



PLAN DE GESTIÓN 2015-2018
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ- UNIPAZ
EXCELENCIA ACADÉMICA SINÓNIMO DE UNIDAD
DE CRITERIOS PARA EDUCACIÓN

La Educación Superior es un patrimonio de todos los colombianos, porque beneficia incluso a quienes por distintas causas no participan en ella. Que el 98% de la población considere que la educación superior es importante o muy importante, refleja la relevancia y el significado que el país le otorga. Pasó de ser un privilegio exclusivo para las élites sociales a convertirse, cada vez más, en una aspiración de toda la sociedad. Ahora la educación se proyecta hacia la universalización y al reconocimiento como derecho real que brinde oportunidades para todos y sea una herramienta de transformación individual, social, histórica, política, cultural y económica del país para seguir apuntándole a un proyecto de Nación justa, digna y solidaria.

La Educación Superior tiene como eje principal al ser humano y el desarrollo en todas sus dimensiones. En consecuencia, el estudiante debe ser un actor central en la construcción de propuestas de formación que coadyuven al logro de su proyecto de vida impactando el proyecto de Nación¹.

¹ CESU. Acuerdo por lo superior 2034.



M I S I Ó N

El Instituto Universitario de la Paz es una Institución de Educación Superior de carácter público del orden departamental, comprometida con el desarrollo de la cultura y la ciencia, sin perder de vista los saberes acumulados por las comunidades, en un marco de autonomía expresado en libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación y de cátedra.

Contribuye al desarrollo humano, urbano y rural del Magdalena Medio y del país, entendido éste como la transformación de las condiciones económicas, sociales, políticas y culturales de la población, formando mujeres y hombres que con dignidad trabajen por la paz y la armonía con la naturaleza.

V I S I Ó N

UNIPAZ será reconocida en el año 2021 como la principal Institución estatal de Educación Superior de la región del Magdalena Medio, articulada con los procesos de transformación regional, líder en la formación integral de profesionales a través de una política pedagógica y curricular que mejore continuamente la sinergia entre la Investigación, la Docencia y la Proyección Social, con programas acreditados y recursos adecuados que garanticen la calidad para el cumplimiento de su misión.

PRINCIPIOS

Participación: UNIPAZ se compromete con el desarrollo integral del ser humano, brindando a la comunidad espacios para la participación en la construcción de políticas de dirección.

Pluralidad: UNIPAZ contribuye al desarrollo humano, atendiendo la pluralidad de su condición política, ideológica, económica, racial, religiosa y de género de la comunidad.

Eficiente: La administración eficiente de los recursos permite rendir cuentas a la sociedad, prevaleciendo el interés general sobre el particular.

Formación Integral: Basada en las funciones sustantivas de la educación superior, entendida como el originar consciencia del desarrollo coherente y continuo de todas las fortalezas básicas del ser humano, para lograr personas sabientes de las ciencias, artes y tecnologías pero a la vez humanas, sociales, éticas, competentes y participes sociales con el fin de tomar parte en el desarrollo socio-cultural de su entorno

Investigación: En la generación de conocimientos se reconceptualizan los saberes acumulados de los pobladores de la región del Magdalena Medio.

Desarrollo Permanente: Se concibe a través de la transferencia de conocimiento científico y tecnológico que aporte al progreso y desarrollo integral e incluyente de la región del Magdalena Medio.

Mejoramiento Continuo: En los procesos de formación y de organización administrativa que NOS conduzcan a una cultura y vivencia de la excelencia institucional.

V A L O R E S

Diligencia: Ejercicio de la actividad con el debido cuidado y prontitud dentro de los plazos, métodos y procedimientos establecidos en la política de la Institución y normatividad vigente.

Imparcialidad: Falta de designio anticipado o de prevención a favor o en contra de personas o cosas, que permite proceder con rectitud.

Honestidad: Congruencia entre el pensar, el decir y el actuar, mostrando transparencia en las actuaciones e intereses y generando vínculos perdurables de confianza y de mutuo beneficio en todas las interacciones.

Pertenencia: Es tener en cuenta que pertenecer a la Institución nos obliga a sentirla como propia, obligándonos a tener un comportamiento intachable y a adquirir el compromiso de defender con afiliación sincera lo que como grupo buscamos.

Tolerancia: Consideración hacia las opiniones o actuaciones de los demás, aunque sean diferentes a las nuestras.

Responsabilidad: Capacidad para reconocerse y hacerse cargo de las consecuencias de las propias acciones, hayan sido causadas de manera intencional o no; este sentido es el de la responsabilidad como virtud por excelencia de los seres humanos libres.

Respeto: Reconocimiento de la legitimidad del otro ya sea por su conocimiento, experiencia o valor como persona, logrando que se comprometa con un propósito más elevado en la vida.

POLÍTICA DE CALIDAD

UNIPAZ, es una Institución Pública de Educación Superior con liderazgo social e identidad regional, comprometida en la búsqueda de la satisfacción del cliente y la formación integral de sus educandos, sustentada en la calidad de sus procesos, infraestructura adecuada, talento humano competente y la mejora continua como filosofía para la excelencia.



Con cariño y un gran orgullo de haber compartido esa experiencia de tertulia permanente por la paz.
M C

Rector de UNIPAZ Ing. Oscar Orlando Porras y Marc W. Chernick, Director del Centro de Estudios de América Latina y profesor asociado de Ciencia Política en la Escuela de Servicio Exterior de la Universidad de Georgetown en Washington



Un abrazo cariñoso y mucho agradecimiento por abrir la posibilidad de conocer las ideas de Rigoberta y Mark Rosario

Rector de UNIPAZ Ing. Oscar Orlando Porras y Dra. María Victoria del Rosario Jaramillo Asesora Ministerio de Educación Nacional, Investigadora asociada, Universidad de Harvard.



Para UNIPAZ en memoria de sus 26 años de vida.
La Paz es vida Rigoberta Manduján



CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

El Código de Buen Gobierno del Instituto Universitario de la Paz, es una herramienta que contiene el conjunto de políticas respecto a la gestión de la Entidad con criterios de Ética, Integridad, Transparencia y Eficiencia, en él se expresa el compromiso de la dirección con el desempeño de la función pública, orientada hacia el logro de una gestión integral, respeto por las normas internas y externas, transparencia en todas las actuaciones administrativas para asegurar que los funcionarios orienten su actuar al cumplimiento de los fines misionales.

Seguir con la ejecución del Código de Ética y Buen Gobierno viene contribuyendo a que UNIPAZ, desarrolle un clima interno de reglas de juego claras y precisas que transparentemente definen las expectativas de comportamiento de los funcionarios de la Institución, genera un estilo de dirección unificado de comportamientos transparentes, propicia la confianza interna entre los miembros de la Institución, incrementa la credibilidad y la confianza en los diferentes grupos de interés y fortalece la cultura organizacional orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales. De igual manera ha contribuido al desarrollo de la estrategia “Unidos somos Más” fundamentado en el respeto por el trabajo en equipo y la construcción de una cultura donde el debate permite el desarrollo de nuevos conocimientos y los resultados son acogidos por todos los miembros de la comunidad universitaria.



UNIPAZ 
Unidos somos más
together we are more
juntos somos mais

CONTEXTO

El 19 de noviembre del año 1987 se crea el Instituto Universitario de la Paz - UNIPAZ mediante el Decreto No. 0331 expedido por el doctor Álvaro Beltrán Pinzón como Gobernador de Santander. Durante los años 1987 y 1988 se trabajó con presupuesto de FUNDETEC. El establecimiento público creado mediante dicho acto administrativo tendría siempre el carácter académico y funcionaría como institución universitaria en los términos del Artículo 46 del Decreto-Ley 80 de 1980, cuyos programas de formación universitaria, se organizarían preferencialmente por ciclos, de tal manera que a la conclusión del primero de ellos el educado esté preparado para el ejercicio de una actividad tecnológica. Entre los objetivos de creación de la Institución en dicho Decreto se encuentran la ampliación de oportunidades de ingreso a la Educación Superior de preferencia a las personas de escasos recursos económicos. Esto atendía en gran parte a la solicitud de los pobladores que reclamaban con ansiedad su puesta en marcha. 50 estudiantes dieron inicio a sus actividades académicas en el programa de pregrado Tecnología en Medicina Veterinaria y Zootecnia.



INTRODUCCIÓN

En el momento de asumir la rectoría en el año 2012, encontramos el Plan de Desarrollo Institucional recién aprobado por el Consejo Directivo mediante Acuerdo No. CD No. 05-2012, razón por la que el Plan de Gestión que sometí a consideración de la comunidad universitaria estaba enmarcado dentro de los objetivos estratégicos señalados en él.

Obviamente, el punto de partida para la gestión rectoral fue el estado en que se encontró en ese momento la Institución y que se puede resumir de la siguiente manera:

A mediados del año 2012 UNIPAZ contaba con 2.804 estudiantes matriculados en 11 programas académicos (7 programas profesionales y 4 programas tecnológicos) y con una planta de 275 docentes distribuidos en todas las modalidades, en donde el 46% eran docentes de pregrado y el 27% eran docentes de hora catedra.

En Bienestar Universitario se encontró, un desarrollo de actividades para los miembros de la comunidad universitaria y un promedio de 271 becas y 250 subsidios de transporte y se ejecutaban acciones tendientes a la creación de ambientes apropiados para el desarrollo del potencial individual y colectivo de estudiantes, profesores y personal administrativo de UNIPAZ.

En términos de infraestructura física se encontró el proyecto del edificio de aulas, radicado en la Oficina de Planeación Departamental, con un porcentaje de avance del 55%

La situación financiera era deficitaria en alrededor de 6 mil millones de pesos, lo cual representaba desafíos importantes para iniciar una gestión que permitiera ejecutar un plan de desarrollo bastante ambicioso pero que se encontraba prácticamente desfinanciado.

LOGROS PLAN DE GESTIÓN 2012-2015

Para hacer el análisis de los logros me permito citar el desarrollo de la propuesta presenta: “Esta propuesta está construida desde un enfoque eminentemente académico, que propenda por la **reconciliación** entre los actores de la academia alrededor de una política de estado que permita visionar una **Institución de Educación Superior (IES) con Excelencia**, enmarcada en la **Confianza**, la **Colaboración** y el **Respeto**; todo ello destinado a obtener un **Proceso Misional de Formación Sólido**, que responda a las necesidades de la región y el País y que permita dar el salto de Institución Universitaria a Universidad acorde a lo reglado en la normativa Colombiana.

La estructura de la propuesta de Plan está diseñada de tal forma que permite evaluar cada una de las diferentes acciones planteadas en el proceso misional de formación”.

Componente Proceso de Formación.

Hoy la Institución cuenta 3.964 estudiantes matriculados en 13 programas académicos de pregrado y 3 programas de posgrados. Con una planta de 351 docentes, de los cuales solo el 41% es de pregrado y de este valor el 24% se encuentran estudiando alguna modalidad de posgrado, los catedráticos alcanzan el 24%.

En los últimos tres años, con la generación de políticas y estrategias para el fortalecimiento del proceso misional de formación e institucional y con apoyo del Ministerio de Educación Nacional, la Gobernación de Santander, el Consulado de Brasil y la Universidad de Brescia se generaron:

1. Política de Internacionalización, acompañados por la Universidad Tecnológica de Pereira-UTP, 2012
2. Política de Bilingüismo, acompañados por la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC, 2012; hoy se imparten con gran acogida inglés y portugués, este último en un convenio para acceder a 25 becas de Maestría o Doctorado otorgadas mediante Convenio entre UNIPAZ y el Consulado de Brasil, las cuales inician en este 2015.
3. Fomento a la Acreditación Institucional, acompañados por la Universidad Tecnológica de Pereira-UTP, 2013; una estrategia que viene avanzando rápidamente en la sensibilización y el trabajo de campo con miras a presentar los primeros programas académicos al estudio del Consejo Nacional de Acreditación CNA.
4. Apoyo a la estrategia de Regionalización (Generación de Política de Articulación), 2012; hoy en día se cuenta con 1.300 estudiantes de la Educación Media articulados de cuatro Municipios del territorio.

- Unión Temporal Alianza Innovación Educativa UNIPAZ, para el Fortalecimiento de la Educación Superior en los niveles Técnico Profesional y Tecnológico en Colombia (Bolsa Concursable), 2013; estrategia que ha permitido la apertura de UNIPAZ, en los Municipios de San Pablo y Piedecuesta.

De igual manera la Institución en estos últimos tres años ha fortalecido la investigación siendo este uno de los pilares a los cuales se les ha invertido alrededor de 4 mil millones en dotación y compra de equipos, formación de docentes, apoyo a movilidad en doble vía de docentes, estudiantes, directivos, egresados a nivel regional, nacional e internacional. Hoy se encuentran clasificados por COLCIENCIAS 2 Grupos en categoría C y D y se está a la espera de los ajustes de los otros 4 Grupos de Investigación, para su clasificación. De igual manera la institución lidera la estrategia a nivel regional de Semilleros de Investigación con 24 de estos, los cuales han representado a Colombia a Nivel Internacional y representarán a Latinoamérica en el mundo.

Programas Académicos



<h2 style="margin: 0;">13</h2>	<h2 style="margin: 0;">Programas de Pregrado</h2>
<p>Universitarios</p> <p style="background-color: white; color: #0056b3; border-radius: 50%; width: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">9</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniería Agronómica, Renovación, Resolución No. 2705 (16 de abril de 2010) Código SNIES 3139 • Ingeniería de Producción, Resolución No. 4879 (30 de abril de 2013), Código SNIES 102479 • Ingeniería Agroindustrial, Renovación, Resolución No. 9191 (22 de octubre de 2010) Código SNIES 1742 • Ingeniería Ambiental y de Saneamiento, Renovación, Resolución No.0166 (03 de enero de 2014) Código SNIES 3127 • Ingeniería en Higiene y Seguridad Industrial, Resolución No. 4408 (3 de junio de 2010), Código SNIES 90667 • Medicina Veterinaria y Zootecnia, Renovación, Resolución No. 1576, (07 de febrero de 2014) Código SNIES 1741 • Profesional en Trabajo Social, Resolución No. 9898 (16 de noviembre de 2010), Código SNIES 90876 • Licenciatura en Artes, Resolución No. 7196 (24 de octubre de 2008), Código SNIES 54117 • Química, Resolución N° 4943 (07 de abril de 2014). Código SNIES 103209.
<p>Tecnológicos</p> <p style="background-color: white; color: #0056b3; border-radius: 50%; width: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">4</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnología Electromecánica, Resolución No. 5225 (25 de junio de 2010), Código SNIES 90627 • Tecnología en Procesos Químicos Industriales, Resolución No. 5086 (24 de junio de 2010, Código SNIES 91195 • Tecnología en Gestión Empresarial, Resolución No. 5087 (24 de junio de 2010), Código SNIES 91185 • Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo, Resolución No. 11691 de 22 julio de 2014) Código SNIES 103526
<h2 style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">3</h2> <h2 style="border: 2px solid #0056b3; padding: 5px; display: inline-block;">Programas de Posgrado</h2>	
<p>Especialización Tecnológica</p> <p style="background-color: white; color: #0056b3; border-radius: 50%; width: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Especialización Tecnológica en Control de Calidad en Biocombustibles Líquidos, Resolución No. 22920 de 31 de diciembre 2014
<p>Especializaciones</p> <p style="background-color: white; color: #0056b3; border-radius: 50%; width: 20px; margin: 0 auto; text-align: center;">2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Especialización en Aseguramiento de la Calidad e Inocuidad Agroalimentaria, Resolución No. 13876 (8 de octubre de 2013), Código SNIES 102840 • Especialización en Mantenimiento Industrial, Resolución No. 3908 (20 de marzo de 2014) Código SNIES 103178, Convenio Universidad EAFIT - UNIPAZ

Componente Bienestar Universitario.

En este componente se ha fortalecido el área de salud integral, el cual posee en la sede urbana un consultorio de atención primaria, así se ha diseñado un estrategia completa que incluye sensibilizaciones, capacitaciones y atención de los estudiantes y docentes de igual manera el área deportiva y las jornadas lúdico recreativas que han permitido el desarrollo y la interacción de todos los miembros de la comunidad universitaria, con una inversión en el último año de alrededor de 150 millones de pesos. De igual manera la gestión administrativa ha permitido que a la fecha el 48,5% de los estudiantes se encuentren beneficiados por un sistema de becas llegando a ser alrededor de 1.923 estudiantes y 525 subsidios de transporte.

Componente Infraestructura Física y Dotación.

Una Institución que ha invertido en infraestructura física y tecnológica cerca de 15 mil millones de pesos en 3 años y que posee convenios de cooperación con Instituciones de Educación Superior de 15 países.

Componente Administrativo

Actualmente UNIPAZ tiene un importante liderazgo basado en una concepción organizativa sólida, en diálogo permanente, flexible, y en armonía con todos los actores de la comunidad universitaria, lo cual ha permitido atender y resolver las situaciones de manera oportuna para consolidar un proyecto académico y de gestión administrativa y financiera acorde a los requerimientos de la sociedad, bajo las directrices del Honorable Consejo Directivo.

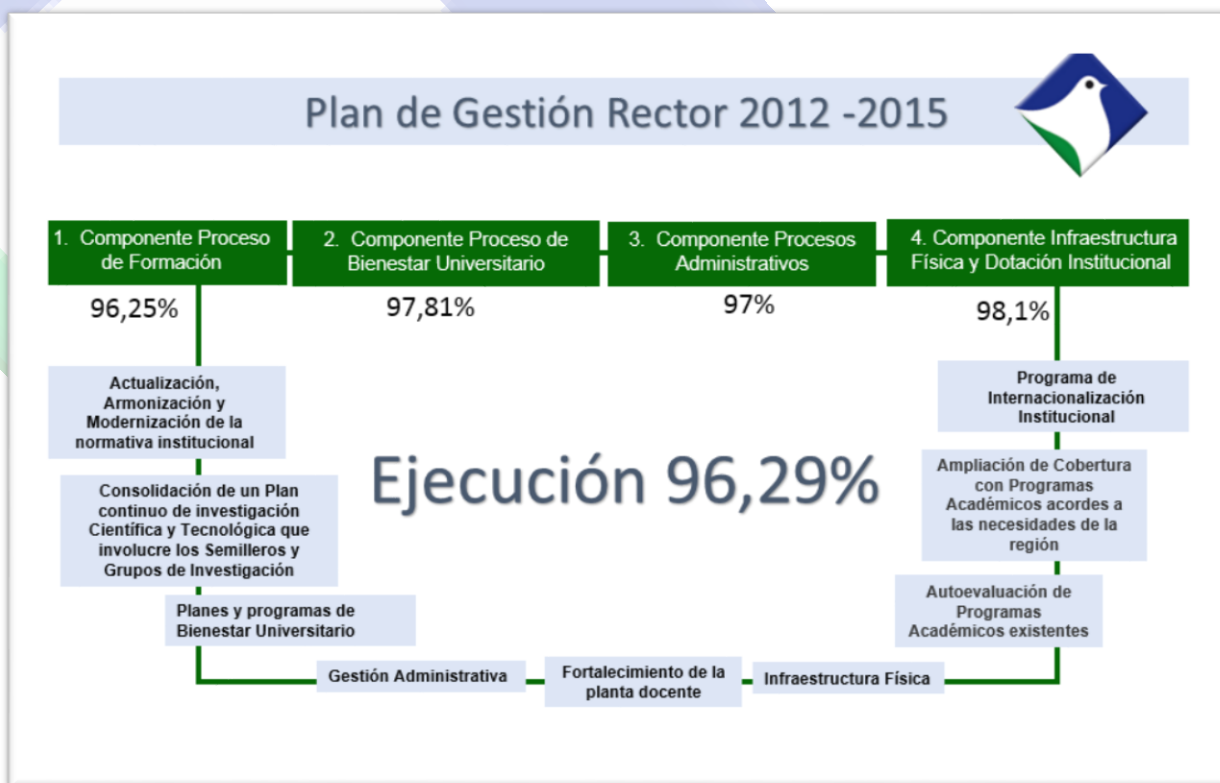
Este diálogo permanente ha permitido consolidar una relación permanente con el sector empresarial que interviene de manera importante en las reflexiones del currículo y las necesidades de formación del territorio objetivo de la Institución.

Con una imagen de Institución sólida que avanza hacia los procesos de acreditación y que tiene como derrotero su política de calidad, que en el 2013 le permitió la certificación en la Norma Técnica NTC GP1000 y la renovación en 9001:2008 por parte del ICONTEC. Este es un reconocimiento a la calidad del servicio y de gestión del Instituto y a los grandes esfuerzos individuales y colectivos por convertirse en el centro de estudios más importante de la región consolidando de esta forma su compromiso con la calidad y el mejoramiento continuo de sus procesos.

De igual manera el manejo financiero eficaz y eficiente ha permitido a la institución ganar credibilidad, y las posibilidades de mejorar sus ingresos.

Con un sistema de información que avanza progresivamente hemos salido de una calificación de 0 en el 2012 a tener 3.1 en el 2015, en el Sistema SPADIES Y SNIES, del Ministerio de Educación Nacional.

Hemos avanzado con pasos firmes, con un avance del Plan de Gestión 2012-2015 a corte enero del presente año en un 96.29%. Pero el camino es largo y se requiere de la oportunidad de seguir construyendo desde la diferencia, para sí, ofrecerles a los pobladores de esta región una Institución con calidad no solo desde las palabras sino desde el accionar de sus miembros de la comunidad universitaria.



PLAN DE GESTIÓN 2015-2018

El Plan de Gestión 2015-2018, está enmarcado dentro de los derroteros de trabajo del Plan de Desarrollo Institucional de UNIPAZ 2012-2021, un plan pensado desde la gerencia académico-administrativa, con un enfoque que propenda por el fortalecimiento integral de la Institución, mediante la estrategia “**Unidos somos más**” que tiene como fundamento la **Excelencia Académica**, en donde la **Confianza**, la **Colaboración**, el **Trabajo en Equipo** y el **Respeto**; son piezas importantes para la obtención de un **Proceso Misional de Formación Sólido**, que responda a las necesidades de la región y el País.

Componente Proceso de Formación.

Con el objetivo de mejorar la calidad en la formación académica, se ha planteado seguir avanzando en el proceso de autoevaluación que permita fortalecer una cultura institucional. De igual manera seguir avanzando con el proceso de armonización y actualización de la normativa interna como política de calidad.

Fortalecer la formación en TICS de los docentes proponiendo una meta del 95% de los docentes formados y actualizados, con el fin de ofrecer 5 programas académicos en la modalidad de educación a distancia y virtual.

Avanzar con el proceso de cualificación del capital humano, aumentando a un 25% los docentes y administrativos con Maestría, 50% de los docentes con Especialización y un 5% de docentes y administrativos con Doctorado.

Vincular 50 docentes a la carrera que permitan el fortalecimiento de los grupos de investigación.

Hacer un seguimiento permanente a las actividades de permanencia y graduación de estudiantes, así como también seguir fortaleciendo los vínculos con los egresados.

Avanzar con el tema de lenguas extranjeras y aprovechar la vinculación con la comunidad científica internacional para propiciar la movilidad en doble vía de los miembros de la comunidad universitaria, en acompañamiento de la estrategia de internacionalización, de igual manera avanzar con la estrategia del Plan Lector que permita el fortalecimiento de la Biblioteca.

Iniciar el proceso de ajuste de los programas académicos seleccionados para el proceso voluntario de acreditación de programas y con ello fortalecer el sistema integrado de aseguramiento de la calidad de UNIPAZ.

Apoyar la indexación de la revista científica CITECSA, actualmente indexada en Academia.edu, como herramienta de la publicación científica institucional y como apoyo a los Grupos y Semilleros de investigación. De igual forma, hacer permanente participación en las convocatorias nacionales e internacionales de proyectos de investigación. Seguir apoyando la publicación de textos de los docentes investigadores y permitir el desarrollo de una cultura científica y formativa a través de los proyectos internos de investigación.

Apuntarle al fortalecimiento Fortalecer la innovación, el desarrollo tecnológico, la competitividad y productividad empresarial, consolidando una ruta de formación empresarial con una estrategia curricular y extracurricular que apunte a la creación de empresa y fortalecimiento de las competencias del estudiante y del egresado como emprendedor y propulsor de diversas actividades que redunden en beneficio de la sociedad local, con el fin de promover el encuentro con grupos multidisciplinarios para compartir sinergias y agregar valor a las propuestas emprendedoras como una estrategia de generación de empleo. Seguir avanzando con la estrategia de Regionalización en los diferentes Municipios Circunvecinos.

Componente Bienestar Universitario

Este componente es un pilar de la formación integral por ello se deberá seguir trabajando en la generación y fortalecimiento de espacios físicos para la atención médica, de enfermería y psicológica de los miembros de la comunidad universitaria. De igual forma continuar con el plan de estímulos y becas para los estudiantes de talento y contra prestación así como la gestión administrativa para el fortalecimiento de las becas existentes y ampliar su cobertura. De igual manera mantener y/o aumentar los subsidios de transporte. Seguir avanzando en el plan padrino con el sector productivo para la generación de becas.

Realizar la gestión para la construcción de los espacios deportivos en el campus universitario, así como también propiciar espacios para el desarrollo de las actividades los miembros de la comunidad universitaria.

Componente Infraestructura Física y Dotación.

En este componente las tareas estarán encaminadas al fortalecimiento del campus universitario con una mirada que implique dotar a la Institución con una visión de futuro, proyectando a UNIPAZ como un escenario que convoque a la academia, la investigación y la proyección social en un reencuentro consigo mismo, con la naturaleza y el saber. Para ello es importante la Implementación de la polideportiva en el Campus Universitario, la puesta en marcha de las Aulas Ecológicas, el fortalecimiento y dotación del Laboratorio de Ingeniería de Procesos los laboratorios de Ciencias de la Salud.

Avanzar con el Plan de anualizado de mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo de la infraestructura física, tecnológica y maquinaria, así mismo fortalecer las redes de comunicación y bases de datos, buscando recursos a través de la presentación de proyectos al OCAD para modernización de la infraestructura física y tecnológica.

Componente Administrativo

En este último componente los esfuerzos girarán en la Implementación de una cultura de la calidad alrededor de la Acreditación Institucional. Para ello se deberá realizar alternamente a este proceso un estudio diagnóstico que permitan adelantar la reforma que implique reestructurar los estatutos, la organización interna (dependencias y sus funciones) la planta de personal y el manual específico de funciones y requisitos.

La Gestión Administrativa deberá seguir su proceso para lograr el incremento de la ordenanza Departamental basado en los resultados Institucionales, de igual manera deberá hacer los ajustes que permitan la modernización de los instrumentos y sistemas informativos a través de la ventanilla única para ampliar la difusión de la información, el diálogo con la Comunidad Académica y el desarrollo de la participación, como una estrategia de la Administración para lograr la transparencia en la gestión, que incluya entre otras herramientas la ampliación de los sistemas de atención al ciudadano y la implementación de los Chat en Línea, así como también la línea 018000.

Con este sueño presenté a la comunidad universitaria mi propuesta para seguir avanzando con UNIPAZ.



“UNIPAZ el sueño de los grandes”

M E T A S

FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA					
	Objetivos Estratégicos	Dirigido a	Actividades Estratégicas	Líderes	Resultados
Componente Proceso de Formación	Mejorar la Calidad en la Formación Académica	Docentes, Administrativos, Directivo, Egresados, Estudiantes, Empleados, Padres de Familia y Ex-Rectores	Autoevaluación Institucional permanente	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela	* Construcción participativa del quehacer Universitario. * Dar continuidad al fortalecimiento de la cultura de Autoevaluación académica y administrativa en el marco de la política de mejoramiento continuo con miras a la Acreditación Institucional. * Identidad Institucional.
		Docentes, Administrativos, Directivo, Empleados, Egresados y Estudiantes	Armonización y actualización de la normativa interna	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela	* Normativa interna acorde a los nuevos retos de la educación superior
		Docentes	Mejoramiento de las competencias docentes e implementación de las TICS en los currículos.	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Comité Institucional de TICS	* 95% Docentes formados en TICS. * 5 Programas Académicos ofrecidos en la modalidad a Distancia y Virtual
		Docentes, Administrativos y Directivos.	Fortalecimiento de la formación de alto nivel	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Comité Administrativo	* 25% de docentes y administrativos, con Maestrías mediante el plan de estímulos docentes. * 50% de Docentes formados en Especialización con Maestrías mediante el plan de estímulos docentes. * 10% de los Administrativos y Directivos formados mediante el plan de estímulos. * 5% de Docentes y Administrativos con PhD mediante el Plan de Estímulos.
		Docentes	Ampliación de la planta docente como estrategia para el mejoramiento de la calidad académica	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela	* 50 Docentes vinculados a la carrera que permitan el fortalecimiento de las actividades docentes y la formación continua en tecnologías, la investigación de excelencia, la innovación, la gestión y la transferencia de conocimiento.
		Estudiantes	Seguimiento a la Estrategia de Permanencia y Graduación de Estudiantes	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Dirección Administrativa Bienestar Universitario Dirección de Registro y Control Académico	*Acompañamiento Psico-Social de los estudiantes a través de la Oficina de Bienestar Universitario
		Egresados	Fortalecimiento y Seguimiento a los egresados como estrategia de apoyo al mejoramiento de la calidad	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Dirección de Planeación	* Vinculación a las actividades académicas de la institución a los egresados. *Apoyo económico del 10% en los posgrados ofrecidos por UNIPAZ. *Programación de 3 reuniones anuales como política de acercamiento. * Actualización permanente de las hojas de vida de los egresados.

Componente Proceso de Formación	Objetivos Estratégicos	Dirigido a	Actividades Estratégicas	Lideres	Resultados
Mejorar la Calidad en la Formación Académica		Docentes, Administrativos, Directivo, Egresados, Estudiantes y Empleados	Seguimiento y Evaluación del desarrollo de las competencias comunicativas en lenguas extranjeras (Inglés y Portugués)	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Delegación de Internacionalización Delegación de Lenguas extranjeras	<ul style="list-style-type: none"> * Consolidación de los sílabos para el manejo de los módulos de inglés. * Consolidación de los tres módulos del idioma portugués. * Evaluación de la estrategia del manejo de lenguas extranjeras en UNIPAZ. * Mejoramiento hasta en un 65% de los resultados en las pruebas SABER PRO. * Implementación de módulos virtuales.
		Docentes, Directivos y Estudiantes	Seguimiento y Evaluación del desarrollo de la Estrategia de Articulación.	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela	<ul style="list-style-type: none"> * Evaluación del ingreso y permanencia de los estudiantes articulados en los programas académicos de UNIPAZ. * Implementación de una estrategia de ciclos de formación con los estudiantes articulados. * Inclusión de nuevos Municipios a la estrategia de articulación.
		Docentes, Directivos y Estudiantes	Seguimiento y Evaluación del Sistema de Alertas tempranas como estrategia de ingreso y graduación de estudiantes.	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Comité de Bienestar Universitario Dirección de Registro y Control Académico	<ul style="list-style-type: none"> * Seguimiento al desempeño académico de los estudiantes de UNIPAZ. * Evaluación del proceso de atención psicosocial como herramienta de mejora de la calidad del desempeño de los estudiantes. * Implementación de las tutorías como apoyo al proceso de formación.
		Docentes, Directivos y Estudiantes	Seguimiento y Evaluación de la estrategia de Internacionalización	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Delegación Institucional	<ul style="list-style-type: none"> * Seguimiento a los convenios de cooperación firmados con las Instituciones de Educación Superior Internacionales * Implementación de las propuestas de doble titulación. * Seguimiento y evaluación al desarrollo de currículos conjuntos de programas académicos y/o proyectos de investigación o innovación. * Desarrollo de nuevas propuestas de movilidad internacional en doble vía.
		Docentes, Administrativos, Directivo, Egresados, Estudiantes, Empleados, Padres de Familia y Ex-rectores	Actualización del Proyecto Educativo Institucional - PEI.	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Comité Administrativo Delegación de Acreditación Comité de Calidad	<ul style="list-style-type: none"> * Construcción participativa de los componentes del Plan de PEI. * 6 Jornadas de socialización de la propuesta * Consolidación del nuevo PEI Institucional y su puesta en marcha.
		Docentes, Administrativos, Directivo, Egresados, Estudiantes, Empleados.	Acreditación de Programas académicos	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Delegación de Acreditación Comité de Autoevaluación con fines de Acreditación	<ul style="list-style-type: none"> * Revisión y aprobación de los documentos maestros. * Radicación de las propuestas. * Visita de pares Académicos de la Comisión Nacional de Acreditación - CNA * Observaciones si hay lugar * Resolución de registro de alta calidad
		Docentes, Administrativos, Directivo, Egresados, Estudiantes, Empleados.	Desarrollo, Adecuación y Diseño de nueva Oferta académica	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela	<ul style="list-style-type: none"> * Revisión y aprobación de los documentos maestros. * Radicación de las propuestas. * Visita de pares Académicos del CONACES * Observaciones si hay lugar. * Resolución de registro calificado. * Programas de pregrado 6 y 4 programas de posgrados.

Componente Proceso de Formación	Objetivos Estratégicos	Dirigido a	Actividades Estratégicas	Lideres	Resultados
	Mejorar la Calidad en la Formación Académica	Docentes, Administrativos, Directivo, Egresados, Estudiantes, Sector productivo y Empleados	Seguimiento y Evaluación a la generación de conocimiento básico y aplicado	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Delegación de Internacionalización Delegación de Lenguas Extranjeras Dirección de Investigaciones y Proyección Social	<ul style="list-style-type: none"> * Apoyo permanente a los proyectos de investigación básica y aplicada. * Fortalecimiento de los grupos y semilleros de investigación mediante la formación permanente. * Establecimiento de Convenios de Cooperación Internacional en doble vía para la presentación de proyectos de investigación a las convocatorias de Ciencia, Tecnología e Innovación. * Indexación de la revista CITECSA en Publindex. * Inclusión de los grupos de investigación en redes del conocimiento a nivel Nacional e Internacional. * Movilidad Internacional de los miembros de la comunidad universitaria. * Dotación y compra de equipos para la investigación. * Fortalecimiento de las competencias comunicativas en el idioma inglés de los miembros de los Grupos y Semilleros de Investigación. * Jornada Institucional Anual de socialización de resultados de investigación. * Diseño de la normativa para estímulos a investigadores. * Apoyo a publicaciones y patentes. * Fortalecimientos de los núcleos de trabajo de los diferentes programas.
		Docentes, Directivos y Estudiantes	Fortalecimiento del Plan Lector y Biblioteca	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Delegación Institucional Comité de Bienestar Universitario Dirección de Sistemas de Información	<ul style="list-style-type: none"> * Fortalecimiento de la estrategia de apoyo a las prueba SABER PRO. * Inclusión del Plan Lector en otros idiomas como herramienta de refuerzo de lenguas extranjeras. * Desarrollo de las actividades del Plan Lector en todas las sedes donde funciona UNPAZ, en sus diferentes horarios. * Fortalecimiento de las competencias en escritura de material científico y técnico. * Fortalecimiento de la biblioteca y de las herramientas de la biblioteca móvil en el horario nocturno.
		Docentes, Administrativos, Directivos, Egresados, Estudiantes, Sector productivo y Empleados	Fortalecimiento de la estrategia de Proyección Social como soporte del proceso de formación	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Delegación de Internacionalización Delegación de Lenguas extranjeras Dirección de Investigaciones y Proyección Social	<ul style="list-style-type: none"> *Fortalecer la innovación, el desarrollo tecnológico, la competitividad y productividad empresarial, consolidando una ruta de formación empresarial con una estrategia curricular y extracurricular que apunte a la creación de empresa y fortalecimiento de las competencias del estudiante y del egresado como emprendedor y propulsor de diversas actividades que redunden en beneficio de la sociedad local, con el fin de promover el encuentro con grupos multidisciplinarios para compartir sinergias y agregar valor a las propuestas emprendedoras como una estrategia de generación de empleo. * Seguir avanzando con la estrategia de Regionalización en los diferentes Municipios Circunvecinos.

Componente Administrativo	Objetivos Estratégicos	Dirigido a	Actividades Estratégicas	Lideres	Resultados
	Consolidar un sistema de gestión integrado capaz de lograr el cumplimiento misional de UNIPAZ	Comunidad Universitaria	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Dirección Administrativa Jefatura de Planeación Comité Administrativo	* Implementación de una cultura de la calidad alrededor de la Acreditación Institucional. * Fortalecimiento del capital humano mediante la capacitación y formación en los diferentes SGC * Integración de los sistemas de calidad con el sistema de acreditación de programas e institucional
			Actualización de la estructura organizacional con el fin de mejorar del desempeño institucional	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Dirección Administrativa Jefatura de Planeación Comité Administrativo	* Estudio diagnóstico que permita adelantar la reforma que implique reestructurar los estatutos, la organización interna (dependencias y sus funciones) la planta de personal y el manual específico de funciones y requisitos.
			Fortalecimiento de la Ordenanza Departamental con fines de mejora de la calidad	Consejo Directivo Consejo Académico	* Gestión Administrativa para lograr el incremento de la ordenanza Departamental basado en los resultados Institucionales
			Fortalecimiento de los sistemas de comunicación institucionales	Consejo Directivo Consejo Académico	*Modernización de los instrumentos y sistemas informativos para ampliar la difusión de la información, el diálogo con la Comunidad Académica y el desarrollo de la participación, como una estrategia de la Administración para lograr la transparencia en la gestión.
			Fortalecimiento de la Ventanilla Única, Sistema de Archivo y Atención al Ciudadano	Consejo Directivo Consejo Académico	*Implementación gradual de sistema de archivo institucional. * Ampliación de los sistemas de atención al ciudadano y la implementación de los Chat en Línea, así como también la línea 018000.
			Fortalecimiento de las finanzas institucionales	Consejo Directivo Consejo Académico	* Venta de servicios. * Ejecución de Contratos y/o Convenios.

Componente Proceso de Bienestar Universitario	Objetivos Estratégicos	Dirigido a	Actividades Estratégicas	Lideres	Resultados
	Mejorar las condiciones de bienestar y calidad de vida de la comunidad universitaria	Comunidad Universitaria	<ul style="list-style-type: none"> * Fortalecimiento de programas de atención y prevención en Salud. * Gestión Administrativa para el mantenimiento y/o aumento de las becas educativas y subsidio de transporte. * Dotación y/o Apoyo para las diversas disciplinas. * Conformación del equipo de seguimiento y evaluación de las Alertas Tempranas. 	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Dirección Administrativa Comité de Bienestar Universitario	<ul style="list-style-type: none"> * Generación y fortalecimiento de espacios físicos para la atención médica, de enfermería y psicológica de los miembros de la comunidad universitaria. * Continuar con el plan de estímulos y becas para los estudiantes de talento y contra prestación. * Gestión administrativa para el fortalecimiento de las becas existentes y ampliar su cobertura. * Gestión administrativa para el aumento de subsidios de transporte. * Alianzas con el sector productivo para la generación de becas. * Formalización de convenios para el desarrollo de actividades recreativas de los miembros de la comunidad universitaria. * Fortalecimiento de la imagen institucional a través de la participación y liderazgo en eventos deportivos y culturales en la región y el País. * Gestión para seguir en la construcción de espacios deportivos en el Campus Universitario. * Dotación de implementos para las diversas disciplinas ofrecidas por Bienestar Universitario. * Seguimiento al desempeño académico de los estudiantes de UNIPAZ, a través del sistema de Alertas Tempranas. * Seguimiento a las campañas de apoyo a la formación integral. * Generación de proyectos de apoyo a la formación académica.

Componente Infraestructura Física y Dotación	Objetivos Estratégicos	Dirigido a	Actividades Estratégicas	Lideres	Resultados
	Desarrollar e implementar un proyecto urbanístico y productivo institucional	Comunidad Universitaria	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica del campus Universitario	Consejo Directivo Consejo Académico Consejos de Escuela Dirección Administrativa Jefatura de Planeación	<ul style="list-style-type: none"> * Dotar a la Institución con una visión de futuro, proyectando a UNIPAZ como un escenario que convoque a la academia, la investigación y la proyección social en un reencuentro consigo mismo, con la naturaleza y el saber. *Implementación de la polideportiva en el Campus Universitario. * Implementación de las Aulas Ecológicas. * Fortalecimiento del Laboratorio de Ingeniería de Procesos. * Fortalecimiento y Dotación del laboratorio de Ciencias de la Salud. * Seguimiento al Plan de anualizado de mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo de la infraestructura física, tecnológica y maquinaria. * Fortalecimiento de las redes de comunicación y bases de datos. * Presentación de proyectos al OCAD para modernización de la infraestructura física y tecnológica.

Ing. OSCAR ORLANDO PORRAS ATENCIA. MSc.