



INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ INFORME DE GESTIÓN A 2013

OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector de UNIPAZ



UNIPAZ

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987
Gobernación de Santander

CONSEJO DIRECTIVO

Dr. RICHARD AL FONSO AGUILAR VILLA
Presidente Consejo Directivo

Hna. SONIA ÁNGELA CASTRO ROMERO
Representante Presidente de la Republica

Dra. ADRIANA MARÍA LÓPEZ JAMBOOS
Representante Ministerio de Educación Nacional

Ing. ADEMAR MIRANDA ORTIZ
Representante Sector Productivo

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector

Dr. JUAN DE DIOS ALFONSO GARCÍA
Representante Ex rectores

Bio. M. KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Representante Directivas Académicas

Bio. M. JORGE HUMBERTO CONTRERAS CASTRO
Representante

Tec. BERNARDO URIBE CALIXTO
Representante de Egresados

Est. ROSSE MARY MARÍN LOBO
Representante Estudiantes

Abog. ANGÉLICA MARÍA GAONA
Secretaria General

CONSEJO ACADÉMICO

OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector

JOHNNY JAVIER MEZA JARABA
Vicerrector

KELLY CRISTINA TORRES ANGULO
Directora Escuela de Ingeniería Ambiental y Saneamiento

ALEXANDER DAVID CASTRO
Director Escuela de Ciencias

RENÉ MAURICIO DÁVILA MORENO
Director Escuela de Ingeniería Agroindustrial

JULIO CESAR RODRÍGUEZ GALVIS
Director de Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia

JOSE RAFAEL ARRIETA VERGARA
Director de Escuela de Ingeniería Agronómica

PAUL FERNANDO URZOLA NUÑEZ
Director de Escuela de Ingeniería de Producción

SILVIO FERNANDO DAZA ROSALES
Representante de los Docentes

DARIO GARAVITO GARAVITO
Representante de los Docentes

LUIS CARLOS BOADA GARCIA
Representante de los Estudiantes

VLADIMIR BELTRAN TORRES
Representante de los Estudiantes



INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

M I S I Ó N

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

V I S I Ó N

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

P R I N C I P I O S

- ✓ **PARTICIPACIÓN:** UNIPAZ se compromete con el desarrollo integral del ser humano, brindando a la comunidad espacios para la participación en la construcción de políticas de dirección.
- ✓ **PLURALIDAD:** UNIPAZ contribuye al desarrollo humano, atendiendo la pluralidad de su condición política, ideológica, económica, racial, religiosa y de género de la comunidad.
- ✓ **EFICIENTE:** La administración eficiente de los recursos permite rendir cuentas a la sociedad, prevaleciendo el interés general sobre el particular.
- ✓ **FORMACIÓN INTEGRAL:** Basada en las funciones sustantivas de la educación superior, entendida como el originar consciencia del desarrollo coherente y continuo de todas las fortalezas básicas del ser humano, para lograr personas sapientes de las ciencias, artes y tecnologías pero a la vez humanas, sociales, éticas, competentes y participes sociales con el fin de tomar parte en el desarrollo socio-cultural de su entorno
- ✓ **INVESTIGACIÓN:** En la generación de conocimientos se reconceptualizan los saberes acumulados de los pobladores de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **DESARROLLO PERMANENTE:** Se concibe a través de la transferencia de conocimiento científico y tecnológico que aporte al progreso y desarrollo integral e incluyente de la región del Magdalena Medio.
- ✓ **MEJORAMIENTO CONTINUO:** En los procesos de formación y de organización administrativa que NOS conduzcan a una cultura y vivencia de la excelencia institucional.



V A L O R E S

- ✓ Efectividad: Capacidad de lograr los efectos sociales, económicos y culturales que se esperan.
- ✓ Imparcialidad: Procederemos con rectitud. Conciencia institucional de evitar el favorecimiento, designio anticipado o de prevención a favor o en contra de personas o cosas. Somos una institución sujeta de manera irrestricta a la normatividad y las leyes.
- ✓ Honestidad: Congruencia entre el pensar, el decir y nuestro actuar institucional. Nuestra acciones se desarrollan bajo un marco de publicidad, transparencia y en procura del interés general.
- ✓ Pluralismo: Reconocimiento de los distintos modos de ser y de pensar, permitiendo la expresión, organización y difusión opiniones, incluso las opositoras a las gubernamentales, en la dinámica de las sociedades democráticas.
- ✓ Responsabilidad: Capacidad para reconocerse y hacernos cargo de las consecuencias de las propias acciones, hayan sido causadas de manera intencional o no. La responsabilidad como compromiso y virtud institucional encaminada a la excelencia.
- ✓ Respeto: Reconocimiento de la legitimidad del otro ya sea por su conocimiento, experiencia o valor como persona, logrando que se comprometa con un propósito más elevado en la vida.
- ✓ Transparencia. Calidad de comportamiento evidente sin duda ni ambigüedad.
- ✓ Tolerancia. Capacidad o actitud de un individuo de aceptar disposiciones contrarias a una regla moral o civil con la que no está de acuerdo.
- ✓ Cultura de la prevención: gestión por Sistemas de calidad y prevención en la gestión de seguridad y salud laboral / ocupacional que propicia las bases para minimizar los riesgos relevantes a salud, accidentes y otros que pueden sobrevenir por seguridad e higiene en las labores de actividades.

CONTENIDO

PRESENTACIÓN

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta docente

1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes.

1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.

1.1.4.1 Visitas técnicas en UNIPAZ.

1.1.4.2 Convenios Interinstitucionales.

1.1.4.3 Eventos Académicos.

1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.

1.1.5.1 Internacionalización.

1.1.5.2 Bilingüismo.

1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación IEM.

1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.2.1 Área de salud integral.

1.2.2 Área de recreación y deportes.

1.2.3 Área de cultura y comunicación.

1.2.3.1 Cultura.

1.2.3.2 Comunicación.

1.2.4 Becas.

1.2.5 Fortalecimiento de la imagen institucional.

1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Administración.

1.3.2 Oficina de Evaluación y Control de Gestión.

1.3.2 Gestión de la Calidad.

1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

1.4.1 Comodato Plantas Agroindustriales.

1.4.2 Cambio de la red de interconexión eléctrica rural de UNIPAZ a la red urbana de Barrancabermeja.

1.4.3 Inauguración de Aulas Virtuales.

1.4.4 Organización de la Biblioteca de UNIPAZ.

1.4.5 Disponibilidad del bus de UNIPAZ.

1.4.6 Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucia.

INFORME DE GESTIÓN SEMESTRE A 2013

1. COMPONENTES ESTRATÉGICOS

Para lograr los propósitos institucionales que en UNIPAZ están fuertemente marcados por la búsqueda de la excelencia, desarrollando el quehacer misional con los más altos estándares de calidad y procurando generar un impacto social en la región del Magdalena Medio y su zona de influencia, en el semestre A de 2013 se generaron actividades académicas e investigativas que propenden por el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades desde una administración con el estilo de dirección incluyente y participativo, logrando estimular la construcción colectiva del proyecto universitario, universal e integrador.

Desde los componentes estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2012-2021, se sintetizan las acciones que permitieron generar resultados y avances positivos en UNIPAZ para el desarrollo de las metas establecidas en el Plan de Gestión. Por lo anterior se desarrolla lo siguiente:

1.1 PROCESO DE FORMACIÓN

El Proceso de Formación se desarrolló en el marco la docencia. Encaminado a dar respuesta a las exigencias sociales, a las crecientes demandas que afrontan los profesionales en formación, que sean capaces de insertarse plenamente en los procesos sociales, productivos y científicos en un contexto complejo, caracterizado por las desiguales situaciones económicas, los vertiginosos cambios tecnológicos y la amplia diversidad sociocultural.

En UNIPAZ la formación es un proceso constructivo, en el que se trabaja, de manera interrelacionada, los núcleos de conocimientos, las habilidades generalizadas y los valores profesionales y sociales, donde lo interdisciplinario se manifestará en lo académico, lo investigativo y lo laboral. Contribuyendo a formar un egresado comprometido social y profesionalmente flexible en el manejo de la cultura y trascendente en su contexto, lo que se expresará en el desarrollo de valores y las actitudes que le permitan ser participativos, reflexivos, negociadores, críticos, responsables, creadores y fundamentalmente humanos, ante la solución de los problemas que emanan de la profesión.

UNIPAZ cuenta actualmente con 3.044 estudiantes matriculados en el semestre A del 2013. (Ver cuadro 1).

Cuadro 1. Estudiantes matriculados semestre A de 2013.

SEMESTRE	NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER SEMESTRE ACADÉMICO	NUMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS
A - 2012	690	3.044

Fuente: Dirección de Registro y Control Académico, 2013.

Además se logró el otorgamiento del REGISTRO CALIFICADO del programa de INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN mediante **Resolución No. 4879 del 30 de abril de 2013** expedida por el Ministerio de Educación Nacional, el cual podrá funcionar como tal por los próximos siete años, demostrando ser un programa sólido y bien estructurado en su funcionamiento.

1.1.1 Fortalecimiento de la Planta Docente.

La primera estrategia de trabajo se relaciona con el mejoramiento la planta docente, para ello, se están realizando acciones que permitan a los profesores contar con las herramientas pedagógicas y disciplinares acordes a la misión institucional, donde el docente debe ser una figura mediadora, y facilitadora del conocimiento, centrándose en la necesidad, estilos de aprendizaje y potenciales individuales para que el estudiante maneje las destrezas y habilidades que requiere la sociedad.

Este proceso de fortalecimiento de la planta docente, permite observar los esfuerzos por impulsar decididamente la superación académica de los profesores mediante la organización de eventos académicos o a través de su participación en las diferentes opciones de estudios de posgrados y en el reconocimiento de sus logros obtenidos.

Actualmente la Planta Docente cuenta con 286 profesionales de diferentes áreas, quienes son generadores de conocimiento, armados de los elementos necesarios para su desarrollo, han creado con su trabajo diario, nuevas estrategias para colaborar en la solución de los problemas sociales de la región del Magdalena Medio. (Ver cuadro 2).

Cuadro 2. Número de docentes semestre A del 2013.

CONCEPTO	CATEGORÍA	Semestre A de 2013	
		CANTIDAD DOCENTES	CANTIDAD TOTAL DOCENTES
Docentes de Planta	Auxiliares	7	24
	Asistentes	17	
	Asociado	0	
	Titular	0	
Docentes Ocasional Tiempo Completo	Pregrado	69	153
	Posgrado	84	
Docentes Ocasional Medio Tiempo	Pregrado	11	25
	Posgrado	14	
Docentes Hora Cátedra	Posgrado	42	84
	Posgrado	42	
TOTALES			286

Fuente: Recursos Humanos, Instituto Universitario de la Paz, 2013.

1.1.2 Autoevaluación de programas académicos existentes. La Oficina de Autoevaluación de UNIPAZ, se encuentra anexa a la jefatura de Planeación, a la cual se le delegó el liderazgo de este proceso, desde ahí se han direccionado las siguientes estrategias:

- Inicialmente desde la Oficina de Bienestar Universitario se presenta el comienzo del proceso de autoevaluación institucional.
- Se propuso una metodología y estructura organizacional para asumir el proceso de Autoevaluación.
- Se formalizó por parte de la Rectoría de UNIPAZ la Delegación Institucional de Autoevaluación de UNIPAZ.
- Se planteó como estrategia o metodología de sensibilización, formación e inicio el desarrollo del proceso de Autoevaluación Institucional la formulación y ejecución de un diplomado en Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad en Educación Superior.
- Se ha realizado acompañamiento al programa de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Ingeniería Agroindustrial, Licenciatura en Artes y Medicina Veterinaria y Zootecnia, en sus procesos de Autoevaluación.
- Se elaboraron y validaron los instrumentos para el diagnóstico de condiciones iniciales de la Institución para hacer el diagnóstico de cumplimiento de condiciones de calidad de la misma a la luz de los lineamientos del Sistema Nacional de Autoevaluación - SNA.

1.1.3 Ampliación de cobertura con programas académicos acordes a las necesidades de la región. Los procesos para la creación de programas de pregrado y posgrado comprenden todo el conducto regular, desde el diagnóstico, los estudios de pertinencia, diseño de la propuesta y solicitud de resolución al Ministerio de Educación Nacional. Por lo anterior se vienen adelantando los siguientes procesos:

- a. *El programa de posgrado Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria*, con una duración de dos (2) semestres y 26 créditos, dirigido a profesionales que interactúen con el sector agroalimentario, este proceso se encuentra actualmente en la etapa de completitud en el Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – SACES, esperando en sala la asignación de los pares académicos.
- b. *El programa de posgrado Especialización en Bioprocesos*, se encuentra en construcción por parte de un equipo multidisciplinario que incluye a la Escuela de Ingeniería Agroindustrial.
- c. *El programa de pregrado en Química*, el cual se encuentra en tercera revisión por parte de los docentes de la Escuela de Ciencias.

d. *Licenciatura en Ciencias Sociales, Ética, Desarrollo y Paz*, programa que se encuentra en segunda completitud por parte de UNIPAZ, para nuevamente ser sometido a consideración de las salas del CONACES del Ministerio de Educación Nacional.

e. *Técnicos Laborales en Electromecánica, Gestión Empresarial, Logística y Bioprocesos*, destinados para la oferta académica en el Municipio de San Pablo Sur de Bolívar, estos programas se encuentran en su etapa de corrección para ser presentados ante el Consejo Académico de UNIPAZ y seguir su trámite.

1.1.4 Consolidación de un plan continuo de investigación científica y tecnológica que involucra Grupos de Investigación y los Semilleros.

Con el objetivo de facilitar la creación, fortalecimiento y articulación de redes, comunidades académicas, científicas y organizaciones afines a los objetivos e intereses del Nodo Santander-Red Colsi tanto a nivel local como regional; se llevó a cabo el IX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación. El encuentro se desarrolló los días 9 y 10 de Mayo en la Universidad Simón Bolívar Extensión Cúcuta - Norte de Santander, donde se trabajó en paneles en las modalidades de presentación oral, póster, proyectos de innovación y/o desarrollo tecnológico y emprendimiento empresarial. Los semilleros participantes de UNIPAZ fueron: PRODUCA, SEINAGRO, INGENIEROS DISEÑANDO Y MEJORANDO, HSI INVESTIGACIONES, GRECI, SEMBIOVEP, SISCA y CONCIENCIA VERDE. Los Semilleros participaron con un total de 31 proyectos en diferentes modalidades durante el evento, así:

- Propuestas; 22
- Investigaciones en curso; 6
- Investigaciones terminadas; 2
- Emprendimiento – Empresa puesta en marcha; 1

Además UNIPAZ participó durante todo el evento con sus docentes seleccionados como pares evaluadores, cumpliendo con la programación establecida. Después de la Universidad Simón Bolívar, anfitriona, UNIPAZ aportó el mayor número de pares evaluadores al evento (12). Los resultados fueron positivos 24 proyectos fueron aprobados y 14 de estos pasaron al Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación, evento que se realizará en los próximos meses en la ciudad de Montería.

Figura 1. Participantes en el IX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación.



1.1.4.1 Visitas técnicas en UNIPAZ.

- **Visita en UNIPAZ del Exrector de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora Buenos Aires (Argentina).** El pasado 15 de marzo de 2013, llegó una delegación de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora de Buenos Aires (Argentina), acompañadas por el honorable concejal Carlos González Mebarak. Entre los invitados se encontraba el exrector de dicha institución hoy secretario de posgrados Carlos Clerc, el Secretario Económico Jorge Zilbervang y la representante de la Universidad Marilú Méndez.

Figura 2. Visita en UNIPAZ del Exrector de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora Buenos Aires (Argentina)



- **Nodo Santander hace reconocimiento al Instituto Universitario de la Paz.** El pasado 12 de abril de 2013 la comunidad de aprendizaje Nodo Santander otorgó en el IV encuentro local de semilleros de investigación un reconocimiento al Instituto Universitario de la Paz, por su participación, trayectoria y gestión en la estrategia de semilleros de investigación a nivel Local, Departamental y Nacional.

Figura 3. Nodo Santander hace reconocimiento al Instituto Universitario de la Paz.



- **Visita del Presidente de la Red Nacional de Jardines Botánicos.** Con la visita del Dr. Alberto Gómez Mejía presidente de la red Nacional de Jardines Botánicos se empieza a consolidar en el Instituto Universitario de la Paz el proyecto de Bioparque. Entidad que ofrece una asesoría científica y asistencia técnica en aspectos jurídicos administrativos, financieros, educativos, ecoturísticos y conservacionistas de forma que se realice una actividad concertada con los principales actores de la región y del país.

Figura 4. Visita del Presidente de la red Nacional de Jardines Botánicos.



1.1.4.2 Convenios Interinstitucionales. UNIPAZ desarrollo alianzas estratégicas a través de convenios interinstitucionales de cooperación con entidades de la región del Magdalena Medio y el país como;

- Convenio de Cooperación celebrado entre el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ y el Centro Educativo Zarzal la “Y”.

- Convenio Marco de Cooperación entre el Municipio de Yondo y el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ.

- Convenio de Asociación celebrado entre el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ y Fondo de Empleados del Instituto Universitario de la Paz – FEDUPAZ.

- Convenio Interadministrativo de colaboración suscrito entre el Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ y el Municipio de Arenal Bolívar.

- Convenio Docente – Servicio Celebrado entre IPS FORPRESALUD y el Instituto Universitario de la Paz UNIPAZ.

- Convenio Especial de Cooperación entre el Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ y La Red Nacional de Jardines Botánicos de Colombia.

Así mismo se firmaron 42 convenios con el Sector Empresarial, relacionados con la Práctica Académica de los estudiantes que cursan últimos semestres, en pro de afianzar conocimientos en un ámbito de trabajo profesional, coadyuvando al crecimiento de la empresa.

1.1.4.3 Eventos Académicos.

- **Taller Diseños experimentales.** Se realizó el día 2 de marzo de 2013 el curso-taller “Manejo de diseños experimentales con énfasis en experimentación agropecuaria”, dictado por el Ingeniero Agrónomo Raúl Gómez Santos asesor CORPOICA este curso-taller fue dirigido a los docentes de la Escuela de MVZ de los cuales asistieron 21 y contamos con la participación de 2 docentes de la escuela de Ingeniería Agroindustrial. El objetivo principal de esta capacitación fue afianzar los conocimientos en el diseño estadístico y a la vez poder realizar las tutorías a los trabajos de grados.

- **Seminario de Nutrición.** Este evento tuvo como objetivo socializar los avances e investigaciones que tienen que ver con la nutrición en los monogástricos y poligástricos y de esta manera mantener actualizados productores, profesionales de la región y comunidad académica de UNIPAZ. Contó con la presencia de conferencistas de talla nacional y de diferentes universidades del país, además con la participación de 130 estudiantes, 20 profesionales egresados de MVZ y alrededor de 10 productores de la región.

Figura 5. Seminario Nacional de Nuevas tendencias en el manejo nutricional de bovinos, equinos y porcinos.

El Grupo de Investigación en Producción y Ciencia Animal
“PROCA”
 Invitan al Seminario Nacional
“NUEVAS TENDENCIAS EN EL MANEJO NUTRICIONAL DE BOVINOS, EQUINOS Y PORCINOS”

Fecha: 13 de Marzo de 2013
 7:00 a.m. Auditorio Central UNIPAZ

CONFERENCISTAS

GLORIA CASAS BEDOYA Médico Veterinario UNAL – Esp. Gerencia en Producción y Productividad – Msc. en Ciencias Producción Animal	JULIAN ESTRADA ALVAREZ Médico Veterinario Zootecnista - Msc. en Producción Animal- PhD en Ciencias Agrarias – Universidad de Caldas
ANGEL M. GIRALDO MEJÍA Zootecnista - Doctor en Ciencias-Departamento de Producción Animal -Universidad Nacional	MARTIN E. VÉLEZ GONZÁLEZ Médico Veterinario – Universidad de Antioquia Director línea equinos SOLLA S.A
JAIME PARRA SUEZCUM Zootecnista – Msc – PhD en Nutrición Animal Universidad de Antioquia	JORGE E. GALVIS SANDOVAL Médico Veterinario UNAL. Asistente Técnico SOMEX S.A – Santanderes y Sur del Cesar

Informes: Dra. Aleyda J. Pimienta Charry Cel: 3125217346
 Dra. Luz Dary Yepes Cel: 3176691474,
 E-mail: mvzaleyda@gmail.com **Cupo Limitado**

SOMEMEX Eficiencia en nutrición
Solla Nutrición Animal

- Evento 25 años de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia - MVZ y Celebración del día del Médico Veterinario. El acto protocolario se realizó en las instalaciones del Centro de Investigación Santa Lucía, encabezado por el rector Oscar Orlando Porras, Vicerrector Jhonny Meza y directores de las diferentes escuelas, además de la presencia de personalidades del ámbito político como el Representante Jorge Gómez Villamizar, el senador Mauricio Aguilar Villa como representante del gobernador, el Secretario de Educación del Municipio de Barrancabermeja como representante del alcalde, y como invitados especiales los fundadores de la escuela de MVZ: Familiares del MVZ José Neftalí Hernández (Q.E.P.D), el MVZ Juan Bautista Monsalve Carmona, MVZ Héctor Gómez Lozano, MVZ Carlos Humberto García Castaño, MVZ Carlos Augusto Vásquez Rojas, Arquitecto Leonel León Gamarra a los cuales se les entregó una mención especial al igual que una placa en vidrio como recuerdo. Se invitaron de igual forma a todos los egresados de la Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia de los cuales asistieron alrededor de 100 de ellos y por supuesto a los estudiantes de la Escuela, los que asistieron casi en su totalidad, al igual que todos los docentes.

Figura 6. Evento 25 años de la Escuela de MVZ y Celebración del día del Médico Veterinario.



- I “Seminario” Experiencias Significativas para la enseñanza de las Artes. El pasado 10 y 11 de mayo de 2013 se desarrollo el I “Seminario” Experiencias Significativas para la enseñanza de las Artes. El objetivo principal fue brindar un espacio para el intercambio de experiencias Significativas en la enseñanza de las artes como estrategia educativa. La convocatoria fue realizada desde la Escuela de Ciencias y la Licenciatura en Artes con el apoyo de la Secretaria de Educación Municipal a diferentes, escuelas, colegio y las organizaciones culturales.

Esta jornada del primer día, culminó con la participación de las experiencias de la institución, donde se propuso el laboratorio de creación como experiencia pedagógica, ante un auditorio de más de 100 personas, entre estudiantes y gestores culturales de la ciudad; al cierre el maestro Eugenio Cueto Doctor en Artes y maestro de la Institución en la licenciatura en Artes, en la cátedra de Ballet, traslado a los asistentes con su presentación al mundo de la educación de la danza, y el Arte, dejando la sensación de que el movimiento, mas allá de la danza es una estrategia fundamental en la construcción de un nuevo ser humano y de la sociedad, que educa desde el cuerpo y desde el movimiento para la vida y la trascendencia.

La jornada del día sábado conto con la presencia de los maestros Jorge Mauricio Prada, magister en historia y teoría del Arte, Omar Álvarez, director del grupo de teatro de la UIS y Clara Guerrero, escritora dramaturga y bailarina, quienes invitaron desde el hacer para encontrar en el oficio otras formas de abordar el arte como experiencia de vida, de transformación y experimentación.

Figura 7. I “Seminario” Experiencias Significativas para la enseñanza de las Artes.



- **Encuentro Movimientos e Identidades Regionales.** En marzo de 2013 se conformó el Grupo de Investigación Sociedad y Desarrollo Regional - SODER, el cual nace con el propósito de generar nuevo conocimiento, análisis e interpretación de las diferentes problemáticas de la región del Magdalena Medio y levantamiento de líneas bases, que converja en recomendaciones de política pública que contribuyan al desarrollo.

Con el fin de fortalecer las actividades propias de investigación se llevó a cabo el 1er Encuentro Movimientos e Identidades Regionales, el cual se realizó con el objetivo de generar un espacio académico e interdisciplinario en el que se expusieran los principales temas de análisis y debate sobre identidad regional y movimientos sociales. En el presente documento se presentará el informe de las actividades, recursos, resultados y dificultades que se llevarán a cabo en el desarrollo del encuentro.

El evento se dividió en dos temáticas: movimientos sociales e identidades regionales, la primera, se llevo a cabo en la jornada de la mañana, la segunda en la jornada de la tarde. En cada una de las jornadas se presentaron tres conferencistas: uno conocedor del tema a nivel nacional, el segundo a nivel regional y el tercero a nivel local. A su vez, en cada jornada había un moderador que se encargó de dar la palabra a los conferencistas y hacer un resumen de cada una de las intervenciones.

Figura 8. Encuentro Movimientos e Identidades Regionales.

1er Encuentro "Movimientos e Identidades Regionales"

GRUPO DE INVESTIGACION SOCIEDAD Y DESARROLLO REGIONAL (SODER)

FECHA: 17 DE MAYO DE 2013
HORA: 8AM-5PM
LUGAR: AUDITORIO SENA, BARRANCABERMEJA

PREINSCRIPCIÓN:
ESCUELA DE CIENCIAS, UNIPAZ

INVITA:
PROGRAMA TRABAJO SOCIAL
ESCUELA DE CIENCIAS
INSTITUTO UNIVERSITARIO
DE LA PAZ-UNIPAZ

PERFIL DE CONFERENCISTAS

MAURICIO ARCHILA: DOCTOR EN HISTORIA, STATE UNIVERSITY OF NEW YORK; MASTER EN ECONOMIA Y RECURSOS HUMANOS, UNIVERSIDAD JAVERIANA; LICENCIADO EN FILOSOFIA, UNIVERSIDAD JAVERIANA.

MARTHA CECILIA GARCIA: DOCTORA EN ESTUDIOS CULTURALES LATINOAMERICANOS, UNIVERSIDAD ANDINA SIMON BOLIVAR, ECUADOR; MASTER URBANISMO, UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA; SOCIOLOGA, UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA.

ITALIA SAMUDIO: MASTER EN ANTROPOLOGIA CONTEMPORANEA, UNIVERSIDAD DE LOS ANDES; ANTROPOLOGA, UNIVERSIDAD NACIONAL.

VALOR INSCRIPCIÓN:
COMUNIDAD UNIPAZ \$5.000
PARTICULARES \$10.000

PARA INFORMACIÓN:
TRABAJO SOCIAL UNIPAZ ATENCION@GMAIL.COM
WWW.UNIPAZ.EDU.CO

ESCUELA DE CIENCIAS
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

- **Foro Agenda 21.** Es un encuentro bienal que realiza la Escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento y el Semillero de Investigación Conciencia Verde del Instituto Universitario de la Paz con el objeto de cumplir su función misional que propende por la generación de espacios de participación para el fortalecimiento académico de los estudiantes de UNIPAZ y el público en general.

Este año cuenta con la articulación organizacional del colegio INTECOBA, La Universidad Industrial de Santander UIS y la Fundación Consultorio Ambiental Conciencia Verde creada en la primera realización de este evento; y el tema central lo enmarca el capítulo XXI de los acuerdos pactados en la Agenda o programa 21 de las Naciones Unidas (ONU).

Figura 9. Foro Agenda 21.



1.1.5 Programa de Internacionalización y Bilingüismo.

1.1.5.1 Internacionalización.

- **Conversatorio con el honorable cónsul de Brasil.** El día 18 de abril del año en curso se realizó con lujo de detalles el conversatorio programado con el doctor Jorge Zuluaga Villegas, honorable cónsul de Brasil en Bucaramanga, quien gustosamente atendió la invitación extendida por parte de la Rectoría y la delegación institucional de Internacionalización de UNIPAZ.

El acto se realizó a partir de las 10:30 a.m. en el Auditorio Central de la Biblioteca y contó con una nutrida asistencia de estudiantes, personal docente y administrativo de UNIPAZ en dos jornadas de trabajo. La temática se centró en la ilustración sobre las posibilidades, requisitos y procedimientos para acceder a estudios de posgrado (maestría, doctorado) y prácticas académicas (pasantías) en las universidades de Brasil, así como la gestión que realiza el consulado y la embajada del hermano país ante dichas solicitudes. Los asistentes al evento plantearon inquietudes y formularon un interesante dialogo con el doctor Zuluaga, quien gentilmente accedió a responder los interrogantes que se dieron de forma muy pedagógica, e ilustrativa.

Producto de esta gestión, en la actualidad hay seis estudiantes haciendo gestión para movilidad académica hacia universidades de Brasil, se ha propuesto realizar una serie de actividades entre UNIPAZ y el consulado que contemplan: Curso de lengua portuguesa, semana brasilera en UNIPAZ, recibimiento de una misión académica proveniente de la Universidad Estatal de Campinas. Y la gestión de una misión académica de UNIPAZ para traslado a Brasil y establecer alianzas estratégicas para fortalecer la docencia, la investigación y proyección social con universidades de Brasil.

Figura 10. Conversatorio con el honorable cónsul de Brasil.



- **Participación de UNIPAZ en el XVI CONGRESO DE BUIATRÍA DEL ECUADOR.** El docente investigador, Médico Veterinario Walther Hernández Arroyave tuvo la oportunidad de representar el nombre de la UNIPAZ en el XVI CONGRESO DE BUIATRÍA DEL ECUADOR, evento celebrado en Quito Ecuador, entre el 13 y 18 de mayo de 2013, donde presentó una ponencia relacionada con toxicología en bovinos, con excelentes resultados.

Figura 11. Logo XVI Congreso de Buiatría del Ecuador.



- **Vinculación al Nodo Oriente de la Red Colombiana de Internacionalización.** El día 04 de abril del año en curso se hizo presencia en la sede de Alianza Colombo Francesa, ubicada en la ciudad de Bucaramanga, por parte del Delegado Institucional de Internacionalización, ingeniero especialista Oswaldo Rios Carrascal, al evento convocado por la Red Colombiana de Internacionalización Nodo Oriente. La temática de la reunión se centró en la socialización de la información del evento denominado Coloquio Internacional sobre "Cooperación Internacional: Innovación e Investigación para el Desarrollo" que se llevo a cabo en Bucaramanga los días 9 y 10 de mayo de 2013, en los auditorios mayores de la UNAB y UCC.

La presencia institucional de UNIPAZ obedeció a una invitación formulada por la Coordinadora de la RCI- NODO ORIENTE, doctora Adriana Martínez, quien informó e ilustró a los presentes sobre la convocatoria a la sesión, concretándose que nuestra institución voluntariamente quería hacer parte de la red, a partir del presente año. Para el efecto de los trámites de oficialización se solicitó el correo electrónico del suscrito y así poder diligenciar el formato de inscripción respectivo.

Figura 12. Logo Red Colombiana de Internacionalización de la Educación Superior.



- **Creación de un link de Internacionalización.** Ya fue creado el link: <http://www.unipaz.edu.co/internacionalizacion.asp>, con información disponible de todos los procesos que se desarrollan en lo relacionado con Internacionalización Institucional, este se encuentra disponible en la pagina web de UNIPAZ.

1.1.5.2 Bilingüismo.

- **Participación de UNIPAZ en el evento Building Bridges to Educational Exchange.** El principal propósito del evento fue reunir universidades colombianas y americanas para reforzar los lazos existentes entre ambos países, así como de proveer un espacio de creación de trabajo en red y establecer futuras acuerdos bilaterales que tengan como resultado un mayor intercambio de estudiantes entre los Estados Unidos y Colombia.

Este evento se desarrolló entre los días 4 y 6 de marzo de 2013, en el Illinois Room de la Embajada de los Estados Unidos en Colombia, contando como patrocinadores con la Oficina del Agregado Cultural de la Embajada de los Estados Unidos, los centros EducationUSA en Colombia, y la organización ETS, dentro del marco de la política gubernamental del Presidente Barack Obama, denominada 100000 Strong in the America's Initiative, que pretende impulsar el intercambio educacional entre Latinoamérica y Estados Unidos, con una fuerza de 100000 estudiantes durante este periodo de gobierno.

El docente Lic. Hugo Rolando Celis Benítez, fue invitado por el centro EducationUSA, con sede en Medellín, a participar del evento, en calidad de representante del Instituto Universitario de la Paz, UNIPAZ, para que establecer lazos de hermandad con universidades norteamericanas y se crearan redes que permitan a futuro firmar acuerdos bilaterales de intercambio educativo.

Luego de la participación en tan importante evento, se pudo llegar a establecer vínculos con universidades colombianas, que ya han iniciado con éxito el proceso de internacionalización, y la movilidad educacional.

Figura 13. Participación de UNIPAZ en el evento Building Bridges to Educational Exchange.



- **Propuesta de Bilingüismo Institucional.** Dentro de los pasos que recomendó el Profesor Alexander Ortiz, asesor delegado por la UPTC, Tunja; se han recopilado los documentos para la carpeta de Bilingüismo a presentar ante el Ministerio de Educación Nacional - MEN, se imprimieron los documentos de caracterización de perfil docente de cada uno de los profesores de lenguas de la UNIPAZ, se desarrolló de documento instrumento de caracterización curricular, para entregar al Profesor Alexander Ortiz Carvajal de la UPTC de Tunja, se preparó el documento que acompaña la creación de las carreras técnicas y tecnológicas, con lo relacionado a la segunda lengua, y por último se presentó una propuesta de bilingüismo institucional, de la cual se espera revisión. Además, se espera la segunda visita del profesor Alexander, para el semestre B 2013, con los lineamientos para continuar en el proceso.

- **Programa piloto de bilingüismo institucional.** Durante el primer semestre de 2013, desde el primero de abril, la Escuela de Ingeniería Agroindustrial, dio inicio al programa piloto de bilingüismo institucional, un programa planeado a dos años, para alcanzar un nivel B1+ dentro del MCERL, contando 11 docentes y 2 estudiantes de la misma escuela, que tomaron el programa Four Corners, de Cambridge University Press. Este programa es asesorado por la misma Cambridge University, con capacitación para los docentes que dirigen el programa en UNIPAZ, donde se ofrece acceso a la Biblioteca virtual de Cambridge y acceso a la plataforma online de Four Corners, para todos los estudiantes alrededor del mundo. Las clases son intensivas (de lunes a viernes) dos horas diarias, y la participación exige asistencia asidua, trabajo en clase y trabajo online. A la fecha el grupo avanza por la unidad 4 del programa, y se continuarán las clases sin receso vacacional.

Además de ello, la Escuela de Ingeniería Agroindustrial, dio inicio al proceso de creación del Partners Campus, para lograr hermanamiento con otros Campus en Colombia y el continente, donde Partners of the Americas ha logrado establecerse como una fuerte institución de apoyo a procesos de internacionalización, voluntariado y liderazgo en las Américas.

Figura 14. Programa piloto de bilingüismo institucional.



1.1.6 Programa de Regionalización y Articulación Instituciones de Educación Media - IEM.

El programa de articulación se desarrolla en llave con los programas de Regionalización, Internacionalización y Bilingüismo, a través de los cuales UNIPAZ cumple con la función sustantiva de Proyección Social dentro de su proceso misional.

Actualmente, UNIPAZ puede ofrecer el apoyo a las cátedras de las diferentes IEM a través de la plataforma UNIPAZ Virtual, desarrollada dentro del programa de Regionalización, para facilitar la comprensión de ciertos contenidos, especialmente de las ciencias básicas. Este apoyo le permitirá a UNIPAZ contribuir al mejoramiento del proceso enseñanza – aprendizaje de los estudiantes de las IEM con las cuales se firman los convenios de articulación, especialmente aquellas geográficamente distantes del Centro de Investigaciones Santa Lucía, en Barrancabermeja, y lograr el objetivo de brindar una educación de calidad que permita el ingreso y permanencia de los estudiantes de secundaria a los programas que constituyen la oferta académica de UNIPAZ, hasta su feliz culminación.

Las metas para el año 2013, actividades que ya se encuentran en ejecución, son las siguientes:

- Aprobación Política Institucional de Articulación de la Educación Media y la Educación Superior en UNIPAZ. Ya fue presentada ante el Consejo Directivo de UNIPAZ y se encuentra pendiente su aprobación por parte del Consejo Académico.
- Elaboración y aprobación en el CAC del Programa Institucional de Articulación que incluya una *Propuesta de Articulación de cada uno de los programas académicos de UNIPAZ*. Ya se ha solicitado a cada una de las Escuelas la elaboración de las propuestas “marco” o generales de articulación para ser incluidas dentro de dicho Programa Institucional. Las Escuelas que ya han presentado los primeros borradores son la Escuela de Ciencias (propuesta de articulación con el énfasis en Gestión Empresarial) y la Escuela de Ingeniería de Producción (propuestas de articulación con los énfasis en Tecnología Electromecánica y Tecnología en Procesos Químicos). Estas propuestas serán revisadas y ajustadas a lo solicitado en el numeral 5 del documento Política de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior en UNIPAZ por parte de la Delegada de Articulación y los respectivos Directores de dichas Escuelas.
- Ejecución de Convenios de Cooperación Interinstitucional de Articulación UNIPAZ – IEM suscritos en años anteriores, es decir, los suscritos con la Ciudadela Educativa del Magdalena Medio (se encuentra en curso la revisión del PEI y de los contenidos curriculares por parte de los docentes de las Escuelas de Ingeniería Agroindustrial, Agronómica y Medicina Veterinaria y Zootecnia) y con el Colegio John F. Kennedy (se firmó la primera carta de entendimiento y se asignó el docente de UNIPAZ que apoyará la formación en Expresión Oral y Escrita, de acuerdo a lo pactado en el convenio).
- Firma de nuevos Convenios de Cooperación Interinstitucional de Articulación UNIPAZ – IEM. Se firmó el convenio con el Colegio Camilo Torres Restrepo el 25 de febrero de 2013 para desarrollar el proceso de articulación con el énfasis en Gestión Empresarial. Se elaboró y firmó la primera carta de entendimiento.

- Se han adelantado reuniones de acercamiento, diagnóstico y concertación con docentes y rectores de varias IEM, como etapa preliminar para definir las particularidades de los convenios de articulación que, Dios mediante, se firmarán con ellas. Estas instituciones son los Colegios Ciudadela Educativa del Magdalena Medio, Agroindustrial Puerto Nuevo, La Fortuna, El Castillo, Instituto Técnico Superior Industrial.

Figura 15. Reuniones con IEM.



- Se desarrolló una jornada de promoción institucional ante los docentes y coordinadores del Instituto Técnico Superior Industrial el martes 30 de abril de 2013 en las instalaciones de UNIPAZ. Por lo anterior, se continuará la promoción de los programas de formación UNIPAZ en IEMs de Barrancabermeja (urbanas y rurales, públicas y privadas), de Santander y de la Región del Magdalena Medio. Se encuentran en trámite las primeras reuniones con el rector y funcionarios de los colegios Blanca Duran de Padilla, CASD e INTECOBA para presentar la oferta general de Articulación de UNIPAZ.

Figura 16. Jornada de promoción institucional.



- La Delegación de Articulación participó en la elaboración de la propuesta de UNIPAZ para participar en la *“Convocatoria Proyectos dirigidos a la transferencia de estrategias que promuevan la permanencia y graduación en Educación Superior, enmarcada en el Acuerdo para disminuir la deserción estudiantil del MEN”* y en la *“Convocatoria para conformar un banco de elegibles que apoye estrategias de regionalización de la educación superior 2013”*.

- UNIPAZ participó en la Convocatoria del Ministerio de Educación Nacional para conformar un banco de elegibles para el fomento a la Acreditación Institucional. El pasado 31 de Mayo de 2013 se publicó el Banco de financiables de la Convocatoria Fomento a la Acreditación Institucional y UNIPAZ esta en la lista de elegidos. La comunidad Universitaria, esta siguiendo los pasos para la Acreditación Institucional de Alta Calidad.

Figura 17. UNIPAZ en el banco de elegibles para el fomento a la Acreditación Institucional.

6.	Escuela Naval de Cadetes "Almirante Padilla"
7.	Universidad Autónoma de Manizales
8.	Tecnológico de Antioquia - Institución Universitaria
9.	Instituto Nacional Técnico Profesional - INFOTEP
10.	Fundación Universitaria Agraria de Colombia, UNIAGRARIA
11.	Instituto Técnico Nacional de Comercio "Simón Rodríguez"
12.	Instituto Superior de Educación Rural ISER
13.	Universidad de la Amazonía
14.	Corporación Universitaria Empresarial de Salamanca
15.	Universidad de Córdoba
16.	Instituto Universitario de la Paz - Unipaz
17.	Fundación San Mateo
18.	Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle
19.	Universidad Autónoma de Nariño
20.	CORPOSUCRE

- UNIPAZ recibió en el Centro de Investigaciones Santa Lucía la Travesía por la Educación Superior en Santander del Ministerio de Educación Nacional el 04 de junio de 2013, en las que se compartió la experiencia de las Escuelas de UNIPAZ, quedando el buen sabor de tener un alto grado de avance en los procesos de articulación en comparación con la mayoría de las Instituciones de Educación Superior del departamento de Santander participantes.

Figura 18. Travesía por la Educación Superior.

Travesía

POR LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Ministerio de Educación le invita a participar en la Travesía por la Educación Superior que llega a SANTANDER BARRANCABERMEJA, martes 4 de Junio de 2013

Queremos invitarlo a unirse a este gran propósito nacional de fortalecer el sector de la Educación Superior en el departamento de Santander y para ello puede participar en las actividades programadas en BARRANCABERMEJA el martes 4 de junio:

- Mesa Académica Convivencia y Paz desde la Educación Superior
- Talleres de orientación vocacional y profesional dirigido a docentes
- Talleres de orientación vocacional y profesional dirigido a estudiantes
- Taller de orientación vocacional y profesional dirigido a padres de familia

La "TRAVESÍA POR LA EDUCACIÓN SUPERIOR: Una apuesta por la competitividad, el desarrollo y la paz", busca promover el fortalecimiento institucional en las entidades territoriales, la articulación, el diálogo y la reflexión de los actores, en temas de Educación Superior, para impulsar políticas y estrategias de cobertura, permanencia, calidad y pertinencia articuladas con las características de cada territorio y sus planes de desarrollo y competitividad.

Fecha: Martes 4 de junio de 2013
Lugar: Universidad de la Paz, UNIPAZ
Hora: 8 a.m. a 03:00 m
Dirección: Santa Lucía, Km 14 vía Bucaramanga, Vereda el Zarzal.

MinEducación
Ministerio de Educación Nacional

PROSPERIDAD PARA TODOS



1.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

1.2.1 Área de Salud Integral.

Desde la Unidad de atención, promoción y prevención en salud, se cuenta con el servicio de un equipo de trabajo integrado por 1 médico, 1 psicólogo y 2 enfermeras jefes. Quienes son los encargados de brindar atención oportuna a la comunidad Institucional a través de atención individual y promoviendo espacios informativos a través de conferencias en temáticas de interés general.

A continuación se relacionan los casos atendidos y las conferencias realizadas en los meses de febrero, marzo, abril y mayo:

Cuadro 3. Atención área de Salud Integral.

Mes/ Casos Atendidos	Atención Médica	Atención Enfermería	Atención Psicológica
FEBRERO	14	59	25
MARZO	8	59	11
ABRIL	41	110	15
MAYO	10	41	15
TOTAL CASOS ATENDIDOS	73	269	66

Cuadro 4. Conferencias en el área de Salud Integral

CONFERENCIAS	ASISTENTES
Inducción a la vida universitaria	66
Métodos de planificación familiar	45
Enfermedades de transmisión sexual	55
Cáncer de mama	65
Mujer Don de Dios	40
Hipertensión arterial y diabetes	29
TOTAL ASISTENTES	300

1.2.2 Área de recreación y deportes.

A continuación se relacionan las actividades realizadas en los meses de febrero, marzo, abril y mayo.

a. Expo bienestar 19, 20, 21 y 22 de febrero.

Cuadro 5. Personas inscritas en los grupos de formación.

GRUPO DE FORMACIÓN	INSCRITOS
Danzas	63
Música	12
Teatro	9
Microfútbol	29
Taekwondo	21
Voleibol	23
Futbol	20
Natación	32
Softbol	12
Baloncesto	17
Ajedrez	2
Microfútbol femenino	19
TOTAL INSCRITOS	259

Figura 19. Expo bienestar.



b. Caminata Sede campestre Cafaba (3 de marzo). La caminata se realiza con el fin de promover hábitos de vida saludable a través de la práctica del ejercicio físico; en ella participaron estudiantes y algunos docentes de diferentes programas académicos, participando entonces 336 personas.

c. Torneo interroscas de minitejo. Se realizó en las canchas municipales contando con la inscripción de 24 equipos, compuestos por 102 participantes de la comunidad educativa.

Figura 20. Torneo interescuelas de minitejo.



d. Campeonato interescuelas de futbol. En este campeonato se inscribieron 12 equipos de los diferentes programas académicos, con 113 participantes.

Figura 21. Campeonato interescuelas de futbol.



e. **Jornadas lúdico – deportivas en sedes diurna y nocturnas.** Bienestar Universitario hace presencia en las sedes nocturnas, realizando actividades tales como: la 21, lanzamiento de baloncesto, cuadrangular de voleibol, juego recreativo el puente.

Cuadro 6. Jornadas lúdico – deportivas en sedes diurna y nocturnas.

SEDE	PARTICIPANTES
Centro de Investigaciones Santa Lucia	56
Instituto Técnico de Comercio	59
Colegio John F. Kennedy	35
Colegio Las Américas	30
Colegio Diego Hernández sede Floresta	13
TOTAL PARTICIPANTES	193

Figura 22. Jornadas lúdico – deportivas en sedes diurna y nocturnas.



f. **Campeonato de voleibol mixto Docentes y Administrativos.** Se inscribieron 8 equipos de acuerdo a las preferencias de Docentes y Administrativos, con un total de 89 participantes.

Figura 23. Campeonato de voleibol mixto Docentes y Administrativos.



g. Campeonato de minitejo Docentes y Administrativos. El campeonato se realizó con 8 equipos, los participantes fueron en total 52 personas.

Figura 24. Campeonato de minitejo Docentes y Administrativos



h. Campeonato de rana y dominó. Para el campeonato de rana se inscribieron 6 jugadores y en dominó se inscribieron 8 parejas entre docentes y personal administrativo.

Figura 25. Campeonato de rana y dominó.



1.2.3 Área de cultura y comunicación.

1.2.3.1 **Cultura.** Se realizaron alrededor de 35 presentaciones de los grupos musicales y de danza, distribuidos de la siguiente forma:

Cuadro 7. Presentación grupos musicales.

GRUPOS MUSICALES	PRESENTACIONES
Danzas	10
Vallenato	9
Grupo cairos	3
Bohemia	7
Línea de fuego	3
Mariachi	1
Reggaetón	2
Unitropico	1
TOTAL PARTICIPANTES	36

Figura 26. Presentación grupos musicales.



- **IV Festival de la Canción.** Se realizó el IV Festival de la Canción Unipaz 2013, contando con la participación de 35 estudiantes de los diferentes programas académicos.

Figura 27. IV Festival de la Canción Unipaz 2013.



- **Campaña preservación de bienes.** Se realizó la campaña de preservación de bienes de la Institución llevando como lema principal “UNIVERSITARIO INTELIGENTE, CUIDA LA U Y EL MEDIO AMBIENTE”, se contó con el acompañamiento de 6 estudiantes pertenecientes al grupo de teatro disfrazados de mimos y en zancos, quienes mediante un pequeño acto en Biblioteca y cafetería, hicieron un llamado de atención a los estudiantes presentes e hicieron entrega de un volante.

Figura 28. Campaña preservación de bienes.



Universitario inteligente... cuida la "U" y el medio ambiente

UNIPAZ
unidos romos mor

- ◆ Cuida y protege tu Institución, los sitios donde recibes clases y tus elementos de formación.
- ◆ Mantén siempre limpio y en buen estado el salón de clase.
- ◆ Cuida los implementos que te da UNIPAZ para tu formación: libros, computadores, equipos de proyección, sillas, elementos de laboratorio y elementos deportivos.
- ◆ Apaga el computador si no lo estás usando.
- ◆ Al salir de cualquier recinto apaga luces y ventiladores.
- ◆ Deposita la basura en su lugar, utiliza las cestas y tanques. No la arrojes o tires al piso.
- ◆ Cuida las zonas verdes.
- ◆ Reutiliza el papel.
- ◆ Recicla, el medio ambiente y todos te lo agradecerán, sé el ejemplo, comienza tú.

- **Cine Club la Locomotora.** Se proyectaron películas los días jueves en el Aula 1, de la sede del Centro Experimental Santa Lucia.

Cuadro 8. Cine Club la Locomotora.

PELÍCULA	ASISTENTES
La vida de Pi	18
Dyango	15
Argo	18
No	11
TOTAL ASISTENTES	62

- **Celebración de Fechas Especiales.**

* **Celebración día del Periodista.** Se realizó un reconocimiento a la Corporación de Periodistas del Magdalena Medio - CORPEMAG y la Asociación de Periodistas de Barrancabermeja - APB, en homenaje al Día del Comunicador Social. Se brindó un desayuno a los asistentes exaltando la labor realizada en los diferentes medios de comunicación.

Figura 29. Celebración día del Periodista.



* Bienvenida estudiantes de primer semestre. Se realizó la inducción a los estudiantes de primer semestre de los diferentes programas académicos en el Auditorio Principal del Hotel san Silvestre. Se presentó a los estudiantes información general de la Unipaz, portafolio de servicios de Bienestar Universitario, muestras culturales y presentación de personal Docente y Administrativo.

Figura 30. Bienvenida estudiantes de primer semestre.



* Día de la Mujer: Se exaltó la labor de la mujer Docente y Administrativa, mediante presentaciones artísticas y culturas, se hizo entrega de reconocimientos a 4 mujeres de acuerdo a categorías específicas y un detalle como recuerdo de la actividad. Para las estudiantes se hicieron presentaciones musicales, en cada una de las sedes diurna y nocturna y se les hizo entrega de un separador.

Figura 31. Día de la Mujer en UNIPAZ.

Quiso Dios formar la obra más grande de la creación y pensando en la ternura que da el amor, dio vida a la mujer, la más bella y radiante flor.

Resplandece en el jardín, camina silenciosa iluminando los pechos del Están y dibujando un mundo de colores con su sonrisa.

Una suave caricia da a sus labios al nacer, en medio del dolor y la brisa, gemina de su vientre un nuevo ser.

Encanto de la vida, agua de fuentes cristalinas, bálsamo del amor, eso eres tu preciosa mujer, beso del Omnipotente y de su santa bendición.

Recuerda: La mujer salió de la costilla del hombre, no de los pies para ser pisoteada, ni de la cabeza para ser superior, sino del lado para ser igual, debajo del brazo para ser protegida y al lado del corazón para ser amada...

8 de Mayo

Para Ti Mujer

Instituto Universitario de la Paz
OFERTA ACADÉMICA

Medicina Veterinaria y Zootecnia, Resolución No. 3398, Código SNIES1741

Ingeniería Agronómica, Resolución No. 2705, Código SNIES3139

Ingeniería Agroindustrial, Resolución No. 9191 Código SNIES1742

Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial, Resolución No. 4408, Código SNIES90667

Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Resolución No. 2951, Código SNIES3127

Licenciatura en Artes, Resolución No. 7196, Código SNIES4117

Profesional en Trabajo Social, Resolución No. 9898, Código SNIES90876

Tecnología en Gestión Empresarial, Resolución No. 5087, Código SNIES91185

Tecnología en Procesos Químicos Industriales, Resolución No. 5086, Código SNIES 91195

Tecnología en Higiene y Seguridad Industrial, Resolución No. 4132, Código SNIES8502

Tecnología Electromecánica, Resolución No. 5225, Código SNIES90627

UNIPAZ
Unidos somos más

Centro de Investigaciones Santa Lucía Km 14 Vía Bucaramanga Vereda El Zarzal
Teléfono: 6025186
6025419 / 6025100 / 6025302 /
E-mail: informacion@unipaz.edu.co
Página Web: www.unipaz.edu.co
Barrancabermeja - Santander



* Día de la Secretaria. Se rindió homenaje a las secretarias en su día, ofreciendo un almuerzo a los asistentes, acompañado de Amenización musical, lectura de un poema y entrega de un detalle de recuerdo. Asistieron: Rector, Vicerrector, Directores de escuela, Jefes de Dependencias y secretarias.

Figura 32. Día de la Secretaria.



* Día del docente. Se exaltó la importante labor del docente al interior de la Institución, mediante un sentido homenaje que estuvo amenizado por los grupos musicales y artísticos de Unipaz, se

hizo entrega de reconocimientos, rifas y una cena para finalizar la velada. Asistieron Rector, Vicerrector, 150 docentes y 23 funcionarios Administrativos.

Figura 33. Día del docente.



1.2.3.2 Comunicación. Desde el área de comunicaciones se realizaron 17 comunicados de prensa con el fin de brindar la información correspondiente a cada actividad realizada en la Institución en el Semestre A 2013.

Cuadro 9. Comunicados de Prensa.

COMUNICADO	NOMBRE
001	Unipaz rinde homenaje a comunicadores sociales y periodistas de Barrancabermeja.
002	Unidad de producción porcina es remodelada con tecnología de punta
003	Se posesiona nuevo director en la escuela de ingeniería agronómica
004	Balance positivo en la jornada de sensibilización de personal docente y administrativo.
005	Dos nuevos directores de escuela tomaron posesión en el Instituto Universitario de la Paz
006	Unipaz hace entrega oficial de la implementación deportiva a la Oficina de Bienestar Universitario
007	Tecnología de punta para el desarrollo de la educación superior
008	Jornada de inducción a programas de transferencia en ingenierías
009	Balance positivo en el seminario nacional “nuevas tendencias en el manejo nutricional de bovinos, equinos y porcinos”
010	Unipaz forma parte oficial del Comité universidad empresa estado de Barrancabermeja – CUEEB.
011	Primera ceremonia de grados SEM A 2013
012	Unipaz realizó ciclo de formación sobre enfermedades de transmisión sexual
013	IV encuentro local de semilleros de investigación
014	Honorario cónsul de Brasil ofreció conversatorio en las instalaciones de Unipaz
015	Conformación de un bioparque en Unipaz.
016	Registro calificado del programa de Ingeniería de Producción
017	Instituto universitario de la Paz participó en la articulación del ciclo de conferencias – CUEEB.

Se realizaron nueve (9) Artículos en el semestre A 2013, de las diferentes actividades realizadas en la Institución.

Cuadro 10. Artículos de Prensa.

ARTICULO	NOMBRE
1	Tortugas morrocoy
2	Visita del Jardín Vigostky
3	Seminario de experiencias significativas para enseñanza de las artes
4	Jornada campeonatos relámpago
5	Día de la secretaria
6	Conferencia cáncer de mama
7	Conmemoración de los 25 años de MVZ
8	Campaña en salud sexual
9	Celebración día del docentes

1.2.4 Becas. Desde esta área, se establecen incentivos mediante los cuales los estudiantes pueden acceder a la educación superior mediante el pago de un porcentaje de la matrícula y permitiendo que a través del convenio establecido con la Secretaria de Educación, se les asignen tiquetes para el transporte de forma mensual. La cantidad de estudiantes beneficiarios se detallan a continuación:

Cuadro 11. Beca de contraprestación 80 horas.

ESCUELA	NUMERO DE BENEFICIADOS
Ingeniería Ambiental	29
Ciencias	37
Ingeniería Agronómica	9
Ingeniería de Producción	49
M.V.Z	5
Ingeniería Agroindustrial	4
TOTAL	133

Cuadro 12. Beca talento.

ESCUELA	NUMERO DE BENEFICIADOS
Ingeniería Ambiental	21
Ciencias	30
Ingeniería Agronómica	6
Ingeniería de Producción	42
M.V.Z	15
Ingeniería Agroindustrial	7
TOTAL	121

En convenio con la Secretaria de Educación fueron asignados en el semestre A 2013, los tiquetes de transporte en las diferentes escuelas, asignados de la siguiente forma:

Cuadro 13. Tiquetes de transporte para estudiantes.

ESCUELA	NUMERO DE BENEFICIADOS
Ingeniería Ambiental	86
Ciencias	42
Ingeniería Agronómica	26
Ingeniería de Producción	53
M.V.Z	79
Ingeniería Agroindustrial	14
TOTAL	300

1.2.5 Fortalecimiento de la Imagen Institucional. En la página web de UNIPAZ se publicaron permanentemente boletines informativos, noticias y eventos, así mismo se desarrollaron estrategias de comunicación con el apoyo de métodos actualizados para el manejo de la información que permitieron la planeación, el diseño y el desarrollo de campañas publicitarias plasmadas en volantes, afiches, pendones, videos institucionales, entre otros.

Figura 34. Campaña publicitaria Institucional.



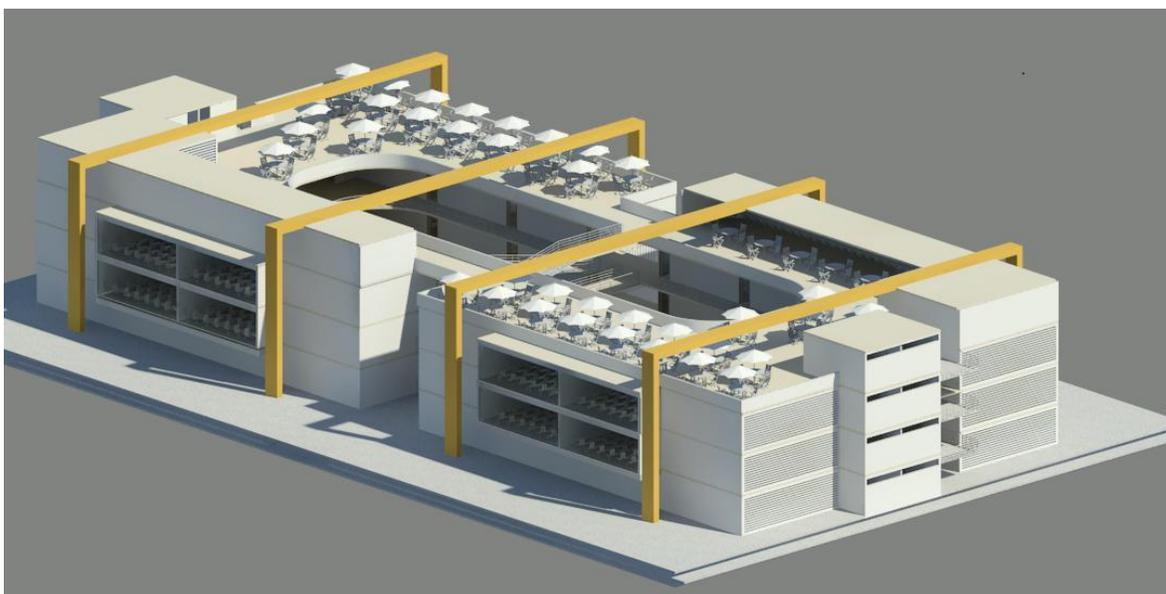
1.3 PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1.3.1 Proyecto de Construcción de Aulas.

El proyecto de la construcción del edificio de aulas para UNIPAZ que se planteo inicialmente con diseño interno que consta de 36 aulas distribuidas desde el piso número uno al piso número tres, con un área de esparcimiento para los estudiantes y docentes en primer piso, en el cuarto piso dos laboratorios y dos cafeterías: más las baterías de baños y los recorridos necesarios horizontal y verticalmente; que se pensó inicialmente satisfacía las necesidades para la institución en el año 2011 cuando entregaron estos diseños.

Pero hoy la realidad de UNIPAZ, la capacidad, la necesidad y requerimientos se ven plasmadas en que no solo se necesitan espacios para aulas de clase, sino también se requieren espacios para ampliar la cobertura en servicios de aulas con capacidad para conferencias, con instalaciones para estar a la vanguardia y cumpliendo con las normas mínimas para que desde allí se tenga acceso a internet a un buen servicio de energía, a espacios óptimos y duraderos en materiales, que además sean seguros en caso de alguna eventualidad no esperada.

Figura 35. Proyecto de Construcción Edificio de Aulas.



Por estas razones una vez adjudicado los contratos de obra e interventoría, de la mano de los supervisores de la Gobernación y de UNIPAZ se tomó la decisión de hacer una revisión de detalle a cada una de las actividades a desarrollar en este proyecto, tomando como ejemplo edificio resientes de otras universidades como la UIS, la Pontificia Bolivariana y la Universidad Santo Tomas de Bucaramanga; para verificar la necesidad de los estudiante hoy, se llegó a las siguientes conclusiones:

- Los materiales de construcción deben ser de buena calidad, resistentes al clima, al uso diario y de menor gasto en mantenimiento. Por esto no debe ser en acabados de estuco y pintura sino que la mejor posibilidad es trabajar en ladrillo a la vista que cumple con todos los requisitos además de ser un material bondadoso de esta zona, que mitiga el clima, el ruido y el mantenimiento y además hay que aceptar que es agradable a vista de todos.

- Lo pisos se habían planteado en granito pulido pero por la experiencia nos enseña que es un piso bonito pero que sin no hay recursos para su manteniendo con la maquinaria y la persona idónea no es la mejor inversión, deja de ser agradable y pasa a ser un piso envejecido y opaco dañando rápidamente la imagen de la institución, más con el uso constante los usuarios. Por tal motivo se aplicará un piso en mortero acabado de alta resistencia y que cumpla con los nuevos requerimientos

- El cielo raso es otro elemento que se puede ver afectado por el nivel de animales aéreos y rastros del campus que por ser zona campestre y húmeda es apta para alojar en los cielos rasos cuevas y nidos de insectos, la experiencia en las edificaciones actuales en donde se han aplicado todo tipo de correctivo que es útil por un corto periodo pero reinciden allí nuevamente los animales. Para esto se fundirá la placa de cada piso con el mayor de los cuidados para darles un buen acabado inferior haciéndolo ver moderno, al estilo industrial como ya en muchas universidades lo usan.

- Las instalaciones eléctricas para evitar la ruptura de muros, de placa o de cielo raso lo recomendable es pasarlas por canastillas metálicas que facilitan su revisión y su mantenimiento.

- Se replantea en diseño también no solo por el conocimiento de la inclemencia del clima sino para aprovechar más el espacio en primer piso y ultimo piso que las cafeterías puedan estar en las zonas aledañas al edificio aprovechando en hacer ambientes naturales y ecológicos y los laboratorios remplazarlos por unos salones de primer piso, para el manejo fácil si se llegase a presentar una emergencia. En el cuarto piso se recuperaría el espacio de las aulas y daría más área para distribuir y satisfacer algunas de las necesidades de hoy. Se pueden utilizar como salones para pequeños grupos de conferencias, video llamadas o clases virtuales como son cada día más comunes y espacios para bienestar estudiantil.

- En el momento del diseño de este edificio no se contempló la necesidad de dónde van las aguas ya servidas por tal motivo hay que incluir un sistema de recolección y manejo de las mismas mientras se construye el sistema del campus en general.

- Se han venido presentando daños en el terreno de los edificios que se evidencian con grietas y rompimientos de muros para evitar en el nuevo edificio este inconveniente se resolvió aplicar a

un nuevo estudio de suelos en el área de construcción que reforzara la construcción en el área civil en su estructura.

Como estos hay varios cambios no de forma sino de detalles que enriquecerán y mejoraran el proyecto para brindarle a la comunidad de UNIPAZ mejores espacios donde comparten la mayoría de sus días.

La etapa de estos estudios ha sido paralela a otro de paso de la contratación y son los recursos, mientras se adelanta esta etapa se han gestionado los recursos ante IDESAN. Para el préstamo que se solicitó se han adelantado comités internos a esa institución, aparte del acompañamiento con personal de UNIPAZ para sustentar la necesidad.

En estos momentos se están tramitando ya los últimos detalles para el desembolso se realice lo antes posible. Este crédito se realizó por \$4.600.000.000 con desembolsos según actas parciales de cobro de los contratistas debidamente sustentadas y aprobadas hasta su terminación.

Una vez sea autorizado el primer desembolso se dará comienzo de las obras asegurando estabilidad económica a los contratistas y una estabilidad de materiales y de obras a UNIPAZ.

1.3.2 Oficina de Evaluación y Control de Gestión. En esta importante oficina se desarrollaron actividades tales como:

- Rendimiento de Informes ante los órganos nacionales y departamentales sobre rendiciones de cuentas en los aspectos:

a. Estado del Sistema de Control Interno.

b. Informe anual Evaluación del Sistema Control Interno

c. Informe sobre estado de Control Interno Contable

d. Informe anual del Sistema de Gestión Integrado de calidad, a la luz del modelo estándar de control 2012.

- Veeduría en los procesos de elecciones internas en los órganos académicos.

- Desarrollo de Auditorías sobre el estado, administración, custodia y registro documental y contables de los Inventarios y equipos utilizadas por las Escuelas de Producción, Ingeniería Agronómica, Escuela Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Escuela de Ciencias, y Bienestar Universitario.

- Seguimiento a Planes de Mejoramiento.

1.3.3 Coordinación de Calidad. En el marco de las actividades de la Coordinación de Calidad durante el primer semestre de 2013, se realizaron las siguientes actividades:

- Actualización documental de los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC).
- Participación en la comisión de actualización del Proyecto Educativo Institucional.
- Diligenciamiento de la Encuesta MECI – CALIDAD, rendición de cuentas a entes externos DAFP
- Socialización del Sistema Gestión de la Calidad, Proceso Gestión de Bienestar Universitario
- Socialización del sistema de Gestión de Calidad a los estudiantes de Primer Semestre y a los funcionarios de la Institución.
- Acompañamiento en el avance de implementación de los procesos del Sistema Gestión de la Calidad.
- Definición de tareas individuales/ revisión documentos estratégicos y Plan de Comunicaciones (Justificación del Proceso Gestión Comunicaciones como Estratégico).
- Revisión Caracterizaciones de los Procesos del SGC.
- Acompañamiento a los Responsables de procesos para la mejora de los procedimientos.
- Revisión de Indicadores y Plan de Acción del Proceso de Gestión de Calidad y Mejora.

1.4 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DOTACIÓN INSTITUCIONAL

1.4.1 Comodato Plantas Agroindustriales. El Instituto Universitario de la Paz, mediante la escuela de Ingeniería Agroindustrial logra ampliar la infraestructura física con la consecución de un comodato con el contrato 0120-13 cuyo objeto es “ EL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA ENTREGA AL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ – UNIPAZ Y ESTE RECIBE A TÍTULO DE COMODATO O PRÉSTAMO DE USO, LOS BIENES INMUEBLES UBICADO EN LA INTERSECCIÓN 36 Y 35 BARRIO SANTA BÁRBARA DEL MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA, CON UN ÁREA CONSTRUIDA DE 270 m² Y UN ÁREA GENERAL DE LOTE CORRESPONDIENTE A 437.50 m².

Con la adquisición de este bien inmueble, la Escuela de Ingeniería agroindustrial colocará en funcionamiento las plantas agroindustriales para el desarrollo de la docencia, investigación y proyección Social.

1.4.2 Cambio de la red de interconexión eléctrica rural de UNIPAZ a la red urbana de Barrancabermeja. La Electrificadora de Santander el pasado lunes 27 de mayo de 2013 realizó el respectivo cambio de la red de interconexión rural a la red urbana de Barrancabermeja, con el fin de garantizar el servicio de energía eléctrica en el Centro de Investigaciones Santa Lucia ubicado en el Km 14 Vía Bucaramanga Vereda El Zarzal.

Este logro se alcanzó gracias al Señor Gobernador de Santander, Dr. Richard Aguilar Villa, quien por su extraordinaria gestión facilitó este importante proceso que hoy beneficia a la Comunidad Universitaria de UNIPAZ, quienes ya cuentan permanentemente con el fluido eléctrico para el desarrollo de la docencia, investigación y proyección social.

Figura 36. Instituto Universitario de la Paz..



1.4.3 Inauguración de Aulas Virtuales. El 07 de marzo de 2013, el gobernador de Santander, inauguró las aulas virtuales con 150 equipos de cómputo disponibles para la comunidad académica de la Unipaz, contribuyendo al desarrollo tecnológico de la institución. En un acto significativo para la comunidad universitaria. Se inauguraron tres aulas de informática y dos aulas móviles que permitirán promover el uso de las TICs en la región mediante el ofrecimiento de servicios educativos a toda la comunidad del área de influencia del Instituto Universitario de la Paz.

Estas nuevas herramientas tecnológicas fueron posibles gracias a la gestión de la Institución frente a la convocatoria hecha por el Ministerio de Educación Nacional (MEN) mediante el proyecto de Regionalización.

Figura 37. Inauguración de Aulas Virtuales.



1.4.4 Organización de la Biblioteca de UNIPAZ. Con la remodelación del edificio llevada a cabo en los primeros meses del año, se logró una mejor fachada y unos espacios internos acordes a los mejores estándares de calidad en infraestructura física y prestación de servicio; logrando

recuperar la oficina de dirección del centro de información, la cual presentaba condiciones deficientes de humedad y mal estado de la pintura.

Se instaló un CCTV circuito cerrado de televisión en puertas de emergencia sala de lectura, salones virtuales y edificio en general, aumentando el control y seguridad del inventario bibliográfico así como de los computadores nuevos instalados. Se hizo el mantenimiento preventivo y correctivo al sistema de enfriamiento de los aires instalados en el edificio. Se realizaron los estudios previos para el mantenimiento y reparación del sistema de seguridad de libros instalado a la entrada de la biblioteca, incluyendo la compra de bandas de seguridad faltantes que cubren el 100% del inventario de libros.

Con la reubicación de los estantes de libros se consiguió un mayor control de los mismos debido a su mayor concentración y facilidad de control. Así mismo permitió reubicar con mayor espacio la disposición de mesas y cubículos de estudio dando mayor espacio, mejor iluminación de la sala de lectura. Además de la instalación de cuatro (4) estantes adicionales que permitieron la correcta ubicación de los trabajos de grado tesis de grado en orden y catalogación debidos.

Para este semestre A del 2013, y gracias a las excelentes condiciones que hoy tiene la biblioteca, se ha visto reflejado en el gran número de reservas de libros que pasaron de 1.634 en el semestre A del 2012 a 1.934 en el semestre A de 2013, lo que equivale a un crecimiento del 18%.

Las consultas en sala pasaron de 4.814 en el semestre A del 2012 a 7.798 en el semestre A de 2013, lo que equivale a un crecimiento del 61%.

Además se está adelantando la compra de libros actualizados para la biblioteca.

1.4.5 Disponibilidad del bus de UNIPAZ. Ya está en condiciones para prestar el Servicio a la Comunidad Universitaria el Bus de la UNIPAZ, el cual cuenta con todos los permisos pertinentes para ser utilizado.

Figura 38. Bus de UNIPAZ.



1.4.6 Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucia. La escuela de Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, realizo la recuperación y mantenimiento de algunas zonas verdes con el objetivo de crear ambientes que conduzcan al embellecimiento paisajístico del claustro universitario.

Con la participación de docentes pertenecientes al grupo de investigación GIAS, el semillero de investigación FOREST y con procesos pedagógicos a través del desarrollo de la cátedra de Administración del Paisaje, se realizaron jornadas de adecuación de zonas verdes que permitieron desarrollar las destrezas de los estudiantes y a la vez lograr el mejoramiento del predio de la Institución.

Figura 39. Embellecimiento y ornato del Centro de Investigaciones Santa Lucia.



O F E R T A A C A D E M I C A

Ingeniería Agronómica, Resolución No. 2705, Código SNIES 3139
Ingeniería de Producción, Resolución No. 4879, Código SNIES 102479
Ingeniería Agroindustrial, Resolución No. 9191 Código SNIES 1742
Ingeniería Ambiental y del Saneamiento, Resolución No. 2951, Código SNIES 3127
Medicina Veterinaria y Zootecnia, Resolución No. 3398, Código SNIES 1741
Profesional en Trabajo Social, Resolución No. 9898, Código SNIES 90876
Licenciatura en Artes, Resolución No. 7196, Código SNIES 54117
Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial, Resolución No. 4408, Código SNIES 90667
Tecnología en Higiene y Seguridad Industrial, Resolución No. 4132, Código SNIES 8502
Tecnología Electromecánica, Resolución No. 5225, Código SNIES 90627
Tecnología en Procesos Químicos Industriales, Resolución No. 5086, Código SNIES 91195
Tecnología en Gestión Empresarial, Resolución No. 5087, Código SNIES 91185

S E R V I C I O S

- Diplomado en Metodología de la Investigación.
- Diplomado en Pastos y Forrajes.
- Diplomados en producciones agrícolas, formulación de proyectos y desarrollo rural.
- Diplomado en agricultura orgánica.
- Diplomados y seminarios nacionales e internacionales en Didáctica de las Ciencias Naturales.
- Diplomado en Gestión Cultural
- Diplomado en Docencia universitaria
- Diplomado en Derechos Humanos
- Diplomado en Tecnología de la Información y la Comunicación
- Diplomado en Conservación de Alimentos
- Cursos en Manejo animal, Inseminación artificial, manejo de Praderas, Nutrición animal, Administración agropecuaria, costos de producción, Selección y mejoramiento genético, Accidentes ofídicos.
- Cursos prácticos en Cárnicos, Lácteos y Vegetales
- Curso de Ambientes Virtuales de Aprendizaje
- Curso en Conservación de Recursos Naturales
- Curso en Prevención de Riesgos
- Curso en Gestión Ambiental
- Curso en Educación ambiental

A S E S O R Í A

- Atención Médica y quirúrgica de grandes y pequeños animales.
- Servicio de Consulta médica y urgencias en pequeños animales las 24 horas del día.
- Planes sanitarios para mascotas.
- Hospitalización de mascotas.
- Belleza Canina.
- Cirugía de Tejidos blandos y duros.
- Implementación de procesos de agricultura orgánica.
- Manejo integrado de plagas y enfermedades.
- Aislamiento e identificación de nematodos
- Montaje de modelos agroforestales y de control Biológico.
- Análisis e interpretación de suelos y agua para riego.
- Levantamiento topográfico y diseño de áreas agrícolas.
- Instalación de viveros y bancos de germoplasma.
- Formulación y Evaluación de Proyectos de inversión pública y social.
- Gerencia de Mantenimiento
- Gerencia de la Producción.
- Gerencia Integral para Mipymes
- Planeación y control de la producción para empresas de bienes y servicios.
- Sistemas de Gestión de la Calidad NTC ISO 9001:2008



BIENESTAR UNIVERSITARIO

PREVENCIÓN DE SALUD

- Programa de educación, promoción y prevención en salud.
- Programa de estilo de vida y hábito saludable.
- Control de servicios de cafetería y restaurante.
- Taller de primeros auxilios.
- Botiquín universitario.
- Seguro contra accidentes
- Programas de actividades de Salud Ocupacional.



Atención de Primeros Auxilios

Horario: Lunes a Viernes 8:00 a.m a 5:00 p.m

Atención Médica

Horario: Lunes, Miércoles y Viernes 8:00 a.m a 12:00 m

RECREACIÓN Y DEPORTES

RECREACIÓN

- Aeróbicos
- Hábitos saludables y natación (docentes, niños, estudiantes y empleados).
- Ciclo-paseos
- Carreras atléticas
- Caminatas ecológicas
- Convenios con Gimnasios Privados
- Prueba de Ciclo montañismo
- Olimpiadas institucionales Inter-escuelas
- Torneos de tejo
- Patinaje
- Juegos autóctonos



- Programa de apoyo a la comunidad universitaria.

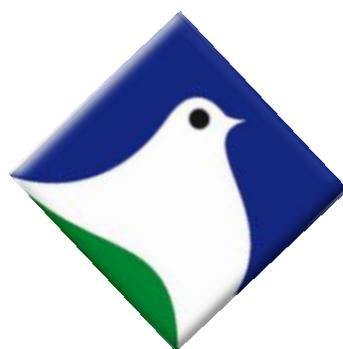
- Asesoría pedagógica
- Consulta psicológica
- Programa de mejoramiento del clima institucional

CULTURA Y COMUNICACIÓN

DISCIPLINAS DEPORTIVAS

- Taekwondo
- Fútbol
- Microfútbol
- Baloncesto
- Softbol
- Voleibol

1. Programa de danzas folclóricas
2. Programa de tamboras
3. Programa de cuerdas
4. Programa de cine club
5. Programa de teatro
6. Programa de música (pre-orquesta, vallenato, percusión y rock)
7. Programa de técnica vocal
8. Programa formación de colectivo de comunicación



UNIPAZ