

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ

Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
1	Componente Proceso de Formación	Meta 1. Actualización, Armonización y Modernización de la normativa institucional	Implementación Modelo Pedagógico	Rectoría, Vicerrectoría, Planeación y Bienestar Universitarios	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Implementación de un modelo pedagógico Institucional que articule Docencia- Investigación y Proyección Social como ejes constituyente del Proceso misional	Para la implementación de un modelo pedagógico Institucional que articule Docencia- Investigación y Proyección Social como ejes constituyente del Proceso Misional se realizó la formulación de la propuesta	Rectoría -Vicerrectoría - Planeación y Bienestar Universitarios	% del documento revisado. % del documento aprobado	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Tecnológicos Físicos
2	Componente Proceso de Formación	Meta 2. Fortalecimiento de la planta docente	Mejoramiento de las Competencias Académica	Rectoría, Vicerrectoría, Secretaria General, Consejo Académico y Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Mejoramiento de las Competencias Académicas y de Formación del personal Docente	Para el mejoramiento de las Competencias Académicas y de Formación del personal Docente se revisaron las comisiones de estudio	Rectoría- Vicerrectoría - Secretaria General - Consejo Académico - Planeación	% del personal formado	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
3	Componente Proceso de Formación	Meta 2. Fortalecimiento de la planta docente	Ampliación de la planta docente	Rectoría, Vicerrectoría, Gestión Humana, Secretaria General, Consejo Académico y Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Ampliación de la planta docente como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ	Para la ampliación de la planta docente como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ se definen los requerimientos por Escuela, se realiza la selección de docente y la respectiva vinculación	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaria General - Consejo Académico y Consejo Directivo	Prioridad de las necesidades docentes de la institución. % del personal vinculado	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
4	Componente Proceso de Formación	Meta 2. Fortalecimiento de la planta docente	Ajuste remuneración del personal Docente	Rectoría, Vicerrectoría, Gestión Humana, Secretaria General, Consejo Académico y Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Ajuste de la remuneración del personal Docente con base en una escala salarial	Ajuste de la remuneración del personal Docente con base en una escala salarial; Se definió la propuesta de remuneración y aprobación	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaria General - Consejo Académico - Consejo	Categorización de los factores de remuneración docente. aumento por encima del índice de precios al consumidor	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
5	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos	Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual	Rectoría, Vicerrectoría, Secretaria General, Consejo Académico y Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual	Para la promoción y divulgación de la Producción Intelectual se definieron los estímulos por producción intelectual en el Plan de Incentivos estableciendo la reglamentación de incentivos por producción intelectual formulando y aprobando la propuesta	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaria General - Consejo Académico y Planeación	Numero de convenios revisados y elaborados para prácticas de estudiantes ofertados por UNIPAZ	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
6	Componente Proceso de Formación	Meta 4. Ampliación de Cobertura con Programas Académicos acordes a las necesidades de la región	Actualización y ampliación de la oferta académica	Rectoría, Vicerrectoría, Secretaria General, Consejo Académico y Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y post grados- con el fin de garantizar la pertinencia regional de los programas	En la actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y post grados- con el fin de garantizar la pertinencia regional de los programas se definió la Nueva Oferta Académica Institucional, se formuló la propuesta y se adelantaron tramites de registro calificado.	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaria General - Consejo Académico y Planeación	Numero de revisión de condiciones mínimas de calidad de los programas sobre los programados (Ingeniería Ambiental, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería de Alimentos, Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo. Especialización en Inocuidad y Calidad Agroalimentaria)	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ
Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
7	Componente Proceso de Formación	Meta 7. Programa de Internacionalización Institucional	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera	Rectoría, Vicerrectoría y Escuela de Ciencias	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes- estudiantes y personal administrativo- con el fin de fortalecer alianzas con el sector productivo y social	Para el desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes- estudiantes y personal administrativo- con el fin de fortalecer alianzas con el sector productivo y social se realizan acciones encaminadas a fortalecer este proceso	Rectoría - Vicerrectoría - Escuela de Ciencias	% de la agenda ejecutada sobre la agenda programada	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Físicos
8	Componente Proceso de Formación	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Implementación del Uso de las Tics	Rectoría, Vicerrectoría y Escuela de Producción	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Implementación del Uso de las Tics en los diseños curriculares de los programas que ofrece la Institución	Para implementación del Uso de las Tics en los diseños curriculares de los programas que ofrece la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Escuela de Ingeniería de Producción	% de socialización del diagnóstico del uso de las tics	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Físicos
9	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Desarrollo e implementación de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional	Rectoría, Vicerrectoría, Delegado de Articulación, Consejo Académico y Planeación	Fortalecer el programa de proyección social: "UNIPAZ más que un compromiso académico y personal es un compromiso social"	Desarrollo e implementación de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional- normalizando procesos que permitan realizar una evaluación integral permanente	Desarrollo e implementación de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional- normalizando procesos que permitan realizar una evaluación integral permanente, con convenios, capacitación y acompañamiento.	Rectoría - Vicerrectoría - Delegado de Articulación - Consejo Académico - Planeación	Aprobación de la política Institucional de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior. Numero de establecimientos educativos articulados	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Físicos
10	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los	Promoción de los procesos de Innovación y desarrollo tecnológico	Rectoría, Vicerrectoría y Secretaria General	Fortalecer el programa de proyección social: "UNIPAZ más que un compromiso académico y personal es un compromiso social"	Promoción de los procesos de Innovación y desarrollo tecnológico-competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Region	Realizar la promoción de los procesos de Innovación y desarrollo tecnológico-competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Region: Practicas Academicas	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaria General	Numero de convenios Interinstitucionales que se suscriben sobre los programados	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Físicos
11	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que	Desarrollo de un Programa de Alianzas Estrategicas	Rectoría, Vicerrectoría y Directores de Escuela y Consejo de Escuela	Fortalecer el programa de proyección social: "UNIPAZ más que un compromiso académico y personal es un compromiso social"	Desarrollo de un Programa de Alianzas estrategicas para fortalecer los lazos de interaccion academia - sector productivo- estado	Se desarrollo un Programa de Alianzas estrategicas para fortalecer los lazos de interaccion academia - sector productivo- estado	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela	Numero de visitas técnicas realizadas a empresas ubicadas en la región sobre el número de visitas programadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Físicos
12	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Fortalecimiento de los Grupos de Investigación Institucionales	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela y Consejo de Escuela	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Fortalecimiento de los Grupos de Investigación Institucionales a través de la Clasificación ante COLCIENCIAS y articulación con los semilleros	Fortalecimiento de los Grupos de Investigación Institucionales a través de la Clasificación ante COLCIENCIAS y articulación con los semilleros	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela	Numero de docentes capacitados sobre numero de docentes programados	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Físicos

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ
Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
13	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela, Consejo de Escuela y Director de Investigaciones	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional	Realizar un fomento de la Investigación Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela - Director de Investigaciones y Proyección Social	Numero de proyectos protocolizados sobre el numero de proyectos programados. - % de avances de proyectos de investigación GREIP. Numero de semilleros de investigación creados	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
14	Componente Proceso de Formación	Meta 7. Programa de Internacionalización Institucional	Alianzas Redes Cientificas	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela, Consejo de Escuela y Director de Investigaciones	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Establecer Alianzas estrategicas que promuevan la conformación y participación de Redes Cientificas con Organismos regionales-nacionales e internacionales	Se establecieron Alianzas estrategicas que promueven la conformación y participación de Redes Cientificas con Organismos regionales-nacionales e internacionales	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela - Director de Investigaciones y Proyección Social	Numero de alianzas establecidas sobre el numero de alianzas programadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
15	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Divulgación de Proyecto de Investigación	Rectoría, Vicerrectoría, Directores de Escuela, Consejo de Escuela y Director de Investigaciones	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional: "Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Promover la divulgación de los resultados de los proyectos de Investigación Intitucionales a traves de revistas indexadas	Realización de la divulgación de los resultados de los proyectos de Investigación Intitucionales a traves de revistas indexadas	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela - Director de Investigaciones y Proyección Social	Numero de proyectos de investigación en línea adscritos al COCI de la UNIPAZ sobre el Numero programado. Numero de publicaciones de articulos de investigación en revistas Indexadas sobre el numero de publicaciones programado	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
16	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de los programas de atención y prevención en salud	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ somos todos"	Fortalecimiento de los programas de atención y prevención en salud y condiciones de trabajo para la comunidad Institucional	Orientación en Salud Física, Mental, Espiritual y Social.	Rectoría - Vicerrectoría - Bienestar Universitario	Numero de casos atendidos. Numero de casos programados. Conferencias realizadas conferencias programadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
							Promoción y prevención en hábitos y estilos de vida saludable.	Rectoría - Vicerrectoría - Bienestar Universitario			
17	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Promocion de actividades deportivas, culturales y recreativas y de esparcimiento	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ somos todos"	Promocion de la participación de la Comunidad Institucional en actividades deportivas- culturales y recreativas y de esparcimiento e integración de los diferentes estamentos	Realización y/o participación en jornadas y eventos recreativos, culturales y deportivos de carácter institucional.	Rectoría - Vicerrectoría - Bienestar Universitario	Actividades realizadas sobre actividades programadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
							Fortalecimiento de los equipos y grupos, adecuación, dotación y mantenimiento de escenarios.	Rectoría - Vicerrectoría - Bienestar Universitario			
18	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Programas para la reducción de los indices de deserción y repitencia academica	Rectoría, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ somos todos"	Desarrollar e implementar programas para la reducción de los indices de deserción y repitencia academica	Plan de Prevención para la Deserción y la repitencia académica	Rectoría - Vicerrectoría - Bienestar Universitario	% de realización del plan de prevención para la deserción. Numero de Becas asionadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ

Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
							Incentivos a Matriculas por Becas Academicas y talento	Rectoria - Vicerrectoría - Bienestar Universitario	matriculados por semestre		Fisicos
19	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de la Imagen Institucional	Rectoria, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva"	Fortalecimiento de la Imagen Institucional a través de la participación en Eventos deportivos y culturales en el ambito regional-nacional e internacional	Plan de comunicaciones que Fortalezca los canales de comunicación Interna y externa que redunden en la imagen institucional	Rectoria - Vicerrectoría - Bienestar Universitario	Documento Plan de Comunicaciones. Avances del Plan de Comunicaciones	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
							Implementar estragias de comunicación frente a la gestion y desarrollo Institucional	Rectoria - Vicerrectoría - Bienestar Universitario			
20	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario	Rectoria, Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional: "UNIPAZ somos todos"	Formulacion e implementacion de proyectos a nivel Nacional e Internacional que permitan canalizar recursos para el fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario	Estructurar propuestas que permitan canalizar recursos para actividades de Bienestar Universitario.	Rectoria - Vicerrectoría - Bienestar Universitario	Numero de proyectos presentados numero de proyectos formulados	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
21	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoria, Vicerrectoría y Planeación	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva"	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios	Crear y poner en Marcha la Comisión de Personal para formular el Plan de capacitación y formación y plan de incentivos.	Rectoria - Vicerrectoría - Planeación	Numero de capacitaciones efectuadas sobre numero de capacitaciones formuladas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos presupuesto Tecnologicos Fisicos
							Sensibilizar y capacitar continuamente al personal a servir con eficacia y eficiencia	Rectoria - Vicerrectoría - Planeación			
							Realizar adecuadamente los procesos de inducción y reinducción	Rectoria - Vicerrectoría - Planeación			
							Formar el personal en las competencias laborales y administrativas como apoyo a la actividad misional de la Institución	Rectoria - Vicerrectoría - Planeación			
22	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Ciclo de Auditorias Internas	Rectoria, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva"	Actualización de la estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimientos de expansión y de ley	Programar, ejecutar y evaluar el Ciclo de Auditorias Internas para la vigencia 2013. Seguimiento y Evaluación del programa de Auditorias de Calidad 2013	Rectoria - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	Numero de Auditorías realizadas / Numero total de Auditorías programadas	Junio de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales. Apoyo logístico
23	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Promoción del Autocontrol y los valores institucionales.	Rectoria, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva"	Actualización de la estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimientos de expansión y de ley	Implementar y evaluar el Programa de Promoción del Autocontrol y los valores institucionales. Desarrollar programa de capacitaciones sobre Ley 87. Ley 734 y 1474 de 2011	Rectoria - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión	Numero de capacitaciones realizadas / Numero total de capacitaciones programadas	Marzo a Noviembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ
Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
24	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de Gestion integrado MECI CALIDAD	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización de la estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimientos de expansión y de ley	Establecer e implementar los elementos basicos que conforman un sistema de informacion para el ejercicio del Sistema de Gestion integrado MECI CALIDAD	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	Numero de elementos básicos establecidos / Total de elementos basicos del sistema	Abril de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
25	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Capacitacion en gerencia del servicio	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Implementación de un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios	Promover y diseñar un programa de capacitación en gerencia del servicio.	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión	% de cumplimiento	Abril de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano. tecnologico y financiero. Papelería. Comunicaciones Oficiales. Apoyo logistico
26	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Cumplimiento de los procedimientos Control Interno	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Implementación de un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios	Velar por el cumplimiento de los procedimientos propios del control interno estrategico	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión	Cumplimiento en los procedimiento y procesos	Mayo de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
27	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Cumplimiento de los procedimientos del MECI	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofia de operación Institucional.	Verificar el cumplimiento de los requisitos que exigen las normas y los componentes del subsistema de Evaluación del MECI. Evidenciar el mejoramiento continuo del Sistema	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	% de cumplimiento de los requisitos que exigen las normas	Julio de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
28	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementación programa de Anticorrupcción	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofia de operación Institucional.	Implementar el programa de Anticorrupcción para dar cumplimiento a la ley 1474 Rendiciones de cuenta. Mecanismos de participación ciudadana	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión	% de Implementación del programa de Anticorrupcción	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
29	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Difusión de actividades del Sistema de Gestión Integrado	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofia de operación Institucional.	Difundir las actividades del Sistema de Gestión Integrado a través de los medios de comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión	% de Difusion de las actividades del Sistema de Gestión Integrado	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ

Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
30	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Consolidación de resultados de las mediciones de satisfacción	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Consolidar los resultados de las mediciones de satisfacción de los usuarios y publicarlos en la página Web	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	Informe de la Encuesta de Satisfacción	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
31	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Otorgamiento de la Certificación en GP1000:2009	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Seguimiento al proceso de Otorgamiento de la Certificación en GP1000:2009 para el Sistema de Gestión de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	Obtener la Certificación NTCGP1000:2004	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
32	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualización de la documentación de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Actualización de la documentación de los procesos del Sistema de Gestión de Calidad	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	% de actualización	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
33	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Cumplimiento del Proceso de Gestión de Calidad y Mejora	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Cumplimiento del Proceso de Gestión de Calidad y Mejora	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	% de cumplimiento	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
34	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Medición del nivel de Satisfacción de los Usuarios del Sistema de Gestión Integrado	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Medir el nivel de Satisfacción de los Usuarios del Sistema de Gestión Integrado	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión	% del nivel de satisfacción de los usuarios del sistema de Gestión Integrado	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
35	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Verificación del Sistema de Gestión Integrado	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Verificar la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema de Gestión Integrado	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	% de la eficiencia, eficacia y efectividad del Sistema de Gestión Integrado	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ

Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
36	Componente Procesos Administrativos	Meta 3. Autoevaluación de Programas Académicos existentes	Autoevaluación Institucional	Rectoría, Vicerrectoría, Evaluación y Control de Gestión, Coordinación de Calidad	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualización y divulgación de los cambios y avances en el Sistema de Gestión Integrado con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional.	Seguimiento y evaluación al proceso de Autoevaluación Institucional	Rectoría - Vicerrectoría - Evaluación y Control de Gestión - Coordinación de Calidad	Plan de Mejoramiento	Enero a diciembre de 2013	Infraestructra Administrativa. Mobiliario. Recurso humano y tecnologico. Papelería. Comunicaciones Oficiales
37	Componente Procesos Administrativos	Meta 8. Infraestructura Física	Edificio de Aula	Rectoría y Planeación	Desarrollar el Proyecto urbanístico institucional: "UNIPAZ moderna, confortable y tecnológica	Diseño e implementacion del edificio de aula con su respectiva dotacion	Diseño e implementacion del edificio de aula con su respectiva dotacion	Rectoría - Planeación	% de ejecucion del proyecto de aulas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
38	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Ornato y reforestación	Rectoría, Escuela de Ingeniería Ambiental y Escuela de Ingeniería Agronomica	Desarrollar el Proyecto urbanístico institucional: "UNIPAZ moderna, confortable y tecnológica	Diseño e implementacion de un proyecto de ornato y reforestacion del campus Universitario	Diseño e implementacion de un proyecto de ornato y reforestacion del campus Universitario	Rectoría - Escuela de Ingeniería Ambiental - Escuela de Ingeniería Agronomica	% de ejecucion del proyecto de ornato	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
39	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Comisión de Personal	Rectoría, Dirección Administrativa y Gestión Humana	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Crear y poner en marcha la Comisión de Personal	Rectoría - Dirección Administrativa - Gestión Humana	Numero de sesiones del comité en el año	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
40	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Inducción y reinducción	Rectoría, Dirección Administrativa y Gestión Humana	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Realizar adecuadamente los procesos de Inducción y reinducción	Rectoría - Dirección Administrativa - Gestión Humana	Número de inducciones realizadas sobre el numero de inducciones programadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
41	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sentido de pertenencia Institucional	Rectoría, Dirección Administrativa y Gestión Humana	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado, con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional	Fortalecer las estrategias de comunicación que propicie el sentido de pertenencia e identidad en los procesos de gestión institucional	Rectoría - Dirección Administrativa - Gestión Humana	% de estrategias adoptadas sobre el total de estrategias programadas	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
42	Componente Procesos Administrativos	Meta 8. Infraestructura Física	Mantenimiento y adecuación de Infraestructura	Rectoría, Planeación y Dirección Centro de Información	Desarrollar el Proyecto urbanístico institucional: "UNIPAZ moderna, confortable y tecnológica	Desarrollar el Sistema de Información Documental y comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación, mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos.	Elaborar un estudio de uso y redistribución del espacio físico en el Centro de Información	Rectoría - Planeación - Dirección Centro de Información	% de ejecucion del proyeto	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos
43	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Mantenimiento y adecuación de Infraestructura	Rectoría, Planeación y Dirección Centro de Información	Desarrollar el Proyecto urbanístico institucional: "UNIPAZ moderna, confortable y tecnológica	Desarrollo e implementacion del Sistema de Informacion documental y de comunicaciones en el centro de informacion Institucional, de manera que integre y articule los recursos nexesarios para el mantenimiento y mejora del sistema	Dotar de los implementos necesarios para el funcionamiento del Centro de Información (Biblioteca) con tecnología de punta y calidad en unidades de conservación-	Rectoría - Planeación - Dirección Centro de Información	% de ejecucion del proyeto	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnologicos Fisicos

PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2013



UNIPAZ
Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
44	Componente Procesos Administrativos	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Dotación Centro de información	Rectoría, Planeación y Dirección Centro de Información	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Desarrollo e implementación del Sistema de Información documental y de comunicaciones en el centro de información Institucional, de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema	Dotar de los implementos necesarios para el funcionamiento del Centro de Información (Biblioteca) con tecnología de punta y calidad en unidades de conservación-	Rectoría - Planeación - Dirección Centro de Información	% de ejecución del proyecto	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
45	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Gestión documental	Rectoría, Secretaría General	Consolidar un modelo de gestión integrado, eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional: "UNIPAZ competitiva	Institucionalizar la cultura de la administración eficiente que asegure el crecimiento y desarrollo sostenible de la Institución.	Diagnóstico uso y manejo de la producción y gestión documental al personal administrativo de la Institución	Rectoría - Secretaría General	% de ejecución del proyecto	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
46	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Mantenimiento y adecuación de Infraestructura	Rectoría y Planeación	Desarrollar el Proyecto urbanístico institucional: "UNIPAZ moderna, confortable y tecnológica	Diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico, con su respectiva dotación	Realización de gestión administrativa para el Comodato Plantas Agroindustriales	Rectoría - Ingeniería Agroindustrial	% de ejecución del proyecto	Enero a diciembre de 2013	Recursos Humanos Presupuesto Tecnológicos Físicos
						Diseño e implementación de un Proyecto de Subestación Eléctrica, acorde con la proyección del crecimiento de la Infraestructura	Cambio de la red de interconexión eléctrica rural de UNIPAZ a la red urbana de Barrancabermeja	Rectoría - Servicios Generales	% de ejecución del proyecto		
						Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo, Correctivo y Predictivo de la Infraestructura física, tecnológica y maquinaria	Poner en funcionamiento el bus de UNIPAZ	Rectoría - Servicios Generales	% de ejecución del proyecto		