermeja, Santander*. Estos estudiantes representaran a Colombia en Brasil.

Figura 4. Fundación RedCOLSI Nacional hace entrega de Aval Internacional a UNIPAZ



1.1.4.2 Convenios Interinstitucionales. UNIPAZ desarrollo alianzas estratégicas a través de convenios interinstitucionales de cooperación con entidades del orden región, Nacional e Internacional.

- Convenio Marco entre UNIPAZ y el Instituto Superior Escuela de Psicología Social del Sur. (Argentina).
- Convenio para la realización de la Especialización en Mantenimiento Industrial suscrito entre la Universidad EAFIT y UNIPAZ.
- Convenio de colaboración entre la Asociación Campesina del Valle del Rio Cimitarra (ACVC), la Universidad de Estudios de Brescia-Italia y UNIPAZ.
- Convenio de Cooperación Académica entre el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ y la Asociación Rescate de Danzas Miguel Leguízamo de Panamá.

De igual manera se firmaron 35 convenios con el Sector Empresarial, relacionados con la Práctica Académica de los estudiantes que cursan últimos semestres, en pro de afianzar conocimientos en un ámbito de trabajo profesional, coadyuvando al crecimiento de la empresa.

1.1.4.3 Egresados. El Instituto Universitario de la Paz inicia sus actividades académicas en 1.988 con 50 estudiantes y desde el año 1.995 hasta el semestre A de 2014 se han graduado un total de 3.281 egresados.

Cumpliendo con la política de egresados UNIPAZ realiza las siguientes actividades para esta importante comunidad:

- Expedición del carnet de egresados que le permite gozar de todos los beneficios que tienen los estudiantes regulares.
- Participación en los programas de capacitación y formación que brinden las Escuelas de la Institución.
- Incentivos con cupos para desarrollo de posgrados que ofrece la institución y la participación en movilidades nacionales e internacionales a través de mecanismos de divulgación que facilitan al egresado, participar activamente en eventos, convocatorias y demás actividades que realiza la Institución.
- Vinculación en los procesos de autoevaluación, innovación y renovación curricular, para conocer las necesidades reales del sector productivo, respecto al tipo de profesional que debe formar la Institución.

Además UNIPAZ está en contacto permanente con el Observatorio Laboral del Ministerio de Educación Nacional, buscando siempre mantener informados y actualizados al egresado de todas aquellas actividades, prerrogativas y programas que adelanta la Institución.

1.1.4.4 Eventos Académicos.

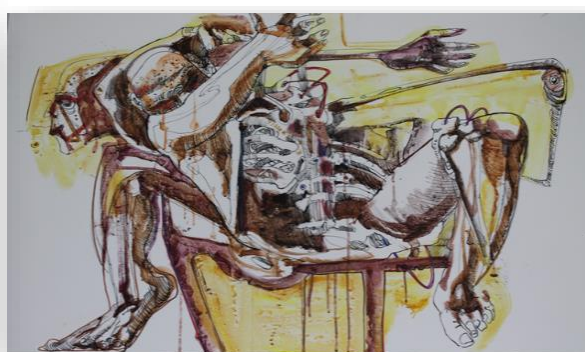
- **Seminario en Desarrollo Agroindustrial.** Este seminario culminó el 21 de febrero y fue dirigido a los docentes de la Institución Educativa Municipal El Castillo con la participación de 10 profesores del área de las ciencias naturales. El objetivo del seminario fue formar a los docentes del Colegio El Castillo en los métodos y técnicas existentes para la conservación de los alimentos, aplicación de los diferentes conceptos y estrategias que ayudan al desarrollo agroindustrial del país.

- **Cultura Hecha UNIPAZ.** En el desarrollo de la muestra cultural de artes plásticas, denominada “**CULTURA HECHA UNIPAZ**” el pasado 13 y 14 de marzo se cumplió con el objetivo de propiciar un espacio para compartir 450 personas entre estudiantes, artistas y demás asistentes a las actividades programadas, las experiencias del maestro Jorge Mantilla Caballero y enseñar a jóvenes artistas y estudiantes del arte lo mejor de sus más de 50 años como pintor y artista plástico, siendo esto una manera de fortalecer el sector de las artes plásticas en Barrancabermeja.

Figura 5. Maestro Mantilla Caballero



Figura 6. Pintura donada por Mantilla



- **Día Mundial del Agua.** Se realizó la celebración del Día Mundial del Agua el 21 y 22 de marzo, con la participación de 300 personas entre estudiantes, docentes, administrativos y público en general. El conferencista nacional invitado fue Ph. D Manuel Felipe Olivera quien socializo a la comunidad universitaria sobre el Cambio Climático.

Esta celebración fue organizada por el Grupo de Investigación de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento – GIAS, el Grupo de Investigación en Cultivos Tropicales – INYUBA y el Grupo de Investigación en Innovación, Desarrollo Tecnológico y Competitividad en Sistemas de Producción Agroindustrial –GIADAI.

El objetivo fue sensibilizar a la comunidad educativa de UNIPAZ y comunidad en general en el tema de protección, manejo y cuidado del recurso agua, desde la base de la conservación de los ecosistemas naturales.

Dentro del evento se contó con una Exposición Fotográfica sobre el Agua y la Biodiversidad y una Jornada de Siembra de Árboles en el Centro de Investigaciones Santa Lucia.

Figura 5. Exposición Fotográfica Agua y Biodiversidad.



- **I Congreso Internacional en Tecnologías y Metodologías Apropriadas para la Gestión Ambiental.** El pasado 1,2 y 3 de abril se desarrolló el I Congreso Internacional en Tecnologías y Metodologías Apropriadas para la Gestión Ambiental con la participación de investigadores de talla Internacional como Ph. D Irene Bengo y Ph. D Riccardo Mereu, del Politécnico de Milán, MsC Imanol Zabaleta Altuna, del Centro de Estudios Sandec de Switzerland, Ph.D Luca Rondi de la Universidad de Brescia- Italia y Ph. D Idania Valdez Vásquez de la Universidad de Guanajuato, además conferencistas nacionales invitados como Ph.D Edgar Fernando Castillo Monroy de ECOPETROL S.A y Ph.D Franco Gómez Tovar. Al evento asistieron 1.530 personas entre estudiantes, docentes, profesionales, organizaciones privadas y públicas, comunidad y público en general.

- **II Encuentro Institucional de Semilleros de Investigación.** Concebido como el espacio académico propicio donde los estudiantes involucrados en el trabajo cotidiano de la investigación formativa buscan enaltecer sus habilidades en la práctica investigativa, acompañados de docentes comprometidos con un proceso integrador que redunde en aportes significativos, como muestra de compromiso, motivación e interés por el fortalecimiento institucional de semilleros de investigación.

Se presentaron sesenta (60) trabajos de investigación propuestos, en ejecución y desarrollados por los estudiantes de los diferentes programas académicos de UNIPAZ con una participaron de cerca de ciento noventa (190) miembros de la comunidad académica, veintitrés (23) semilleros, treinta (30) docentes coordinadores de semilleros y cuarenta (40) docentes evaluadores. Acompañados de la participación de la Conferencista internacional invitada: PhD. Idania Valdéz V. y la conferencista nacional PhD. Luz Marina Flórez. Así mismo se sigue fortaleciendo el trabajo en Red con la Institución Educativa John F. Kennedy y la Escuela Zarzal la Y.

Figura 6. UNIPAZ Lee



participación de 200 personas entre estudiantes, docentes y administrativos. En mayo se realizó la Lectura en Voz alta de los extractos más importantes del Diario de Ana Frank con la participación de 50 personas y en junio la sopa de letras de las Obras de Gabriel García Márquez en la que participaron 35 personas. Esta Campaña que se desarrollará hasta noviembre del presente año.

- **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.** El evento se celebró el 28 de abril de 2014, para conmemorar la fecha elegida por el movimiento sindical mundial para rendir homenaje a las víctimas de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, con una participación activa de 459 personas. Fue organizado por la Escuela de Ingeniería de Producción, Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, y la Coordinación de Salud Ocupacional de UNIPAZ. El objetivo de la celebración fue promover el trabajo seguro, saludable y digno. El tema central se basó en los riesgos de los trabajadores derivados de la producción y el uso de sustancias químicas.

Figura 7. Publicidad Conversatorio Eficiencia Energética.



un espacio académico, pluralista y democrático donde se fomentó el intercambio teórico, cultural, valórico e institucional acerca de la contextualización de eficiencia energética en el ámbito Internacional. Los conferencistas invitados fueron el ingeniero Ambiental Emanuele Ameglio y el Ingeniero Energético Simone Meneghetti.

- **UNIPAZ Lee.** Con el objetivo de fomentar los hábitos de lectura y realizar un homenaje a la memoria y obra del Nobel de Literatura Gabriel García Márquez, se inició el 29 abril de 2014 en las instalaciones del Instituto Universitario de la Paz la Campaña "UNIPAZ Lee". En Abril se desarrollaron actividades como Libro al Trueque, Feria del Libro, Lectura Colectiva del Coronel no tiene quien le escriba, Recital Mario Benedetti con una

- **Conversatorio Eficiencia Energética.** El pasado 5 de mayo se realizó el Conversatorio Eficiencia Energética. Esta actividad organizada por el Grupo de Investigación GIAS de la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento de UNIPAZ. Este evento estuvo enmarcado en la función misional de la Institución como

- **Día del Médico Veterinario.** El pasado 16 de mayo la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia celebró el Día Internacional del Médico Veterinario, como reconocimiento del esfuerzo de aquellos profesionales de la Medicina Veterinaria que trabajan día a día por el bienestar de los animales así como a todos los estudiantes que se preparan para enfrentar esta labor con sentido ético y social.

Las actividades comprendieron una jornada académica de educación continuada, en la cual docentes especialistas adscritos a la escuela el Doctor Jorge Reyes y el Doctor Héctor Reyes presentaron charlas sobre dermatología y oftalmología veterinaria.

Figura 8. Día del Médico Veterinario.



- **I Seminario Internacional en Logística del Transporte Multimodal.** El pasado 19 y 20 de mayo del presente año se llevó a cabo el I Seminario Internacional en Logística del Transporte Multimodal con la participación de MSc. José Alejandro Hincapié Montes, Asesor en Logística Departamento Nacional de Planeación, el Ph.D. José Luis Martínez Flores de la Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla México, el PhD. Humberto R. Álvarez A. de la Universidad Tecnológica de Panamá, el Ing. Luis Aníbal Mora Director General High Logistics Group, el MSc. Rafael Antonio Muñoz Aguilar de la Universidad Autónoma de Occidente y la Esp. Aura Yolima Rodríguez Burbano de la Universidad Industrial de Santander con una participación de 350 personas entre estudiantes, empresarios y comunidad en general.

El objetivo de este seminario fue ofrecer un espacio de actualización en el estado de la logística del transporte en Colombia, Panamá y México con el fin de propiciar cambios y mejorar procesos que aporten en la renovación del servicio y eficiencia del sector.

Figura 9. Semana de Valores UNIPAZ.



- **Semana de Valores UNIPAZ.** Con el fin de propiciar un espacio de formación y refuerzo en valores que fortalezca las relaciones interpersonales en la comunidad estudiantil, se llevó a cabo la “Semana de valores UNIPAZ” del 12 al 17 de Mayo del presente año.

A lo largo de la jornada se desarrollaron actividades lúdicas y recreativas como: Soy responsable, Soy UNIPAZ, Conociendo mi familia UNIPAZ, Abrazatón, Unimimo y Cuidando UNIPAZ, enmarcadas en los

valores institucionales, los cuales son: responsabilidad, sentido de pertenencia, buen trato, afecto, solidaridad, cuidado y protección institucional. Cabe resaltar la participación activa por parte de los estudiantes, docentes y personal administrativo, quienes fueron receptivos con la propuesta de Vivir los valores UNIPAZ, desarrolladas por el equipo Psico-social de la Escuela de Ciencias.

- **I Feria Ingenieril de Gestión Integral del Agua.** La primera feria ingenieril de gestión del agua es una iniciativa de las asignaturas de tratamiento de aguas residuales y diseño de plantas de tratamiento de agua y organizado por el Grupo de Investigación GIAS, que busca generar un espacio de intercambio académico donde los estudiantes muestren toda su capacidad técnica, operativa y conceptual para el diseño ingenieril de tecnologías que puedan ser referentes para generar alternativas de solución de problemas sanitarios en el territorio.

1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.

1.1.5.1 Internacionalización.

- **Visita del Cónsul de Brasil para verificación de compromisos.** El pasado sábado 25 de enero visitó las instalaciones de UNIPAZ el Dr. Jorge Zuluaga Villegas, Cónsul de Brasil en compañía de la Dra. Yaneth Durán Barón docente experta en la enseñanza de la lengua Portuguesa. El objetivo de la visita fue evaluar compromisos adquiridos entre UNIPAZ y el consulado, siendo uno de ellos la implementación de un curso para el dominio de la lengua Portuguesa, que permitirá movilidad académica y cultural de administrativos, estudiantes y docentes hacia Brasil. Uno de los acuerdos a que se llegó es la apertura de dicho curso para el semestre A de 2014.

Figura 10. Conversatorio con el honorable Cónsul de Brasil.



Figura 11. Misión Técnica Internacional Brasil



- **Misión Técnica Internacional Curitiba – Paraná – Brasil.** La Organización para el Desarrollo de América Latina y el Caribe - Onward Internacional y el Instituto Internacional para el Desarrollo Local (IIDEL) invitaron a UNIPAZ a una importante Misión Técnica de alta capacitación internacional, que permitió conocer de forma teórica y práctica los principales proyectos de

gestión orientados al desarrollo desde la planificación urbana, transporte urbano colectivo, ordenamiento vial y uso del suelo, programas medioambientales de reciclaje, manejo de residuos sólidos, así como proyectos inclusivos de salud y educación; que convirtieron a la ciudad de Curitiba, en una ciudad modelo de desarrollo, sostenibilidad ambiental e inclusión social, como referencia en el mundo. Una oportunidad para conocer e intercambiar experiencias exitosas consideradas Buenas Prácticas de Desarrollo y con gran potencial de replicabilidad.

Se trató temas de fortalecimiento del desarrollo en municipios y territorios, mediante alianzas públicas y privadas. La Misión se llevó a cabo en el período comprendido entre el 23 y el 28 de febrero de 2014, con la participación de dos (2) funcionarias de la Institución, con una inversión de (\$18'000.000) dieciocho millones de pesos.

Figura 12. Misión Técnica Internacional Brescia.



*Rector de UNIPAZ y sus delegados, Vicerrector de la Universidad de Brescia y sus funcionarios.

- **Misión Técnica Internacional Milán, Brescia (Italia), Nantes Saint Nazaire (Francia).** Misión Técnica Internacional que busca la integración de las labores sustantivas de la Educación Superior entendidas estas como la Docencia, la Investigación y la Proyección Social. Específicamente las relaciones académicas con la **Universidad de Estudios de Brescia- Italia** (Laboratorio de documentación e investigación sobre tecnologías apropiadas para la gestión del medio ambiente en los países con recursos limitados CETAMB-LAB).El **Politécnico de Milán- Italia** (Programa de Proyectos y Programas de Cooperación Internacional), Asistir en la feria de Energía

Renovables **SOLAREXPO - Italia**. “The Innovation Cloud” y Visita explotaría de Cooperación a la **Universidad de Nantes- Francia**, y cuyos alcances fueron: Firma del Convenio marco entre La Asociación Campesina del Valle del río Cimitarra – ACVC, La Universidad de Estudios de Brescia- ITALIA, el cual opera con los fines de la susodicha convención, a través del CETAB-LAB y el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ de Colombia, coadyuvando a fomentar el desarrollo de proyectos comunes, Participación en el encuentro de Cooperación Internacional en el Politécnico de Milán, Asistir en la feria de Energía Renovables **SOLAREXPO - Italia**. “The Innovation Cloud”, Participación en la Visita explotaría de Cooperación a la **Universidad de Nantes- Francia**. Con una inversión de (\$40.769.984) cuarenta millones setecientos sesenta y nueve mil novecientos ochenta y cuatro pesos.

- **Convocatoria Internacional Summer School 2014, Universidad de Brescia-Cetamb Lab. “Appropriate technologies for the valorisation of resources in the sanitation sector in developing countries”**. En el marco del Convenio Internacional suscrito entre la Universidad de Estudios Brescia, la Asociación Campesina del Valle del Río Cimitarra y UNIPAZ, el pasado 21 de mayo de 2014, se convocó a estudiantes, docentes y egresados de la UNIPAZ a participar del proceso de selección para esta convocatoria dando como resultado que los estudiantes Félix Andrés Ávila Rueda, Carolina Benjumea, las docentes Andrea Cabanzo Olarte, Leidys Marley Rodríguez y el egresado Carlos Enrique Casas Acosta viajaran a Italia del 29 de junio al 04 de julio de 2014 a desarrollar el curso de verano 2014, en el cual trabajarán temas relacionados con el área de Saneamiento Ambiental y básicamente en grupos y estudios de casos. Con una inversión de (\$38.327.045) treinta y ocho millones trecientos veintisiete mil cuarenta y cinco pesos.

1.1.5.2 Bilingüismo.

El Instituto Universitario de la Paz se encuentra formalizando una propuesta integral para la creación, establecimiento, administración, consolidación y proyección del Instituto de Lenguas. El propósito es considerar todos los aspectos y situaciones para la consecución y materialización de tan importante ente, con el fin de alcanzar los niveles de competencia requeridos en una lengua extranjera, en especial el Inglés, involucrando a los grupos poblacionales y a los diferentes sectores y escenarios de Barrancabermeja y el Magdalena Medio, en concordancia con la misión y visión de UNIPAZ, cuyos enunciados priorizan la contribución al desarrollo de la región y el liderazgo en la formación de profesionales integrales.

Figura 13. Curso de Portugués



- **Curso de Portugués**

El pasado 4 de abril de 2014 se dio inicio a la implementación del Curso intensivo Enseñanza del Portugués como segunda idioma, orientado por la docente Yaneth Durán Barón de acuerdo al compromiso adquirido por el consulado de Brasil con UNIPAZ. Este curso fue dirigido a la comunidad universitaria y al

sector empresarial participando 41 personas entre estudiantes, docentes y administrativos y 4 personas del sector empresarial para un total de 45 participantes. La duración del curso fue de 8 semanas, resaltándose el compromiso y puntualidad de los estudiantes de este idioma. Inversión de \$10.008.810

- **1st English Contest and Song Festival.** Organizado por la Escuela de Ingeniería Agroindustrial con el apoyo de la oficina de Internacionalización institucional y con la participación activa de 54 estudiantes y 9 concursantes de diferentes programas académicos de UNIPAZ y una invitada especial del Politécnico Gran Colombiano. El objetivo fue cualificar las habilidades de aprendizaje de un idioma extranjero y fomentar el bilingüismo en la institución para alcanzar niveles de exigencia académica que propicien la movilidad y la multiculturalidad

1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación Instituciones de Educación Media - IEM.

Durante el semestre A de 2014, se obtuvieron los siguientes logros:

- Desarrollo de actividades de promoción de la política, del programa y de la oferta de articulación con IEM de Barrancabermeja (Instituto Técnico Superior de Comercio, Colegio Las Américas), IEM del municipio de Sabana de Torres (Colegio ITES, Colegio CIME, Colegio Pozo 4, Colegio Santo Ángel, Colegio Tagui), IEM del municipio de San Vicente de Chucurí.

Figura 14. Promoción de la política, programa y oferta de articulación



- Seguimiento al convenio de articulación UNIPAZ – SEM, el borrador se encuentra en revisión por parte de la Secretaría de Educación de Barrancabermeja. Se procederá a la firma una vez concluya el periodo de Ley de Garantías.
- Reuniones de seguimiento a la ejecución del proceso de articulación 2014 que se inició con los estudiantes de los Colegios John F. Kennedy (Tecnología en Gestión Empresarial), Camilo Torres Restrepo (Tecnología Electromecánica y Tecnología en Gestión Empresarial), Diego Hernández de Gallegos (Tecnología en Gestión Empresarial, Ingeniería Ambiental y Saneamiento, Ingeniería Agroindustrial, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agronómica), Colegio Humberto Gómez Nigrinis (Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología Electromecánica e Ingeniería Ambiental y Saneamiento), Colegio Agroindustrial Puerto Nuevo (Ingeniería Agroindustrial).
- Socialización de la Política y Programa de Articulación con los padres de familia de los estudiantes de los grados 10° y 11° de los Colegios Camilo Torres Restrepo, Diego Hernández de Gallegos y Humberto Gómez Nigrinis

Suscripción de nuevos convenios de Articulación con IEM (Diego Hernández de Gallegos).

- Actividades de caracterización y diagnóstico de las IEM realizadas por parte de los equipos de docentes articuladores y directores de Escuela (Colegio El Castillo, Instituto Técnico Superior de Comercio).
- Seguimiento académico de los estudiantes articulados que se matricularon para cursar su segundo semestre en el programa Tecnología en Gestión Empresarial en 2014.
- Elaboración de nuevas propuestas específicas de Articulación para ser ejecutadas a partir de 2015 en diferentes programas académicos de UNIPAZ (se encuentran en proceso de construcción con diferentes estados de avance).

Cuadro 9. Nuevas propuestas de Articulación.

Instituciones de educación media	Programa académico
Instituto Técnico Superior de Comercio	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo
Colegio El Castillo	Tecnología en Procesos Químicos Industriales.

- Apoyo a la participación de UNIPAZ en las convocatorias del MEN.
- Participación en la Mesa de Regionalización convocada por el Ministerio de Educación en el Marco de las convocatorias de “Apoyo a las estrategias de Regionalización de las Instituciones de Educación Superior Públicas realizadas durante el 2011, 2012 y 2013”.

Figura 15. Mesa de Regionalización convocada por el MEN



- **Estudio de las Potencialidades del Territorio UNIPAZ para la identificación de las brechas que orienten la definición de la Nueva Oferta Educativa (Barrancabermeja, Piedecuesta y San Pablo).** El objetivo general fue estudiar las potencialidades del territorio para la identificación de las brechas que orienten la definición de la nueva oferta educativa. El estudio realizado corresponde a un enfoque cualitativo, de tipo descriptivo y documental.

Para la consecución de dicho objetivo se realizó en una primera fase la caracterización de los municipios Barrancabermeja, Piedecuesta y San Pablo a través de la descripción de sus componentes: educación, social, económico, ambiental, político e institucional, de conectividad y desarrollo para establecer tendencias.

La caracterización del estado actual del territorio UNIPAZ, se basó en la recopilación documental secundaria y terciaria para la recolección de información de acuerdo con los componentes operacionalizados, sus variables e indicadores.

Figura 16. Taller definición Territorio Dr. Santiago Camargo



La segunda fase buscó identificar los factores de cambio del territorio UNIPAZ basado en el análisis de los megaproyectos de cada municipio, los planes o esquemas de ordenamiento territorial, documentos CONPES y convenios inter institucionales entre otros.

En la tercera fase se identificaron las brechas actuales del territorio UNIPAZ a partir de la caracterización, y el análisis de los factores de cambio, los cuales se validaron por parte de expertos de todos los contextos sociales y administrativos tanto en los municipios como por parte del equipo investigativo.

Posterior a esto se llevaron a cabo varios talleres con el equipo de investigación para realizar el análisis de las brechas en cada municipio; sobre las cuales UNIPAZ puede orientar la oferta académica quedando así conformado el documento final del mismo.

1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.2.1 Área de Salud Integral. Desde la Unidad de atención, promoción y prevención en salud, se cuenta con el servicio de un equipo de trabajo integrado por médico, psicóloga y enfermera; quienes son las encargadas de brindar atención oportuna a la comunidad Institucional a través de atención individual y promoviendo espacios informativos a través de jornadas de sensibilización en temáticas de interés general.

A continuación se relacionan los casos atendidos y las jornadas de sensibilización.

Cuadro 10. Atención área de Salud Integral.

Casos atendidos	Atención médica y de enfermería	Atención psicológica
Total casos atendidos	237	15

Cuadro 11. Conferencias en el área de Salud Integral.

Conferencias	Asistentes
Día mundial contra el cáncer	95
Sensibilización consumo de sustancias psicoactivas	291
Prevención de E.T.S y embarazos no deseados	742
Campaña cuidado de instalaciones	213
Vinculación Sisbén	121
Total asistentes	1.462

Figura 17. Sensibilización consumo de sustancias psicoactivas.



1.2.2 Área de recreación y deportes.

a. Expo bienestar 19, 20, 21 y 24 de febrero. Se inscribieron 334 personas en programas ofrecidos como: Danzas, música, teatro, microfútbol, taekwondo, voleibol, futbol, natación, baile urbano, baloncesto, ajedrez, ultimate y tamboras.

b. Campeonato de futbol estudiantes. En este campeonato se inscribieron 10 equipos de los diferentes programas académicos.

Cuadro 12. Participantes en el Campeonato de Futbol por programa académico.

Escuelas	Participantes
Ingeniería Ambiental	45
Medicina Veterinaria y Zootecnia	20
Ingeniería de Producción	60
Ingeniería Agronómica	20
Docentes	15
Egresados	40
Total participantes	200

Figura 18. Equipo La Fama de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento.



c. Jornadas lúdico – deportivas en sedes. Bienestar Universitario hace presencia en las sedes, realizando actividades tales como: futbol tenis, voleibol mixto, salto de lazo, cancha de mini futbol.

Cuadro 13. Participantes en las jornadas lúdico-deportivas en las sedes diurna y nocturna.

Sede	Participantes
Colegio Instituto Técnico de Comercio	60
Colegio John F. Kennedy	35
Colegio José Antonio Galán	50
Centro de Investigación Santa Lucia	110
Total participantes	255

Figura 19. Jornadas Lúdico-deportivas en sedes



Sede Colegio Técnico de Comercio



Sede Colegio Jhon F. Kennedy

d - Campeonato de voleibol mixto docentes administrativos. Se inscribieron seis (6) equipos, para un total de 65 participantes por equipo en el Campeonato de Voleibol mixto docentes y administrativos.

Figura 20. Equipo de Voleibol de la Escuela de Ciencias.



e. Caminata urbana. Se realizó la caminata urbana saliendo del Parque de la Vida, esto con el fin de promover hábitos de vida saludable en los estudiantes, participando 192 personas.

Figura 21. Caminata Urbana.



1.2.3 Área de cultura y comunicación.

1.2.3.1. Cultura. Se realizaron alrededor de 16 presentaciones de los grupos musicales como Bohemia, Línea de fuego, Unitropico, Kairos y Vallenato.

Además de celebración de fechas especiales como: Día de la Mujer, Día de la Secretaria y la Celebración Día del Docente.

1.2.3.2. Comunicación.

Desde el área de comunicaciones se publicó en la página Web institucional 12 artículos para brindar la información correspondiente a cada actividad realizada durante el semestre y se elaboraron folletos informativos para la ejecución de las diferentes campañas.

En cuanto a la Página Web Institucional se hizo un nuevo diseño teniendo en cuenta los conceptos básicos de las nuevas tecnologías web, utilizando las características de html5, contenidos CSS3, y aplicando la estrategia de usabilidad web para facilitar una mejor experiencia de navegación dentro de la página. Se lograron integrar las herramientas de google apps, elaboración de formularios de contacto, blogger para noticias principales, y para cada escuela insertados dentro de la página web, diseño del calendario académico y de eventos en google calendario, uso de google drive para el alojamiento y creación de archivos que pueden ser accesados desde cualquier computador o dispositivo móvil con internet, y la implementación de google analytics para el tráfico de la página. Esta página fue revisada, aprobada y se colocará en funcionamiento en el semestre B de 2014.

Adicionalmente se adquirió el correo electrónico institucional en Google que incluye 10.000 Licencias habilitadas de las cuales 3.398 han sido creadas para estudiantes, docentes y administrativos.

1.2.4. Área de Desarrollo Humano.

a. Inducción estudiantes. Se realizó la inducción a los estudiantes de primer semestre de los diferentes programas académicos en el Auditorio Principal del Hotel San Silvestre. Se presentó a los estudiantes información general de la UNIPAZ, portafolio de servicios de Bienestar Universitario, muestras culturales y presentación del personal Docente y Administrativo de la Institución.

b. Miércoles de Ceniza. Mediante una ceremonia religiosa, los estudiantes, docentes y personal administrativo se prepararon para la semana santa, recibiendo la imposición de la ceniza.

La inversión total en Bienestar Universitario para este semestre fue de \$254.820.127.

1.2.5. Área de Promoción social y apoyo económico.

a. Becas. Desde esta área, se establecen incentivos por medio de los cuales, los estudiantes pueden acceder a la educación superior mediante el pago de un porcentaje parcial o total de la matrícula en las siguientes categorías: horas laborales, talento sobresaliente, rendimiento académico, apoyo a la escuela que pertenece, pago de inscripción en campeonatos externos de las diferentes disciplinas deportivas, apoyo a campeonatos internos. La cantidad de estudiantes, docentes y administrativos beneficiarios se detalla a continuación

Cuadro 14. Becas.

Becas	Número de beneficiados
Beca de contraprestación 80 horas	102
Beca talento	112
Beca de honor por promedio semestral	19
Beca por Acuerdo de Escuela	23
Total beneficiados	256

Cuadro 15. Pago de inscripciones a campeonatos deportivos externos y apoyo a campeonatos internos

Escuela	Número de beneficiados
Pago de inscripción campeonato de baloncesto	15
Pago inscripción campeonato de futbol	22
Arbitraje y trofeos campeonato de futbol UNIPAZ	200
Campeonato de voleibol docentes y administrativos	65
Total beneficiados	302

b. Tiquetes y becas crédito educativo. En convenio con la Secretaria de Educación fueron asignados en el semestre A 2014, los tiquetes de transporte en las diferentes escuelas para un total de 400, además se otorgaron las becas mediante créditos educativos, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente forma:

Cuadro 16. Becas por crédito educativo.

Escuela	Número de beneficiados
Ingeniería Ambiental y de saneamiento	216
Ciencias	236
Ingeniería Agronómica	18
Ingeniería de Producción	307
M.V.Z	10
Ingeniería Agroindustrial	24
Total beneficiados	811

1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Administración. Los procesos administrativos están establecidos con base en políticas que buscan coordinar las actividades que realizan las personas dentro de un clima organizacional específico que deben facilitar las acciones de los individuos y la organización en el cumplimiento de la misión y responder a las necesidades de los estamentos constituyentes y la sociedad, manifiestas en la demanda del mercado, haciendo uso eficiente de los recursos, con el propósito de asegurar un ejercicio administrativo eficaz, eficiente y efectivo; encaminado al cumplimiento de los objetivos trazados por la institución optimizando los recursos disponibles y generando el mayor nivel de impacto posible en los resultados esperados.

La responsabilidad en cada uno de los procesos está orientada primordialmente a identificar aquellos aspectos que pueden facilitar un mayor eficiencia en el trabajo, como son los valores, actitudes, aptitudes, características de la personalidad, potencialidad de cada trabajador y reconocer los fundamentos teóricos del comportamiento organizacional en general, de la conducta individual y grupal, en particular, para hacer más efectiva la dirección del talento humano. De igual forma, se pretende fortalecer el funcionamiento general de las áreas funcionales, conocer como la organización planea, ejecuta, controla y asegura sus procesos a nivel corporativo, estratégico, táctico o funcional y operativo; con el propósito de comprender la interrelación con el entorno como un sistema integrado.

Con respecto al Presupuesto Definitivo de UNIPAZ para la vigencia 2014 se ascendió a la suma de \$33.911.479.323, con una ejecución del 42% con respecto a lo presupuestado y distribuido entre las transferencias y recursos propios, tal como se observa a continuación.

Cuadro 17. Presupuesto definitivo de UNIPAZ vigencia 2014.

Detalle	Presupuesto Definitivo	% Ejecutado
Rentas propias	\$9,851,763,179	34%
Ingresos por PROUIS	\$4,046,582,331	24%
Ayudas Financieras	\$8,823,341,097	81%
Recursos del MEN (CRE)	\$5,495,113,030	27%
Recursos del Credito	\$4,291,488,592	1%
Recursos destinados a cubrir reservas presupuestal	\$1,403,191,094	100%
TOTAL INGRESOS	\$33,911,479,323	42%

El análisis de los ingresos y su desempeño en términos presupuestales, permite identificar el comportamiento del recaudo a través de sus rubros que se detallan evidenciando el ingreso ejecutado del presupuesto definitivo a la fecha. Es importante precisar que para la vigencia fiscal 2014, la Institución programó inicialmente un presupuesto de \$21.000 millones de pesos y durante el primer semestre se adicionaron \$12.911 millones, para un presupuesto total de \$33.911 millones de pesos.

El presupuesto ejecutado de Gastos e Inversiones en el primer semestre de 2014, presenta una ejecución del 41% discriminado de forma detallada en el cuadro 17 en cuanto al resultado esperado debido a la recurrencia y naturaleza del gasto. Igualmente se resalta el resultado de forma positiva respecto al comportamiento del gasto y la inversión frente al objeto misional de UNIPAZ, debido a la ejecución en los rubros de Reserva Presupuestal con un 59%, Gastos de Funcionamiento con un 43% e inversiones con un 40% de su ejecución que significa la capacidad de respuesta a los requerimientos de los proyectos en investigación, proyección social, docencia y servicios de apoyo administrativos a la academia.

Cuadro 18. Presupuesto de gastos e inversiones a corte 30 de junio de 2014.

Detalle	Presupuesto Definitivo	% Ejecutado
Gastos de funcionamiento	\$3,777,210,392	43%
Deuda Publica interna	\$750,000,000	32%
Inversion	\$27,981,077,837	40%
Reserva Presupuestal (Para cubrir reservas)	\$1,403,191,094	59%
TOTAL GASTOS E INVERSIONES	\$33,911,479,323	41%

1.3.2 Oficina de Evaluación y Control de Gestión.

UNIPAZ ha cumplido con la presentación oportuna y sin prorroga en la presentación de informes a Entidades Nacionales y Organismo de Control. La Alta Dirección se encuentra comprometida con el Sistema de Gestión de Calidad, por lo cual realiza seguimiento permanente al mantenimiento y mejoras continua en los procesos.

Se realizó el informe pormenorizado del estado de control interno para el Primer cuatrimestre, conforme a la Ley 1474 de 2011 y posteriormente se publicó en la página Web institucional.

1.3.3 Coordinación de Calidad. Las actividades de mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión (SIG), se llevará a cabo con Auditoria externa para el otorgamiento de la certificación en la Norma Técnica NTC GP1000 y la renovación en 9001:2008 por parte del ICONTEC. Este será un reconocimiento a la calidad del servicio y de gestión del Instituto y a los grandes esfuerzos individuales y colectivos por convertirse en el centro de estudios más importante de la región consolidando de esta forma su compromiso con la calidad y el mejoramiento continuo de sus procesos.

- **Seguimiento y monitoreo al desempeño del sistema integrado de gestión MECI-CALIDAD.** Se logró la ejecución del ciclo de Auditorías internas de calidad para el semestre A del 2014 a cada uno de los procesos que hacen parte del SIG, se identificaron conjuntamente actividades de auditoria, se revisó el mapa de riesgos y otras requeridas en los diagnósticos del Sistema de Gestión de Calidad. Igualmente se establecieron parámetros para la realización de planes de mejoramiento a nivel de procesos. El porcentaje de ejecución del plan de auditoría, con corte a 28 de junio fue el 78%, al cual se le dará continuidad a las actividades programadas en el próximo semestre, permitiendo el establecimiento de planes de mejoramiento y la adopción de acciones correctivas, preventivas y de mejora por proceso, que permiten resolver en definitiva los hallazgos encontrados.

- **Revisión por la dirección.** Se realizó la revisión por la Dirección del Sistema Integrado de Gestión MECI-CALIDAD en el mes de febrero de 2014 cumpliendo e incluyendo toda la información de entrada requerida y definida por la NTC GP 1000:2009, los resultados y conclusiones de esta revisión sobre el desempeño del Sistema Integrado de Gestión quedaron consignadas en el informe respectivo, a cargo del Representante por la Dirección. La revisión permitió obtener, entre otras, las siguientes conclusiones:

- Aunque las solicitudes de elaboración y modificación de documentos ha sido baja, los cambios solicitados por los líderes de los procesos han sido de gran importancia para fortalecer los procedimientos y mejorar continuamente en el logro de lo establecido en los parámetros de planeación estratégica institucionales.
- La Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS) que más se presenta en el buzón de atención al usuario son consultas con respecto a fechas de inicio de clases, pagos de matrícula, entre otras, que particularmente son en mayor escala en los primeros dos meses del año por inicio de actividades académicas.

De todo lo anterior, se concluye que el Sistema de Gestión de la Calidad:

ES CONVENIENTE: Porque mejora la prestación del servicio para todos los estamentos constituyentes de la comunidad académica y en general.

ES PERTINENTE: Porque existe coherencia entre los parámetros de planeación estratégica institucionales, los objetivos de los procesos, los indicadores de gestión y los objetivos de calidad.

ES ADECUADO: Porque los resultados del sistema son útiles para la toma de decisiones en pro del mejoramiento continuo del Servicio Educativo.

ES EFICAZ: Porque permite el logro de los objetivos planteados.

ES EFICIENTE: Porque permite la optimización de los recursos en cada una de las actividades identificadas en el SGI.

ES EFECTIVO: Por el impacto positivo en la comunidad académica, el entorno y le permite a la Institución convertirse en agente activo de cambio y promotor de desarrollo de la región.

Adicionalmente, con el apoyo de la Oficina de planeación se trabajó conjuntamente en la elaboración del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con el propósito de mejorar la prestación de servicio que oferta UNIPAZ desde sus tres ejes misionales (Docencia, Investigación y Proyección Social) ya que es una herramienta que optimiza el funcionamiento de la institución desde las líneas estratégicas que define el Plan Anticorrupción y atención al ciudadano, las cuales se enfocan en:

- Identificar riesgo de Anticorrupción
- Estrategias Antitrámites
- Mejoramiento de Atención al Ciudadano
- Rendición Pública de Cuenta

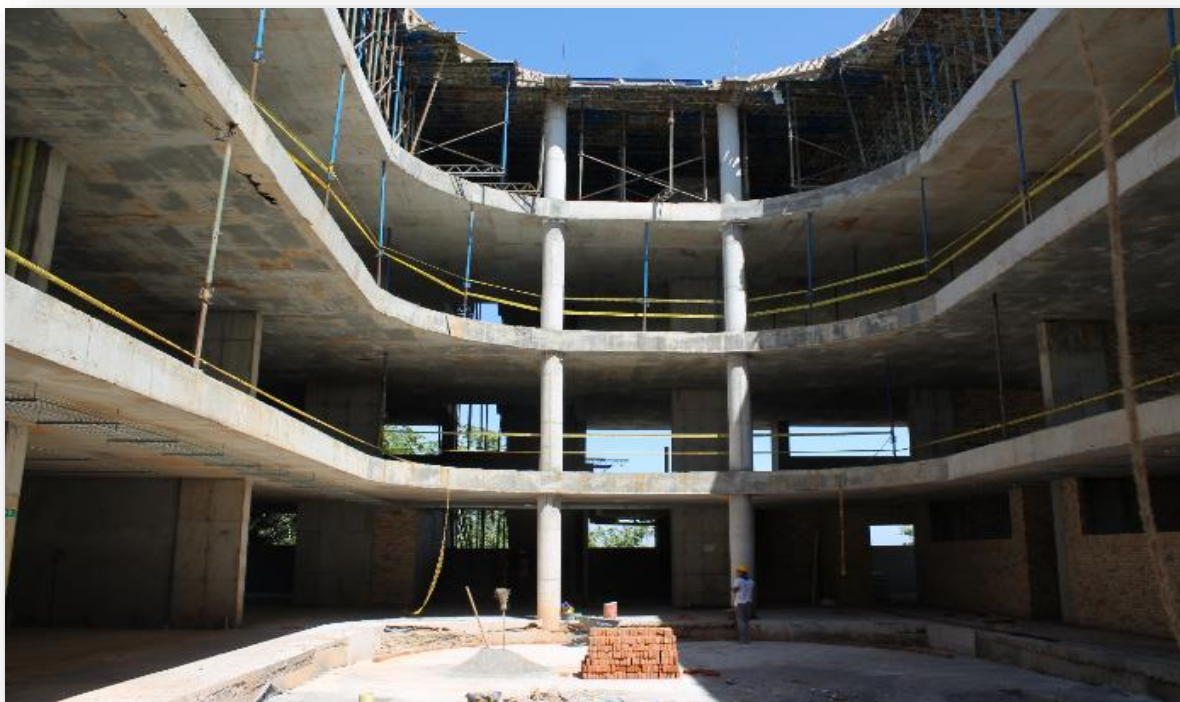
1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

1.4.1 Proyecto de Construcción de Aulas.

El avance de la construcción del Edificio de Aulas para el semestre A de 2014 es de 75% en la obra y el 85% en compras. Dentro del proceso desarrollado se encuentra la culminación de la actividad estructural relacionada con la fundición de las columnas, vigas y placas dándole fin a las labores estructurales. En el primer y segundo piso se adelantan las

actividades de mampostería interior combinada con la terminación del revoque de fachada. Se finalizó la fundición de morteros del primer piso y se avanza en la instalación de redes eléctricas cumpliendo la norma en tubería MT. La construcción entra ya en su etapa final de acabados, se revisa las órdenes de compra para ventanería, enchapes, puertas y demás actividades de acabado de obra.

Figura 22. Proyecto de Construcción Edificio de Aulas.



1.4.2 Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucia. La Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento a través de los semilleros de investigación, realizó una jornada de embellecimiento y ornato sobre Centro de Investigaciones Santa Lucia. Se realizaron jornadas de siembra masiva de árboles y el mantenimiento de las zonas verdes del centro. En esta actividad 200 estudiantes de la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento sembraron aproximadamente 200 plántulas.

Así mismo, se contó con el gran apoyo prestado por el Plan de Trabajo Digno por Barrancabermeja (PTB) quienes realizaron podas, siembra de material vegetal y mantenimiento de las zonas verdes, en las instalaciones de UNIPAZ. El grupo de apoyo estuvo conformado por tres cuadrillas de 15 personas cada una, quienes permanecieron en el área de trabajo durante 30 días.

Figura 23. Embellecimiento y ornato



1.4.3 Remodelación de la Biblioteca de UNIPAZ. Durante el primer semestre del año 2014 se viene desarrollando la remodelación del total de la estantería para las diferentes colecciones bibliográficas existentes al servicio de biblioteca en el primer piso del Centro de Información. Se construyeron estanterías fijas a la pared en drwall y se cambió el color para darle un ambiente apropiado. La instalación de esta nueva estantería trajo consigo el rediseño del espacio donde se colocaron, dejando a la biblioteca con mayores espacios de circulación, una mejor iluminación de los sitios donde reposan las diferentes colecciones y un cambio en la imagen visual de la biblioteca, dando así mejores condiciones para el estudio de la comunidad estudiantil y docente.

Adicionalmente se adquirieron 1.417 libros aumentando la oferta bibliográfica que responde a las nuevas necesidades académicas y a la actualización del material bibliográfico. De igual manera se instalaron 5 televisores de 52 pulgadas en la biblioteca, cafetería y en los tres auditorios.



Resultados Avance Plan de Acción Institucional



Vigencia 2014
Ejecución 56.1%



**ACUERDO CDI No. 011- 14
(25 de Julio de 2014)**

**POR EL CUAL SE APRUEBA EL INFORME DE GESTION AL RECTOR DE UNIPAZ
A CORTE 30 DE JUNIO DE 2014.**

EL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ -UNIPAZ
En uso de sus atribuciones legales en especial las que le confiere el Estatuto General y,

CONSIDERANDO:

1. Que el Consejo Directivo mediante Acuerdo No. 07 del 30 de noviembre de 2000, Expidió, con sujeción a las disposiciones de la Ley 30 de 1992, el Estatuto General del Instituto Universitario de la Paz.
2. Que dentro de las funciones contempladas en el artículo 23 del presente Estatuto le corresponde al Consejo Directivo del Instituto Universitario de la Paz- UNIPAZ, evaluar la gestión del Rector de acuerdo con el programa presentado.
3. Que el señor Rector presentó ante esta corporación en sesión No. 03 de fecha 25 de julio del año en curso el informe de gestión a corte 30 de junio de 2014, en el cual se incluyen los proyectos más importantes de los cuatro (4) ejes constitutivos del Plan de Desarrollo Institucional PDI 2012-2021 y el Plan de Gestión del Rector 2012-2015, entre los que se destacan: a. Diseño y ampliación de la nueva oferta académica, Construcción, Ampliación, Mejoramiento, Adecuación y Dotación de infraestructura física y tecnológica de UNIPAZ. b. Apoyo a los procesos de Investigación en el desarrollo del proceso misional de UNIPAZ c. Fortalecimiento de los procesos de certificación de calidad de la institucional. d. Fortalecimiento de las políticas de Bienestar Institucional. e. Fortalecimiento de los sistemas de información, seguimiento y permanencia de los estudiantes de UNIPAZ. f. Fortalecimiento del programa de Regionalización y TICS de UNIPAZ. g. Implementación de la Educación Técnica, Tecnológica y a Distancia.
4. Que una vez socializado el informe de gestión, el presidente de esta corporación lo somete a aprobación de los consejeros quienes por unanimidad,

ACUERDA:

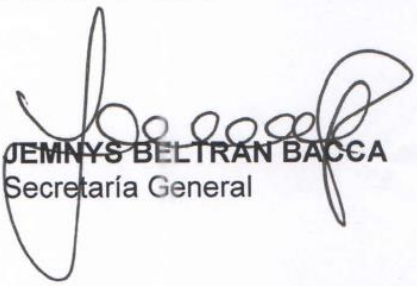
ARTÍCULO UNICO: Aprobar el Informe de Gestión del Señor Rector de UNIPAZ a corte 30 de junio de 2014.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bucaramanga, a los veinticinco (25) días del mes de Julio de 2014.

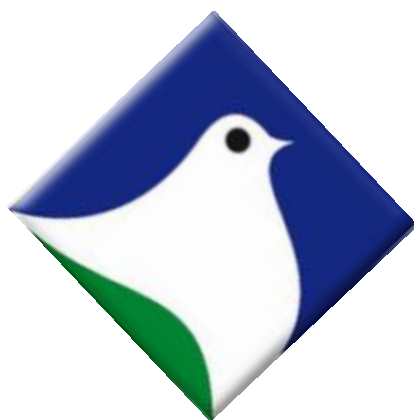


RICHARD ALFONSO AGUILAR VILLA
Presidente



JEMMYS BELTRAN BACCA
Secretaría General





UNIPAZ