

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACION								
1	Componente Proceso de Formación	Meta 1; Actualización - armonización y modernización de la normativa institucional	Implementación de modelos pedagógicos	Rectoría - Vicerrectoría - Direcciones de Escuela	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Implementación de un modelo pedagógico Institucional que articule Docencia - Investigación y Proyección Social como ejes constituyente del Proceso misional	Proceso para la implementación de un modelo pedagógico Institucional que articule Docencia - Investigación y Proyección Social como ejes constituyente del Proceso misional con actividades de Socialización e Implementación.	Directores de Escuela	Implementación del modelo pedagógico	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
2	Componente Proceso de Formación	Meta 2. Fortalecimiento de la planta docente	Mejorar las competencias y formación académicas	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Consejo Académico - Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Mejorar las competencias Académicas y de Formación del Personal Docente e implementar el uso de Tecnologías para la aplicación y aprovechamiento de la información.	Para mejorar las competencias Académicas y de Formación del Personal Docente e implementar el uso de Tecnologías para la aplicación y aprovechamiento de la información se programan actividades de aplicación con mejoras continuas.	Consejo Académico	Personal formado	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
3	Componente Proceso de Formación	Meta 2. Fortalecimiento de la planta docente	Ampliación de la planta docente	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaría General - Consejo Académico - Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Ampliación de la Planta de Docentes como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ	Para la ampliación de la Planta de Docentes como estrategia del mejoramiento de la calidad académica de UNIPAZ con actividades como Concurso docente y vinculación	Consejo Directivo - Consejo Académico - Consejo de Escuela	Prioridad de las necesidades docentes de la institución - Personal vinculado - Grado de implementación del proceso	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
4	Componente Proceso de Formación	Meta 2. Fortalecimiento de la planta docente	Ajuste remuneración del personal Docente	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaría General - Consejo Académico - Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Ajuste de la remuneración del personal Docente con base en una escala salarial	El ajuste de la remuneración del personal Docente con base en una escala salarial incluye la actividad de revisión y aprobación	Consejo Académico	Grado de implementación del proceso	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

5	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los	Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaria General - Consejo Académico - Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual	Para la Promoción y Divulgación de la Producción Intelectual se requiere una Implementación continua	Consejo Académico	Grado de implementación del proceso	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
6	Componente Proceso de Formación	Meta 4. Ampliación de Cobertura con Programas Académicos acordes a las necesidades de la región	Actualización y ampliación de la oferta académica	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaria General - Consejo Académico - Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y post grados - con el fin de garantizar la pertinencia regional de los programas	Para la actualización y ampliación de la oferta académica de pregrado y post grados - con el fin de garantizar la pertinencia regional de los programas se determinan actividades como; Definición de la Nueva Oferta Académica; Tecnológicas - Pregrado y Especializaciones Tecnológicas - las cuales incluyen formulación de la propuesta y documento maestro.	Consejo Académico	Pertinencia de la Nueva Oferta Académica Institucional - Factibilidad de la Nueva Oferta Académica Institucional - Grado de avance del documento maestro	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
7	Componente Proceso de Formación	Meta 7. Programa de Internacionalización Institucional	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera	Rectoría - Vicerrectoría - Escuela de Ciencias	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes - estudiantes y personal administrativo - con el fin de fortalecer alianzas con el sector productivo y social	Desarrollo de Competencia Comunicativas en lengua extranjera para Docentes - estudiantes y personal administrativo - con el fin de fortalecer alianzas con el sector productivo y social se referencian actividades como formulación de la propuesta y socialización.	Consejo Académico	Documento maestro - N	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
8	Componente Proceso de Formación	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Implementación del Uso de las Tics	Rectoría - Vicerrectoría y Escuela de Producción	Mejorar la calidad en la formación académica. - UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio -	Desarrollo e implementación de Programas encamidados a la reducción de los Indices de Desercion y repitencia estudiantil producto del Modelo Pedagocico Institucional	Desarrollo e implementación de Programas encamidados a la reducción de los Indices de Desercion y repitencia estudiantil producto del Modelo Pedagocico Institucional se programa un apoyo logístico y dotación - además de la implementación de los proyectos	Consejo académico	Grado de aceptación de la propuesta - Grado de implementación del proceso	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

9	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Desarrollo e implementacion de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional	Rectoria - Vicerrectoría - Delegado de Articulación - Consejo Academico y Planeación	Fortalecer el programa de proyección social; - UNIPAZ más que un compromiso académico y personal es un compromiso social -	Desarrollo e implementacion de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional	Desarrollo e implementacion de una Estrategia para la Gestion de la Proyeccion Social Institucional con actividades de Promoción de la articulación de la media técnica a colegios de la región con énfasis en ciencias naturales - medio ambiente - procesos agroindustriales - agronómicos y agropecuarios - convenios Interinstitucionales para articular la media técnica y capacitación y acompañamiento de docentes de colegios por parte de la institución	Dirección de Proyección Social	Número de convenios firmados - Número de estudiantes que ingresan a la Institución - Número de estudiantes que ingresan a la Institución	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
10	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Promocion de los procesos de Innovacion y desarrollo tecnologico	Rectoria - Vicerrectoría y Secretaria General	Fortalecer el programa de proyección social; - UNIPAZ más que un compromiso académico y personal es un compromiso social -	Promocion de los procesos de Innovacion y desarrollo tecnologico - competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Region	Para la promocion de los procesos de innovacion y desarrollo tecnologico - competitividad y productividad empresarial con los diferentes sectores Productivos de la Region con actividades de Intercambios de estudiantes y docentes	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Numero practicas academicas realizadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
11	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Fortalecimiento de los Grupos de Investigacion Institucionales	Rectoria - Vicerrectoría - Directores de Escuela y Consejo de Escuela	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional; -Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Fortalecimiento de los Grupos de Investigacion Institucionales a través de la Clasificacion ante COLCIENCIAS y articulacion con los semilleros	Para el fortalecimiento de los Grupos de Investigacion Institucionales a través de la Clasificacion ante COLCIENCIAS y articulacion con los semilleros con actividades de Capacitación de los investigadores y fortalecimiento de grupos de investigación	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Grupos Clasificados en COLCIENCIAS	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

12	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y Grupos de Investigación	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela y Director de Investigaciones y Proyección Social	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional; -Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional	Fomento de la Investigación Interdisciplinaria entre los diferentes programas que constituyen la oferta académica institucional con las actividades de Formación de la cultura investigativa en los docentes - formación de estudiantes - generación de propuestas de trabajo y compra de equipos - reactivos para la investigación.	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número de Semilleros creados e inscritos en Red COLSI	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
13	Componente Proceso de Formación	Meta 7. Programa de Internacionalización Institucional	Alianzas Redes Científicas	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela y Director de Investigaciones y Proyección Social	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional; -Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Establecer alianzas estratégicas que promuevan la conformación y participación de Redes Científicas con Organismos regionales - nacionales e internacionales.	Establecer alianzas estratégicas que promuevan la conformación y participación de Redes Científicas con Organismos regionales - nacionales e internacionales - donde se participe en Convocatorias de proyectos	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número de Convenios Interinstitucionales perfeccionados y/o cofinanciados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
14	Componente Proceso de Formación	Meta 5. Consolidación de un Plan continuo de investigación Científica y Tecnológica que involucre los Semilleros y	Divulgación de Proyecto de Investigación	Rectoría - Vicerrectoría - Directores de Escuela - Consejo de Escuela y Director de Investigaciones	Fortalecer y desarrollar la investigación institucional; -Aprovechamiento de las potencialidades de la región del Magdalena Medio para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes"	Promover la divulgación de los resultados de los proyectos de Investigación Institucional a través de revistas indexadas	Promover la divulgación de los resultados de los proyectos de Investigación Institucional a través de revistas indexadas - además de continuar con el proceso de Indexación de la Revista Institucional	Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Número de publicaciones por año	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
15	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de los programas de atención y prevención en salud	Rectoría - Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional; - UNIPAZ somos todos -	Fortalecimiento a los programas de atención y prevención en salud y condiciones de trabajo para la comunidad	En el proceso de fortalecimiento a los programas de atención y prevención en salud y condiciones de trabajo para la comunidad se prevén actividades de Orientación en Salud Física - Mental - Espiritual y Social - además de promoción y prevención en hábitos y estilos de vida saludable	Jefe Bienestar Universitario - Gestión Humana - Coordinador de COPASO	Numero de Personal Asistido sobre Orientación /Total de Poblacion Universitaria - Numero de programas promovidos	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**  
Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

16	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Promoción de actividades deportivas - culturales y recreativas y de esparcimiento	Rectoría - Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional; - UNIPAZ somos todos -	Promoción de la participación de la Comunidad Institucional en actividades deportivas - culturales y recreativas y de esparcimiento e integración de los diferentes estamentos.	Realización y/o participación en jornadas y eventos recreativos - culturales y deportivos de carácter institucional.	Jefe Bienestar Universitario - Gestión Humana - Coordinador de COPASO	Numero de Jornadas y/o eventos realizados en el Periodo/Total de Jornadas y/o Eventos proyectados en el periodo	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
17	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Programas para la reducción de los índices de deserción y repitencia académica	Rectoría - Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional; - UNIPAZ somos todos -	Desarrollo e implementación de un programa encaminado a la reducción de los índices de deserción y repitencia estudiantil producto de las condiciones socioeconómicas del estudiante.	Desarrollo e implementación de un programa encaminado a la reducción de los índices de deserción y repitencia estudiantil producto de las condiciones socioeconómicas del estudiante con actividades encaminadas a un Plan de Prevención para la Deserción y la repitencia académica - además de Incentivos a Matriculas por Becas Académicas y talento	Jefe Bienestar Universitario - Vicerrector - Directores de Escuelas	Porcentaje de Avance del Plan de Prevención de Deserción - Numero Becas Asignadas/Total de Estudiantes Postulados	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
18	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Meta 6. Planes y programas de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de las actividades de Bienestar Universitario	Rectoría - Vicerrectoría y Bienestar Universitario	Mejorar el bienestar y la calidad de vida de la comunidad institucional; - UNIPAZ somos todos -	Fortalecimiento de la Imagen Institucional a través de la participación en Eventos deportivos y culturales en el ámbito regional - nacional e internacional	Fortalecimiento de la Imagen Institucional a través de la participación en Eventos deportivos y culturales en el ámbito regional - nacional e internacional continuando con la implementación del Plan de comunicaciones - así mismo Implementar estrategias de comunicación frente a la gestión y desarrollo Institucional	Jefe Bienestar Universitario - Rector - Vicerrector	Porcentaje avance de estrategias de comunicación	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
19	Componente Procesos Administrativos	Meta 9; Gestión Administrativa	Actualización de la Estructura Organizacional institucional	Todas las Dependencias	Consolidar un modelo integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional ; -UNIPAZ competitiva.	Actualización de la Estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimientos de expansión y de ley	Ejecución - evaluación y seguimiento de los Planes y Programas para el cumplimiento de Plan de Desarrollo Institucional	Rector - Vicerrector - Planeación - Todas las Dependencias	Grado de Avance del Plan de Desarrollo Institucional	12 meses	Recursos Humanos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

20	Componente Procesos Administrativos	Meta 9; Gestión Administrativa	Actualizacion de la Estructura Organizacional institucional	Todas las Dependencias	Consolidar un modelo integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional ; -UNIPAZ competitiva.	Actualizacion de la Estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimiento de expansion y de ley	Formar al personal con visión estrategica y competencias coherentes - orientado al ejercicio permanente del Autocontrol - autogestión y autoregulación.	Rector - Vicerector - Planeación - Dirección Administrativa - Todas las Dependencias	Numero de Jornadas anuales en progamas de Capacitación de gestion Estrategica	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fisicos
21	Componente Procesos Administrativos	Meta 9; Gestión Administrativa	Actualizacion de la Estructura Organizacional institucional	Todas las Dependencias	Consolidar un modelo integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional ; -UNIPAZ competitiva.	Actualizacion de la Estructura Organizacional institucional con el fin de garantizar su funcionalidad y ajuste a los requerimiento de expansion y de ley	Adquisición de sistemas de información que brinden el soporte necesario a las diferentes áreas de la Institución - garantizando la integridad en la información para desarrollar un sistema de Planeación y evaluación acorde a su compromiso misional.	Rector - Vicerector - Planeación - Dirección Administrativa - Todas las Dependencias	Grado Avance Sistema de Información	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fisicos
22	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoria - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Seguimiento a la Comisión de Personal para formular el plan de capacitación y formación y plan de incentivos	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	Grado de avance constitución del comisión de personal	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fisicos
23	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoria - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Sensibilizar y capacitar continuamente al personal a servir con eficacia y eficiencia	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	Número de jornadas anuales de capacitación por competencias laborales	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fisicos
24	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoria - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Realizar adecuadamente los procesos de inducción y reinducción	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	Grado Avance proceso de inducción /reinducción	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fisicos
25	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Programa para promover el sentido de pertenencia	Rectoria - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Implementacion un programa que promueva el sentido de pertenencia entre los funcionarios.	Formar el Personal en las competencias laborales y administrativas como apoyo a la actividad misional de la Institución	Jefe de la Oficina de Recursos Humanos	Número de funcionarios capacitados anualmente por competencias laborales	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

26	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado	Rectoria - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado - con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional	Fortalecer las estrategias de comunicaciones que propicie el sentido de pertenencia e identidad en los procesos de gestión Institucional.	Rector - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control - Coordinación de Calidad	Grado de avance de la Estrategia de comunicaciones	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
27	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado	Rectoria - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado - con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional	Retroalimentación constante y mantenimiento del Sistema de Gestión Integrado activo y en mejoramiento continuo	Rector - Responsable de la Dirección - Oficina de Evaluación y Control - Coordinación de Calidad	Grado de avance del Sistema de Gestión Integrado	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
28	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado	Rectoria - Dirección Administrativa - Oficina de Evaluación y Control	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Actualizacion y Divulgacion de los cambios y avances en el Sistema de Gestion Integrado - con el proposito de garantizar la mejora continua como filosofía de operación Institucional	Adoptar mecanismos que le permita a la institución evaluar y dirigir el desempeño institucional en términos de calidad - mejora y de satisfacción social.	Rector - Responsable de la Dirección - Oficina de Evaluación y Control - Coordinación de Calidad	Grado de avance para la Certificación en la Norma NTC GP 1000	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
29	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de comunicaciones en el Centro de Informacion Institucional	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollo e implementación del Sistema de Informacion documental y de comunicaciones en el centro de informacion Institucional - de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Acondicionar el espacio físico requerido para el funcionamiento del Archivo General de UNIPAZ en el Centro de Información - según las especificaciones técnicas dadas por el Archivo General de la Nación entidad adscrita al Ministerio de Cultura	Director del Centro de Información	Metros Acondicionados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

30	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de Informacion documental	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollo e implementación del Sistema de Informacion documental y de comunicaciones en el centro de informacion Institucional - de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Seguimiento y control a la Ventanilla Única de Correspondencia (VUC) - acorde a la recepción y distribución de documentos.	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance de la Implementación de la Ventanilla (VUC)	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
31	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Sistema de Informacion documental	Rectoria - Vicerrectoria - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollo e implementación del Sistema de Informacion documental y de comunicaciones en el centro de informacion Institucional - de manera que integre y articule los recursos necesarios para el mantenimiento y mejora del sistema.	Mantenimiento general del Centro de Información	Director del Centro de Información - Director del Centro de Información	Grado de de Avance del Mantenimiento	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos y Fisicos
32	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - manteneinto y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Establecer parámetros de clasificación documental según tipología y sección (Dependencia) pertinente	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance de Clasificación establecida	1 mes	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

33	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Establecer lineamientos para inventarios documentales en pro del acceso a las etapas de archivo.	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de Avance Inventario Documental	2 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
34	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Implementar un programa de comunicaciones acorde a la ventanilla de correspondencia - según legislación nacional	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance Implementación del Programa	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
35	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Digitalización documental de acuerdo a las TRD y la normalización vigente	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance de Digitalización documental	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

36	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Elaborar el Reglamento Interno del manejo de la Información Documental y Comunicación	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance de elaboración del Reglamento interno	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
37	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Ordenación documental acorde con la estructura orgánica funcional.	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance ordenación Documental	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
38	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el Sistema de Información Documental y Comunicación en el Centro de Información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios extremos.	Definir la descripción documental institucional al momento de producir o Recepcionar un documento.	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance descripción documental	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

39	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el sistema de Información Documental y comunicación en el centro de información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos	Diagnosticar uso y manejo de la producción y gestión documental al personal administrativo de la institución.	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance del diagnostico documental	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
40	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Implementacion del sistema de Información Documental y comunicación de la Institución	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Desarrollar el sistema de Información Documental y comunicación en el centro de información Institucional que integre y articule los recursos necesarios para la aplicación - mantenimiento y mejora al servicio de la comunidad universitaria y usuarios externos	Elaborar manuales de aplicación de TRD y actualización permanente	Secretaría General - Director del Centro de Información	Grado de avance de elaboracion del manual	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
41	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formacion - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construccion de identidad institucional y regional	Planteamiento y desarrollo fisico del Sistema de Biblioteca	Director del Centro de Información	Grado de avance del sistema bibliotecario	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

42	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formacion - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construccion de identidad institucional y regional	Distribución de Areas de estudio en m2 según el Volumen de colecciones de reserva - general y consulta.	Director del Centro de Información	Metros Acondicionados	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
43	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formacion - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construccion de identidad institucional y regional	Adquisicion de tecnologia y muebles acordes con las necesidades de biblioteca Universitaria.	Director del Centro de Información	Grado de avance de compra	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
44	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formacion - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construccion de identidad institucional y regional	Mantenimiento general del Centro de Informacion	Director del Centro de Información	Grado de avance del Mantenimiento	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
45	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoria - Vicerrectoria - Secretaria General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integracion entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formacion - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construccion de identidad institucional y regional	Diseñar programas de intercambio bibliografico con universidades nacionales e internacionales.	Director del Centro de Información	Grado de avance de Actualizacion de colecciones	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

46	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integración entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formación - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional y regional	Crear un programa Informativo de gestión Bibliotecaria	Director del Centro de Información	Grado de avance Implementación del Programa Informativo	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
47	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integración entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formación - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y	Desarrollar un dossier o informe de Biblioteca automatizada	Director del Centro de Información	Numero de Servicios Bibliotecarios	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
48	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integración entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formación - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional y regional	Delinear una política de desarrollo de la colección que corresponda a las exigencias curriculares e investigación de cada escuela y de la comunidad académica en general	Director del Centro de Información	Grado de avance Política de investigación y consulta	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
49	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integración entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formación - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional y regional	Proveer acceso a los recursos informativos en formatos varios - utilizando la tecnología más avanzada en el campo de las bibliotecas - para ofrecer un servicio rápido y de excelencia a estudiantes - profesores e investigadores de la administración pública y privada.	Director del Centro de Información	Grado de avance Tecnologías en el Centro de Información	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

50	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Fomento de la Integración entre los medios de comunicación de masas y el proceso misional de formación - para el fortalecimiento del sentido de pertenencia y construcción de identidad institucional y regional	Desarrollar competencias en los usuarios de la Biblioteca tales como; Pensamiento crítico - análisis cualitativo y cuantitativo - valores y ética - conciencia - sensibilidad cultural y global - competencias de información - capacidades tecnológicas aplicadas en la disciplina.	Director del Centro de Información	Grado de avance Tecnologías en el Centro de Información	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
51	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Expandir - mejorar y enriquecer los servicios y recursos informativos en las colecciones respaldando los diferentes currículos - investigaciones y necesidades informativas de la comunidad académica	Diagnosticar uso y manejo de la producción y gestión documental al personal administrativo de la institución.	Director del Centro de Información	Grado de avance del diagnóstico documental	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
52	Componente Procesos Administrativos	Meta 9. Gestión Administrativa	Diseñar - implementar y desarrollar la actualización y mejoramiento de la Biblioteca a nivel nacional e internacional	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Dirección Administrativa	Consolidar un modelo de gestión integrado - eficaz y eficiente para el cumplimiento misional institucional; -UNIPAZ competitiva	Expandir - mejorar y enriquecer los servicios y recursos informativos en las colecciones respaldando los diferentes currículos - investigaciones y necesidades informativas de la comunidad académica	Elaborar manuales de aplicación de TRD y actualización permanente	Director del Centro de Información	Grado de avance de elaboración del manual	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
53	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Diagnósticos de las necesidades en Infraestructura para la academia y el fortalecimiento de la Investigación.	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuela - Planeación	Grado de avance de los Diagnósticos	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

54	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Actualización del Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción de los laboratorios y UEP (Incluye Dotación de equipos)	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuela - Planeación	Numero de Estudios y Diseños desarrollados/Total de Estudios y Diseños proyectados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
55	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Gestionar las fuentes de Financiación para el diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuela - Planeación	Numero de fuentes de Cofinanciación Gestionadas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
56	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Adelantar procesos Licitatorios y contratación para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuela - Planeación	Grado de avances de Procesos Licitatorios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
57	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Modernización de Laboratorios	Rectoría - Directores de Escuelas - Dirección de Investigación y Proyección Social - Planeación - Asesor para las Tecnologías de la Información	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de la Infraestructura para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Desarrollo de la Etapa Contractual para el desarrollo de la Investigación Científica y en el Aula y unidad de producción para apoyo académico - con su respectiva dotación	Directores de Investigación y Proyección Social - Directores de Escuela - Planeación	Grado de avance de la Ejecución de los Proyectos.	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
58	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Desarrollo del Edificio de Aulas	Rectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Actualización del Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción del Edificio de Aulas (Incluye Dotación de equipos)	Rector - Planeación	Numero de Estudios y Diseños desarrollados/Total de Estudios y Diseños proyectados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

59	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Desarrollo del Edificio de Aulas	Rectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Gestionar las fuentes de Financiación para el Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Rector - Planeación	Numero de fuentes de Cofinanciación Gestionas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
60	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Desarrollo del Edificio de Aulas	Rector - Planeación - Secretaría General	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Adelantar procesos Licitatorios y contratación para el diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Rector - Planeación - Secretaría General	Grado de avances de Procesos Licitatorios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
61	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Desarrollo del Edificio de Aulas	Rector - Planeación - Secretaría General	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Desarrollo de la Etapa Contractual para el diseño e implementación del edificio de aula con su respectiva dotación	Rector - Planeación	Grado de avance de la Ejecución de los Proyectos.	8 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
62	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ - Adecuación de Parqueaderos	Rector - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseñar e Implementar la construcción de la Portería y Techo del área del Parqueadero	Diagnosticos de la necesidades en Infraestructura del acceso vehicular peatonal y establecimiento de zonas de parqueo - con la pavimentación de las vías internas	Rector - Planeación	Grado de avance de los Diagnosticos	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
63	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ - Adecuación de Parqueaderos	Rector - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseñar e Implementar la construcción de la Portería y Techo del área del Parqueadero	Estudios y Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción del de la portería y cubierta de parqueos	Rector - Planeación	Numero de Estudios y Diseños desarrollados/Total de Estudios y Diseños proyectados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
64	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Portería Principal de UNIPAZ - Adecuación de Parqueaderos	Rector - Vicerrectoría - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de un proyecto de ornato y reforestación del campus Universitario	Identificación y selección de especies con potencial paisajístico y conservación de especies en vías de extinción a fin de establecer un vivero sustentable - Establecimiento del Vivero.	Dirección de Escuela de Agronomía - Dirección de Escuela de Ingeniería Ambiental y Saneamiento - Servicios Generales - Planeación	Grado de avance de los Estudios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

65	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Construcción de la Porteria Principal de UNIPAZ - Adecuación de Parqueaderos	Rector - Vicerrectoría - Planeacion	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementacion de un proyecto de ornato y reforestacion del campus Universitario	Establecimiento de las especies identificadas sobre el area de ornato y especies en vía de extensión	Dirección de Escuela de Agronomía – Dirección de Escuela de Ingeniería Ambiental y Saneamiento - Servicios Generales - Planeación	Numero de Especies identificadas - Clasificadas y establecidas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
66	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnosticar - Diseñar y Construir el Proyecto de la Red Sanitaria UNIPAZ	Rector - Planeacion	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementacion del un Sistema de Saneamiento Basico - red de alcantarillado y PTAR - acueducto y Programa MIRS	Diagnosticos de la necesidades en Infraestructura para el sistema de Saneamiento (Red de Alcantarillado y Construcción de la PTAR) - acueducto y disposición y manejo de residuos solidos del edificio de aulas 1	Rector - Planeación	Grado de avance de los Diagnosticos	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
67	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnosticar - Diseñar y Construir el Proyecto de la Red Sanitaria UNIPAZ	Rector - Planeacion	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementacion del un Sistema de Saneamiento Basico - red de alcantarillado y PTAR - acueducto y Programa MIRS	Estudios y Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción del sistema de Saneamiento (Red de Alcantarillado y Construcción de la PTAR) - acueducto y disposición y manejo de residuos solidos del edificio de aulas 1	Rector - Planeación	Grado de avance de los Estudios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
68	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnosticar - Diseñar y Construir el Proyecto de la Red Sanitaria UNIPAZ	Rector - Planeacion	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementacion del un Sistema de Saneamiento Basico - red de alcantarillado y PTAR - acueducto y Programa MIRS	Gestionar las fuentes de Financiación y Adelantar procesos Licitarorios y contratación para el diseño e implementacion del un Sistema de Saneamiento Basico - red de alcantarillado y PTAR - acueducto y Programa MIRS	Rector - Planeación	Numero de fuentes de Cofinanciación Gestionas	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
69	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnostico - Diseño y Construccion planta Electrica	Rector - Planeacion	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementacion de un Proyecto de Subestacion Electrica - acorde con la proyeccion del crecimiento de la Infraestructura	Diagnosticos de la necesidades en Infraestructura para implementar el Proyecto Subestación electrica para el edificio de aulas 1	Rector - Planeación	Grado de avance de los Diagnosticos	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanza 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

70	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnostico - Diseño y Construcción planta Eléctrica	Rector - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de un Proyecto de Subestación Eléctrica - acorde con la proyección del crecimiento de la Infraestructura	Estudios y Diseño (Ingeniería de Detalle) para la construcción de la Subestación Eléctrica para el edificio de aulas 1	Rector - Planeación	Grado de avance de los Estudios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
71	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Diagnostico - Diseño y Construcción planta Eléctrica	Rector - Planeación	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de un Proyecto de Subestación Eléctrica - acorde con la proyección del crecimiento de la Infraestructura	Gestionar las fuentes de Financiación y adelantar procesos Licitatorios y contratación Diseño e implementación de un Proyecto de Subestación Eléctrica	Rector - Planeación	Numero de fuentes de Cofinanciación Gestionados	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
72	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo - Correctiva y Predictivo de la Infraestructura física - tecnológica y maquinaria	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo - Correctiva y Predictivo de la Infraestructura física - tecnológica y maquinaria	Diagnosticos del Estado de los muebles - enseres y equipos (Laboratorios - Equipos de Computo - Maquinaria y herramientas) e Infraestructura física general de Unipaz	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Grado de avance de los diagnosticos	8 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
73	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo - Correctiva y Predictivo de la Infraestructura física - tecnológica y maquinaria	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Diseño e implementación de un Plan Anualizado de Mantenimiento Preventivo - Correctiva y Predictivo de la Infraestructura física - tecnológica y maquinaria	Elaboración del Plan de mantenimiento Predictivo - preventivo y Correctivo de los muebles - enseres - equipos e infraestructura física general de Unipaz	Rector - Planeación - Dirección Administrativa - Servicios Generales	Grado de avance de los estudios	8 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
74	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Actualización y Modernización de la estructura tecnológica y de comunicaciones de la Institución	Rectoría - Planeación - Asesor de las Tecnologías de la Información.	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Adquisición - reposición de la infraestructura de comunicaciones - web e intranet para soporte tecnológico de los procesos Institucionales.	Diagnosticos del Estado de los Sistemas de Comunicación - soporte tecnológico e infraestructura	Rectoría - Planeación - Asesor de las Tecnologías de la Información.	Grado de avance de los diagnosticos	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos
75	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Actualización y Modernización de la estructura tecnológica y de comunicaciones de la Institución	Rectoría - Planeación - Asesor de las Tecnologías de la Información.	Desarrollar el Proyecto Urbanístico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Adquisición - reposición de la infraestructura de comunicaciones - web e intranet para soporte tecnológico de los procesos Institucionales.	Elaboración del Plan de Desarrollo Tecnológico y Modernización de Unipaz	Rectoría - Planeación - Asesor de las Tecnologías de la Información.	Grado de avance de los estudios	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnológicos - Físicos

# PLAN DE ACCION INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ VIGENCIA 2014



**UNIPAZ**

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987  
Gobernación de Santander

76	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Actualización y Modernización de la estructura tecnologica y de comunicaciones de la Institución	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnologías de la Información.	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Adquisición - reposicion de la infraestructura de comunicaciones - web e intranet para soporte tecnologico de los procesos Institucionales.	Gestionar las fuentes de Financiación y adelantar procesos Licitarorios y contratación para la adquisición - reposicion de la infraestructura de comunicaciones - web e intranet para soporte tecnologico de los procesos Institucionales.	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnologías de la Información.	Numero de fuentes de cofinanciación gestionadas y grado de avance del proyecto	12 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Tecnologicos - Fisicos
77	Componente Procesos de Infraestructura Física y Dotación	Meta 8. Infraestructura Física	Actualización y Modernización de la estructura tecnologica y de comunicaciones de la Institución	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnologías de la Información.	Desarrollar el Proyecto Urbanistico Institucional; - UNIPAZ Moderna - Confortable y Tecnológica	Modernizacion de Laboratorios - Biblioteca - bases de datos - acordes con los lineamientos de la reforma academica	Diagnosticos del Estados de los laboratorios - soporte tecnologico e infraestructura y Elaboracion del Plan de Desarrollo Tecnologico y Modernizacion de Unipaz	Rectoría - Planeación - Asesor de la Tecnologías de la Información - Dirección de Investigaciones y Proyección Social	Grado de avance de los diagnosticos	6 meses	Recursos Humanos - Fisicos