



UNIPAZ
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

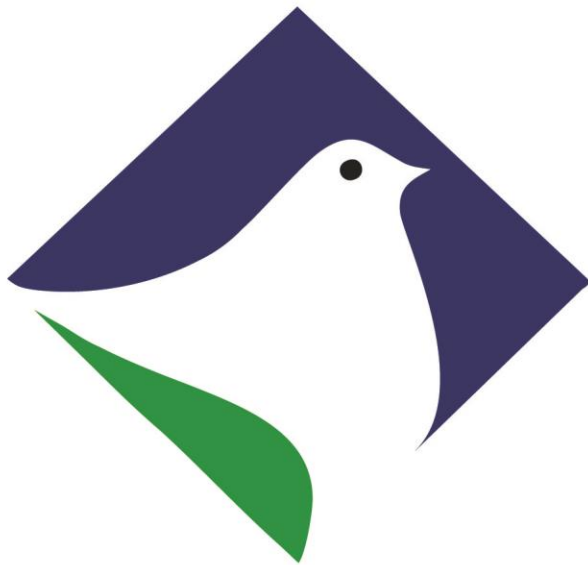
Plan de Acción

2016

Instituto Universitario de la Paz



Plan de
Acción
2016
Instituto Universitario de la Paz



UNIPAZ
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA. MSc.
Rector



<http://www.unipaz.edu.co/>

Misión



El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra. Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

Visión



UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

Política de Calidad



UNIPAZ es una institución pública de educación superior con liderazgo social e identidad regional, comprometida con la búsqueda de la satisfacción del cliente y la formación integral de sus educandos, sustentada en la calidad de sus procesos, infraestructura adecuada, talento humano competente y la mejora continua como filosofía para la excelencia"





UNIPAZ

Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander
NIT 800.024.581-3

RESOLUCIÓN Rec No. 0024 - 16
(13 de Enero del 2016)

POR LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE ACCIÓN DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ – UNIPAZ PARA LA VIGENCIA 2016.

El Rector de UNIPAZ, en uso de sus facultades legales y estatutarias y en particular las que le confiere el literal a) del parágrafo del artículo 12 del decreto 2145 de 1999 y,

CONSIDERANDO

1. Que el inciso primero del Artículo 12 del Decreto 2145 de 1999 concibe la Planeación como una herramienta gerencial que articula y orienta las acciones de la entidad, para el logro de los objetivos institucionales en cumplimiento de su misión particular y los fines del Estado en general, es el principal referente de la gestión y marco de las actividades del control interno puesto que a través de ella se definen y articulan las estrategias, objetivos y metas.
2. Que el inciso 2 del mismo artículo establece como una de las herramientas mínimas de planeación adoptadas en el Estado los Planes de Acción Anuales.
3. Que de conformidad con lo previsto en el artículo 74 de la ley 1474 de 2011, *“todas las entidades del Estado a más tardar el 31 de enero de cada año, deberán publicar en sus respectivas páginas web el Plan de Acción para el año siguiente, en el cual se especificarán los objetivos, las estrategias, los proyectos, las metas, los responsables, los planes generales de compras y la distribución presupuestal de sus proyectos de investigación junto a los indicadores de gestión. A partir del año siguiente, el Plan de Acción deberá estar acompañado del informe de gestión del año inmediatamente anterior. Igualmente publicarán por dicho medio su presupuesto debidamente desagregado, así como las modificaciones a este o a su desagregación”*.
4. Que el Consejo Directivo mediante Acuerdo N° CDI – 05 – 12 aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 2012-2021.
5. Que de conformidad con el literal a, b y c del Artículo 32 del Estatuto General de UNIPAZ son funciones del Rector, entre otras: a. Cumplir y hacer cumplir las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes. b. Dirigir, controlar y evaluar la planeación y el funcionamiento general de la Institución e informar al Consejo Directivo y c. Ejecutar las políticas acordadas por el Consejo Directivo.
6. Que de conformidad con el literal a, b y c del Artículo 32 del Estatuto General de UNIPAZ son funciones de la Jefe de la Oficina de Planeación, entre otras: a. Responsabilizarse por la difusión, fomento y consolidación de un proceso continuo de planeación, el cual se desarrollará en el marco de la misión, objetivos y políticas institucionales. b. Asesorar y capacitar en el proceso de planeación a todas las dependencias de la Institución. y c. Coordinar con el Vicerrector y los respectivos Directores y jefes de dependencias la elaboración del Proyecto Anual de Presupuesto.

U n i d o s s o m o s m á s



ISO 9001

Icontec

SC5544 1





UNIPAZ

Decreto Ordenanzal 0331 de 1987
Gobernación de Santander
NIT 800.024.581-3

7. Que el literal c del párrafo del artículo 12 del Decreto 2145 de 1999 establece que las oficinas de planeación asesoran a todas las áreas en la definición y elaboración de los planes de acción y ofrecen los elementos necesarios para su articulación y correspondencia en el marco del plan indicativo y coordinan la evaluación periódica que de ellos se haga por parte de cada una de las áreas, con base en la cual determina las necesidades de ajuste tanto del plan indicativo como de los planes de acción y asesora las reorientaciones que deben realizarse.
8. Que igualmente el literal a del párrafo del artículo 15 del Decreto 2145 de 1999 consagra que la Oficina de Planeación debe consolidar la evaluación de los planes y discutir con las áreas involucradas la necesidad de ajustes para ser presentados al nivel directivo, en caso de que involucren cambios de las estrategias y actividades contenidas en los planes.
9. Que la Oficina de Planeación del Instituto Universitario de la Paz para la elaboración del Plan de Acción Institucional vigencia 2016, dando cumplimiento a la norma descrita en el numeral 7 del presente acto administrativo, siguió el procedimiento establecido para este propósito en el Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad –SIGAC- de UNIPAZ.
10. Que por todo lo anterior y en cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios es necesario adoptar el Plan de Acción para la vigencia 2016 como instrumento de gestión del Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ADOPCION DEL PLAN DE ACCION: Adóptese en todas sus partes el Plan de Acción del Instituto Universitario de la Paz – UNIPAZ - vigencia 2016, el cual hace parte integral del presente acto administrativo, en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2012-2021, como instrumento de gestión de la entidad que define las metas institucionales y las actividades necesarias para alcanzarla.

ARTÍCULO SEGUNDO: RESPONSABLES DEL PLAN DE ACCIÓN: La Oficina de Planeación con el apoyo de la Vicerrectoría es responsable de la consolidación del Plan de Acción, la divulgación del seguimiento y de la asesoría y acompañamiento a las dependencias para el adecuado registro de la información. La oficina de Evaluación y Control de gestión como responsable del proceso de evaluación de la planeación realizará de conformidad con la ley los análisis respectivos que tiendan al fortalecimiento de los procesos e instrumentos de gestión.

ARTÍCULO TERCERO: MODIFICACIONES AL PLAN DE ACCIÓN: Cuando las circunstancias los justifiquen se podrán realizar modificaciones al Plan de Acción. Los cambios serán reportados por las dependencias a la Oficina de Planeación, que velará por la trazabilidad de la información. La Oficina de Evaluación y Control de Gestión podrá efectuar la verificación que considere pertinente.

ARTÍCULO CUARTO: VIGENCIA: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.



U n i d o s s o m o s m á s



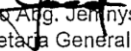
UNIPAZ

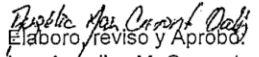
Decreto Ordenanza 0331 de 1987
Gobernación de Santander
NIT 800.024.581-3

COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Barrancabermeja a los trece (13) días del mes de enero del 2016

OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA
Rector


Vo.Bo. Abg. Jenny Beltrán B
Secretaría General
Aspectos Jurídicos.


Elaboro, reviso y Aprobo
Ing. Angelica M. Cervantes
Jefe Planeación.



U n i d o s s o m o s m á s

Plan de Desarrollo Institucional



01



Componente Proceso
de Formación

02



Componente Proceso
de Bienestar Universitario

03

Componente Proceso
Administrativo



04

Componente
Infraestructura
Física y dotación
Institucional



Gestión Estratégica

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PER								
1	Componente proceso de formación	Autoevaluación	Vicerrectoría, Escuelas, Registro y Control, Centro de Información, Investigaciones y Proyección Social, Bienestar Universitario, Dirección Administrativa, Gestión Humana	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Autoevaluación de seguimiento a 4 programas académicos	Autoevaluación de seguimientos: Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Química y Especialización en Asesoramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria	Vicerrectora - Directores de Escuela	Número de programas académicos con autoevaluación de seguimiento / Número de programas proyectados / Número de metas ejecutadas en los planes de mejoramiento/número de metas programadas en los planes de mejoramiento	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
2	Componente proceso de formación	Autoevaluación	Vicerrectoría, Escuelas, Registro y Control, Centro de Información, Investigaciones y Proyección Social, Bienestar Universitario, Dirección	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Proceso para renovación de registro calificado de 7 programas académicos.	Proceso para renovación de registro calificado: Ingeniería Agronómica, Trabajo Social, Tecnología en Gestión Empresarial, Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial, Tecnología en Electromecánica, Tecnología en Procesos Químicos e Ingeniería Agroindustrial.	Vicerrectora - Directores de Escuela	Número de programas académicos con autoevaluación para renovación de registro calificado / Número de programas proyectados	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
3	Componente proceso de formación	Autoevaluación	Vicerrectoría y Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Acreditación de dos programas académicos de pregrado	Visita de Condiciones Iniciales de Calidad - Autoevaluación para acreditación - Evaluación Externa -	Vicerrectora - Directores de Escuela	Número de programas académicos de pregrado acreditados/Número de programas proyectados de pregrado acreditables	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
4	Componente proceso de formación	Autoevaluación	Vicerrectoría y Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Solicitar evaluación externa para cuatro programas académicos	Visita de Condiciones Iniciales de Calidad - Autoevaluación para acreditación - Solicitud de evaluación externa	Vicerrectora - Directores de Escuela	Número de visitas de evaluación externa a entidades/Número de visitas de evaluación externa solicitadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
5	Componente proceso de formación	Autoevaluación	Vicerrectoría y Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Solicitar la verificación de condiciones iniciales para el programa de Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial	Elaboración de documentos - Cargue de información en la plataforma SACES-CNA -	Vicerrectora - Directores de Escuela	Documentación cargada en la plataforma/ Documentación requerida en la plataforma	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
6	Componente proceso de formación	Autoevaluación	Rectoría, Vicerrectoría, Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Evaluar y actualizar el Plan de Desarrollo Institucional y PEI	Implementación del procedimiento de evaluación del PDI y PEI	Vicerrectora - Jefe de Planeación	% de avance en la evaluación y actualización del PDI y PEI.	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
7	Componente proceso de formación	Armonización y Actualización de la normativa interna	Rectoría - Vicerrectoría - Secretaría General - Escuelas - Planeación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Actualizar el Estatuto General y el Reglamento Estudiantil	Definición de Equipos de Trabajo - Formulación de propuesta para la evaluación y actualización del Estatuto General y Reglamento Estudiantil - Socialización ante los Consejos de Escuela - Revisión y emisión de concepto favorable ante el Consejo Académico - Aprobación por el Consejo Directivo	Jefe Oficina de Planeación - Vicerrectora	% de avance en la evaluación y actualización del Estatuto General y el Reglamento Estudiantil	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
8	Componente proceso de formación	Mejoramiento de las competencias docentes e implementación de las TIC en los currículos	Vicerrectoría y Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Incrementar en un 20% docentes formados en el manejo de la plataforma MOODLE	Oferta del Diplomado en AVA	Vicerrectora - Director de Escuela	Número de docentes capacitados/ Número total de docentes	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
9	Componente proceso de formación	Mejoramiento de las competencias docentes e implementación de las TIC en los currículos	Vicerrectoría, Escuelas, Registro y Control	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Aperturar un Programa Académico a distancia y modalidad a distancia y virtual	Oferta e inicio del Programa Académico a distancia	Vicerrectora - Director de Escuela	Número de estudiantes matriculados en el programa académico.	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	ÁREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	DENOMINACIÓN								
10	Componente proceso de formación	Fortalecimiento de la formación posgraduada de los docentes y administrativos	Vicerrectoría y Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	30 funcionarios (Docentes, administrativos y Directivos) matriculados en programas de posgrado con el plan de estímulos	Elaboración de Plan de Estímulos Solicitado para plan de estímulo ante Consejo de Escuela - Concepto Favorable Consejo Académico - Matrícula	Rector y Vicerrectora	Número de estímulos otorgados/ Número de estímulos solicitados	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
11	Componente proceso de formación	Ampliación de la planta docente como estrategia para el mejoramiento de la calidad académica	Rectoría - Vicerrectoría - Gestión Humana - Secretaría General - Consejo Académico - Consejo Directivo	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Vincular 15 docentes de carrera	Aplicación del procedimiento correspondiente para la vinculación de docentes de carrera	Rector	% de Docentes de carrera vinculados	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
12	Componente proceso de formación	Seguimiento a la estrategia de permanencia y graduación a estudiantes	Vicerrectoría, Directores de Escuela, Jefe de Bienestar Universitario	Mejorar la calidad en la formación académica "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Establecer un índice de correlación existente por cada una de las estrategias aplicadas y los indicadores de permanencia	Caracterización de los estudiantes matriculados en los semestres A y B, Orientación socio-ocupacional, Inducción general, Seminarios de actualización y perfeccionamiento, Consejos estudiantiles, Asesorías académicas individuales, Seminarios de nivelación, Atenciones Psicosociales, Incentivos financieros, cuyo propósito principal sea orientar e identificar la correlación entre las estrategias y los indicadores de permanencia.	Vicerrectora, Directores de Escuela, Jefe de Bienestar Universitario - Coordinador de Permanencia	Actividades cumplidas / Total de actividades planeadas de acuerdo a la metodología de trabajo.	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
13	Componente proceso de formación	Graduados	Vicerrectoría, Oficina de Planeación, Direcciones de Escuela	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Lograr información relevante del 30% de los graduados de UNIPAZ para diseñar estrategias de mejoras curriculares, de ofertas académicas e inserción laboral.	Actualizar la base de datos y la política de graduados, incentivar la participación de los graduados en el encuentro anual, facilitar el acceso a la plataforma virtual red de gestión laboral UNIPAZ.	Jefe de Planeación	Número de datos actualizados/Número total de graduados Número de graduados asistentes al encuentro anual/Número total de graduados que acceden a la plataforma virtual	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
14	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la estrategia de internacionalización	Vicerrectoría, Delegación de Internacionalización y Lenguas Extranjeras, Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Lograr la aprobación del marco estratégico para la gestión de la internacionalización que apoye los procesos de docencia, investigación y proyección social	Elaboración de la propuesta. Presentación y sustentación de la propuesta ante las instancias estatutarias. Expedición del acto administrativo	Vicerrectora - Delegación de Internacionalización	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
15	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la estrategia de internacionalización	Rectoría, Delegación de internacionalización	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Gestionar la movilidad a nivel internacional de 10 funcionarios, 10 estudiantes y 5 graduados de conformidad con el marco estratégico para el proceso de internacionalización y medir el impacto en la calidad académica.	Apoyo en la suscripción de convenios Verificación de los requisitos para movilidad Apoyo para el trámite de documentos requeridos Acompañamiento y seguimiento	Rector - Delegación de Internacionalización	Número de actividades realizadas/número de actividades requeridas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
16	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación del desarrollo de las competencias comunicativas en Lenguas Extranjeras	Vicerrectoría, Delegación de Internacionalización y Lenguas Extranjeras, Escuelas	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Evaluar los niveles de inglés ofrecidos hasta el 2015 y su impacto sobre la mejora de la calidad de la formación.	Evaluación de seguimiento (inicio e intermedio) Elaboración y entrega del informe de evaluación.	Delegación de Internacionalización y Lenguas Extranjeras	Actividades cumplidas / Total de actividades planeadas de acuerdo a la metodología de trabajo.	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	ÁREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR								
17	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación del desarrollo de las competencias comunicativas en Lenguas Extranjeras	Proceso gestión de formación	Mejorar la calidad en la formación académica "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Desarrollar 14 cursos intensivos en lenguas extranjeras para los procesos de docencia, investigación y proyección social y la medición del impacto en la calidad académica	Divulgación de los cursos por página web institucional y redes sociales Convocatoria Proceso de inscripción, selección y pago Seguimiento y evaluación de los cursos	Delegación de Internacionalización y Lenguas Extranjeras	Número de cursos realizados/ Número de cursos programados	10 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
18	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación del desarrollo de la estrategia de articulación	Proceso gestión de formación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Suscribir convenios de articulación con instituciones de Educación Media: 1 Convenio en el Municipio de San Pablo, 2 convenios en el Municipio de Piedecuesta, 2 convenios en el Municipio de Barancabermeja y medir el impacto sobre la mejora a la calidad académica	Reuniones con la comunidad educativa de la respectiva institución Elaboración de diagnóstico de intereses de estudiantes y necesidades de la comunidad Elaboración, socialización y entrega de informe de los convenios. Informe de estudio del impacto del proceso de articulación sobre la calidad de académica	Vicerrectoría, Delegada de Articulación y Directores de Escuela	Número de instituciones que firman convenio de articulación/ Número de instituciones proyectadas Actividades cumplidas / Total de actividades planeadas de acuerdo a la metodología de trabajo.	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
19	Componente proceso de formación	Desarrollo, adecuación y diseño de nueva oferta académica	Proceso gestión de Formación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Gestionar dos registros calificados para programas de maestrías	Proceso de elaboración, socialización, presentación y aprobación de los documentos maestros. Cargue de los documentos a la plataforma. Visita de pares académicos, información complementaria si hay lugar.	Vicerrectoría, Director de la Escuela, Delegada de Ingeniería ambiental y Medicina veterinaria y Zootecnia.	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
20	Componente proceso de formación	Desarrollo, adecuación y diseño de nueva oferta académica	Proceso gestión de Formación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Diseñar un programa de doble titulación con universidad del exterior con el apoyo de la delegación de internacionalización.	Proceso de elaboración, socialización, presentación y aprobación de los documentos maestros.	Vicerrectoría, Director de la Escuela, Delegada de internacionalización	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
21	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Editar 2 números de la revista CITECSA	Elaboración de la propuesta de trabajo de grado de línea y protocolización ante el COCI - Ejecución de la investigación Elaboración del artículo Presentación a CITECSA para publicación Remisión para arbitraje Publicación	Director de Investigación y Proyección Social	Número de estudiantes y docentes formados en elaboración de artículos y textos científicos/ Número de estudiantes y docentes pertenecientes a los grupos de investigación y semilleros Número de artículos publicados/ Número de artículos elaborados	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
22	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Organizar 2 eventos científicos de nivel nacional e internacional para socializar los avances de las líneas de investigación.	Definir las temáticas de los eventos Definición del comité científico Programación y convocatoria del evento Ejecución y evaluación del evento	Vicerrectoría, Director de Investigación y Proyección Social, Directores de Escuela	Número de eventos realizados/ Número de eventos programados	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	ÁREA O PROGRAMA A DESARROLLAR			DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR	DENOMINACIÓN								
23	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría , Dirección de Investigación y Proyección Social, Escuelas, Delegación de Internacionalización	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Publicar 10 artículos científicos producto de la participación en eventos científicos de nivel nacional o internacional organizados por universidades o centros de investigación.	Identificar los eventos nacionales o internacionales a los que se puedan asistir, dependiendo del área del conocimiento. Inscripción de los artículos Participación en el evento Exonerar la publicación	Director de Investigación y Proyección Social, Docentes	Número artículos publicados/ Número de artículos presentados	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
24	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría , Dirección de Investigación y Proyección Social, Escuelas, Delegación de Internacionalización	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Adeplantar una investigación conjunta con universidad del exterior con el apoyo de la delegación de internacionalización	Elaboración de la propuesta de trabajo de grado de línea y protoelaboración ante el COCI - Ejecución de la investigación Elaboración del artículo Presentación para publicación Remisión para arbitraje Publicación	Rector, Delegada de Internacionalización	Etapas cumplidas/etapas totales en cada una de las metas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
25	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría , Dirección de Investigación y Proyección Social, Escuelas, Delegación de Internacionalización	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Indexar la revista CITECSA en Publiindex	Continuación del proceso de indexación de la revista en COLCIENCIAS	Editor de la revista CITECSA	Número de actividades fallantes/Número de actividades requeridas.	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
26	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría , Dirección de Investigación y Proyección Social, Escuelas, Delegación de Internacionalización	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Dotar y adecuar de equipos de acuerdo a los requerimientos de las Escuelas para fortalecer la investigación	Elaborar el plan de inversiones para la modernización y adecuación de los laboratorios Gestión de recursos para la adquisición de los equipos	Vicerrectora, Director de Investigación y Proyección Social, Directores de Escuela	Número de equipos adquiridos para el proceso de investigación/ Número de equipos solicitados por las Escuelas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
27	Componente proceso de formación	Seguimiento y evaluación de la generación de conocimiento básico y aplicado	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría , Dirección de Investigación y Proyección Social, Escuelas, Delegación de Internacionalización	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Evaluar el uso de la base EBSCO en los últimos cuatro años y medir su impacto sobre la mejora de la calidad de la formación.	Recopilación de la información Seguimiento Elaboración y entrega del informe de evaluación.	Coordinador TIC	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
28	Componente proceso de formación	Fortalecimiento del plan lector y biblioteca	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría, Delegación Plan Lector	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Implementar un software para la administración del sistema de información de la biblioteca	Elaboración del estudio de los sistemas de información para administración de la biblioteca existentes en el mercado. Evaluación técnica y financiera de las propuestas Selección y prueba piloto del sistema Adquisición de software Capacitación a los usuarios del sistema	Director Centro de Información	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
29	Componente proceso de formación	Fortalecimiento del plan lector y biblioteca	Proceso gestión de formación	Vicerrectoría, Delegación Plan Lector	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Adquirir 1000 ejemplares bibliográficos (Físicos, e-book) acordeos con la oferta académica de pregrado y posgrado para la biblioteca de Barrancabermeja y 200 ejemplares (Físicos, e-book) para las bibliotecas de San Pablo y Piedecuesta	Elaboración del estudio para la adecuación de la planta física y la obtención del material bibliográfico. Evaluación técnica y financiera de las propuestas. Selección de la oferta. Adecuación de la planta física y adquisición del material bibliográfico.	Director Centro de Información	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	DENOMINACION								
30	Componente proceso de formación	Fortalecimiento del plan lector y biblioteca	Vicerrectoría, Delegación Plan Lector	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Incluir una asignatura extracurricular para desarrollar las competencias lecto-escritoras en los programas que no la incluyen en sus planes de estudios.	Elaboración y aprobación de la política institucional para plan lector. Diseño de los contenidos curriculares.	Delegación de Plan Lector	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planeadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
31	Componente proceso de formación	Fortalecimiento del plan lector y biblioteca	Vicerrectoría, Delegación Plan Lector	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Ofertar 8 cursos virtuales, 6 cursos virtuales para formación en SABER PRO, 24 talleres para semilleros de investigación, II Concurso de texto académico, 14 talleres de inducción para docentes, 1 taller de inducción a los estudiantes de primer ingreso por semestre, para el desarrollo de competencias lecto-escritoras a la comunidad académica y de Barrancabermeja.	Diseño de los contenidos curriculares y de los módulos de formación y talleres. Elaboración del cronograma concertado con las Escuelas. Divulgación y convocatoria. Seguimiento y evaluación a las actividades de formación.	Delegación de Plan Lector	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planeadas Número de cursos desarrollados/Número de cursos proyectados	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
32	Componente proceso de formación	Fortalecimiento del plan lector y biblioteca	Vicerrectoría, Delegación Plan Lector	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Realizar 10 actividades de la estrategia UNIPAZ LEE: 2 de poesía, 2 de cuentajería, 2 de cómics, 1 festival de la canción, 1 conmemoración especial	Elaboración de cronograma de actividades Diseño y ejecución de divulgación Acompañamiento y seguimiento Evaluación	Delegación de Plan Lector	Número de actividades realizadas/número de actividades planeadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
33	Componente proceso de formación	Fortalecimiento del plan lector y biblioteca	Vicerrectoría, Delegación Plan Lector	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	4 jornadas de biblioteca móvil 16 actividades de laboratorio de investigación por semana durante 28 semanas	Elaboración de cronograma de actividades. Diseño y ejecución de divulgación. Convocatoria abierta para las actividades de laboratorio de investigación. Acompañamiento y seguimiento Evaluación.	Delegación de Plan Lector	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planeadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
34	Componente proceso de formación	Fortalecimiento de la estrategia de proyección social como soporte del proceso de formación	Vicerrectoría, Escuelas, Dirección de Investigación y Proyección Social	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Lograr la aprobación del marco estratégico para la gestión de la innovación y desarrollo tecnológico que apoye los procesos de docencia, investigación y proyección social	Elaboración del diagnóstico situacional sobre la producción intelectual institucional durante los últimos 5 años. Realizar un estudio de benchmarking sobre producción intelectual el contexto nacional e internacional. Formulación de la propuesta de plan de innovación y desarrollo tecnológico. Socialización y aprobación ante los estamentos estatutarios para su respectiva aprobación. Emisión del acto administrativo de aprobación.	Vicerrectoría, Director de Investigaciones y proyección social	% de implementación de la propuesta	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
35	Componente proceso de formación	Mejoramiento de los resultados de las Pruebas Saber Pro	Vicerrectoría, Escuelas, Dirección de Investigación y Proyección Social	Mejorar la calidad en la formación académica. "UNIPAZ pertinente con el desarrollo y las necesidades de la región del Magdalena Medio"	Ejecutar un plan de mejoramiento por cada programa académico y medir su impacto sobre los resultados de la Prueba Saber Pro.	Elaboración del diagnóstico sobre los resultados de Saber Pro de los últimos 5 años, por cada programa académico. Diseño del plan de mejoramiento Ejecución del plan de mejoramiento. Evaluación del impacto del plan de mejoramiento en la Prueba Saber Pro.	Vicerrectoría, Directores de Escuela	% de implementación de la propuesta	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	DENOMINACION								
36	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión y Aseguramiento de Calidad (SIGAC)	Vicerrectoría- Comité de Acreditación Institucional - Oficina de Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Lograr que el 50% de estudiantes, el 100% de docentes y personal administrativo conozcan los lineamientos y documentos establecidos en el SIGAC en lo referente a los procesos académicos y administrativos. Fortalecer los medios de comunicación para la difusión de los lineamientos y documentos establecidos en el SIGAC.	Diseño e implementación de un plan de capacitación y formación en el SIGAC para los estudiantes, docentes, y personal administrativo de la institución. Sensibilizar a los estudiantes, docentes, y personal administrativo, para que utilicen los lineamientos y documentos establecidos en el SIGAC en lo referente a los procesos académicos y administrativos. Fortalecer los medios de comunicación para la difusión de los lineamientos y documentos establecidos en el SIGAC.	Vicerrectora, Comité CGAC- Coordinador de calidad	Número de actividades ejecutadas / número actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
37	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión y Aseguramiento de Calidad (SIGAC)	Vicerrectoría- Comité de Acreditación Institucional - Oficina de Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Incrementar en un 5% la eficacia del sistema para evidenciar la cultura de la mejora continua	Medición de indicadores de los procesos vinculados al sistema. Elaboración y realización de informe de los auditorías por proceso. Elaboración e implementación de los planes de mejoramiento resultantes de las auditorías por proceso. Elaboración del informe de revisión por la Dirección.	Comité CGAC- Coordinador de calidad	Número de acciones correctivas, preventivas y de mejora implementadas/ Número de acciones correctivas, preventivas de mejora formuladas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
38	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión y Aseguramiento de Calidad (SIGAC)	Vicerrectoría- Comité de Acreditación Institucional - Oficina de Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Integrar los estándares de NTC GP1000:2009, NTCISO9001:2008, MECI000:2014 y Lineamientos de Acreditación CNA en un único sistema denominado Sistema Integrado de Gestión y Aseguramiento de la Calidad (SIGAC).	Revisar y actualizar la documentación correspondiente a los estándares NTC GP1000:2009, NTCISO9001:2008, MECI000:2014 y Lineamientos de Acreditación CNA. Armonizar los documentos correspondientes a los estándares NTC GP1000:2009, NTCISO9001:2008, MECI000:2014 y Lineamientos de Acreditación CNA.	Comité CGAC- Coordinador de calidad	Número de documentos revisados y actualizados/ número de documentos del sistema	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
39	Componente procesos administrativos	Actualización de la estructura organizacional con el fin de mejorar el desempeño institucional	Vicerrectoría, Dirección Administrativa, Oficinas de Gestión Humana y Evaluación y Control de Gestión	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Formular una propuesta de estructura organizacional de acuerdo a las necesidades presentes y futuras con el fin de mejorar el desempeño institucional	Elaboración del plan de acción Ejecución del plan de acción (Estudio diagnóstico de la normativa legal y reglamentaria, estudio de benchmarking sobre estructura organizacional en el contexto nacional e internacional)	Dirección Administrativa	Número de actividades realizadas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
40	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento de los sistemas de comunicación e información institucionales	Vicerrectoría, Dirección Administrativa	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Implementar el sistema de información institucional para mejorar la eficiencia de la gestión administrativa	Elaboración del plan de acción para el diseño de sistema de información institucional. Ejecución del plan de acción (Estudio diagnóstico de los software y hardware, plataforma para el registro y control de notas Universitarias XXI, conectividad, emisiones de boletines, comunicaciones, estadísticas, publicaciones, entre otras).	Vicerrectora	Número de actividades ejecutadas/ número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
41	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento de la ventanilla única, sistema de archivo y atención al ciudadano	Secretaría General	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Clasificar en el 100% el archivo central para recuperar la información institucional.	Elaboración y ejecución del plan de acción para el proceso de clasificación del archivo central.	Secretaría General	Número de actividades ejecutadas/ número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
42	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento de la ventanilla única, sistema de archivo y atención al ciudadano	Secretaría General	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Realizar 3 capacitaciones (inicio, seguimiento y verificación) a dos grupos de procesos, organizados así: Grupo 1: estratégico; de apoyo y evaluación; control y Grupo 2: proceso de formación, para garantizar el funcionamiento del sistema de gestión documental.	Elaboración y ejecución del plan de capacitación anual sobre el proceso de gestión documental	Secretaría General	Número de capacitaciones ejecutadas/ Número de capacitaciones planeadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	AREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	DENOMINACION								
43	Componente procesos administrativos	Fortalecimiento de las finanzas institucionales Procesos de apoyo	Rectoría, Dirección Administrativa	Consolidar un Sistema de Gestión y Aseguramiento de la Calidad capaz de lograr el cumplimiento misional institucional	Incrementar en un 10% los ingresos obtenidos a través de venta de servicios y ejecución de contratos y/o convenios	Elaboración y ejecución del plan de acción (identificación de fuentes de financiación, acceder a convocatorias nacionales e internacionales que den origen a contratos y/o convenios)	Rector - Directora Administrativa	(Recursos obtenidos en la vigencia 2016/ Recursos de la vigencia 2015)*100	11 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Físicos
44	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Gestión para el fortalecimiento de los programas de bienestar institucional orientados al mejoramiento permanente del clima organizacional y de un ambiente propicio para la formación	Vicerrectoría, Direcciones de Escuela, Oficina de Bienestar Universitario	Mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad institucional	Gestionar proyectos para ampliar en 1% la cobertura de becas talento y en 5% becas de contraprestación y por convenios y medición del impacto en la calidad académica de los beneficiados, permanencia y graduación de los mismos.	Caracterización de los estudiantes y graduados beneficiados por las becas de talento y de contraprestación otorgadas por UNIPAZ. Seguimiento y evaluación becas de Talento, Contra prestación y convenios estudiantes y graduados. Implementar estrategias de gestión para la ampliación de las becas para los estudiantes. Entrega de un informe del impacto en la calidad académica de los estudiantes beneficiados por las becas talento y contraprestación, la permanencia y graduación en los últimos 5 años en UNIPAZ (2011-2015). Entrega de un informe semestral del impacto en la calidad académica de los estudiantes beneficiados por las becas talento y contraprestación en UNIPAZ.	Vicerrectora, Jefe de Bienestar Universitario	(Número de becas (talento y contraprestación) otorgadas 2016 /Número becas otorgadas en el 2015)*100. Entrega del informe del impacto en la calidad académica de los estudiantes beneficiados por las becas talento y contraprestación, la permanencia y graduación en los últimos 5 años en UNIPAZ (2011-2015). Entrega de un informe semestral.	11 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Físicos
45	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Gestión para el fortalecimiento de los programas de bienestar institucional orientados al mejoramiento permanente del clima organizacional y de un ambiente propicio para la formación	Vicerrectoría, Oficina de Bienestar Universitario	Mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad institucional	Incrementar en 5% la participación de estudiantes en competencias deportivas y eventos culturales a nivel institucional y en 0,5% eventos regionales, nacional y su impacto en la calidad académica.	Elaboración y socialización del informe de los últimos 5 años del impacto de la participación de los estudiantes en competencias deportivas y eventos culturales sobre la mejora académica. Diseño y ejecución del plan de acción de 2016. Informe semestral de la participación de estudiantes por programas académicos en las competencias deportivas y eventos culturales y su incidencia en el rendimiento académico.	Jefe de Bienestar Universitario	(Número de estudiantes participantes en competencias deportivas y eventos culturales en el 2016 /Número de estudiantes que participaron en competencias deportivas y eventos culturales en el 2015)*100. Entrega del informe de la participación de los estudiantes en competencias deportivas y eventos culturales y su incidencia en la mejora académica. Entrega de un informe semestral	11 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Físicos
46	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Gestión para el fortalecimiento de los programas de bienestar institucional orientados al mejoramiento permanente del clima organizacional y de un ambiente propicio para la formación	Vicerrectoría, Oficina de Bienestar Universitario	Mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad institucional	Suscribir 14 convenios para mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad. 3 Convenios en el Municipio de San Pedro, 4 convenios en el Municipio de Piedicuevas, 7 convenios en el Municipio de Barrancabermeja y medir el impacto sobre la mejora a la calidad de vida	Elaboración de diagnóstico de intereses de estudiantes y necesidades de la comunidad. Trámite para la legalización de convenios. Promoción de las actividades en el marco de cada convenio. Informe del Impacto sobre la mejora a la calidad de vida.	Jefe de Bienestar Universitario	Número de instituciones que firman convenio/Número de instituciones proyectadas / Total de actividades cumplidas / Total de actividades planeadas de acuerdo a la metodología de trabajo.	11 meses	Recursos Humanos - Presupuestos - Físicos

PLAN DE ACCIÓN INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ - UNIPAZ VIGENCIA 2016

ITEM	ÁREA O PROGRAMA A DESARROLLAR		DEPENDENCIAS INVOLUCRADAS	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	TIEMPO PROGRAMADO	RECURSOS
	PDI	PGR								
47	Componente Proceso de Bienestar Universitario	Gestión para el fortalecimiento de los programas de bienestar institucional orientados al mejoramiento permanente del clima organizacional y de un ambiente propicio para la formación	Vicerrectoría, Oficina de Bienestar Universitario	Mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad institucional	Lograr la aprobación de la política institucional para la inclusión social de minorías raciales, étnicas, culturales y minorías no étnicas	Elaboración de la propuesta. Presentación y sustentación de la propuesta ante las instancias estatutarias. Expedición del acto administrativo	Jefe de Bienestar Universitario	Número de actividades cumplidas/ Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
48	Componente de infraestructura física y dotación institucional	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica del Campus Universitario	Rectoría, Vicerrectoría, Planeación, Dirección Administrativa, Secretaría General, Servicios Generales	Desarrollar e implementar un proyecto urbanístico y productivo institucional	Poner en funcionamiento el edificio de aulas para satisfacer las necesidades de cobertura.	Culminación de la construcción del edificio de aulas. Puesta en funcionamiento del Plan de Saneamiento Básico. Seguimiento al cumplimiento al contrato de construcción. Dotación del edificio. Habilitación de la etapas del edificio para uso de los estudiantes. Seguimiento al periodo de pos entrega.	Supervisor del contrato	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
49	Componente de infraestructura física y dotación institucional	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica del Campus Universitario	Rectoría, Vicerrectoría, Planeación, Dirección Administrativa, Secretaría General, Servicios Generales	Desarrollar e implementar un proyecto urbanístico y productivo institucional	Entrega de 4 informes del Seguimiento y evaluación del Plan anual de mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de la infraestructura física, tecnológica y maquinaria de la Institucional.	Elaboración del plan anual de mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de la infraestructura física, tecnológica y maquinaria de la Institucional. Entrega del plan a planeación. Seguimiento y evaluación del plan y elaboración del informe por trimestres.	Jefe de Servicios Generales - Profesional de apoyo a la planeación	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
50	Componente de infraestructura física y dotación institucional	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica del Campus Universitario	Rectoría, Vicerrectoría, Planeación, Dirección Administrativa, Secretaría General, Servicios Generales	Desarrollar e implementar un proyecto urbanístico y productivo institucional	Poner en funcionamiento el espacio físico para la implementación del archivo central	Presentación de alternativas de construcción y/o adecuación del espacio físico. Selección de alternativa. Diseño de la infraestructura de acuerdo a la alternativa seleccionada, con base en los lineamientos normativos. Construcción y/o adecuación del espacio físico. Implementación del archivo central.	Jefe de Servicios Generales - Profesional de apoyo a la planeación	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades programadas	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos
51	Componente de infraestructura física y dotación institucional	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica del Campus Universitario	Rectoría, Vicerrectoría, Planeación, Dirección Administrativa, Secretaría General, Servicios Generales	Desarrollar e implementar un proyecto urbanístico y productivo institucional	Adecuación y dotación 100% del Laboratorio Ciencia y Salud	Elaboración del informe de estudio de presupuestos de la adecuación y dotación del laboratorio de acuerdo a las necesidades académicas y de investigación de las Escuelas. Plan de ejecución, seguimiento y supervisión al proceso.	Jefe de Servicios Generales - Profesional de apoyo a la planeación	Número de actividades ejecutadas/número de actividades planeadas.	11 meses	Recursos Humanos - Presupuesto - Físicos



 **ACREDITACIÓN**
INSTITUCIONAL



UNIPAZ
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ

